

## Ledaren

Ledare sidan 2

## Inom Arbetsförmedlingen

Nya ordförande sidan 3  
Ordförandekonferensen

Öppetiderna sidan 3  
sidan 9

## Aktuellt

Avtal 2010 sidan 4  
Ralsen i halsen sidan 5

## Inom Förbundet

Förbundsstämman sidan 6-7  
Värdegrund sidan 7  
Uttalande från stämman sidan 8

## Sista sidan

Korsord sidan 10  
Bottennapp sidan 10  
Praliner sidan 10



## ST i Almedalen 2011

*ST inom Arbetsförmedlingen kommer, även i år, att arrangera ett eget seminarium under Almedalsveckan. Så ta båten till Gotland i sommar!*

Under Almedalsveckan arrangeras en mängd intressanta seminarier och föreläsningar. Fackförbundet ST brukar varje år finnas med i Almedalen med olika aktiviteter. Förra året var första gången som vår egen avdelning, ST inom Arbetsförmedlingen, hade ett eget seminarie. Det blev stor succé. Så det var givet att fortsätta även i år. Oavsett om det är valår eller inte är arbetsmarknadspolitiken alltid i centrum och en av de viktigaste frågorna i samhället.

Årets seminarie har rubriken:

**”Den optimala arbetsmarknadspolitiken - finns den?”**

*Finns det en optimal arbetsmarknadspolitik för full sysselsättning anpassad till både hög- och lågkonjunktur? Ska politiken bidra med de verktyg som beövs eller får marknaden ta sitt ansvar? Ett seminarium om sysselsättning och arbetsmarknad.*

Alla deltagare är inte klara vid denna pressläggning.

De som till dags dato har tackat ja är Ylva Johansson (s), vice ordförande i arbetsmarknadsutskottet och Annika Carlsson (c), ledmot i samma utskott.

Årets seminarie kommer att genomföras onsdagen den 6 juli mellan klockan 13.00-14.30, Rådhusgruppens plats Specksrums 3.

Mer information och fullständig deltagarlista kommer i separat utskick till alla sektioner under vecka 23-24.

Mer information om alla Fackförbundet STs seminarier finns på [st.org/aktuellt/almedalen-2011](http://st.org/aktuellt/almedalen-2011).

*Björn Brandt*

## Ledaren

*”...en klapp på axeln eller en virtuell kram är inte den handling som efterfrågas”*

”Vårterminen” börjar lida mot sitt slut. En termin som har varit mycket medial med ett stort fokus på Arbetsförmedlingens verksamhet.

Genom media fick ST äntligen arbetsgivaren att reagera på den alltmer försämrade arbetsmiljön för våra medlemmar. En fråga ST länge försökt få arbetsgivaren att förstå allvaret i. Nu gick det så långt som att en ST-medlem fick framföra problemen med arbetsmiljön i TV4-soffan. En klapp på axeln kändes inte som den bästa lösningen på ett problem som är större än arbetsgivaren verkar vilja se.

Arbetsförmedlingen har även varit i medias fokus på grund av alla de uppdrag vi har och hur de sköts. Det är helt rätt att media ska granska hur vi använder de statliga medel som finansierar vår verksamhet. Vi har kritiserats för hur vi följer upp Fas 3-anordnare och andra kompletterande aktörer. Men då måste hela bilden finnas med.

Vårt uppdrag har alltid varit mer komplext än vår uppdragsgivare (oavsett politisk färg) har förstått. Men uppdraget har förändrats och försvårats ytterligare.

Under de senaste åren har vi fått flera stora och tunga uppdrag, som arbetslivsintroduktion, handlingsplanssamverkan och etableringsuppdraget. Uppföljningskravet har ökat inom alla våra program, där särskilt den ökande ungdomsarbetslösheten kräver mycket resurser. Andelen deltagare i Fas 3 har växt men resurser för att utöva kontroller och säkra kvaliteten har inte följt med i samma takt.

