

Ledaren

Inför valet 2010 sidan 2

Inom Arbetsförmedlingen

Samverkansavtal sidan 3
Röster om samverkan sidan 4-5

Aktuellt

ST i Almedalen sidan 6-8
Mingel i Almedalen sidan 9

Inom Förbundet

Avtal 2010 sidan 3

Sista sidan

Korsord sidan 10
Bottennapp sidan 10
Praliner sidan 10



Foto: Lars-Erik Backström

ST öppnar dörrar i Almedalen

ST inom Arbetsförmedlingen anordnade ett seminarium under Almedalsveckan. Ett uppskattat arrangemang som satte fokus på vår myndighet och vårt viktiga uppdrag.

Läs mer i reportaget i detta nummer av STyrkan!

Nya Samverkansavtalet är klart!

Nu är det viktigt att bägge parter visar att har en vilja att följa intentionerna i den nya samverkansavtalet. Både genom ord och handling. ST satsar på samverkan genom en bred utbildning för våra medlemmar och våra förtroendevalda på alla nivåer.

För arbetsgivarens del är det oerhört viktigt att generaldirektören visar, genom såväl ord som aktiva handlingar, att samverkan är en viktig del av myndighetens verksamhet. Generaldirektörens inställning kommer att skicka signaler till alla chefer i olika led om vikten av att följa såväl intentioner som avtal.

ST ser fram emot sådana signaler.

Ledaren

*”Det kan ju inte hända
hos oss i Sverige”*

Vi som är med i en fackförening delar en gemensam värdegrund, den att alla människor har lika värde, rättigheter och ska ha samma möjligheter att utvecklas. Den synen finns även i Arbetsförmedlingens värdegrund. Den delas av många partier, bland annat de nuvarande riksdagspartierna.

Men tyvärr finns det undantag. Ett parti som använder vårt lands namn och ordet demokrati i sin partibeteckning delar inte den värdegrund som du och jag ser som självklar.

*”Ett parti delar inte den
värdegrund som du och
jag ser som självklar”*

De vill att de invandrare som finns i Sverige ska åka ”hem” igen. De anser att vi inte ska ta emot människor från andra länder. Länder från vilka många av våra arbetskamrater eller deras föräldrar kommer ifrån.

De menar alltså att alla människor inte ska ha samma rättigheter eller ska vara lika mycket värda. Och de vill in i riksdagen. Det finns en stor risk att detta inträffar då de ligger nära gränsen att komma in. Det är sorgligt för Sveriges del.

Vi har tittat lite överseende på andra länder, som England, Italien, Frankrike och Danmark, där främlingsfientliga krafter har vissa framgångar. Och tänkt att: ”Det kan ju inte hända hos oss i Sverige”. Vi har sett trenden spridas till andra länder, som Österrike, Ungern, Slovakien, Belgien, Holland och EU-parlamentet. Och tänkt att: ”Det kan ju inte hända hos oss i Sverige”.

Nu finns en risk att det kan hända i Sverige. Risken ökar om du och jag stannar kvar i soffan den 19 september. Det är inte bara sorgligt utan skamligt!

Vi står inför ett ovisst riksdagsval. Oavsett vilka som kommer att ha makten de kommande fyra åren, kommer vår verksamhet och tillvaro att påverkas. Vad som är bra eller dåligt lär framtiden utvisa.

Ett främlingsfientligt parti i vår riksdag kommer inte att påverka vår verksamhet på Af. Ingen lär vilja samarbeta med dem i alla fall.

Men är ett främlingsfientligt parti, med värdegrunder vi inte delar, i vår riksdag vad vi vill ha? Är vi inte klokare än så? Är vi inte tillräckligt upplysta och informerade för att tillsammans sätta stopp för det?

För ju fler som struntar i att rösta, ju större är risken att vi får in detta parti i Sveriges Riksdag. Ett parti som bara är några års pr-arbete med imagen från deras rätta jag med rakade huvuden, brunskjortor och stöveltramp.

Det är i år extra viktigt att du och jag utnyttjar vår möjlighet att rösta i ett demokratiskt val! Det är extra viktigt att du och jag hjälps åt att stänga ute partier med denna värdegrund från Sveriges Riksdag.

Så släpp greppet om fjärrkontrollen, masa dig upp från soffan och ta dig till vallokalen och rösta!

