

## Ledaren

Privatiseringarna sidan 2

## Inom Arbetsförmedlingen

Aktuellt om Rals sidan 3

Halv semesterdag sidan 3

Dom för hot sidan 7

15 år utan värde? sidan 7

## Aktuellt

De nominerade sidan 4-5

Inför ombudsmötet sidan 6

Hallå Helena! sidan 6

Nordiska konferensen  
sidan 8-9

## Sista sidan

Korsord sidan 10

Bottennapp sidan 10

Praliner sidan 10



## Vilka ska bilda den nya avdelningsstyrelsen?

### Valberedningen presenterar de nominerade till avdelningsstyrelsen

Valberedningen vill så långt möjligt ha en transparent process när det gäller val till de betydelsefulla förtroendeuppdragen i avdelningsstyrelsen vid ombudsmötet den 8-9 november.

Det är mycket viktigt att alla medlemmar ges möjlighet att påverka valen genom sina ombud – om man vill. Men utan kunskap om kandidaterna är det svårt. Därför har samtliga nominerade som kandiderar fått besvara några frågor som publiceras här i STyrkan.

*Ingvor Bergman sammankallande för Ombudsmötets valberedning*

Läs mer om de nominerade på sidorna 4-5.

## Ledaren

Det är inte bara inom Arbetsförmedlingen som yttrandefriheten upplevs som alltmer begränsad. Även inom Studieförbundet näringsliv och samhälle (SNS) verkar det finnas utveckling på det området.

SNS lade fram en forskarrapport som visade att det inte finns några vetenskapliga bevis för att det blir bättre och billigare med privatiseringar eller ökade vinster i effektivitet och kvalitet.

Det gillade inte en av deras största sponsorer, Svenskt Näringsliv. De gick genast ut med budskapet att forskarna hade gjort fel konklusioner och analyser och kritiserade enskilda personer bakom rapporten. Det slutade med att forskningschefen och en professor såg sig tvingade att sluta. De ville inte låta sin forskning styras.

Svenskt Näringsliv har en tro på att allt blir så mycket bättre med privatiseringar. Det är oklart om de menar att allt blir så mycket bättre för deras medlemmar, företagen, eller för medborgarna. Men det kan ju vara företagen de avser, eftersom de får delar av sin verksamhet skattefinansierad.

Under många år har de trummat ut sitt budskap om alla fördelar med privata eller kompletterande alternativ. De uppger kunna sköta allt bättre än staten som ju har så mycket byråkrati och annat. Som att förhålla sig till olika lagar som förvaltningslagen och en massa förordningar.

Det kanske är bättre att det sköts i företagen så att den stackars allmänheten inte har någon insyn? Ingen verkar ha ifrågasatt eller granskat detta budskap, vilket är en smula märkligt.

Svenskt Näringsliv valde att ifrågasätta resultatet av forskningen i stället för att omvärdera sin egen teori. Vetenskapen hade fel. Punkt.

Det finns andra grupper som också väljer att förneka vetenskap och forskning. Eftersom det inte gynnar deras särintresse. De kanske hävdar att jorden är platt, att evolutionsteorin saknar grund, att mångfald är dumheter eller att invandringen ska stoppas. Så Svenskt Näringsliv är ju inte ensamma...

Det får mig att tänka på en liknande händelse för ett antal år sedan. Tror att det var Svenskt Näringsliv, eller någon annan liknande organisation, som var i farten då också. Budskapet då var att ungdomar inte ville ha fasta anställningar utan ville byta jobb ofta. Det skulle då betyda att vi inte behövde ha kollektivavtal, turordningsregler och en massa sådana detaljer. Propagandan pågick ganska länge utan några nämnvärda reaktioner eller invändningar.

Sen vill jag minnas att TCO gjorde en undersökning bland unga människor om vad de verkligen tyckte. Det visade sig att unga hade samma behov av trygghet, i form av ett fast arbete, som alla andra människor.

Tänka sig! För de fick ju varken bostad eller lån eller kunde teckna ett mobilabonnemang.

Inom arbetsmarknadens område har vi haft kompletterande aktörer under lång tid men med viss begränsning. Sedan några år går det ut tydliga signaler om att de, med hjälp av skattepengar, ska få ta allt större del av marknaden. För det måste ju vara bättre att privata aktörer får möjlighet att göra något bättre än den stora statliga arbetsförmedlingen? Media har fått ett allt större fokus på hur de privata aktörerna sköter sig. Vilket många inte gör.