Om det finns kritik mot vårt sätt att följa upp Fas 3 eller kompletterande aktörer måste frågan ställas om vi har tillräckliga resurser för att göra det. Svaret är nej.

Vi som arbetar på Arbetsförmedlingen är lojala mot vårt uppdrag som statliga tjänstemän och oerhört måna om att göra ett bra arbete för medborgarna. När vi inte får de verktyg och resurser som krävs för att utföra uppdraget, får medarbetarna vända in och ut på sig själva för att hitta lösningar.

Arbetsituationen, och därmed arbetsmiljön, för anställda har försämrats de senaste åren. Många vittnar om att arbetslusten inte

är densamma som förr. Många mår dåligt av att inte kunna ge den service som allmänheten förväntar sig. Olika regelverk gör att handläggare slår knut på sig själva för att inte göra fel i sin yrkesutövning. Att då få en klapp på axeln eller en virtuell kram är inte den handling som efterfrågas. Att media kritiserar Arbetsförmedlingen, och därmed handläggarnas arbete, känns orättvist för många. Vi har ju inte en chans att göra det vi vill göra!

Nu väntar en sommar med en välförtjänt semester. Jag hoppas att alla får en möjlighet att läka själen och hämta krafter till höstens arbete. För de lär behövas. Detta i en tid av ökad arbetsbörda, ökad granskning av media och en avsaknad av planer och åtgärder från ledning och uppdragsgivare för att förbättra vår situation.

ST kommer *inte* att upphöra med att ställa krav på såväl arbetsgivare som uppdragsgivare när det gäller att åtgärda vår försämrade arbetsmiljö, så att vi kan utföra vårt uppdrag för medborgarna.

*Björn*

**STyrkan** utges av avdelningsstyrelsen för St inom Arbetsförmedlingen och är öppen för alla medlemmar i avdelning 101, ST inom Arbetsförmedlingen. STyrkan får citeras med angivande av källa.

### Postadress:

ST inom Arbetsförmedlingen  
STyrkans redaktion  
Box 5308, 102 47 Stockholm  
e-post: st-centralt@arbetsformedlingen.se

### Redaktionen:

Björn Brandt, brabj, 010-486 1717 Camilla Kjernald, elvca, 010-486 2516  
chefredaktör och ansvarig utgivare Johnny Westling, wesjn, 010-487 0848

## Inom Arbetsförmedlingen

## Nya sektionsordförande



Alla STs sektioner hade sina representantskap under mars månad. Årets val resulterade i tre nya sektionsordförande. Den nya Kundtjänstsektionen valde Monica Mörtzell till sin första ordförande för sektionen. Monica var tidigare ordförande i Riksklubben.



*Monica Mörtzell - Kundtjänst första sektionsordförande*

*Staffan Persson - Karlstad*



Karlstadssektionen valde Staffan Persson att efterträda Susanne Linde-Husbom. Staffan har ett förflutet som Riksklubsordförande för Administrativa enheten och har tidigare varit kassör i Karlstadssektionen samt ledamot i den tidigare Ams-sektionen.

Falusektionen valde en ny ordförande, vilket inte tillhör vanligheterna. Kjell Persson hade suttit som ordförande i Falun och den gamla Dalasektionen i 30 år! Nu valdes Mikael Sandberg, som är kassör i avdelningsstyrelsen, till ny ordförande.

*Mikael Sandberg - Falun*



## Från ordförandekonferensen

Alla sektionsordförande träffades den 12-13 maj på ST-Huset för en ordförandekonferens. Konferensen började med att vi gick igenom vad som skulle avhandlas på den kommande förbundsstämman (se separat artikel).

I vår nya myndighet har vi sett flera förändringar från arbetsgivaren i deras organisation. Det är självklart att vi även diskuterar STs organisation. Om och hur vi behöver förändra vår egen organisation.

