



## Avtalsrörelsen

Avtalsrörelsen 2010 har nu formellt påbörjats genom att de Postcentrala parterna torsdag och fredag den 19-20 augusti haft ett inledande upptaktsmöte där parterna har redovisat vilka frågor man avser att lyfta fram. Dessutom har ett antal

förhandlingsdagar planerats in. Att i det här läget i detalj gå in och redovisa vad parterna avser att ta upp vore oetiskt. Vad man dock kan säga är att allt talar för att denna avtalsrörelse kan bli den svåraste på många år. Även om finanskrisens epicentrum nog har passerat innehåller framtiden både osäkerhet och farhågor som arbetsgivaren vill ta höjd för i denna avtalsrörelse.

Från ST:s sida är det ingen hemlighet att målet är att komma ur denna avtalsrörelse med lönepåslag som ligger i nivå med arbetsmarknaden i övrigt. Dessutom räknar vi med att det finns ett löneglidningsutrymme från perioden

2009-10-01 – 2010-09-30. Även om det utrymmet inte är stort så finns det. Målsättningen för övrigt är att åstadkomma kollektivavtal med samma materiella värde som dagens avtal har. Den bedömning vi kan göra så här inledningsvis är att det blir en tuff utmaning.

När det gäller våra yrkanden på den centrala nivån på Almega kommer parterna (ST och Almega) att byta bud den 3 september.

I likhet med förra avtalsrörelsen har vi denna i avtalsrörelse ambitionen att försöka finna gemensamma frågor med SEKO och därmed fortsätta det förhandlings-samarbete som vi nog måste säga var ganska framgångsrikt avtalsrörelsen 2007. Fackligt samarbete överhuvudtaget kommer att krävas för att nå så bra resultat som möjligt för medlemmarna i denna avtalsrörelse.

Fortsättning sidan 3 spalt 1

## Läs i detta nummer

### Fackförbundet ST

#### Ordföranden har ordet

I SJ:s spår?...

Sidan 2

#### Svart Övertid

Inte bra för individ, arbetsgivare...

Sidan 3-5

### Posten AB

#### Kulturella namn

Oklart när parkeringen försvinner.

#### Kommunikationsproblem

Outsourcade till Logica kvar...

#### Kontakt med oss

Sektionens förtroendevalda...

Sidan 7

### Meddelande AB

#### Brevbärare

Högt förtroende hos allmänheten.

Sidan 8

### Logistik AB

#### Kontakt med oss

Sektionens förtroendevalda...

Sidan 8

## ST inom Posten

Ansvariga och Kontaktvägar

### Avdelningsstyrelsen

Kjell Strömbäck	ordförande	08-781 1217
<a href="mailto:kjell.stromback@posten.se">kjell.stromback@posten.se</a>		
Anki Fällén	vice ordförande	070-980 1531
<a href="mailto:ann-christin.fallen@posten.se">ann-christin.fallen@posten.se</a>		
Bo Fröström	Kassör	08-781 2355
<a href="mailto:bo.frostrom@posten.se">bo.frostrom@posten.se</a>		
Elisabeth Jonsson	studieorganisator	08-781 4387
<a href="mailto:elisabeth.g.jonsson@posten.se">elisabeth.g.jonsson@posten.se</a>		
Kjell Öström	Ledamot	070-654 9871
<a href="mailto:kjell-ake.ostrom@posten.se">kjell-ake.ostrom@posten.se</a>		
Deborah Pettersson	Ledamot	031-62 35 34
<a href="mailto:deborah.pettersson@posten.se">deborah.pettersson@posten.se</a>		
Ann-Katrin Broman	Ledamot	076-109 80 93
<a href="mailto:ann-katrin.broman@posten.se">ann-katrin.broman@posten.se</a>		
Torbjörn Larm	Ersättare	08-781 5427
<a href="mailto:torbjorn.larm@posten.se">torbjorn.larm@posten.se</a>		
Marlene Lifbom	Ersättare	026-17 69 67
<a href="mailto:marlene.lifbom@posten.se">marlene.lifbom@posten.se</a>		

### Sektionsordförande

Elisabeth Jonsson	Posten AB	08-781 4387
<a href="mailto:elisabeth.g.jonsson@posten.se">elisabeth.g.jonsson@posten.se</a>		
Mikael Andersson	Meddelande AB	070-980 4919
<a href="mailto:mikael.t.andersson@posten.se">mikael.t.andersson@posten.se</a>		
Patrik Lindblad	Logistik AB	036-18 27 31
<a href="mailto:patrik.lindblad@posten.se">patrik.lindblad@posten.se</a>		