Ta med dig familjen, dina barn som kanske får rösta, uppmana vänner och bekanta att göra det samma! Tillsammans kan vi göra en insats!

Björn

Fotnot:

ST är en facklig organisation som är partipolitiskt obunden. Vi tar inte ställning för något enskilt parti.

En av STs uppgifter är dock att ta ställning i frågor där politikerns beslut påverkar våra medlemmars vardag och förutsättningar.

En annan uppgift är att bevaka att vi som medlemmar och anställda i staten på medborgarnas uppdrag förhåller oss till STs värdegrund.

STyrkan utges av avdelningsstyrelsen för St inom Arbetsförmedlingen och är öppen för alla medlemmar i avdelning 101, ST inom Arbetsförmedlingen. STyrkan får citeras med angivande av källa.

Postadress:

ST inom Arbetsförmedlingen
STyrkans redaktion
Box 5308, 102 47 Stockholm
e-post: st-centralt@arbetsformedlingen.se

Redaktionen:

Björn Brandt, brabj, 61717
chefredaktör och ansvarig utgivare

Jörgen Lyrbo, lyrjo, 66857
Camilla Kjernald, elvca, 62516
Johnny Westling, wesjn, 70848

Inom Förbundet

Avtal 2010

Förhandlingarna om det nya centrala löneavtalet har återupptagits efter sommaren. Innan sommaren lämnade Arbetsgivarverket sina bud. STs ordförande Annette Carnhede betraktade då Arbetsgivarverkets bud som oseriöst. ST ingår i Offentliganställdas förhandlingsråd Stat/Polis/Officerare (OFR/S/P/O), som då också lämnade sina yrkanden. Det konstaterades att parterna stod långt ifrån varandra.

STs yrkanden innehåller bland annat krav på lika stora löneökningar som privat sektor, avtal med siffror, livsanpassad arbetstid.

Arbetsgivarverket kräver, sin vana trogen, sifferlösa tillsvidareavtal, minskat fackligt inflytande och försämringar avseende trygghetsavtal och semesterbestämmelser. Bud och yrkande i sin helhet finns på st.org.

Parterna har inte börjat några realförhandlingar än. Det pågår fortfarande ett sonderings- och uppdelningsarbete. Parterna diskuterar de principiella bud som Arbetsgivaren lagt och de yrkanden OFR/S/P/O lagt.

Det har tydligt framförts att OFR/S/P/O inte är intresserade av vare sig tillsvidareavtal eller sifferlösa avtal.

Parterna har bokade möten under september, men det är oklart om de står närmare varandra nu än innan sommaren.

Om parterna centralt skulle komma överens under den närmaste tiden, är det inte klart ändå. Då landar det på lokal nivå, vilket betyder på respektive myndighet. Alltså fortsätter förhandlingarna på myndigheten Arbetsförmedlingen tills man är klara. Först efter det kommer de individuella förhandlingarna. När det kan vara aktuellt tidsmässigt eller hur det skulle kunna se ut kan vi bara gissa.

Björn Brandt

Inom Arbetsförmedlingen

Nytt samverkansavtal

Det nya samverkansavtalet gäller från den 1 oktober 2010.

Behovet av att förändra samverkansavtalet har varit tydligt sedan vi gick in i en ny gemensam myndighet. De nya beslutsstrukturerna stämde inte in med det som var beskrivet i det gamla avtalet.

Några förändringar i avtalet:

- Mindre känsligt för förändringar i organisationen.
- Arbetsrätten flyttas till den lokala samverkansgruppen.
- Arbetsmiljöavtalet upphör och ingår i samverkansavtalet.
- Samverkansgruppen blir även skyddskommitté och skyddsombud ska ingå.
- Ny förslagsverksamhet.

Förtydligande av:

- när en fråga samverkats så att arbetsgivaren kan fatta beslut.
- de olika rollerna i samverkan.
- att det är samverkansgruppen som beslutar om hur man ska lägga upp samverkansarbetet. Viktigt att notera att parterna ska komma överens!

Björn Brandt

Inom Arbetsförmedlingen

Röster om samverkan

Det har tagit tid att få ihop ett nytt samverkansavtal. Vad har det berott på?