Något av det alla våra styrelser, såväl avdelning som sektioner, har att arbeta med är verksamhetsberättelse och verksamhetsplan, samt bokslut och budget. Ett arbete som många gånger svårt att få ihop på ett enkelt sätt. Det ska ju finnas en tydlig koppling mellan budget och verksamhet samt de mål vi har att verkställa från förbundet.



*Staffan och Monica på sin första ordförandekonferens*

Vi diskuterade och arbetade med hur vi, tillsammans framöver, kan förenkla detta arbete.

Konferensen avslutades med en heldag där vi diskuterade medlemsinflytande tillsammans med fler representanter från sektionerna.

*Björn Brandt  
Foto: Lars-Erik Backström*



*Nord och Syd: Monica Arnoldsson, Malmö och Martin Karlsson, Skellefteå*

## Avtal 2010

OFR/S (ST) har tecknat ett lokalt löneavtal på myndigheten. Det är på ett år och bygger på det centrala avtalet som OFR tecknade för den statliga sektorn i oktober 2010. Sammanställande i förhandlingsdelegationen har varit Mats Hildingsson. STyrkan kollar av vad Mats har att förtälja från förhandlingarna.

# AVTAL 2010



*Hur gick förhandlingarna kring vårt lokala avtal?*

Förhandlingarna gick bra men tog tid. Vårt motto är ”bättre bra än snabbt”. Framtiden får utvisa om det blev bra.

*Hur kommer det sig att det blev 1-årsavtal?*

Vi vill följa upp resultatet från första förhandlingstillfället då vi går in fullt ut med möjligheten för våra medlemmar att kunna välja lönesättande samtal. Vår ambition är att utvärderingen av förhandlingen även skall innehålla en enkät till samtliga medlemmar om upplevelsen av förhandlingen.



Till en början vill jag gratulera er till ett bra avtal.

Parterna på Arbetsförmedlingen har tecknat ett stabilt lokalt avtal som visar på ambitionen att uppnå ett strukturerat och gemensamt

*Hur väl förberedda var ST när avtalet väl blev klart?*

Vår förhandlingsorganisation är alltid på tårna och vi vågar påstå att vi var väl förberedda.

*Hur har utbildningsinsatserna fungerat i landet?*

De uppgifter vi fått är att det har fungerat bra. Vi har valt att hålla en neutral information/utbildning så att medlemmarna kan göra sitt val utan vår påverkan.

*Vilka problem har ST identifierat?*

Vi ser inte problem bara möjligheter.

*Finns någon uppfattning om hur många som valt lönesättande samtal och vad tror du om antalet?*

De uppgifter vi har är att ca 25 % valt LSS. Det får en eventuell utvärdering svara på.

**Hallå där Åsa Erba-Stenhammar, förhandlingschef på ST! Har du någon kommentar till det avtal OFR/S tecknat på Arbetsförmedlingen?**

lönearbete på hela myndigheten med ambitionen att uppnå en lönebildning som är bra för både medlemmarna och verksamheten.

Avtalet visar på den unika styrkan av OFR/S, P, O's centrala avtal då det ger rätten till den enskilda medlemmen att själv välja om man vill ha lönesättande samtal eller lokal förhandling. Parterna har också på ett föredömligt sätt garanterat rätten till alla att få ett lönesamtal.

*Vad händer nu efter själva löneförhandlingarna?*

Vi gör utvärdering och analys av resultatet. Sedan kör vi igång ny förhandling av etapp 2 den 1 september.

*När tror du vi har nästa revision och förhandlingar?*

Svårt att svara på. Vi påbörjar arbetet med avtalet den 1 september och vi har avsatt ytterligare tider för förhandling under september. Ett ”problem” är att vår nuvarande förhandlingschef i myndigheten, Britt-Marie Samuelsson, går i pension den 1 oktober. Det kan möjligen påverka förhandlingarna under hösten då vi ska lära känna en ny förhandlingschef.

Björn Brandt



Utöver detta har man också skapat en intern förhandlingsordning, så att alla vet vad som sker om man inte kommer överens.