### Kansli

Gudrun Glipe	Huvudskyddsombud	08-781 1381
<a href="mailto:gudrun.glipe@posten.se">gudrun.glipe@posten.se</a>		

### Övrigt

ST-Direkt	020-578 578
Internet	<a href="http://www.st.org/posten">www.st.org/posten</a>
Intranet	<a href="http://www.i.posten.se/ovriga/fackliga_org/st_inom_posten/">www.i.posten.se/ovriga/fackliga_org/st_inom_posten/</a>

### Adress

ST inom Posten  
TO5  
105 00 Stockholm

Telefon: 08-781 1217  
Fax: 08-21 67 57

### Redaktion

Bo Fröström	Redaktör	08-781 2355
<a href="mailto:bo.frostrom@posten.se">bo.frostrom@posten.se</a>		

### Redaktionskommitté

Kjell Strömbäck	08-781 1217
Anette Ericsson	08-781 3741
Gudrun Glipe	08-781 1381
Thomas Axlund	073-809 4406

Webbtidningen ST-posten utkommer med minst 16 nummer per år. Normalt var tredje vecka med ett uppehåll under sommar och jul. Ordförande uttrycker avdelningens uppfattning övriga artikelförfattare sin egna.

## Ordföranden har ordet



### Är Posten på väg att följa SJ i spåren?

Den senaste tiden har det varit en intensiv debatt kring SJ:s förmåga att utföra de tjänster man tar betalt för. Flera tåg har säckat ihop och passagerarna har tvingats stiga av och vandra till en plats där man kunnat hitta en vidare transport. Många tåg har dessutom fått köras med reducerad hastighet, med förseningar och annat trassel som följd.

Varför blir det så här? När man frågar initierade personer, lokförare och tekniker, blir svaret ganska entydigt; bristande långsiktigt underhåll. SJ-chefen vill inte riktigt hålla med men medger att det finns brister. Han säger också att företaget ska hitta former för att göra mer med mindre pengar och resurser. Varför, kan man undra? Staten är ägare till SJ och ställer därför avkastningskrav på företaget. Samtidigt har samma stat ett övergripande ansvar för att Sverige har en infrastruktur som fungerar. Tydligt är avkastningskravet prioriterat. Det blir därför alltmer tydligt att de statliga bolag som ska se till att Sverige fungerar, inte lämpar sig för en kortsiktig kapitalistisk kvartalsekonomi där huvudmålet är att åstadkomma så stor avkastning som möjligt till ägaren.

Frågan är om inte Posten är på väg åt samma håll som SJ. Efter de senaste omorganisationerna inom Meddelande resp. Logistik får vi allt oftare signaler om att kostnadsjakten medför problem att upprätthålla en hög kvalitet på tjänsterna. Det i sin tur kan innebära att kunderna söker andra leverantörer för sina transportbehov. Då kommer vi snart att hamna i en nedgående spiral som det kan bli svårt att komma ur.

Eftersom Postens vinst och därmed förutsättningen för en avkastning till ägaren, till största delen består av minskade kostnader, är det lätt att göra jämförelsen med SJ-chefen när han säger

att vi ska göra mer med mindre pengar och mindre resurser. I SJ:s fall handlar det i stor utsträckning om underhåll och förnyelse av utrustning medan det i Postens fall handlar mer om personella resurser. Människor är inte maskiner men behöver likväl underhåll i form av goda arbetsvillkor och kompetensutveckling för att kunna göra ett bra jobb, nu och i framtiden. Eftersom avkastningskravet är ristat i sten, blir det oftast dessa frågor som stryks från dagordningen.

De flesta känner ju till betydelsen av ordet ekonomi, d.v.s. godushållning med resurserna. Att driva en verksamhet optimalt är därför inte detsamma som att driva den maximalt. Staten borde därför prioritera en långsiktig hållbarhet för infrastrukturbolagen istället för att krama ut vad som går. Låt en större del av vinsterna stanna i företagen för att användas till underhåll, goda arbetsvillkor och framtida investeringar och på så sätt garantera verksamheternas framtid.