Flemming Larsen och Thomas Bredgaard, vid Ålborgs universitet, släppte 2007-2008 sin rapport om effekterna av en privatiserad arbetsmarknad. Det var inte direkt så att media kastade sig över den rapporten. Den fick ganska lite utrymme faktiskt. Vet inte om det hänger ihop med vem som styr media? Regeringen fick information om den i november 2007, men har ändå valt att fortsätta på spåret att gradvis privatisera.

Sprider någon en osanning tillräckligt länge finns risk att det blir en vedertagen sanning.

Låt oss se till att frågan om privatiseringarna hamnar i rampljus för en seriös granskning med fokus på vetenskap och fakta. Innan det är försent.

*Björn Brandt*

**STyrkan** utges av avdelningsstyrelsen för St inom Arbetsförmedlingen och är öppen för alla medlemmar i avdelning 101, ST inom Arbetsförmedlingen. STyrkan får citeras med angivande av källa.

### Postadress:

ST inom Arbetsförmedlingen  
STyrkans redaktion  
Box 5308, 102 47 Stockholm  
e-post: st-centralt@arbetsformedlingen.se

### Redaktionen:

Björn Brandt, brabj, 010-486 1717 Camilla Kjernald, elvca, 010-486 2516  
chefredaktör och ansvarig utgivare Johnny Westling, wesjn, 010-487 0848

## Inom Arbetsförmedlingen

# Löneavtalet klart

Nu är STs löneavtal klart och påskrivet. Det gäller från den 1 oktober 2011 fram till den 30 september 2012.

Nu påbörjas lokalt lönebildningsarbete i alla förhandlingsområden (FO). Framtagning av aktuell lönestatistik och arbete med lokala överenskommelser för varje FO.

ST ska genomföra informations- och utbildningstillfällen för medlemmarna i varje FO för att informera om avtalet och valet av förhandlingsmodell.

Samtidigt ska utvecklings- och lönesamtal genomföras. Utvecklingssamtalen ska genomföras årligen. Har man

inte haft något i år ska det vara genomfört innan årsskiftet. Lönesamtalen ska vara avslutade senast 31 januari 2012.

Förhandlingarna för varje individ ska vara avslutade senast 31 mars 2012. Nya löner betalas ut i april.

*Lars-Erik Backström*

# Olika begrepp om löner och avtal

Revisionsdatum, avtal 2010, 2012, Rals, löneförhandlingar, OFR med mera. För många kan det vara svårt att förstå olika begrepp. Risken finns att förvirringen ökar då det pågår flera löneprocesser samtidigt under den kommande tiden. Här kommer en liten ordlista för att reda ut begreppen.

Finns i det **centrala** avtalet:

**Avtal 2010:** Förbundets förankringsarbete som ledde fram till det Rals-avtal vi har nu och som gäller fram till den 30 september 2012.

**Rals-avtal** (Ramavtal Löner i Staten): Ett centralt löneavtal för statliga myndigheter tecknades i september 2010 med en avtalsperiod på två år.

**Avtalsperiod:** Längden på ett avtal. Det kan variera, men har under de senaste åren varit ett, två eller tre år.

**Oenighetsutrymme:** Är en given procentsats som utgör förhandlingsutrymme om parterna *inte skulle bli överens inom ett avtalsområde eller en myndighet*. Men de är ju först aktuella om förhandlingen skulle stranda för hela myndigheten.

**Avtal 2012:** Det förankringsarbete som Förbundet har startat inför tecknandet av ett nytt centralt avtal 2012 genom ett Rådslag. Resultatet från Rådslag ligger till grund för de frågor som Förbundet ska driva och prioritera i nästa centrala avtal.

**Rådslag:** STs medlemmar kan lämna synpunkter och delta i Rådslaget på st.org. Förbundet skickar även ut frågor via e-post

till STs medlemmar. Därför är det viktigt att alla medlemmar går in på "Min sida" på st.org för att kontrollera att rätt e-postadress är angiven. Du ändrar uppgifterna under "Ändra kontakt- inloggnings- och profiluppgifter". Rådslaget pågår mellan den 3 oktober och den 31 december.

Finns i det **lokala** avtalet:

**Lokalt löneavtal:** Tecknas på varje myndighet av de kollektiv-avtalsbärande fackliga parterna. OFR/S tecknade ett ettårigt avtal i mars 2011. Ett nytt ettårigt avtal tecknades nu i oktober 2011.

**OFR/S** (Offentliganställdas FörhandlingsRåd inom Staten): Inom Arbetsförmedlingen är det ST som förhandlar för medlemmar inom OFR/S. Det är medlemmar i ST, Ledarna, Vårdförbundet, Lärarförbundet, Försvarsförbundet och Svenska Folkhögskolans Riksförbund. Övriga TCO-anslutna fackförbunds medlemmar kan vi förhandla för om respektive förbund begär detta.