Till allt detta skall man också särskilt uppmärksamma att man är överens om en tidsplan - något som kommer att leda till att alla STs medlemmar får sina löner så fort det bara är möjligt.

Björn Brandt

## När vi fick Ralsen i halsen

Det var en blek men samlad sektionstyrelse i Göteborg som tog emot ca 40 arbetsplatsombud från hela Västsverige från Halmstad i söder till Åmål i norr. Ämnet för dagen, den 13 april, var det nya avtalet.

Veckan innan hade sektionens ordförande Anders Wickström fått ta emot information om avtalet av avdelningsstyrelsen.

Sen dess hade han suttit med marknadschef Per Olsson och diskuterat förhandlingsutrymme samt stavat sig igenom avtalet bokstav för bokstav med sin egen styrelse.



*Göteborgssektionens vice ordförande Martin Carlén och ordförande Anders Wickström förklarar allt det nya i Ralsen*

Det fanns nyheter att vänja sig vid. För det första existerar inte längre ordet pott. Oenighetsutrymme, heter det...



Ändå trillar ordet som inte längre finns över läpparna i tid och otid. För det andra är det fritt fram att välja förhandlingsform: enskilda, lönesättande samtal eller lokal förhandling (traditionell bordsförhandling) för grupper av medlemmar.

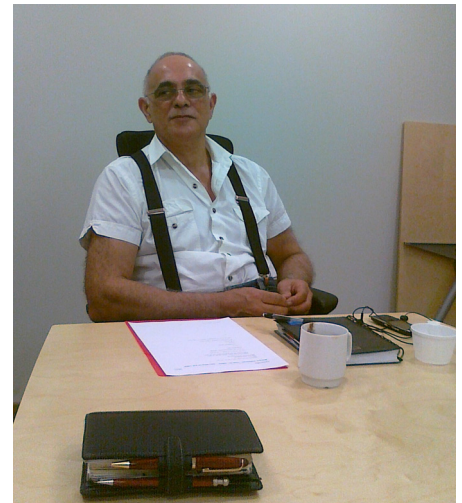


*Anders Wickström har många frågor att svara på om årets avtal*

Diskussionen i den välfyllda salen på Gamlestadens Arbetsförmedling tenderar att bli livlig och ordförande Wickström har fullt schå att hålla tidplanen.

Han vill dessutom vara säker på att arbetsplatsombuden har förstått innebörden i avtalet för att de ska kunna informera sina medlemmar ute på kontoren.

Alla i salen stönar över det pressade tidsschemat. Många vill uttrycka sina åsikter om den ena eller andra förhandlingsformens fördelar respektive nackdelar.



*Oskar Vilotti, sektionens kassör, har många reseräkningar att ta hand om när hela Västsverige ska träffas i göteborgska Gamlestadens*

När arbetsplatsombuden far hem till Halmstad och Åmål och alla andra orter däremellan surrar det i deras huvuden om allt som ska hinnas med i form av information, val av förhandlingsform, förhandlingsutbildning och vidareinformation till höger och vänster.

*Johnny Westling (även foto)*



Inom Förbundet

## Förbundsstämman 2011

Lite drygt 100 fackliga företrädare, från STs olika avdelningar, träffades för årets förbundsstämma. Stämman hölls på Aronsborg, utanför Stockholm, den 25-26 maj.



*Vy över förbundsstämman med ombuden från Arbetsförmedlingen i förgrunden  
Foto: Lars-Erik Backström*

Ordförande Annette Carnhede höll ett anförande som innehöll en del olika ämnen. Det Rals-avtal som finns i den statliga sektorn är, i jämförelse med marknaden, ett bra sådant. Vi ska stå upp för våra avtal och vara stolta över att vara ST-företrädare. Annette betonade vikten av att vi har goda fackliga företrädare på alla nivåer som kan bära utvecklingen framåt och vara STs ansikte utåt.