Helena: Det har flera orsaker. Bland annat hände det en hel del i början när vi blev en myndighet. Besparingar, omställningsarbete och löne-revision var några orsaker till att samverkansavtalet inte hade högsta prioritet.



Lars-Erik: Det har mest berott på arbetsgivarens organisation. Ideliga förändringar samt arbetsgivarens arbetsordning. Sen har det hela tiden dykt upp akuta frågor som måste lösas. Vi hade även en ansträngande avtalsrörelse med flera revisioner tätt på varandra.

Arbetsgivaren: Det finns inget enkelt svar på den frågan men till stor del beror det på att myndigheten genomgått stora förändringar under de senaste två tre åren. 2008 blev 21 myndigheter en myndighet och även efter det har organisationstrukturen förändrats. En annan del av förklaringen är att vi som parter hade svårt att hitta fram till vilka förändringar som skulle ge en bättre samverkan. Naturligtvis har det också varit så att arbetsgivaren och facken haft olika uppfattningar och även facken sinsemellan.

**Vilken är den viktigaste förändringen i det nya samverkansavtalet?*

Helena: Att samverkansgruppen även är skyddskommitté och att arbetsrätten är flyttad från APT till samverkansgruppen.

STyrkan har frågat Helena Perlerot, STs ordförande, Lars-Erik Backström, STs 1:e vice ordförande, Britt-Marie Samuelsson, förhandlingschef och Annette Ekström, personalchef om samverkansavtalet.

Förhoppningsvis blir det tydligare vad varje forum ska göra.

Lars-Erik: Viktigaste förändringen är hanteringen av arbetsrätten, att den flyttas till parterna. Det blir en tydligare roll för både arbetsgivare och fack samt att parterna gemensamt har ansvar för samverkan.

Annette Ekström, på bilden, har samma svar som Britt-Marie.



Arbetsgivaren: Vi tycker att det nya avtalet ger en större tydlighet i hur vi ska samverka och hur de olika rollerna i samverkan ser ut samtidigt som det ger större möjligheter till en lokal anpassning. Att ”fullgörandet av arbetsrätten” flyttas från arbetsplatsträffen till samverkansgruppen tycker vi är ett exempel på hur samverkan kan bli effektivare.

**Hur tycker du att samverkan och APT fungerar idag?*

Helena: Enligt MBU och de signaler vi har om APT, så är kvalitén väldigt olika. Många gånger har syftet försvunnit: Att öka delaktigheten för att utveckla verksamheten och diskutera arbetsmiljön. Man har även fastnat och tyckt att det har blivit för formellt och därmed hämmat diskussionerna. Det är inte heller möjligt att vara delaktig om personalgruppen är 100 personer på APT. Detsamma gäller samverkan där det på vissa håll fungerar bra men på andra håll behöver parterna sätta sig ner för att byta bilder och göra upp spelregler. Nu finns chans att göra en omstart i samband med det nya avtalet.

Lars-Erik: Inte så bra. Arbetsgivaren har mindre bra kunskap om vilka frågor som ska samverkas och hanteras på APT. Ofta hörs att ”det är beslutat på HK”. Viktiga

frågor som ska samverkas är bland annat kompetensutveckling, budgetanvändning, metodfrågor.

Arbetsgivaren: Vår bedömning är att det fungerat ojämnt. Avtalet har inte gett tillräckliga möjligheter till flexibilitet och lokal anpassning. Diskussion och bevakning av formaliafrågor har haft för stort utrymme på arbetsplatsträffar.

**Hur kommer ST/arbetsgivaren att arbeta med att implementera det nya samverkansavtalet?*

Helena: Avdelningsstyrelsen, tillsammans Seko och Saco, genomför gemensamt en samverkansutbildning under september där vi träffar fackliga förtroendevalda i styrelserna. Tanken är att STs sektionstyrelser utbildar arbetsplatsombuden. Därefter ska man på varje samverkansnivå göra en lokal överenskommelse för hur samverkan och APT ska formas.

Lars-Erik: Utöver den gemensamma introduktionen kommer vi att tydliggöra den fackliga delegationsordningen. Hur förhandlingar begärs och hur vi hanterar tvister med arbetsgivare (när vi upptäcker att en fråga inte samverkats). ST kommer att vara ett stöd för sektionerna i frågor som har med avtalet att göra. Det kan vara tolkningar men även hur lokala överenskommelser kan utformas.