**Revisionsdatum:** Det datum som, enligt avtalet, den nya lönen ska gälla från. När löneförhandlingarna

sker efter revisionsdatum gäller den nya lönen retroaktivt.

**Förhandlingsområde (FO):** Område där individförhandlingar genomförs. Arbetsförmedlingen har 13 FO, ett för varje marknadsområde, ett för Kundtjänst, ett för Arbetslivsinriktad rehabilitering samt ett för huvudkontoret.

**Löneförhandlingar:** När de nya lönerna förhandlas fram på individnivå. För STs medlemmar inom Arbetsförmedlingen kan de ske på två olika sätt:

- **Lokala förhandlingar (LF)** sker med en förhandlingsdelegation av fackliga företrädare som företräder medlemmarna inom ett område.
- **Lönesättande samtal (LSS)** genom att medlem och chef kommer överens om den nya lönen.

**Oenighet:** Om parterna lokalt inte kan komma överens om nya löner för medlemmarna. I det lokala avtalet hänvisas då till oenighetsbilagan i det centrala avtalet hur oenigheten ska lösas och vilket löneutrymme som då gäller.

*Björn Brandt*

## De nominerade till avdelningsstyrelsen

### Valberedningens presentation av de nominerade till avdelningsstyrelsen

De nominerade har getts möjlighet att svara på en hel del frågor från valberedningen och här presenteras alltså svaren på tre av dessa. Tre nominerade har valt att inte kandidera till avdelningsstyrelsen. Dessa är Ann-Christine Edin, Amo Örnsköldsvik, Mia Widenstjerna, Amo Sundsvall och Göran Carlsson, AR Helsingborg.

De nominerade presenteras i *bokstavsordning* med sina svar. Vill du se valberedningens förslag i sin helhet ska du vända dig till ditt arbetsplatsombud eller din sektionsstyrelse som vet vilka som är dina representanter på ombudsmötet.

1. Vad vill du göra för mig som medlem?
2. Vad kommer du att bidra med i avdelningsstyrelsen om du väljs?
3. Vilken är den viktigaste frågan som avdelningsstyrelsen ska driva initialt?

*Varje fråga fick besvaras med max 15 ord. För de som lämnat för långa svar redovisas de första 15 orden.*

#### **Stefan Alenius, Amo Luleå**

1. Jag vill vara "kittet" mellan dig som medlem och arbetsgivaren. Driva frågor som medlemsinflytande arbetsmiljö.
2. Jag vill bidra med min kunskap i excell statistik mm. Jag brinner för medlemsinflytandefrågor samt
3. Jag tycker det finns flera frågor men viktigast är arbetsmiljöfrågorna, medlemsinflytandefrågor och jämställdhetsfrågor.

#### **Fredrik Andersson, Amo Köping**

1. Bevaka och påverka arbetsgivaren så att du har ett arbete som innebär en god arbetsmiljö.
2. Aktivt driva medlemmarnas frågor i alla sammanhang jag deltagar.
3. Tillförsäkra medlemmarna i ST inom Arbetsförmedlingen en god, trygg arbetsmiljö.

#### **Lotta Andersson, Amo Mölndal**

1. Fortsätta att driva viktiga frågor, medlemsvård är viktigt, besöka arbetsplatserna mer.
2. Stort engagemang i både stora och små frågor.
3. Samverkan, vi måste kunna vara med och påverka tidigare, inte när beslutet redan är taget.

#### **Lars-Erik Backström, Amo Skellefteå**

1. Jag vill att du ska få en trygg anställning med bra anställningsvillkor och bra lön
2. Har en lång erfarenhet av fackligt arbete både i privat- och statlig förhandlingsverksamhet och avtalsskrivning
3. Arbetsmiljön är den viktigaste frågan på dagordningen samt förberedelser för avtal 2012.

#### **Björn Brandt, Amo Stockholm**

1. Med engagemang utföra de uppdrag jag tilldelas vilket i slutändan gynnar medlemmarna.
2. Strategiskt helhetsperspektiv och erfarenhet. Engagemang, kreativitet, ideer och leverans av uppdrag i tid.
3. Arbetsmiljöfrågor/samverkan. Ge de nya sektionerna stöd i arbetet att forma sina nya styrelser.

