

Ledaren

Ondskan sidan 2

Inom Arbetsförmedlingen

Nio krav - nio svar sidan 3

HBT-ambassadören sidan 9

Val av skyddsbud sidan 9

Aktuellt

ST i Almedalen
Rapport från avdelningens
seminarie sidan 4-5

Mingel i Almedalen sidan 6-7

Inom Förbundet

ST i Almedalen
Rapport från Förbundets
seminarie sidan 8

Sista sidan

Korsord sidan 10

Bottennapp sidan 10

Praliner sidan 10



Avdelningsstyrelsens ordförande, Helena Perlerot, hälsar paneldeltagarna välkomna till seminariet

Almedalen

ST inom Arbetsförmedlingen anordnade ett välbesökt seminarium, i Almedalen, med rubriken: ”Den optimala arbetsmarknadspolitiken - finns den?”

Seminariet, med fokus på sysselsättning och arbetsmarknad, hade även underrubrikerna: ”Finns det en optimal arbetsmarknadspolitik för full sysselsättning anpassad till både hög- och lågkonjunktur? Ska politiken bidra med de verktyg som behövs eller får marknaden ta sitt ansvar?”

Det som kan konstateras är att det inte finns *en* arbetsmarknadspolitik utan flera beroende på konjunkturen. Om den sedan är den optimala eller inte beror på vem man frågar.

En tydlig markering från ”marknaden”, som signalerades på flera olika seminarier, var att ”marknaden” inte tänkte ta något ansvar varken för arbetsmarknadspolitiken, de som kommer från rehabiliteringskedjan eller funktionshindrade. Men de var väldigt intresserade av att ta del av skattebetalarnas pengar...

Ledaren

"Låt oss hoppas att kärleken segrar!"

En lång och skön sommar börjar lida mot sitt slut. Förhoppningsvis har alla Arbetsförmedlingens duktiga medarbetare kunnat njuta av vädret och haft möjlighet att tänka på annat än arbetet. I ett sådant här läge borde denna ledare handla om de olika framtidsfrågor vi har att hantera inom myndigheten under hösten. Hur vi ska, inom ST, ska fortsätta att bevaka arbetsmiljö, värdegrund och bemötandefrågor.

Så hade det varit om inte *om* hade varit. *Om* i det här fallet är ondskan. Den ondskan som inte kan ignoreras när vi summerar sommaren och tittar framåt. Den ondskan som kom på besök i den ljusaste av tider. Den ondskan som skoningslöst slog till mot försvarslösa unga människor. Den ondskan som slog till mot staten i form av de demokratiskt valda politiska företrädarna. Den ondskan som drabbade vårt grannland Norge.

Media fick nog lite att fundera på, både i Norge och här i Sverige. Direkt efter smällen mot regeringskvarteren i Oslo efterfrågades en kommentar av *imamen* i Oslo! Fördomarna hade tydligen fått fäste även i pressen eftersom media verkade förutsätta att det var muslimer som var de skyldiga.

När det efter några timmar visade sig att ondskan var en blond kristen norrman som gjort sig skyldig till dådet samt även massakern på Utøya, blev det tyst. Frågade man då kyrkan om en kommentar? Nej.

Norge har under flera år haft grupper med intoleranta åsikter som hörts alltmer. Acceptansen för deras åsikter har ökat år för år. Nu tog sig en av dessa ljusskygga element friheten att manifesteras dessa åsikter på ett makabert sätt.

"Media verkade förutsätta att det var muslimer som var de skyldiga"

Under senare år har liknande element börjat höras och synas i Sverige. Ska vi tillåta att deras åsikter blir accepterade här också? Eller ska vi bemöta dem med debatt och fakta? Låter vi det bero finns alltid risken att deras anhängare tar till liknande handlingar. Det finns tendenser redan idag. Ett nytt parti i Sveriges Riksdag fanns för första gången med i Almedalen i år.

Deras "supportrar" utmärkte sig, enligt STyrkans källor, på hemvägen från Gotland med fylla, slagsmål,

förbjudna hälsningar och hot mot passagerare med mörkare hudfärg. När går någon av dessa huliganer över nästa gräns?

Sättet Norge har skött krishantering är värd all uppmärksamhet. Statsministern har burit landets sorg på sina axlar på ett fantastiskt sätt tillsammans med stat och kungahus. Det norska folket har tydligt deklarerat att hat ska bekämpas med kärlek och ännu mera kärlek. Låt oss hoppas att kärleken segrar!