Arbetsgivaren: Personalavdelningen har redan börjat gå igenom och förankra avtalet på chefsträffar. Personalavdelningen erbjuder också sitt stöd när arbetsplatser och samverkansnivåer ska jobba fram överenskommelsen om hur man ska formera sina arbetsplatsträffar och samverkan. Personalspecialisterna medverkar också i de utbildningar som facken har för sina regionala styrelser. En arbetsgrupp har på uppdrag av parterna tagit fram stödmaterial som vi tror ska underlätta implementeringsprocessen.

Inom Arbetsförmedlingen

Fler röster om samverkan

1. Vilken tycker du är den viktigaste förändringen i det nya samverkansavtalet?
2. Hur tycker du att samverkan och APT fungerar idag?
3. Hur kommer du att arbeta med att implementera det nya samverkansavtalet?



Henrietta Stein, chef på Avdelningen Rehabilitering till arbete

1. Som jag tolkat det är kravet på lokal samverkansgrupp på varje arbetsplats den viktigaste förändringen. men jag har ännu inte satt mig in i vilka konsekvenser detta kan få för min avdelning. Detta är en av frågorna jag vill diskutera när Personalavdelningen besöker min chefsgrupp enligt nedan. Införandet av den efterlängttade förslagsverksamheten är givetvis positivt!

2. Samverkan på avdelningsnivå var tredje vecka. Här har vi även haft med vårt "huvudskyddsombud" i snart två år så att arbetsmiljöfrågorna finns med vid varje möte. Tycker personligen att vi har en väl fungerande samverkan på avdelningsnivå. Engagemanget är stort från de fackliga organisationerna och avdelningens skyddsombud. Inom avdelningens enheter utgår jag också från att det fungerar bra överlag. Ej fått andra signaler. Däremot på vissa håll ff oklart kring vilken "rätt" specialisterna har att delta på APT där de har sin huvudsakliga placering och huruvida de har "rösträtt" eller ej.

3. På chefsmöte inom AR den 15/9 kommer Karin Sjögren från Personalavd medverka. Dessutom deltar flera av mina chefer när Personal drar samverkansavtalet på MO-chefernas träffar runt om i landet. Vi har även bestämt att vi ska gå igenom samverkansavtalet på avdelningssamverkan den 22/9.



Håkan Strömbergh, STs arbetsplatsombud Af Norrtälje

1. Tycker det nya klarlägger tydligare om var beslutsfattandet ska ske vilket gör att "flumbeslut" på APT eller annat tillfälle begränsas.

2. När det gäller vårt kontor har vi sedan tidigare en god dialog i samverkan och är även innan detta nya avtal helt tillfreds lokalt. Det finns dock inom AMO:t vid andra enheter.

3. Tanken blir väl då att samla alla AO inom AMO, eller med fler AMO, för en riktig genomgång av vad som är viktigt både med det nya och även uppfräschning av tidigare som inte är ändrat. Säkerställa att beslut fattas i vederbörlig ordning och vilka möjligheterna är till hantering om man inte är överens. Därefter får varje AO själv (eller med stöd från klubbstyrelsen) ta egna medlemsmöten på kontoret för att informera om vad som egentligen gäller när samverkan kan anses fungera.

DIN VÄN PÅ JOBBET!



Monika Arnoldsson, ordförande STs Malmösektion

1. Den viktigaste förändringen är att arbetsrätten flyttas från APT till lokal samverkan och att arbetsplatsombuden därigenom får en viktigare roll.

2. Väldigt olika. På många, framför allt mindre kontor, fungerar det oftast ganska bra. Men det förekommer en ganska utbredd uppfattning att man fattar beslut i någon slags konsensus på APT, vilket aldrig varit meningen. Det är chefen som fattar besluten, både i dåtid och framtiden och det behöver tydliggöras. Också att ST genom att komma med kloka och utvecklande synpunkter/förslag har stora möjligheter att påverka chefens beslut för medlemmarnas bästa.