#### **Johan Eklund, Amo Falun**

1. Jag vill göra skillnad! Jag kommer att lägga ner själ och hjärta i mitt uppdrag.
2. Kreativitet och nya infallsvinklar. Medlemsvård, rekrytering och jämställdhet är de områden som jag har jobbat
3. Att få ledningen att bli mer lyhörd personalens arbetsvillkor.

Arbetsmiljöfrågorna är prio ett just nu.

#### **Camilla Eriksson, Amo Norrköping**

1. Jag vill medverka till att informationsflödet till och från medlemmarna fortsätter att fungera bra.
2. Jag är en samordnare och kommunikatör med strukturerat arbetssätt och kunskaper i datahantering och – sammanställning.
3. Lönefrågor är alltid viktiga, men även frågan om andra karriärvägar än att bli chef.

#### **Mats Hildingsson, Amo Malmö**

1. Jag vill skapa bra förutsättningar för dig i ditt arbete genom samverkan med arbetsgivaren.
2. Min långa erfarenhet av fackligt arbete på samtliga nivåer och min förhandlingsvana.
3. Alla frågor som rör våra anställningsvillkor och vår arbetsmiljö är viktiga, inte bara initialt.

#### **Åsa Johansson, Amo Skellefteå**

1. Jobba för att vi som individer ska forma ett starkt kollektiv
2. Facklig/politiska frågor. Internationell erfarenhet och intresse,
3. Fortsätta driva frågan kring medlemmarnas arbetsmiljö/-situation

## De nominerade till avdelningsstyrelsen

### Christer Hansson, Amo Lindesberg

1. Arbeta för så bra anställningsvillkor som möjligt. Lön, inflytande och arbetsmiljö är prioriterat.
2. En god diplomat. Ser helheter. Arbetsmyra. Nyfiken samtidigt som jag är kritiskt granskande
3. En fortsatt bra samverkan där arbetsmiljö får stort fokus

### Martin Karlsson, Amo Skellefteå

1. Bidra till att alla medarbetare på arbetsförmedlingen har en dräglig arbetsmiljö och en lön för
2. Erfarenhet och hoppeligen entusiasm.
3. Vår arbetsmiljö och pararellt rättvisa löner.

### Camilla Kjernald, AR Borås

1. Skapa mervärde. Vara förankrad i vardagen för att påverka ST's fortsatta riktning och arbete.
2. Vara med och stärka varumärket ST, tex gällande medlemmarnas helhetssituation mångfaldsarbetet och vårt internationella engagemang.
3. Att påverka medlemmarnas arbetssituation och arbetsmiljö.

### Susanne Linde Husbom, Amo Örebro

1. Arbeta för att göra din vardag till den bästa, med balans i livet och inflytande
2. En än mer mångfacetterad resurs nu med bredare erfarenheter i bagaget som ombudsman.
3. Att arbeta med vår arbetsmiljö genom att utveckla inflytandet via en bättre samverkan

### Monica Mörtzell, Avdelningen Kundtjänst

1. Driva de frågor som du som medlem vill att vi ska driva och att finnas
2. Insikt i en liten men viktig del av AF:s verksamhet och ett stort engagemang.

3. Att alla inom AF ska ha en bra arbetsmiljö.

### Jan-Olof Olander, Amo Östersund

1. Jag vill att arbetsförmedlaren åter ska blir arbetsförmedlare, mer kundkontakt med både sökande och arbetsgivare
2. Engagemang och rak diskussion.
3. Situationen för arbetsförmedlaren i Sverige efter vi sett resultatet i MBU'n. Om vi skall ha

### Helena Perlerot, Amo Jönköping

1. I dialog med medlemmarna arbeta för bättre arbetsmiljö och rättvisare lön samt förbättra medlemsinformationen
2. Lång facklig erfarenhet, stort engagemang, lyhördhet, struktur, förmåga att se helheten och humoristiska inlägg!
3. Att förbättra arbetsmiljöarbetet och få ett bättre samverkans-klimat. Internt jobba med en struktur för ett

### Staffan Persson, Amo Lindesberg

1. Jag vill arbeta för att alla anställda ska kunna påverka sin fysiska och psykosociala arbetsmiljö.
2. Nya idéer. Jag har arbetat i flera verksamheter inom myndigheten (AF och ekonomiadministration) samt har
3. Samverkan. God samverkan leder bland annat till goda förutsättningar för en bättre arbetsmiljö.