Sett i relation de här händelserna är än mer viktigt att arbeta med värdegrund. Sett i relation till de här händelserna är de brister i arbetsmiljön och den arbetssituation vi har inom Arbetsförmedlingen ett futtigt problem. Icke desto mindre är de ett problem som arbetsgivaren inte kan bortse ifrån. Ett problem som ST inom Arbetsförmedlingen kommer att fortsätta att ha fokus på. ST kommer att i varje sammanhang fortsätta att bevaka att arbetsgivaren tar sitt fulla ansvar för arbetsmiljön.

Björn Brandt

STyrkan utges av avdelningsstyrelsen för St inom Arbetsförmedlingen och är öppen för alla medlemmar i avdelning 101, ST inom Arbetsförmedlingen. STyrkan får citeras med angivande av källa.

Postadress:

ST inom Arbetsförmedlingen
STyrkans redaktion
Box 5308, 102 47 Stockholm
e-post: st-centralt@arbetsformedlingen.se

Redaktionen:

Björn Brandt, brabj, 010-486 1717 Camilla Kjernald, elvca, 010-486 2516
chefredaktör och ansvarig utgivare Johnny Westling, wesjn, 010-487 0848

Inom Arbetsförmedlingen

Nio krav - nio svar om arbetsmiljön

Arbetsmiljöverket (AV) och Arbetsförmedlingen (AF), har under våren skrivit till varandra om arbetsmiljö. AV ställde nio tuffa krav på AF, som svarade innan sommaren. Här kommer en kort version av den 12 sidor långa handlingen.

1. AF-chefer ska ha resurser och befogenheter att åtgärda arbetsmiljöproblem omedelbart. Om det inte går ska man upprätta tidsbestämda handlingsplaner. De ska även veta hur de ska agera när de saknar befogenheter.

AF hävdar att så sker.

2. AF ska förebygga risker för att anställda ska drabbas av ohälsa och olycksfall. Det ska göras riskbedömningar vid organisationsförändringar. *AF beskriver arbetet med att öka medvetandet om arbetsmiljöfrågor i organisationen. Där det brustit ska det bli bättre, med andra ord.*

3. Det ska finnas lokalt anpassade säkerhetsrutiner för att förebygga våld och hot. Dessa ska vara kända av samtliga anställda.



Fredrik Andersson, avdelningsstyrelsen, kommenterar Arbetsförmedlingens svar

Är det något du saknar i AV:s krav på AF?

Jag tycker det var väldigt tunt om hot och våld i AV:s krav. Men det är på gång med nya inspektioner just angående hot och våld i de stora myndigheterna.

Tycker du AF:s svar verkligen motsvarar AV:s krav?

Svaret till AV blir ju i form av ett myndighetsvar och känns lite abstrakt. Samtidigt är det glädjande att frågor som ST inom Arbetsförmedlingen drivit mot arbetsgivaren: tätare mötesfrekvens i centrala arbetsmiljögruppen (med personalchefens medverkan) och förbättrade riskbedömning finns med i inledningen av svaret till AV.

AF berättar bland annat att lokala säkerhetsombud hjälper till i det arbetet.

4. AV efterlyser effektiva larm för att kolleger snabbt kan hjälpa till vid hot och våld.

AF berättar om sina PC-larm. Dessutom utvecklas nya larm.

5. Bedöm risker för att arbetsbelastning för med sig arbetsmiljöproblem för de anställda. Man måste regelbundet kunna diskutera sin arbetssituation med chefen. *AF berättar att riskbedömningen redan är gjord och att man kan ta upp arbetsbelastningen med chefen vid utvecklingssamtalet och vid APT samt redovisa sina synpunkter i medarbetarundersökningen.*

6. Alla anställda ska veta hur de ska agera när sökande hotar att skada sig själva eller begå självmord.

Rundabordssamtalen som nämns har ju också upprinnelse ur ST:s arbete med arbetsmiljö (som blev en mediedebatt).

Vad saknar du i AF:s åtgärder för att arbetsbelastning inte ska bli arbetsmiljöproblem? Anställ mer personal!

Törs handläggare klaga inför sin chef och törs chefer klaga inför sina chefer, tror du?