3. För det första har styrelsen kallat alla ordinarie arbetsplatsombud till en två-dagars utbildning i samband med sektionsturnén. Den andra dagen håller sektionen i och den kommer att handla om att utbilda och diskutera det nya samverkansavtalet. Vi kommer att ta upp arbetsplatsombudens roll i samverkan, prata om STs väderingar. Efter denna utbildning kommer styrelsen att resa runt i de olika områdena för att stötta ombuden i arbetat med att göra en överenskommelse, vilken de ska få skicka in till sektionsstyrelsen. Vi kommer också att göra uppföljning och utvärdering av arbetet i de nya samverkansgrupperna.

Björn Brandt

ST i Almedalen 2010

Kommunaliseringen med fler privata aktörer har inte varit mer framgångsrik

Årets Almedalsvecka går till historien som det absolut största evangemanget någonsin. Cirka 1400 olika aktiviteter på en vecka, men så är det ju val den 19 september och alla vill påverka.

På kvällarna höll varje partiledare tal i den ljuva Almedalsparken. Publikrekordet stod Mona Sahlin för, även om de övriga partiledarna också drog mer folk än förra året.

Almedalsveckan är en gigantisk mötesplats med människor från alla politiska läger, alla fackliga organisationer förträdesvis inom LO och TCO, alla möjliga lobbistföretag med mera. Ett ypperligt tillfälle för oss alla att knyta kontakter och helt gratis få en gedigen kompetensutveckling.



TCO:s ordförande Sture Nordh och Margaretha Carlström-Nilsson knyter kontakter
Foto: Lars-Erik Backström

Almedalsveckan lockar även utländska deltagare, inte minst utländska journalister. Det som det är mest facinerade av allt är den öppenhet som finns och att regeringsledamöter rör sig fritt bland ute på gatorna. Ett otänkbart scenario i större delen av världen.

Naturligtvis var det en ojämn fördelning av besökande på de olika seminarier som hölls. ST höll ett par stycken som var fullsatta. AF, som statlig myndighet, deltog också och även dessa seminarier var välbesökta. Det bekräftar att AF är en viktig myndighet och arbetsmarknad är en angelägen fråga och att ST som facklig organisation spelar en stor roll.

Lars-Erik Backström, 1:e vice ordförande i avdelningsstyrelsen, inledde med att ge en bakgrund och en återblick vad AFs uppdrag är och vilka arbetsinsatser varje arbetsförmedlare gör dagligen för att uppfylla det arbetsmarknadspolitiska målet. Han berättade även om avdelningens nordiska samarbete inom arbetsförmedlingen.



Panelen, från vänster: Lars-Erik Backström, Annette Carmhede, Patrik Björk, Åsa Grönlund, Roger Mörtvik och Christer Ågren.
Foto: Margareta Carlström-Nilsson

Vår egen avdelning genomförde ett seminarium på temat: "AFs roll i framtiden". Panelen bestod av: Roger Mörtvik (utredningschef på TCO), Christer Ågren (vice VD på Svenskt näringsliv), Åsa Grönlund (AF-chef Nacka) samt riksdagsledamöterna Patrik Björk (socialdemokraterna) och Fredrik Federly (centerpartiet). Moderator var vår egen förbundsordförande Annette Carmhede.

Lars-Erik kunde bland annat konstatera att den kommunalisering, med fler privata aktörer, som genomförts i Danmark inte varit mer framgångsrik än den svenska modellen.

Lars-Erik efterlyste tydliga besked från de politiska partierna varför man vill införa nya modeller och vilka effekter man förväntar sig att dessa skall få.

ST i Almedalen 2010

Alla var överens om att en eller flera arbetsförmedlingar behövs i framtiden

Samt besked om att AF även i fortsättningen skall vara en statlig arbetsförmedling och att fler aktörer inte per automatik leder till en effektivare arbetsmarknadspolitik

Alla i panelen var överens om att en eller flera arbetsförmedlingar behövs i framtiden, men den såg olika ut beroende på vem som talade.



*Vy över delar av seminariets publik.
Foto: Margaretha Carlström-Nilsson*

Svenskt näringsliv förespråkade den australienska eller engelska modellen, dvs ingen officiell förmedling alls.

Alliansen förespråkade fler privata alternativ och att konkurrens mellan olika aktörer tvingar fram skicklighet och att de mindre skickliga därmed försvinner i brist på efterfrågan.

Oppositionen förespråkade ett utvecklat AF som ska kallas kompetensförmedling.