### Susanne Rosander, Amo Eskilstuna

1. Jag vill att vårt fackförbund ska fortsätta att utvecklas och bli ännu starkare så att
2. Jag bidrar med mina 14 års erfarenhet av förmedlingsarbete från olika områden samt de två
3. Tre viktiga frågor just nu är att

- förbättra den tuffa arbetsbelastning som råder, driva frågan

### Mikael Sandberg, Amo Falun

1. Bevaka alla medlemmars intressen, för att skapa så bra arbetsvillkor som möjligt.
2. Min samverkans- och förhandlingserfarenhet samt mina ekonomiska kunskaper.
3. Arbetsmiljön

### Ann Svanberg, Amo Umeå

1. Jag vill att de enskilda medlemmarna ska kunna lita på att jag gör mitt allra
2. I avdelningsstyrelsen kan jag bidra med mitt engagemang och långvariga fackliga erfarenheter på nivåer från
3. Den viktigaste frågan för avdelningsstyrelsen initialt är att ta tag i alla typer av arbetsmiljöproblem

### Meeri Wasberg, Amo Huddinge

1. Jag vill bidra till att öka inflytandet på jobbet och uppvärdera den så kallade tysta
2. Min erfarenhet, entusiasm och mitt goda humör.
3. Svårt att välja... Men reell samverkan och långsiktig lönebildning är viktigt.

### Anders Wikström, Amo Göteborg

1. Jag vill stärka medlemmarnas inflytande och verka för en rimlig arbetsbörda och en god arbetsmiljö.
2. Min fackliga erfarenhet och att kanalisera medlemmarnas intresse och synpunkter till styrelsen.
3. Det är svårt att välja en fråga men, om jag nu måste det så är

*Ingvor Bergman sammankallande för Ombudsmötets valberedning*

## Inför ombudsmötet

Avdelningen har ett ombudsmöte vartannat år. Det är vår avdelnings högsta beslutande organ. Ombud från alla sektioner ska fatta beslut som påverkar vårt fackliga arbete de närmaste två åren.

Det finns flera viktiga punkter för ombuden att ta ställning till. Dels ska en verksamhetsberättelse granskas. Dels ska en verksamhetsplan och budget för de kommande två åren läggas fast.

En annan av punkterna är att välja en avdelningsstyrelse. Alla ledamöter och ersättare i avdelningsstyrelsen väljs på två år liksom revisorer, ersättare och en valberedning. Om det kommit in några motioner till mötet, vilket inte skett denna gång, ska även dessa upp. Mötet ska även diskutera och ta ställning till en del förslag som den avgående avdelningsstyrelsen lagt fram.

En av de viktigaste punkterna är en förändring av vår sektionsindelning. Den förändring som gjordes för några år sedan behöver korrigeras då det hänt en del saker i arbetsgivarens sätt att organisera sig.

Vi har idag en facklig organisation som inte är harmoniserad med arbetsgivarens. Det har ställt till en del problem vid till exempel löneförhandlingar.

Nuvarande styrelse har haft frågan uppe under hela denna mandatperiod för att komma fram till den bästa lösningen. Den har diskuterats på flera ordförandekonferenser och på sektionsturnéer. En arbetsgrupp har arbetat fram en lösning som presenteras på ombudsmötet. Styrelsen föreslår att vi ska anpassa vår organisation efter arbetsgivarens marknadsområden och avdelningar, vilka är samma som de förhandlingsområden som gäller vid löneförhandlingarna.

En ny fördelningsmodell finns också framtagen. En fördelningsmodell är hur de pengar, som avdelningen får från förbundet, ska fördelas till de olika sektionerna för att användas för verksamheten och medlemmarna. Fördelningsmodellen tar främst hänsyn till hur många medlemmar som finns i varje sektion, men även en geografisk parameter samt om sektionen har en rikstäckande verksamhet.

Ett annat förslag är att utöka antalet ersättare i avdelningsstyrelsen. Under två år hinner mycket hända och de senaste styrelserna gått ”kort om folk”, framför allt i år.

Styrelsen föreslår även mötet att fortsätta satsningen på internationellt solidaritetsarbete med en fondering av medel. Beslutet, att avsätta medel, togs på ombudsmötet 2009 och nu föreslås en fortsättning och en tydligare plan över vilka insatser som ska göras.

Ett annat förslag är förändringar av avdelningens stadgar. Det handlar om några smärre förändringar men främst är det uppdateringar och textkorrigeringar då vår myndighetsorganisation har ändrats sedan nuvarande stadgar beslutades.

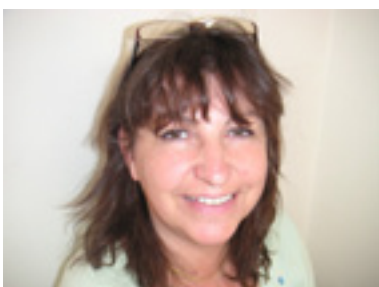
Den avdelningsavgift, på 24 kronor per månad som vår avdelning har, föreslås vara oförändrad.