Jag tror att handläggare i största mån törs säga vad dom tycker, däremot tror jag inte att så är fallet när det gäller cheferna. Arbetsgivarens egen undersökning påvisar just att man som chef inte klagat hos sin "egen" chef. Det handlar mycket om att när man är chef förväntas man klara av sitt uppdrag - man skall ro båten i

AF berättar att ett handläggarstöd finns på VIS.

7. Det ska finnas en policy för trafik-säkerhet vid persontransporter på arbetstid. *AF hävdar att det gör det.*

8. Dödsfall, allvarliga olycksfall och allvarliga tillbud som inträffar i arbetet ska omedelbar anmälas till arbetsmiljöverket. Det ska framgå av skriftliga rutiner. *AF berättar att det framgår av instruktionerna för incident-rapportering.*

9. Chefer ska ha stöd när tiden inte räcker till för dem. *AF berättar att då vänder chefen sig till sin chef.*

Fotnot: *Nu finns den aktuella texten på Vis. Skriv "arbetsmiljöverket" i sökrutan och texten kommer fram.*

land. Men jag tror också att man som chef inte alltid vågar säga vad man tycker.

Vad gör vi på ST för att förbättra arbetsmiljön på AF?

Vi lyfter fram det som behöver förbättras i arbetsmiljön - dvs driva de frågor som vi får signaler om från våra medlemmar! När det gäller arbetsmiljön så gäller det våga ta matchen, om det så innebär att man får lyfta upp samma fråga varje gång man möter arbetsgivaren. ST inom Arbetsförmedlingen försöker vara konstruktiva och dela med oss av våra idéer, eftersom ST finns representerade i alla stora myndigheter kan vi dra nytta av andra avdelningars arbete med arbetsmiljö.

Johnny Westling

ST i Almedalen *ST inom Arbetsförmedlingens seminarium med rubriken "Den optimala arbetsmarknadspolitiken – finns den?"*

Moderator för seminariet var STs förbundsordförande Annette Carnhede. Panelen bestod av Ylva Johansson (s), vice ordförande i arbetsmarknadsutskottet; Annika Qarlsson (c), ledamot i samma utskott; Lena Hagman, chefsekonom på Almega och Jan-Olof Dahlgren, stabschef på Arbetsförmedlingen.

Annette inledde med att ställa frågan i rubriken. Alla var eniga om att den inte finns – i alla fall inte samma politik hela tiden. Eller att det inte går att se arbetsmarknadspolitiken som en isolerad händelse (Ylva). Lena såg en vision framåt och att företagens behov inte tillgodosågs optimalt. Jan-Olof betonade att vi arbetar med människor i vår verksamhet.



Från vänster: Annette Carnhede, Lena Hagman, Ylva Johansson, Annika Qarlsson och Jan-Olof Dahlgren

Annette undrade hur vi ska få en bättre långsiktighet och undvika "ryckigheten"?

Ylva (s) tyckte det var viktigt att alla system fungerar, från skolan, genom hela utbildningssystemet till att skapa ett hållbart arbetsliv som hindrar att folk slits ut. Om inte blir arbetsmarknadspolitiken en omöjlig uppgift.

Annika (c) ser arbetsmarknadspolitiken som en stor konfliktfråga i riksdagen där olika ideologier och värderingar styr. Det finns ändå en förutsättning för att skapa en långsiktighet, anser hon. Hon delar även Ylvas uppfattning om att utbildningen har en viktig del. De är nog egentligen överens om grundproblemet, menade hon.

Jan-Olof (Af) lyfter upp problemet med ryckigheten, men menar att vi haft samma grunduppdrag i 100 år. Så en viss långsiktighet finns det ju... Arbetsförmedlingen som myndighet måste få äga huvuduppdraget och kunna styra "hur:et" mer. Att vi är professionella nog att kunna avgöra våra olika prioriteringar och borde tillåtas att få vara det.

Annette nämner att Arbetsförmedlingen har 43 program i verktyglådan. Ska det vara så?

Ylva ser att vi måste hitta flexibla lösningar och att vi inte kommer att vara överens över blockgränserna. Som exempel på långsiktighet nämner hon det tidigare Kunskapslyftet som gav många individer en bättre bas att utvecklas ifrån.