De koppade samma detta med sin oppositionspolitik om den fulla sysselsättningen och att AF behöver utvecklas för att tillvarata varje individs hela kompetens i ett förändrat arbetsliv.

TCO å sin sin hävdade att arbetsmarknadspolitikerna är en väsentlig del av den ekonomiska politiken och att AF har en framtid och ett tydligt nej till privatisering av AF.

En del publikfrågor dök upp:

AF får så många bollar samtidigt och vilka skall prioriteras bort?

Inte oväntat svarade AF-chefen att vi kommer att klara alla bollar i samverkan med kompletterande aktörer.

En besökande kollega ansåg att arbetsförmedlarna borde slippa ha kontrollfunktionen av a-kassan.

Varför får inte AF rätt resurser att jobba med? Varför prioriteras inte a-utbildningen?

Den är bevisligen ett effektivt sätt att ge människor ny kompetens och kunna få del av de nya jobben.

Fredrik Federly (c) menade att skälet till den förändrade politiken var att när alliansen tillträdde 2006 så var det en god arbetsmarknad och behovet av utbildning inte var det mest angelägna.

Naturligtvis bemötte Patrik Ström (s) detta denom att konstatera att regeringen bedriver en passiv arbetsmarknadspolitik och inte inser vad som är bäst för flertalet arbetslösa.

Varför kan inte politiker lyssna med personalen och lita på deras kompetens?

Varför kan inte arbetsförmedlarna få möjligheten att lyckas i sitt arbete?

Viktiga frågor som inte fick något rejält svar, men förhoppningsvis tog man till sig budskapet.

En annan deltagare tog upp tråden om Australien och England som svenskt näringsliv förespråkade och menade att det är inte jämförbart med Sverige. Deras arbetsmarknads är så tudelad och att det inte finns någon officiell arbetsförmedling där.

I Australien tog det ett år att avveckla arbetsförmedlingen, men 13 år att bygga upp ett system som dessvärre inte gynnar folkflertalet.

ST i Almedalen 2010

Sammantaget var alla deltagare nöjda med diskussionen och avdelningsstyrelsen och ST fick många vitsord att initiativet var bra. Skiljelinjerna mellan de politiska blocken är tydliga även om man är överens att Af är ett viktigt smörjmedel i arbetsmarknadspolitiken.

ST centralt arrangerade även ett seminarium på temat ”Staten i framtiden och det politiska ledarskapet”.



Från Förbundets seminarie med moderatorn K-G Bergström och Ulla Andersson (v)
Foto: Lars-Erik Backström

På Förbundets seminarie deltog samtliga riksdagspartier i panelen tillsammans med Annette Carnhede.

Där behandlades bland annat frågor som; regionindelningen, vad vill politikerna med staten i framtiden, vad innebär det



Sven-Erik Österberg (s)
Foto: Lars-Erik Backström



Mats Odell (kd)
Foto: Lars-Erik Backström

politiska ledarskapet och vad tänker man göra för att förhindra att tystnaden på de statliga arbetsplatserna inte skall öka.

Alla partier var inne på frågan om regionindelning, men med olika former. De rödgröna vill genomföra en ny indelning för en effektivare statsförvaltning. Där ska länsstyrelserna ha en samordnande roll. Alliansen hade lite olika tidsramar. Kd ser gärna en snabb indelning, medan C och M ville låta frågan växa underifrån och inte ville låsa sig vid några årtal.

Alla var överens om att staten skall vara en attraktiv arbetsgivare.

Däremot fanns det olika ynpunkter på hur det ska ske. Sven-Erik Österberg var tydlig med att det ska vara ett gott löneläge för statligt anställda. Tyvärr utvecklade han inte vad han menade med ett gott löneläge.

Annette Carnhede var tydlig med att regering och riksdag skall besluta VAD som skall göras. Men HUR, inom givna ramar, borde vara myndigheterna som avgör utifrån den sakkompetens de besitter. Även detta seminarium var fullsatt.



Förbundsordförande Annette Carnhede
Foto: Lars-Erik Backström

En Almedalsvecka utan umgänge under trivsamma former är ingen riktig Almedalsvecka.

ST arrangerade en grillkväll med över hundralet inbjudna gäster såväl andra fackliga organisationer som politiker. För grillning och service till alla gäster medverkade STs AMO-klubbstyrelse på Gotland liksom att i stekande hetta slå upp och ta ner det enorma seminarietält som krävdes för alla aktiveter.