Årets ombudsmöte sker den 8-9 november på Quality Airport Hotel, Arlandastad för de utsedda ombuden. Rapport från mötet kommer i nästa nummer av STyrkan.

*Björn Brandt*



## Hallå där Helena!



*Helena Perlerot, ordförande*

**STyrkan har hört att du inte kandiderar som ordförande? Stämmer det?**

Ja, det stämmer. Jag är sjukskriven och genomgår nu en påfrestande behandling. Den som vill veta mer kan läsa min blogg: [helenaper.blogspot.com](http://helenaper.blogspot.com)  
Jag hoppas börja jobba igen i februari. Jag valde att inte kandidera som ordförande i detta läge för det är inte rätt varken mot medlemmarna, mig själv eller min familj.

**Så du ska inte kandidera alls?**

Jo, jag kandiderar som styrelseledamot. Jag brinner för de fackliga frågorna och tycker det är mycket spännande.

**Lycka till med behandlingarna och krya på dig!**

Tack och jag vill passa på att tacka för alla uppmuntrande mail och blommor jag fått!

*Björn Brandt*

## Fängelse för hot mot arbetsförmedlare

Det var i mars förra året som en medelålders man i Falkenberg hotade en arbetsförmedlare och blev polisanmäld. Först nu i höst dömdes han till två månaders fängelse för hot mot tjänsteman.

Arbetsförmedlaren blev hotad i samband med ett överlämningsmöte från försäkringskassan. Säkerhetsombudet på falkenbergs-kontoret David Bodiroza berättar: -Vi hörde höga röster i rummet och gick och bröt mötet. Vår kvinnliga kollega hade utsatts för hot av den sökande och hon drabbades mycket hårt. Nu har hon bytt arbetsuppgifter och har dessutom försetts med personligt larm. Hon vågade inte gå till och från jobbet ensam eftersom hon var rädd att träffa mannen som hotat henne eller någon som denne kunde ha tagit hjälp av.

-Det tog tid för polisen att agera på anmälan, fortsätter David. Vi fick göra flera påstötningar innan någonting hände. Åtal väcktes ett helt år efter anmälan.

Vid rättsförhandlingarna i höst stod uppgift mot uppgift. Mannen förnekade anklagelserna men arbetsförmedlaren hade en kollega som vittne som bekräftade hennes uppgifter. I domen står att rätten kom fram till att mannen uppsåtligt hotat henne och han därför inte kan undgå straffrättsligt ansvar för hot mot tjänsteman och att brottet inte kan bedömas som ringa. Genom sitt handlande har han allvarligt kränkt hennes personliga integritet.

David berättar vidare att domaren tyckte att politikerna borde göras medvetna om vad som kan hända ute på arbetsförmedlingarna.

Brottet begicks med anledning av förändringar som genomförts i det sociala trygghetssystemet och åligger personal på AF och FK att verkställa. Därför skickade han domen till riksdagen. Mannen överklagade domen som nu väntar på överprövning i hovrätten.

*Vad har incidenten haft för betydelse för kontorets säkerhet?*

-Säkerhetsmedvetandet är högt hos oss i Falkenberg, berättar David. Vi har efteråt nog gått igenom alla säkerhetsrutiner. På varje dockningsstation står en ilsket röd lapp som manar att man ska ändra i pc-larmet så rätt rumsnummer står ifall man behöver utlösa det. Falkenbergskontoret renodlar säkerhetszonerna A, B och C genom att ha 15 besöksrum.

*Johnny Westling*

## 15 års kompetens har inget värde?

Hon vill tillbaka till jobbet som arbetsförmedlare men är utestängd eftersom hon saknar 120 akademiska poäng. Att hon har 15 års erfarenhet i yrket och dessutom skaffat sig värdefull erfarenhet utanför förmedlingen gills inte.

-Mellan 1994 och 2005 jobbade jag som arbetsförmedlare på Arbetsförmedlingen i Laholm med inriktning mot vägledning, berättar Camilla Jansson för STyrkan. Hon beslöt att lämna AF när hennes mans företag hade en allt mer växande legoproduktion och hon engagerade sig i företagets administration.

När hon sedan 2009 sökte sig tillbaka till sin gamla arbetsplats, eftersom det fanns lediga tjänster, fick hon veta av sin gamle chef att tyvärr kunde hon inte komma ifråga hur mycket man än ville ha henne tillbaka.