Inom SJ verkar det som om klimatet mellan ledning och arbetstagarer har hårdnat betydligt. Personal som påtalar brister i underhåll och säkerhet riskerar att få sparken eller bli omplacerade till andra arbetsuppgifter, ett tydligt tecken på en svag och osäker ledning. Inom Posten har vi inte nått dit ännu och förhoppningsvis gör vi inte det heller. Visserligen har det blivit tystare i Posten men den dagen när vi som anställda inte längre kan påtala brister i verksamheten utan att riskera att förlora jobbet, då har man dragit plösen över hela företaget.

**Kjell Strömbäck**  
Avdelningsordförande  
[kjell.stromback@posten.se](mailto:kjell.stromback@posten.se)

# Avtal 2010 — Personal



Kjell Öström

## Fortsättning från förstasidan

Ingen skall tro att någon facklig organisation kan vinna framgång för sina medlemmar om man inte samarbetar med de andra facken. Enad facklig front krävs mot arbetsgivaren. Detta kommer att kräva svåra prioriteringar och kompromisser.



## Svart övertid ?

Tempot i Posten ökar. Samtidigt ses alla organisationer ständigt över och blir allt tunnare. De flesta enheter börjar att bli mer eller mindre anorektiska. En känsla av osäkerhet och otrygghet har smugit sig in bland medarbetarna. Denna känsla i kombination med ett stort mått av lojalitet med arbetsuppgifterna har fått till följd att många jobbar mer än den ordinarie arbetstiden. Många tar jobbet med sig hem eller jobbar lördagar och/eller söndagar utan att få någon form av kompensation för den extra tid man lägger ned på jobbet. Detta är den SVARTA ÖVERTIDEN.

Övertidsuttaget rent generellt och svart övertid i synnerhet har många nackdelar. För medarbetaren t.ex.:

- Pressen att ställa upp
- Stressjukdomar
- Säkerhetsrisk
- Inkräktar på den personliga friheten

Även för arbetsgivaren har det nackdelar t.ex.

- sjukskrivningar.

För samhället medför det t.ex.:

- Långtidssjukskrivningar
- Högre arbetslöshet
- Förtidspensioneringar

Vi har regler och avtal som reglerar arbetstid och övertidsuttag. Man får inte planmässigt förlänga den ordinarie arbetstiden med övertid. Övertiden skall i förekommande fall vara kortvarig och tillfällig.

Tänk på att svart övertid:

- Syns inte i lönebeskedet
- Syns inte i din pension

ST inom Posten kämpar för högre löner och bra avtalsvillkor. Samtidigt som många medvetet sänker sin lön och utökar arbetstiden genom att skänka bort delar av sin fritid till gratis arbete.

Hur ser övertidsuttaget ut på din arbetsplats?

Förekommer svart arbetstid?

Svaren på dessa frågeställningar ser vi gärna att du informerar oss om t.ex. genom att skicka ett mail till oss. Vill du diskutera svart arbetstid på din arbetsplats är du välkommen att kontakta någon av våra företrädare så tar vi kontakt med dig. Utan din hjälp är det svårt att jobba med dessa frågor.



## EU skall inte lägga sig i lönebildningen

EU:s förslag till ekonomiska riktlinjer innebär en oacceptabel inblandning i den nationella lönebildningen och parternas ansvar. Riktlinjerna slår bl.a. fast principer som ska styra lönebildningen. Regeringen måste göra sitt yttersta för att få bort dessa skrivningar menar TCO.

I Sverige är den grundläggande principen sedan lång tid tillbaka att lönebildningen skall hanteras av arbetsmarknadens parter, utan någon som helst inblandning av staten. Staten har därmed en mycket mindre roll i Sverige än i många andra EU-länder, där det är vanligt med statliga minimilöner och statliga beslut om offentlig anställdas löner.

TCO menar att väl fungerande lönebildning och god utveckling av svensk ekonomi, med stark tillväxt och stigande sysselsättning utan inflation, förutsätter parternas medverkan, ansvarstagande och frihet från statlig inblandning.



## Alecta varnar för billiga förmåner

Bara var fjärde person skulle välja tjänstepension i stället för t.ex. fler semesterdagar eller bonus visar en undersökning som pensionsbolaget Alecta gjort. Det kan leda till en pensionsfälla för dem som byter jobb, varnar Alecta.

De anställda förstår inte hur stora avsättningarna är och för unga ligger pensionen väldigt långt bort menar Alecta. Alecta tycker att arbetsgivarna borde göra mera för att visa hur mycket tjänstepensionen är värd.

Bland kvinnor är fler semesterdagar den mest populära löneförmånen. Männerna väljer i högre utsträckning än kvinnor bonus eller tjänstebil.