Ylva Johansson (s)

Lena (Almega) pratar om flaskhalsarna och att inget görs eller att det inte görs i tid vilket påverkar företagens möjligheter att expandera. Det krävs utbildningsinsatser, coaching och omställning!

Jan-Olof resonerar att ungdomarnas val är viktigt, men att det är lika viktigt att kunna göra ett omval senare i livet.

Annette nämner hur det var när hon arbetade som vägledare inom Arbetsförmedlingen och ofta var ute i skolorna och pratade om arbetsmarknaden. Görs det nu?

Jan-Olof menar att det är en resursfråga.

Ylva anser att ingen utbildning idag är anpassad till arbetsmarknadens behov på regional nivå. Man borde styra ersättningen till skolor om det är utbildningar som ger jobb i stället för att skolorna får pengar efter hur många som klarar kursen.

Annika ser svårigheter för ungdomarna att få tillgång till ett bra underlag för att kunna göra sina val. Det finns för liten koppling till arbetslivet. Det ser olika ut i landet beroende på hur varje kommun hanterar sitt ansvar.

Finns möjligheter att få en stabilare personalstyrka över tid med jämnare förvaltningsanslag?

Lena har noterat ett trendbrott under den senaste krisen. Många företag behöll sin personal i stället för att göra sig av med dom. De utbildade sin personal i stället för att riskera att de hittade andra arbetsgivare. Fenomenet kallas "hamstring av personal".

Annika ansåg att Arbetsförmedlingens arbete skiljer sig åt beroende på konjunktur, men att det är rimligt med en grundnivå oavsett konjunktur. Hon backade upp Jan-Olofs önskan om att myndigheten skulle få äga prioriteringsfrågan mer (!).



Annika Qarlsson (c)

Arbetsförmedlingen har fått många nya uppdrag. Hur följs de upp av regeringen och hur ser man på behovet av ökade anslag?

Annika hävdade att nya medel tillförts för de nya uppdragen. Ylva tycker att regeringen ser bort från det som funkar och i stället fokuserar på det de vill ska funka, som coacher, kompletterande aktörer och Fas 3.

Annika har en annan bild men anser att Arbetsförmedlingen har gjort ett bra resultat. Även om inte allt funkar så är det som helhet bra. Visst, det finns oseriösa aktörer och granskningen av dessa ska fortsätta och att i generella system finns alltid individer som hamnar fel.

ST i Almedalen

Annette ifrågasätter om AF har rätt verktyg och hänvisar till medlemsmöten där frustrationen över regelverket varit stor?

Jan-Olof tar upp ”profiling om risk för arbetslöshet” som exempel på verktyg. När resultat från verktyget stäms av mot den slutsats som vana förmedlare gjort är de i stort samma. Men för nyanställda ger det ett bättre stöd för bedömningar. Om verktyget visar på ett behov ska det väl åtgärdas nu och inte senare? Han påpekar bristerna i dokumentationen och gör en jämförelse med världen. Skulle vi tycka det var ok att en läkare slarvade med att dokumentera sjukdom så att kollegan inte kan fatta rätt beslut? Troligen inte, men det är de bristerna vi ser.

*Jan-Olof
Dahlgren, Af*



Ylva bekräftade det som Jan-Olof nämnde, att AF arbetar med människor. En arbetsförmedlares uppgift är att få människor att växa, vilket regelverket ibland sätter stopp för.

Vem ska leverera verktygen?

Lena sa att Arbetsförmedlingen ska anlita bemanningsföretag som är professionella och att det ska ske mer effektivt. Det är oklart vad hon menade med det...

*Lena Hagman,
Almega*



Annette undrade om statliga pengar ska finansiera detta eller om företagen tänker ta ett större ekonomiskt ansvar?

Lena vecklade in sig i ett resonemang som resulterade i att företagen nog inte skulle ta det ansvaret...

Kan vi hålla ihop arbetsmarknadspolitiken nationellt?

Patrik Björk (s), ledamot i arbetsmarknadsutskottet ersatte här Ylva. Han menade att (s) säger inte nej till kompletterande aktörer av princip. Men huvudansvaret måste ligga hos Arbetsförmedlingen! Det krävs att *alla* parter tar ett större gemensamt ansvar. Regeringen har sagt att marknaden ska ta ett större ansvar, vilket inte har skett.