Margaretha Carlström Nilsson
vice ordförande
Stockholmssektionen och
klubbordförande AMO Gotland

Aktuellt

ST-mingel i Almedalen 2010

Mingelfotograf Lars-Erik
Backström i vimlet



Medlemmar minglar efter
seminariet i Almedalen



Margaretha Carlström-Nilsson till
vänster, Annette Carnhede i mitten
och Susanne Rosander kopplar av
efter seminariet



Mera mingel!



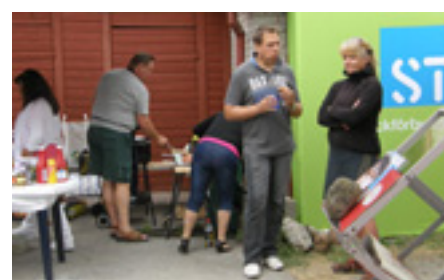
Margaretha Carlström-Nilsson till
vänster, Mats Hildningsson (rygg
mot kameran), Gunnar Johansson,
kanslichef på Förbundet och
Anette Jellwe, ordförande för ST
inom Sveriges Domstolar



Förbundsordförande Annette
Carnhede i vimlet



Meeri Wasberg, till vänster i
samspråk med en medlem. Till
höger syns Britta Leijon, 1:e vice
ordförande i förbundsstyrelsen



Tomas Livemo från AMO-
klubbstyrelsen i Visby



En berättigad fråga!

Pralinen



- Äntligen är vårt nya samverkansavtal klart. Låt oss alla, medarbetare och arbetsgivare, se det som en nystart för samverkan. Låt oss alla hjälpas åt att få det att fungera bättre denna gång. För det tjänar vi alla på.

Bottennappet



På trettiotalet fanns en liten man som gav ett antal grupper skulden för det elände som han ansåg hade drabbat Tyskland i kölvattnet av krig och en ekonomisk kris. Vi vet hur det slutade då.

Nu finns en annan liten man, denna gång i Frankrike, som har pekat ut en folkgrupp. Vi har inget krig, men vi har en ekonomisk kris. Nya ”syndabockar”?

Frankrike deporterar romer åter till sina ”hemländer”. Har han inte lärt sig något av historien? Deportationen sker mellan länder inom EU. En tanke med EU var väl att medborgarna skulle kunna resa fritt mellan länderna? Men det gällde kanske bara ”vissa” medborgare?

Vad detta ledde till på trettiotalet vet vi. Hur ska det sluta nu?





Korsord

Konstruktör:
Björn Brandt

Lösningen finns tillgänglig för medlemmar på avdelningens sidor på st.org

På Marginalen

Glöm inte bort att komma ihåg att gå och rösta den 19 september!

	ÄR SD'S ÅSIKTER	VAPNET NAMIBIA	ÄR FE- KINGBOR	NIEL- LERA	ÄR OFTA ANDRAS LINGAR?	LL SVÄNGEN	SKAPAR	KAN VIK VARA
VISS ROCK	ENSE KNIPA			DEN BRUKAR HA UDD				
		PINGIS LÖGA- RITM		MOTSATS				
EN KAN VARA SHAOLIN	KRIG TILL SJOSS			SURNAM	GORE PLAN		GELLER	
	FÖR- LORA	SUF ALDRI FLYSPIADID SINGA POPE					GRANAT- KASTARE GER ANDNOO	
				FAST			LIGGER PÅ GOLVET	KAN GJUTAS PÅ VÄGORNA
KAN STAD VID OST	RUEJSE SLAS I	ATOM- NUMMER 19		brabj			SYSSLAR MED OPINION	
			KOD	KUVA	TILLHÖR DE BASTA	BE- LÄGGNING GRÄBBA		
KAN ALLA?	GÄRDEVOR BERN GARREY			KAN VIRKE			INGEN GLÖMD! GISSA	
								DEN ANDRA GICK HELA VÄGEN
HÄR GÄR DET BRA MED RUPIAH	NICKEL						KAN MAN TA I	
SJÖ I SMÅ- LAND		SOMMAR- STALLE I ÖST					ÖTYDLIG DAG?	