Även om man skall vara försiktig med att berömma arbetsgivaren måste man väl ändå säga att vi i Posten ända har en hygglig information om tjänstepensionen.

# Personalområdet



Kjell Öström

## Pension

Det är viktigt att tidigt ha bra kontroll på sin pension. För att få en tydlig överblick kan du se din framtida pension som en pyramid i tre nivåer. Hur stor respektive nivå är varierar naturligtvis från pension till pension.



**Själva grunden (i botten av pyramiden) är den allmänna pensionen.**

Här är det hela livets inkomst som avgör storleken på pensionen. För de som är födda 1954 och tidigare gäller delvis andra regler. Varje år avsätter arbetsgivaren en summa som motsvarar 18,5 procent av din inkomst. I det allmänna pensionssystemet gäller att har man en lön över 412.377 (gäller för 2010) tjänar man inte in någon allmän pension på den över-skjutande delen.

16% går till inkomstpensionen. Resterande 2,5 procent avsätts till premiepension där du själv kan placera i premiepensionsfonder. Är man född 1954 eller före finns det mindre pengar att placera.

Om Sveriges ekonomi går bra stiger även värdet av inkomstpensionen. Tvärt om d.v.s. att Sveriges ekonomi går dåligt då slår bromsen till och inkomstpensionen minskar. Man kan se inkomstpensionen som en vanlig ränteplacering. Den delen kan man som anställd inte göra så mycket åt annat än att försöka få så hög lön som möjligt.

Istället skall man försöka att lägga all kraft på premiepensionen genom att vara aktiv och om möjligt flytta kapitalet till en annan förval-

tare som ger bättre avkastning.

**Andra nivån i pyramiden är tjänstepensionen.**

Den regleras i ett kollektivavtal (ITP-P) mellan de kollektivavtalsbärande parterna och Posten. Arbetsgivaren betalar in denna pension. Storleken på tjänstepensionen varierar. Över 7,5 basbelopp så är tjänstepensionen högre.

**Toppen på pyramiden består av ditt privata pensionssparande.**

Pensionssparandet är frivilligt och avdragsgillt på deklarationen upp till 12.000 kr/år (gäller 2010).

Detta var en väldigt översiktlig beskrivning av vår pension. Vår avsikt är att under hösten komma ut med en pensionskrift som ger mera detaljerad information!

**Kjell Öström**  
**Avdelningsstyrelsen**  
**[kjell-ake.ostromn@posten.se](mailto:kjell-ake.ostromn@posten.se)**

## Presstopp

Du som medlem är välkommen med insändare, debattämnen eller andra frågeställningar till ST inom Posten. För att kunna publicera inlägget måste vi veta vem du är. Det går däremot att få inlägget publicerat under ett alias.

Nästa nummer av ST-posten kommer ut den 14 september. Vill du ha med en insändare måste den vara redaktören tillhanda senast den 7 september.

**Bo Fröström**  
**Redaktör, ST-posten**  
**T05**  
**105 00 Stockholm**

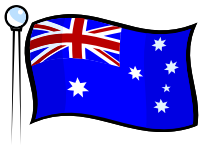
[bo.frostrom@posten.se](mailto:bo.frostrom@posten.se)

# Omvärld



Hervé Louvet

## Australia Post "Fair Work Agreement" i hamn.



Australia post och de postala fackliga organisationer CEPU och CSPU har skrivit på ett treårs avtal. Den så kallade "Fair Work Agreement (FWA)" är värd uppåt 10 procent och löper över en treårsperiod. De australiensiska postanställdas löner höjs med cirka tre procent per år. Den tre procentiga löneförhöjning är direkt kopplat till de anställdas arbetsprestation enligt en överenskommelse med Australia Post som lägger mycket fokus på att de postanställda i framtiden skall bidra till att effektivisera samt höja landets postservice. Det nya avtalet skall göra arbetsplatser mer flexibla (detta gäller både arbetstider och arbetsgöromål). Facken och Australia Post har också kommit överens om att försöka hitta ett sätt att göra arbetsplatser säkrare. Numera kan de australiensiska postanställda få välja sin husläkare för att bota sin arbetsskada samt anlita honom/henne för sin rehabilitering.