Patrik Björk (s)



Jan-Olof ser att det är fler som är långt ifrån arbetsmarknaden eller inte alls har varit där. Det krävs ett större samarbete med näringslivet generellt och tar som exempel transport där marknaden varit med och utformat kraven. Men bara staten kan pumpa in det kapital som krävs.

Annette undrar varför (c) vill avskaffa Arbetsförmedlingen och istället regionalisera och kommunalisera?

Annika svarar att problemet med arbetsmarknadspolitik är att folk hamnar mellan systemen. Hon vill se ett ännu närmare samarbete mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Lokalt/regionalt kan det finnas olika lösningar men ansvaret ska finnas nationellt (!). Marknaden kan *inte* ta ansvar men det är viktigt att fler krafter är med och bidrar och nämner coacherna särskilt.

Lena tar upp att små företag måste få göra avdrag för utbildningsinsatser. Patrik svarar att (s) inte säger nej till bra idéer och att (s) har en mycket pragmatisk inställning till breda lösningar och att Alliansen mest pratar om ”Ams-trams” och annat. Staten och parterna har ett gemensamt ansvar och att det markerar en politisk skiljelinje mellan opposition och regering.

Annette tar upp frågan om LOV (Lagen om valfrihetssystem inom staten) och hänvisar till STs pressmeddelande. Har politikerna abdikerat och bara lämnar ansvaret till myndigheten?

Annika tvekar *mycket* länge innan hon pratar om kompletterande aktörer och drivkraften att leverera något bra. Patrik anser att vi mer ska använda Arbetsförmedlingens profession och att AF ska kunna arbeta med sina kärnuppgifter. Det finns kompletterande aktörer, men huvuduppdraget *ska* ligga hos AF!

Annette ställer frågan om hur långt panelen anser att vi kommit till den optimala arbetsmarknadspolitikerna på en skala från 1-10 (där 1 är lägst och 10 högst) och undrar hur de ser på jämviktsarbetslösheten?

Lena: ca 5 % och vi behöver bättre matchning, utbildning och lägre skatter. Hon ger betyget 7.

Patrik: målet på 2-3 % och varnar för hög arbetslöshet, hög ränta och flaskhalsar. Betyget blir 1.

Annika: inget konkret mål, men ger betyget 6.

Jan-Olof ser utmaningar kring den ökande långtidsarbetslösheten och att samspelet mellan de politiska sakområdena måste bli bättre. Han ger inget betyg.

Annette sammanfattar det hela med att Jan-Olof verkligen lever upp till sitt uppdrag som statstjänsteman eftersom han inte ger något betyg och att det var väntade politiska markeringar i Patriks och Annikas betyg.

En egen reflektion är att marknaden inte var särskilt villig att ta något ansvar. Annika var i flera fall på väg att ta avstånd från det gamla kravet från (c) att lägga ner AF. Kanske (c) vill hålla öppet för eventuella breda politiska lösningar? Ylva och Patrik försökte lyfta fram helheten kring arbetsmarknadspolitikerna. Jan-Olof var tydligt kunnigt som representant för AF och som statstjänsteman. Han försvarade på ett tydligt sätt myndigheten, med inslag av självkritik.

Björn Brandt

Aktuellt

Mingelbilder från Almedalen



STs mingelkväll i Almedalen



Josefin Morge från Förbundet och Margareta Carlström-Nilsson, Amo Gotland



Fredrik Andersson - avdelningen, Thomas Livemo - Amo Gotland, Mats Hildingsson och Mikael Sandberg från avdelningen



Patrik Björk (s) och Ylva Johansson (s) i samtal med ST-företrädare



Henrietta Stein, AR-chef och Lena Wetterlind, Af-chef



Mats Hildingsson från avdelningen och Jimmy Haller från SiS



STs förhandlingschef Ylva Erba Stenhammar och Mikael Sandberg från avdelningen



STs mingelkväll i Almedalen



Ing-Marie Nilsson från Universitet och Högskolor med fackliga kollegor



Tom Johnson från Polisen med Meeri Wasberg från avdelningen



Förbundets 1:e vice ordförande Britta Lejon



Avdelningens Fredrik Andersson och Mikael Sandberg är intresserade av ...



... att September showar på gården bredvid...



... och dom verkar gilla det!



Förbundsordförande Annette Carnhede, med blommor i håret, håller alla minglare på gott humör!