Det senaste valet innebar att vi inom ST fick se över våra grundvärderingar: humanism, jämlikhet, demokrati och allas människors rätt och lika värde. ST tog nyligen ställning genom ett dokument om vår värdegrund. På tal om grund, är det viktigt att det finns en stabil grund även i den fackliga världen. Från den grunden kan vi sedan tillsammans sikta på att utveckla oss.

Annette nämnde även vikten av att det är högt till tak inom staten. Arbetsförmedlingens agerande, med troliga försök att efterforska kritiska källor, nämndes. Annette påminde om att detta är ett hinder för oss, som statstjänstemän, att utföra våra grundläggande rättigheter. Meddelarfriheten är som bekant grundlagsskyddad.

Under förbundsstämmans två dagar avhandlades flera ämnen. Verksamhetsberättelsen för 2010 var en punkt. En annan var de motioner som kommit in under året som redovisades. Två av dem diskuterades vidare på mötet: En om hur arbetet med arbetsmiljö skulle skötas inom ST. En annan om ett förslag på förlängda mandattider för förbundets valberedning. De svar som förbundsstyrelsen lämnat kvarstod.

Förbundet arbetar med att lägga fram en verksamhetsinriktning till nästa års kongress. Ombuden gav en mängd synpunkter och förslag, flera inom arbetsmiljöområdet. Lars-Erik Backström, från Arbetsförmedlingen, ville ha en uppdatering av skrivningarna om jämställdhetsfrågor.



*Lars-Erik Backström i talarstolen  
Foto: Björn Brandt*

En nya mål- och utvecklingsplan för 2011-2018 diskuterades länge och väl. Universitet och högskola hade ett inlägg som berörde många. De hade även förslag på många förändringar i texten. En del av förslagen ville förbundet ta med i en reviderad plan, andra inte. Det hela slutade med att förbundets förslag röstades ned. Så vi får vara utan denna plan fram till våren 2012...



*Förbundssekreterare Dag Andersson debatterar utvecklingsplanen  
Foto: Lars-Erik Backström*

## Inom Förbundet

## Förbundsstämman 2011

En valberedning valdes, där Lars-Erik Backström fortsatt ingår. Flera gamla fackliga företrädare avtackades. Ett uttalande om det social protokollet, antogs (se nästa sida).



Nya kanslichefen Marie Säll  
Foto: Lars-Erik Backström

Nya kanslichefen, Marie Säll, presenterade sig. Avgående kanslichef, Gunnar Johansson, berättade om ett TCO-samarbete kring visstidsanställda.

Åsa Erba-Stenhammar talade om Rals-avtalet. Dessutom är vi redan i höst börjar förberedelserna för nästa avtal: 2012. Och vi på Arbetsförmedlingen som bara är halvvägs in i det förra avtalet!

Förbundsstämman avslutades med en frågestund. Förbundsstyrelsen besvarade frågor från ombuden, där det åter var ett tydligt fokus på arbetsmiljön inom statliga myndigheter och bolag.



Åsa Erba-Stenhammar blickar framåt

Foto: Lars-Erik Backström

Det är inte bara inom Arbetsförmedlingen vi pratar om brister i arbetsmiljön!

Björn Brandt



Frågestund med förbundsstyrelsen Foto: Lars-Erik Backström

## STs värdegrund

Nu är det tolv år sedan det ofattbara hände i vårt fredliga Sverige: En fackligt aktiv blev dödad av en nazist. Under tiden som följde mobiliserade fackföreningsrörelsen en front mot rasister. Man beslöt att människor som inte respekterar kärnfackliga värderingar kan uteslutas.

Förra året skrev ST andra generationens regelverk.

-Vi vidgade begreppet att gälla inte bara bara rasister utan även de som förföljer exempelvis homosexuella, berättar ST:s förbundssekreterare Dag Andersson för STyrkan.