Källa: postandparcel.info

## Itella köper SmartPOST.



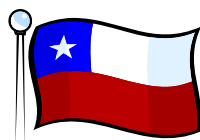
Itella köper SmartPOST: s paketverksamheten från Estland. SmartPOST har funnits i två år och har etablerat sig som ett innovativt servicekoncept i Estland, där paketförsändelser och paketleveranser baseras på terminaler och online-tjänster med självbetjäning. SmartPOST har skapat ett paketenät i östra Europa. SmartPOST och Rysslands största privat postföretag hade i våras kontakter med varandra om att starta en samarbete i framtiden... kanske något för Itella att

fortsätta med.

Finland är första landet i världen att leverera en total IPS/Internet lösning som kan behandla och integrera postservicetjänster och mobiltelefoni. Från 1 juli och framåt kommer varje medborgare i landet att ha tillgång till ett relativt billigt nät upp till 1 mbps. Inför 2011 då postmarknaden avreglerats och efter att ha konstaterat en stadigt fallande brevvolym de senaste åren satsar Itella nu på robot - en ny teknik, så kallade multipick system, utvecklad av Cimcorp. Itella investerar 160 miljoner euros i nya och gamla brevterminaler genom att förnya sin maskinpark med en ny teknik. Två nya brevterminaler skall byggas i Kuopio och i Oulu medan Helsingfors och Tampere terminaler skall moderniseras. Varje terminal kommer att utrustas med datasystem och optisk läsarteknik, brev plattform/modul automatiserat system för både brev och paket.

Källa postandparcelinfo/transportnet.se

## Chile



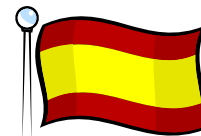
**5.000 chilenska postanställda strejkar rapporter online media. Fyra postala fack har gått samman och protesterar mot Correos de Chile som inte har höjd de postanställdas lön på fjorton år. Här citerar jag "Alove Chile Online"**

Vid midnatt på lördagen inledde arbetstagar från Correos Chile, Chiles nationella posttjänster, en laglig strejk efter att ha avvisat det senaste erbjudandet från företaget. Guillermo Flores, ordförande i ett av förbunden (SINTECH) angav i nationella chilenska tidningen Emol, att totalt 5.000 anställda, av cirka 5.700 som företaget har, "tillhör fyra av fem fackförbund som idag anslutit sig till stoppet som omfattar bärare, som är ungefär 2.500 i landet".

Företaget har ifrågasatt antalet anställda i strejk. Correos Chile Operations Manager Jorge Fernandez, sade att de två fackföreningar som deltar i de kollektiva förhandlingarna bara representerar 3.600 anställda, vilket innebär att det finns omkring 2.000 personer som fortfarande arbetar. Endast ett fåtal branscher betjänar allmänheten, till exempel är det centrala postkontoret i Plaza de Armas i drift, men med färre anställda.

Mr Fernandez sade att företaget kommer att göra ett nytt förslag till de anställda, och att Correos de Chile kommer att vara öppen för dialog. Han höll med om att företaget "har gjort en ansträngning utan motstycke, med den bästa överenskommelsen i postens historia, men de måste ta hänsyn till den ekonomiska krisen och jordbävningen som har medfört svåra konsekvenser för försäljning, och vi kan därför inte ge mer". Han ville också försäkra allmänheten om att den återstående personalen i Correos de Chile gör allt för att snabbt återställa normal drift.

## Spanien



Den spanska regeringen antog i juli en ny postlag som garanterar de spanska medborgarna en postgång enligt universal service. USO kompromissen gäller vykort, brev upp till 2 kilo och paket upp till 20 kilo. Finansieringen av den så kallade "obligation" garanteras av en statlig fond.

Källa: postcom

**Hervé Louvet**  
Sektion Logistik  
[herve.louvet@posten.se](mailto:herve.louvet@posten.se)

# Bli Medlem du också

## Facket för dig

ST är facket för dig som jobbar inom statsförvaltning, affärsverk, statliga bolag och statsunderstödda stiftelser. ST är en idéburen organisation som bygger på gemenskap och engagemang hos dig som är medlem. ST finns på arbetsplatser över hela landet.

## En vertikal organisation

Det betyder att alla på arbetsplatsen är välkomna som medlemmar i ST oberoende av utbildning, befattning eller arbetsuppgifter. I ST betonar vi arbetsplatsgemenskapen och löntagarrollen, "en arbetsplats – en fackförening".