Aktuellt

Mingelbilder från Almedalen



Deltagare i ett seminarie om Civilsamhällets betydelse för arbetsmarknadspolitiken: Henric Hedberg, TRS, Lena Wetterlind, Af, Johan Oljeqvist, Fryshuset, Karin Mattsson Weijber, ordförande Riksidrottsförbundet, Hillevi Engström, arbetsmarknadsminister (m), Hanna Helin, Sektor 3 och moderator



Rikspolischefen Karin Götblad, Stig Orustfjord från Försäkringskassan och Henrietta Stein från Af på ett seminarie om funktionshindrade



Gudrun Schyman



SSU-ordförande
Jytte Guteland



Moderaternas
partisekreterare
Sofia Arkelsten



Arbetsmarknadsminister
Hillevi Engström och
Lena Wetterlind, Af-chef
på FK-Team Stockholm,
hade mycket att prata med
varandra om



Avdelningens ordförande
Helena Perlerot och
Björn Brandt, från
avdelningsstyrelsen,
försöker hitta rätt bland
alla seminarier



Helena Perlerot, Fredrik
Andersson och Björn Brandt
från avdelningen på TCO's
mingelkväll



Nya TCO-ordförande
Eva Nordmark och Meeri
Wasberg



Mats Hildingsson
lyssnar på ett
seminarie...



...liksom Margareta
Carlström-Nilsson,
Af Visby



Lena Liljebäck från
Af's högsta ledning



Hasse Richardsson
och Marie Nilsson
från Af



Lennart Ängeby från Af i
samspråk med ordförande
Helena Perlerot



Tom Johnson från
Polisen på Rättsväsendets
seminarie



Christina Storm-
Wiklander, MO-chef
i Södra Norrland



Lars-Erik Backström
förevigar ett seminarie



Medlemsmöte på Af Visby

Fotografer i Almedalen:
Lasse Wasberg, Marie Carlsson,
Lars-Erik Backström, Björn Brandt

Inom Förbundet

ST i Almedalen

Panelen bestod av socialförsäkringsminister Ulf Kristersson (m); Kjell Ratio, utredare på LO; Håkan Svärdman, välfärdsanalytiker på Folksam; Li Jansson, utredare på Svenskt Näringsliv och STs förbundsordförande Annette Carnhede.



Från vänster: moderatorn Dag Andersson, Håkan Svärdman, Annette Carnhede, Ulf Kristersson, Li Jansson och Kjell Ratio

Kjell Ratio, från LO, menade att rehabkedjan konstruerades för att det fanns en idé om att det fuskades i stor utsträckning och att sjukskrivningarna ökat för att arbetslivet har slimmats och kraven ökat. Det är viktigt att systemen bygger på fakta och vetenskap och inte "tyckanden".

Li Jansson, från Svenskt Näringsliv, upprepade mantrat "att man genom att skapa jobb ser till att folk anställs". Men det gällde nog inte de personer som kommer från rehabkedjan visade det sig... så vart de ska ta vägen var oklart.

Håkan Svärdman, från Folksam, menade att tilltron till systemen har minskat och att ersättningarna är för låga. Hans bransch har sett en ökad efterfrågan på kompletterande försäkringar: - "Den reträtt som socialförsäkringssystemet gjort de senaste femton åren har försäkringsbranschen tjänat på". Undrar just om syftet var att skattepengarna skulle omfördelas till försäkringsbranschen?

Socialförsäkringsminister Ulf Kristersson menade att det var viktigt att socialförsäkringssystemet vilade på tre grunder: Löften – att de var rimliga och att kraven på medborgare och det offentliga var tydliga.

Fackförbundet STs seminarie behandlade frågan "Vad händer med demokratin och tilliten när trygghetssystemen inte fungerar?"

Leverans – att rätt person får rätt ersättning vid rätt tid. Tydlighet – att varje person möts som individ och att varför ett beslut fattats ska vara tydligt för individen.

STs förbundsordförande Annette Carnhede höll i stora drag med ministern om att förståelsen och tydligheten var viktig, men att nivån måste ge en grundtrygghet. För att trygga rättssäkerheten krävs ett regelverk som gör att människorna inte kommer i kläm mellan olika system.



Annette Carnhede och Ulf Kristersson

Ministern menade att den svenska modellen varit framgångsrik då den skapades i generella termer där inga stora löften utmättes. Till exempel sattes pensionsåldern i början till 65 år när medellivslängden var 59 år. Det har, från alla partier, länge funnits en pragmatisk inställning till hur länge och hur mycket det offentligas ansvar ska sträcka sig.