Akademikerkravet hade kommit och det var obevekligt. Det var bara akademiska poäng som gällde. ”Du saknar förutsättningar för att få jobb hos oss”, meddelade chefen.

*Hur upplevde Camilla den här situationen?*

-Det är klart att jag blev besviken, säger hon. Min erfarenhet hade ju ett värde, men betydde ändå inget. För att kunna få jobba med de gamla kollegerna utnyttjade Camilla möjligheten att verka som coach på AF Laholm.

-Det kändes svårt att knappt vara betrodd, säger hon, låg lön och ingen beslutsdelegation. Jag, som var 24 när jag började och engagerade mig, sög i mig kunskap och gjorde ett bra jobb fick plötsligt känna mig som en andra klassens anställd. Kollegerna tyckte att situationen var mycket märklig och ST agerade i frågan.

*Vad tycker du om akademikerkravet?*

-Visst förstår jag och håller i viss mån med att kravet på sikt kan vara rimligt. Men tycker nog att man borde kunna jämställa yrkesmeriter med akademiska betyg. Jag tycker också att man inte borde genomföra akademikerkravet direkt utan ha vissa övergångsbestämmelser för att kunna ta tillvara viktiga erfarenhet som kolleger får utanför AF.

Idag jobbar Camilla som ungdomslots på Laholms kommun med ungdomar mellan 16 och 24 år och har en hyfsad lön i linje med vad hon hade haft som arbetsförmedlare.

Hon säger avslutningsvis att hon hoppas på ljusglimtar, att det ska finnas öppningar för att erfarenheter ska kunna väga upp avsaknaden av akademiska poäng.

*Johnny Westling*

## Nordiska konferensen

Vartannat år träffas de nordiska fackliga organisationerna inom Arbetsförmedlingen, eller motsvarande, för en arbetsmarknadskonferens.

Denna gång stod danskarna som värd för konferensen. Platsen var ett Köpenhamn som bjöd på ett strålande väder, förutom en bra och konstruktiv konferens. Ilse Amussen, ordförande i danska HK Kommunal, hälsade oss alla välkomna till de tre dagarnas konfererande.



Marie Hansen, direktör

Första gästtalare var direktör Marie Hansen, motsvarigheten till vår generaldirektör. Hon redogjorde för hur utvecklingen sett ut i Danmark. "Bostadsbubblan" har varit större i Danmark vilket lett till att arbetslösheten ökat under året i Danmark när den minskat i övriga Norden. Hon beskrev även den organisation som finns på arbetsmarknaden i Danmark, som skiljer sig mot Sveriges i och med att den är kommunaliserad. De mål och prioriteringar som finns skiljer sig däremot inte mycket från våra. De har precis samma problem med alltför mycket administration. För att bli arbetsförmedlare i Danmark finns inga särskilda krav och direktören blev både förvånad och förbryllad över de krav vi har i Sverige. Våra danska vänner hade den första dagen lagt in en kulturaktivitet i programmet, en så kallad "Poverty



Delar av konferensdeltagarna. Till vänster ses den norska delegationen

Walk". Det är drogfria hemlösa som guidar runt sällskap i olika stadsdelar i Köpenhamn. Varje guide har "sitt" område som de berättar om. Den ena gruppen hade Per som guide och han visade sin "hemmaplan" Sundholm. Den andra gruppen fick se delar av Christiania av sin guide Elisabeth. "Poverty Walk" var ett mycket uppskattat och annorlunda inslag. Särskilt för de av oss som inte varit i Christiania förut. Stadsdelen skiljer



En av grupperna samlas vid ingången till Sundholm. I förgrunden Stefan Alenius och Susanne Rosander

sig som bekant från det vi är vana vid hemifrån... Sen bidrog naturligtvis det fina vädret till upplevelsen. Kvällen avslutades med en gemensam middag i Christiania.

Dag 2 fick de övriga länderna beskriva hur organisationerna ser ut i respektive land, såväl på arbetsgivarsidan som på den fackliga.



Delar av den andra gruppen tar en vilopaus i Christiania, fr v Meeri Wasberg, Mats Hildingsson, Mikael Sandberg och Merethe Engstrom från norska NTL-NAV

## Nordiska konferensen

Sen kom det som många betraktade som konferensens höjdpunkt:

Ett föredrag av Flemming Larsen, arbetsmarknadsforskare på Ålborgs Universitet.

Han gjorde, tillsammans med en dansk kollega, den första utvärderingen av privatiseringarna i arbetsmarknadspolitiken som gjordes i Holland och Australien, samt kommunaliseringarna i Danmark. Flemming inledde med att beskriva de olika välfärdsmodellerna. Den liberala anglosaxiska och den konservativa kontinental.