## Facket är medlemmarna

Tillsammans i ST är vi ca 80.000 medlemmar, varav 9.500 medlemmar är valda till förtroendeuppdrag inom förbundet. De förtroendevalda finns på arbetsplatserna, i våra regioner, i sektions- och avdelningsstyrelser, i distrikten, i förbundsstyrelsen och på kongressen, som är ST:s högsta beslutande organ. ST har också ett kansli i Stockholm och 7 regionala enheter spridda över landet. ST ingår som förbund i TCO och i förhandlingskartellen OFR.

## Partipolitiskt obundet

Förbundet är inte kopplat till något politiskt parti. Det betyder att när ST tar ställning i politiska frågor är det utifrån medlemmarnas perspektiv och intressen.

## Facket är din resurs

Din trygghet, din utveckling, din arbetsmiljö, din jämställdhet och dina anställningsvillkor är utgångspunkten för ST:s arbete. ST är din resurs och du har nytta av ST både under arbetstiden och på fritiden.

## Facket informerar

Du får aktuell information på arbetsplatsen av dina förtroendevalda. Förbundets medlemstidning heter ST Press och kommer ut varje månad. Ytterligare en för-

bundstidning ST Rapport, går till samtliga förtroendevalda och cirkulerar vanligtvis på arbetsplatsen. I vår avdelning, ST inom Posten, kommer vår webbtidning ST-posten ut med 16 nummer per år och våra sektioner/regioner ger också ut olika lokala infoblåd. Vi har också yrkesinriktad information.

Förbundet presenterar skrifter – som utgår från ST:s policy i sakfrågor. Du kan också läsa om ST på Internet: <http://www.st.org>. Om avdelningen kan du läsa på: <http://www.st.org/posten>.

## Medlemsavgift

I faktarutan nedan ser du hur mycket du betalar i medlemsavgift. Avgiften är uppdelad i fyra olika delar. Som mest betalar du 365 kronor per månad i avgift. Uppgifterna gäller i Januari 2010.

## Medlemsförmåner

Som ST-medlem har du också möjlighet att teckna förmånliga försäkringar via TryggHansa och Förenade Liv. Du har också möjlighet att teckna medlemslån, semester, kryssa och få billigare el och telefoni via förmånliga avtal som ST och TCO tecknat för dig

som medlem. Du kan läsa mer om detta på <http://www.st.org> och under rubriken Medlemskap och underrubriken Medlemsförmåner.

## Ansök om medlemskap

Du kan göra ansökan digitalt här: <http://www.st.org/index.php?id=5039>. Glöm inte bort att skicka in en separat ansökan till a-kassan som du hittar här: <https://www.internetkassan.nu/65>. Fack och A-kassa är numera separata organisationer du ansluts alltså inte med automatik till a-kassan då du ansöker om medlemskap.

Tänk också på att om du byter från en tidigare organisation så måste du begära utträde och ett intyg om medlemskap i en tidigare a-kassa som du sedan i original måste skicka in till den nya a-kassan. På sidorna 8-10 (sektionernas sidor) hittar du kontaktpersoner om du har frågor kring medlemskapet.

## Välkommen som medlem i ST inom Posten

Ann-Katrin Broman  
[ann-katrin.broman@posten.se](mailto:ann-katrin.broman@posten.se)

## Medlemsavgiften i ST inom Posten

Månadslön före skatt	Förbundsavgift	Grundavgift a-kassan	Arbetslöshetsavgift a-kassan	Avdelningsavgift	Total avgift per månad
0-8.999 kr	104 kr	98 kr	45 kr	30 kr	277 kr
9.000-9.999 kr	112 kr	98 kr	45 kr	30 kr	285 kr
10.000-10.999 kr	120 kr	98 kr	45 kr	30 kr	293 kr
11.000-11.999 kr	128 kr	98 kr	45 kr	30 kr	301 kr
12.000-12.999 kr	136 kr	98 kr	45 kr	30 kr	309 kr
13.000-13.999 kr	144 kr	98 kr	45 kr	30 kr	317 kr
14.000-14.999 kr	152 kr	98 kr	45 kr	30 kr	325 kr
15.000-15.999 kr	160 kr	98 kr	45 kr	30 kr	333 kr
16.000-16.999 kr	168 kr	98 kr	45 kr	30 kr	341 kr
17.000-17.999 kr	176 kr	98 kr	45 kr	30 kr	349 kr
18.000-18.999 kr	184 kr	98 kr	45 kr	30 kr	357 kr
19.000-19.999 kr	192 kr	98 kr	45 kr	30 kr	365 kr
20.000 kr eller mer	200 kr	98 kr	45 kr	30 kr	373 kr

I ovanstående tabells sista kolumn framgår din totala medlemsavgift till ST inom Posten. Avgiften består av fyra delar:

1. Förbundsavgiften som varierar beroende på månadslön, max är 200 kr.
2. Grundavgift för a-kassan som är 98 kr för alla.
3. Arbetslöshetsavgift som kan variera, just nu är den 45 kr.
4. Avdelningsavgift som för närvarande är 30 kr.