### Än har ingen rasist uteslutits ur ST

-Vi har skrivit reglerna på det sättet att vi utgår från människors handlingar, inte deras tyckande, berättar han vidare. Dessutom ser vi extra strängt på de som har förtroendeuppdrag. Än så länge har på den här tiden ingen blivit utesluten på grund av att ha agerat mot ST:s kärnfackliga värderingar om allas lika värde, avslutar han. Däremot finns regelverket där.

Om och när det händer att en medlem eller, i värsta fall, en förtroendevald gör sig skyldig till diskriminerande handlingar kan hans eller hennes medlemskap bli

ifrågasatt. Det kan prövas på alla nivåer i organisationen. Själva uteslutningen ur ST kan dock endast göras av förbundsstyrelsen.

Johnny Westling

**Fotnot:** TCO har, liksom ST, tagit fram en policy kring värdegrund och möjlighet att utesluta fackligt förtroendevalda som inte följer dessa. Riktlinjerna påminner om den värdegrund som finns inom Arbetsförmedlingen.

Läs mer på [tco.se](http://tco.se) och på [st.org](http://st.org).

Björn Brandt

Inom Förbundet

## Förbundsstämman 2011

*Uttalandet antogs på förbundsstämman 2011 och är riktat till statsminister Fredrik Reinfeldt. Initiativet till uttalandet kom från STs avdelning inom Universitet och Högskola.*

### Nu är det dags för det sociala protokollet!

EU-domstolen har i en rad avgöranden, varav Lavaldomen är mest känd i Sverige, undergrävt det som är kärnan i facklig organisering; rätten att värna goda arbetsvillkor genom kollektivavtal och fackliga stridsåtgärder.

Europafacket har tagit fram en text till socialt protokoll. *Ett socialt protokoll innebär att grundläggande sociala rättigheter väger tyngre än EU:s ekonomiska friheter och konkurrensregler.*

LO:s och Europafackets ordförande *Wanja Lundby Wedin* utlovade på LO-kongressen 2008 att LO "tillsammans med våra europeiska fackliga kamrater skall driva på för ett socialt protokoll kopplat till fördraget". Även TCO:s förre ordförande *Sture Nordh* konstaterade att Lavaldomen var oacceptabel och uttalade att det "krävs ett socialt protokoll, som stärker de fackliga rättigheterna i EU, kopplat till EU:s fördrag".

Men både Lundby Wedin och Nordh uttryckte att fördraget det är fråga om, Lissabonfördraget, först skulle träda i kraft, och menade att chanserna skulle vara större att få igenom ett socialt protokoll efteråt. De utlovade att protokollet "måste antas så snart det är dags att se över" Lissabonfördraget. Allianspartierna och socialdemokraterna i riksdagen godkände Lissabonfördraget praktiskt taget utan offentlig debatt i november 2008.

Nu vet vi att Lissabonfördraget inte har inneburit någon som helst förbättring för fackliga rättigheter och sociala framsteg.

Med eurons kris har ekonomin i många medlemsländer (Grekland, Irland, Portugal, Spanien etc) gått i botten och EU har tvingats upprätta en tillfällig krisfond för euroländer i kris. På EU-toppmötet i mars i år beslutade EU:s regeringschefer att denna fond skall bli permanent från 2013. Detta kräver en förändring av artikel 136 i Lissabonfördraget som måste godkännas av samtliga medlemsstaters parlament, även av den svenska riksdagen. Varje enskilt medlemsland har alltså vetorätt.

För löntagar- och fackföreningsrörelsen har nu chansen kommit att villkora en fördragsändring i riksdagen med att det sociala protokollet skall läggas till Lissabonfördraget. Det innebär att social dumping och angrepp på kollektivavtal och arbetsrätt inte längre blir möjlig att göra i namnet av marknaden.