*Flemming Larsen lyssnar på frågor, via tolk, från våra finska kollegor*

Han beklagade att man ofta talade om en ”Nordisk välfärdsmodell”, vilket inte är relevant. De olika nordiska länderna har helt olika uppbyggnad och förutsättningar i sina respektive system. Men gemensamt är att det finns ett offentligt ansvar med sociala rättigheter och försäkringar för alla.

De privatiseringar som gjorts i Holland, Australien och Danmark har haft en del gemensamma nämnare. Det huvudsakliga skälet var att göra det bättre och billigare och att minska administrationen. I Holland hade man även en uttalad vilja att hindra arbetsmarknadens parter att ha inflytande på arbetsmarknaden! Man talar nu om New Public Management (NPM) som har stor påverkan för dem som vill ha hjälp från systemen. De olika aktörerna erbjuder precis det som efterfrågas, vilket ger en låg nivå som de ersätts för. Det blir fokus på mål och effekter – inte på

själva insatsen. Kvaliteten på utfallet är oklar och inte säkerställd.

Tydligaste effekten av de gjorda privatiseringarna är att politiska beslut och prioriteringar är osynliga. Fokus blir i stället på tekniska diskussioner, produktivitet och effektivitet. Om man förväntar sig ett missbruk av systemen, blir det ett missbruk.

Resultaten från utvärderingen i Holland och Australien visar en sak tydligt:

Alla de argument man använde för att påvisa vilka *förbättringar* som skulle ske, med en privatisering, har visat sig bli *försämringar*!

Priskonkurrensen har gett ett sämre kvalitativt utfall och en avprofessionalisering av personalen. Aktörerna arbetar för att uppnå kortsiktiga effekter och det finns inga fakta vad som sker på längre sikt. De nya metoder som skulle utvecklas har lyst med sin frånvaro. Inlåsnings effekterna har ökat i stället för att minska. Den administration som skulle minska har i stället utvecklats till en ”våldsamt byråkrati”. I Danmark görs bedömningen att 75 % av tiden ägnas åt administration. Någon som känner igen utvecklingen?

**Kontentan är: Man delar ut skattepengar men vet inte om det har någon effekt.**

Ytterligare en viktig kunskap om de privatiseringar som gjordes är det faktum att den politiska ledningens möjligheter att påverka arbetsmarknadspolitiken helt försvunnit. Det har fått politikerna i såväl Danmark som Holland att bromsa upp privatiseringarna. Ju längre privatiseringarna fortgår, desto svårare är det att vända och ändra utvecklingen. Det är en fråga om ett vägval inför framtiden: Hur viktig är arbetsmarknadspolitiken? Är den så viktig att regering och riksdag ska ha det största inflytandet eller ska det överlåtas på ”marknaden”? Att överlåta till ”marknaden” att ansvara för arbetsmarknadspolitiken kan få stora konsekvenser för Sverige på sikt. Vi

har ju sett hur ”marknaden” skött sig de senaste åren...

Efter Flemming Larsens föredrag diskuterade vi tillsammans om hur det ser ut i de nordiska länderna och vilka effekter vi sett och vilka vi tror kommer.

Den sista dagen inleddes med att konferensen gästades av Lizette Risgaard, vice ordförande i danska LO där HK Kommunal ingår.



*Lizette Risgaard pratar dansk arbetsmarknadspolitik. Hanne Nordhaug från NTL-NAV och Sven Andersen från HK Kommunal lyssnar*

Hon fortsatte på det tema som vi avhandlat dagen innan. Beskrivningen av hur arbetsmarknadsutbildningarna minskats för att det är för dyrt och inte ger tillräckligt snabba resultat, försämringarna i de olika sociala trygghetssystemen känner vi igen från Sverige. Lizette, och alla deltagare på konferensen, sammanfattade det hela med att ”ska staten ha inflytande på arbetsmarknadspolitiken måste den drivas i statlig regi och med statligt anställda. Amen!

De nordiska facken såg det som mycket viktigt att vi gemensamt fortsätter att arbeta med gemensamma frågor. Därför bildades arbetsgrupper som ska arbeta med privatiseringsfrågan, fackligt inflytande, arbetsmiljö, a-kassa och metoder/yrkesroller fram till nästa konferens 2013. Eftersom konferensen sker i Sverige är svenskarna samordnare i respektive arbetsgrupp.

*Text & foto: Björn Brandt*

*Foto: Lars-Erik Backström*