Pensionärsmedlemmar betalar en årsavgift på 250 kr

Har du frågor kring medlemsavgiften? Kontakta ST Direkt, som har öppet varje vardag 8.00-20.00. Ring 020-578 578 eller mejla dina frågor till [stdirekt@st.org](mailto:stdirekt@st.org).

# Posten AB



Elisabeth Jonsson

## Kulturella namn i omgivningen

Diktarvägen, Epistelvägen, Formgivarvägen, Tecknarvägen och Trubadurvägen blir nya gatunamn i Ingentingområdet. I augusti blev det klart att Sergel och Bellman kommer att namnge gatorna i bostadsområdet i anslutning till Postens huvudkontor.



Men det är också det enda som är klart, kan man säga. Fortfarande vet vi inte något om hur det blir med parkeringsmöjligheterna i vårt område. Den inhägnade parkeringen kommer ju att försvinna inom kort för att ge plats åt en väg för byggtransporter till och från byggplatsen i fd SBL-området. Datum för byggstart är oklar, men vi kan vara övertygade om att det blir ganska snart. Vart alla bilar ska ta vägen är som sagt väldigt oklart.

P-platserna i det inhägnade området är dessutom inte de enda som försvinner. Posten har hyrt 27 platser i SBL-området. Dessa parkeringsmöjligheter är uppsagda från den sista november i år.

Juridiskt sett har Posten ingen möjlighet att kräva någon ersättningsparkering för marken som försvinner. Det enda som gäller rättsligt är möjligen någon form av ekonomisk kompensation. Och det är ju inte av speciellt stort intresse i det här fallet.

Det har varit svårt att låna en p-plats av en kollega sedan Europark tog över ansvaret. Där skall det bli ändring. Europark kommer inte att kontrollera sådana bilar. Så länge innehavaren av parker-

ingsplatsen inte klagar så kommer inget att hända.



Snart kommer alla frågor om parkering kring huvudkontoret att samlas på HK-webben på intranet. Läs under "Parkering"!

## SÄPO bygger huvudkontor

Säkerhetspolisens nya huvudkontor är under uppförande i nära anslutning till Arken. Kontorsfastigheten omfattar totalt 44.000 kvm och ger plats för cirka 800 personer och kommer också att inrymma friskvårdslokaler, skjutbana och bilverkstad.

## Kommunikationsproblem

De flesta av våra till Logica outsource KB-kamrater sitter fortfarande kvar i Arken. Inte heller i detta fall går det att få något klart besked om när de kan flytta till Nacka Strand. Man hör flera datum nämnas, senare i höst och till och med nästa år. Det är tekniken i överföringen mellan företaget och Posten som måste lösas av Logica. Det är bland annat en brandvägg i Indien som spökar.

**Gudrun Glipe**  
Sektionsstyrelsen  
[gudrun.glipe@posten.se](mailto:gudrun.glipe@posten.se)

## Kontakt med oss

Frågor kring medlemskap eller andra fackliga kan du alltid ställa till någon av oss förtroendevalda.

### Sektionsstyrelsen

#### Shared Service

Elisabeth Jonsson..... 08-781 4387

#### HR

Kenth Franson..... 08-781 6830

#### BIS

Kjerstin Nilsson..... 08-781 6422

#### Postfastigheter

Agneta Westerdahl..... 08-781 1000

#### Huvudskyddsombud/Kommunikation

Gudrun Glipe..... 08-781 1381

#### Inköp

Agneta Eriksson..... 08-781 2461

#### BIS

Josefin Classon..... 0200-876500  
knappval 3

### Arbetsplatsombud

#### Juridik

Siv Axelsson..... 08-781 6028

#### HR

Kaj Åkerlund..... 08-781 1621

#### BIS Allingsås

Emma Nicklasson..... 0322-66 84 60

#### Inköp

Marianne Pettersson..... 08-7812552

#### BIS Solna

Eva-Gun  
Westberg-Wigerstedt..... 08-7811986

#### BIS

När det gäller kontakter med BIS så är det fortfarande Sören Jakobsson som är ansvarig för samverkan och jobbar lite över sektionsgränserna. Sören når du på telefon: 08-781 2832

### Kalendarium Sektion POAB vecka 34-36

26 augusti	Sektionsstyrelsemöte
26 augusti	Matråd, Sigillet
9 september	Möte med skyddsombuden

# Meddelande AB



Mikael Andersson

## Brevbärare en yrkesgrupp som har stort förtroende hos allmänheten

Ärligen gör företaget GfK Custom Research en undersökning om olika yrkesrollers förtroende hos befolkningen i femton europeiska länder och USA.