**Vi deltagare vid STs extra kongress och stämma, som samlats i Aronsborg, Bålsta, 25-26 maj 2011 uppmanar statsminister Fredrik Reinfeldt, som företrädare för Sverige i förhandlingarna om ytterligare en fördragsförändring (artikel 136), att endast acceptera en sådan förändring, om det av fackföreningsrörelsen begärda sociala protokollet samtidigt läggs till Lissabonfördraget.**

## Inom Arbetsförmedlingen

# Öppettiderna



*Förslaget om utökade öppettider har varit i fokus under våren. STyrkan stämmer av läget med Lars-Erik Backström, 1:e vice ordförande i avdelningen.*

*Det var många turer kring öppettiderna. Vad gick snett? Det var framför allt att arbetsgivaren körde ett eget race utan att låta facken vara med i utformningen av arbetsuppgifter och öppettider. Det hade gått alldeles för långt innan frågan hamnade på samverkansbordet.*

Om facken hade varit med i hela processen så hade kanske slutresultatet sett annorlunda ut – vem vet! Och framför allt hade vi sparat tid.

*Vad är din åsikt om samverkan kring öppettiderna?*

Urdålig. Vi har ett samverkansavtal som tydligt beskriver tidig information och delaktighet som några av hörnstenarna i samverkan. Inget av detta levde arbetsgivaren upp till.

Om man ska dra lärdom av misstag så borde arbetsgivaren lära sig att inte upprepa dessa.

*Hur tror du att detta påverkat vårt arbete med våra ordinarie uppdrag?*

Naturligtvis har det påverkat. Alldeles för mycket energi har

gått ut på att ställa frågor om varför, hur och vad som ska göras. Att måsta klämma in ytterligare arbetsuppgifter i ett redan fullt schema är inte lätt.

Alla medarbetare har ett liv utanför ordinarie arbetstid som inte alltid är så lätt att ändra, mycket tid går åt till att få logistiken att fungera och livspusslet att gå ihop. Fritiden är viktig. Detta var löken på laxen.

*På vilket sätt har ST kunnat påverka processen?*

ST lyckades, tillsammans med övriga fack, få till en lokal samverkansrunda innan beslutet togs. Det var en möjlighet till att få föra fram de lokala åsikterna till ledningen, både när det gäller den lokala utformningen men också starten för öppnandet.

ST har också varit med i framtagandet av ett lokalt arbetstidsavtal för de arbetsplatser som ska gå över till förändrade öppettider. Vi skapade ett rådtrum för de lokala arbetsplatserna att bli mer delaktiga.

*Det har pratats om övertid och förskjuten arbetstid. Kan du reda ut begreppen?*

Vår ordinarie arbetstid i myndigheten är 08.00 – 16.30.

All tid som medarbetare gör utanför detta är övertid och för det ska övertid betalas ut.

När det finns särskilt behov av ökad arbetstid, får övertid tas ut med högst 48 timmar under en tid av fyra veckor eller 50 timmar under en kalendermånad, dock med högst 200 timmar under ett kalenderår (allmän övertid).

Om den ordinarie arbetstiden flyttas kallas det för förskjuten arbetstid. Det innebär alltså inte att arbeta mer.

Av den orsaken har vi skrivit ett lokalt avtal för de arbetsplatser som har andra öppettider.

*Så det har aldrig varit frågan om övertid?*

Nej, det har aldrig varit aktuellt.

*Hur ser det ut framöver?*

Ingen vet hur morgondagen ser ut. I början av nästa år ska det göras en utvärdering av de förändrade öppettiderna.

Den blir ett av de underlag som kan leda till en fortsättning, att det blir fler arbetsplatser med förändrade öppettider eller om vi ska se detta som en parentes i myndighetens verksamhet.

*Björn Brandt*



*Jobbar du på ett kontor som redan börjat med utökade öppettider? Hur har det fungerat? Hur har samverkansprocessen fungerat för er som öppnat eller ska öppna? I nästa nummer av STyrkan, som kommer i slutet av augusti, tar vi upp öppettiderna igen. Kontakta Camilla Kjernald, elvca, via e-posten med dina synpunkter! Du kan vara anonym om du vill.*

