

Ändringar i avtalet om allmänna anställningsvillkor

§ 1 Avtalets omfattning

Parterna är överens om att § 1 i avtalet får följande ny lydelse:

” § 1 Avtalets omfattning

Avtalet gäller för företag som tillhör Almega Tjänsteförbunden bransch Kommunikation.

Avtalet gäller på arbetstagersidan för alla arbetstagare med följande undantag:

- ☐ arbetstagare anställda i beredskapsarbete eller annat arbete anordnat i arbetsmarknadspolitiskt syfte,
- ☐ arbetstagare som inte har företagsledande eller därmed jämförlig ställning (definieras lokalt),
- ☐ arbetstagare som är anställd för praktik/examensarbete (motsvarande),
- ☐ arbetstagare som har tjänstepension eller pension enligt lagen om allmän försäkring.

Om en arbetstagare på arbetsgivarens uppdrag tjänstgör utomlands ska anställningsvillkoren under utlandsvistelsen regleras antingen genom överenskommelse mellan arbetsgivaren och arbetstagaren eller genom särskilda regler som gäller vid företaget.

Lokalt avtal kan träffas.”

§ 5 Lön

Mom 1 Löneform erhåller följande nya lydelse:

”Löneformen är månadslön. För de arbetstagare som i anställningsavtalet har en sysselsättningsgrad om maximalt 40 % eller en överenskommen anställningstid kortare än tre månader utges timlön om inte annat överenskommits mellan arbetsgivaren och arbetstagaren.

För beräkning av timlön används divisorn 175 och utgår från tillämplig månadslön.

Lokalt avtal kan träffas om annat.”

§ 7 Övertid

Parterna är överens om att det i avtalet införs ett nytt mom 1 avseende återföring av övertid med tillhörande exempel enligt följande lydelse.

” Mom 6:1 Återföring av övertid

Om övertid ersatts med kompensationsledighet enligt mom 6 återförs motsvarande antal timmar till övertidsutrymmet enligt mom 2 ovan (allmän övertid).

Exempel

En medarbetare utför övertidsarbete om 4 timmar en helgfri måndag mellan 16.00 – 20.00. Dessa övertidstimmar räknas av från övertidsutrymmet enligt mom 2.

Överenskommelse träffas med medarbetaren om att övertidsarbetet ska kompenseras med ledig tid (kompensationsledighet) under sex timmar (4 x 1,5 tim = sex timmars kompensationsledighet).

När kompensationsledigheten tagits ut återförs de fyra övertidstimmar som har kompenserats genom ledigheten till övertidsutrymmet enligt mom 2.”

§ 9 mom 3 och § 10 mom 1, Resttidsersättning och Ersättning för Ob, jour och beredskap

Beloppen räknas upp med 2,9 % fr.o.m. 1 juni 2011.

§ 11 mom 1, Semester

Parterna är överens om att avtalet tillförs en ny andra mening till mom 1 stycke 2 med följande lydelse.

”Om arbetsgivaren fattat ett sådant beslut ska bestämmelsen i 26 a § semesterlagen inte gälla.”

Andra stycket skulle därmed i sin helhet lyda enligt följande:

”Arbetsgivare kan besluta om att intjänandeår och semesterår ska sammanfalla och utgöras av kalenderår. Om arbetsgivaren fattat ett sådant beslut ska bestämmelsen i 26 a § semesterlagen inte gälla.”

§ 11 mom 10 stycke 2, Semester

Parterna är ense om att avtalet konsekvensändras enligt nya regler i semesterlagen från ”2 år” till ”1 år”.

§ 13 Föräldraledighet

Parterna är överens om att avtalet tillförs två sista stycken och en anmärkning med följande innehåll.

”Efter två års sammanhängande anställning hos arbetsgivaren utges ersättning för högst tre trettiodagarsperioder.

Efter tre års sammanhängande anställning hos arbetsgivaren utges ersättning för högst fyra trettiodagarsperioder.

Anmärkning: Rätt till ersättning för fyra trettiodagarsperioder enligt ovan gäller fr.o.m. 2011-12-01.”

§ 15 mom 3, Uppsägning

Övergångsbestämmelsen ”För anställningsavtal som ingåtts före 1 september 1997 gäller inte ovanstående uppsägningstider utan följande uppsägningstid gäller då arbetsgivaren säger upp anställningen.” med tillhörande tabell samt meningen ”Anställningstiden beräknas enligt 3 § lagen om anställningsskydd i dess lydelse den 31 augusti 1997.” utgår.

§ 16 Giltighetstid

Paragrafen får följande lydelse:

”Detta avtal gäller fr.o.m. 1 oktober 2010 t.o.m. 31 maj 2012.

Har avtalet inte sagts upp senast tre månader före giltighetstidens utgång förlängs det för ett år åt gången. Har avtalet sagts upp löper det med sju dagars ömsesidig uppsägningstid fr.o.m. den 1 juni 2012 om inte parterna dessförinnan träffat nytt avtal.”