Frågeställningen är följande, "Hur stort förtroende har du för personer inom följande institutioner eller yrkesgrupper i.... (vårt land)?" Förtroendet uttrycks sedan i procenttal.

Den yrkesgrupp som har högst förtroende totalt och i Sverige är Brandkåren. Totalt 94 och Sverige 98.

På andra och tredje plats totalt

kommer läkare och grundskole-/gymnasielärare.

På fjärdeplats totalt kommer brev- bärare och när det gäller Sverige så ligger brev bärare på andra plats med totalt 82 och i Sverige 94.

Att allmänheten uppskattar och har förtroende för Postens alla duktiga och lojala brev bärare är det ingen tvekan om i den här undersökningen.

**Mickael Andersson**  
Ordförande

[mikael.t.andersson@posten.se](mailto:mikael.t.andersson@posten.se)

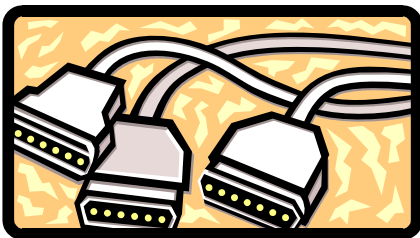
## SUDOKU

		4	8		3			
6		3			1	9		
			5				4	6
	4	7				2		
			2		6	4	7	9
	2	6		7				
		8		5				7
5		2		1		8		4
	7				2		5	

Svår

Lycka till!  
Redaktören

# Logistik AB



## Kontakt med oss

Vi upprepar våra kontaktuppgifter igen eftersom vi i förra numret missade ta med två stycken nya arbetsplatsombud från Filialen i Borlänge (markerade med fetstil).

Har ni frågor/synpunkter om vår verksamhet/våra fokusområden eller om ni vill diskutera ett eventuellt medlemskap kan ni alltid vända er till ert lokala fackombud eller om ni istället önskar till någon av följande personer:

### Sektionsstyrelsen

Patrik Lindblad..... 036-18 27 31  
Ann-Katrin Broman..... 021-16 60 33  
Sören Jakobsson..... 08-781 2832  
Hervé Louvet..... 076-785 7451

Elisabeth Krusberg..... 0200-11 75 80  
Jan-Ivar Åström..... 070-253 3392  
Bernt Stalås..... 021-16 60 33  
Anette Ericsson..... 08-781 3741  
Marlene Lifbom..... 026-17 69 67

### Arbetsplatsombud

Mikael Olséen..... 070-980 8894  
Ilona Kasa-Tainio..... 040-59 06 15  
Joakim Medin..... 0451-831 50  
Christer Åkesson..... 040-14 92 39  
Mats Hellström..... 026-12 53 16  
Lars Malm..... 018-14 55 02  
Per Nilsson..... 0243-928 18  
Anjini Hendrin..... 08-781 7861



Patrik Lindblad

Fredrik Bäckström..... 08-781 2138  
Peter Wikén..... 0243-154 60  
**Knut Nasset..... 076-137 7160**  
**Benny Källström..... 076-137 7147**

**Anette Ericsson**  
**Sektion Logistik**  
[anette.ericsson@posten.se](mailto:anette.ericsson@posten.se)

### Kalendarium Sektion LOAB vecka 34-39

26 augusti Samverkan Region Mitt  
27 augusti Samverkan Paketterminal Örebro  
31 augusti Samverkan DO Sundsvall  
1 september Samverkan Logistik (Logsam)  
6 september Samverkan Marknad & Försäljning  
7 september Samverkan Kundtjänst Västerås  
8 september Samverkan BIS Alingsås  
8 september Samverkan Region Nord  
15 september Samverkan BIS-sam  
20 september Samverkan Region Stockholm  
21 september Sektionsmöte  
22 September Sektionsträff gemensamt med POAB o MEAB  
27 september Samverkan Pall hubben Tomtebodå