Svenskt Näringsliv vill ha mer kontroll och sanktioner. Underförstått för att det fuskas eller att man inte vill ha eller söka arbeten. Deras lösning är att förbättra företagsklimatet. Annette Carnhede menar att Svenskt Näringsliv underblåser myter och att utmålar stora grupper som fuskare. Det finns inga belägg för det. Att öka sanktionerna är inte lösningen!

Håkan Svärdman, från Folksam, föreslog en trappa där ersättningen minskar ju högre lön du har.

Möjligheter till långsiktiga blocköverskridande överenskommelser?

Ministern tycker att det är bra att så många är engagerade i dessa frågor. Det finns många saker som förenar men även skillnader. Ibland är skillnaderna stora, ibland är de endast marginella. Långsiktiga överenskommelser är viktiga då de skapar en planeringshorisont. Han uppskattar den sansade debatten som finns i Sverige i jämförelse med andra länder. Men det var oklart vilka möjligheterna var...

Vilka konsekvenser ger fattade politiska beslut för medborgarna?

För Annette är det enkelt: Om medborgarna inte tror att systemet kommer att fungera är man inte villig att bidra, t ex i form av skatt. Om en individ inte tror de har en reell "chans" påverkar det tilltron till myndigheter och politikers beslut.

Håkan anser att chansen till samförstånd i närtid är liten. En ökad polarisering på arbetsmarknaden har skett: De som *har*, bevakar det de har och flyttar fram sina positioner. De som *inte har* kommer allt längre ifrån.

Ministern anser att det är farligt med svepande, generella beskrivningar av det fusk man *tror* förekommer utan att belägga det med fakta. Men det är lika farligt att prata om att fusk *inte* finns. Fuskets är inte så omfattande; 2/3 är oavsiktliga felaktigheter i form av blanketter som är svåra att fylla i eller systemfel. Merparten av det avsiktliga fuskets kan härledas till någon form av organiserad kriminell verksamhet. Kjell från LO tycker det är bra att Alliansen nu pratar om ett mindre fusk på ett sätt man tidigare inte gjort.

Ulf Kristersson är en skicklig retoriker. Han fick inte mothugg eller besvärliga frågor då politisk motpart saknades. De besvärliga frågor han fick undvek han enkelt. Svenskt Näringsliv verkar ha åsikter och en syn på människan som är fjärran vår egen värdegrund...

Björn Brandt

Inom Arbetsförmedlingen

STs HBT-ambassadör

Ellionor Samsioe är inte bara arbetsförmedlare på Af Södermalm i Stockholm. Hon är även en av STs femton HBT-ambassadörer. STyrkan vill veta mer om hur hon blev det.

Jag har alltid haft ett intresse för HBT-frågor. När jag såg, på STs hemsida, att de ville ha anmälningar från intresserade för uppdraget så sökte jag. Svårare än så var det inte, säger Ellionor. Jag hade helt enkelt turen att bli utvald.

*Hur ser ditt uppdrag ut?*

Vi är femton HBT-ambassadörer från olika statliga myndigheter och jag har Arbetsförmedlingen på min lott. Vi ska informera och driva HBT-frågor i respektive myndighet.

Vad hände efter att du blev uttagen?

Vi gick en utbildning i samarbete med RFSL. Vi har träffats ett antal gånger för att följa upp varandras arbeten samt fått nya tillfällen att utbyta erfarenheter.

Hitills har jag bara haft informationer på APT på de två kontor jag arbetat på, Fagersta och Södermalm. Det har varit mycket uppskattat av arbetskamraterna och ledningen.

Varför har inte intresset varit större?

Kanske för att det inte är känt i hela myndigheten. Tidigare fanns det information på Vis, men den är borta nu. Sedan beror det nog på om cheferna är intresserade av att ta upp HBT-frågor.

Varför ska då HBT-frågor tas upp på arbetsplatsen?

Vi pratar alltid om vikten av mångfald inom staten, men glömmer bort att HBT också är mångfald och kan tillföra ett annat synsätt till verksamheten. Om alla är likadana – hur mycket utvecklas verksamheten då? Sen finns fler saker med i bilden, som arbetsmiljö- och bemötandefrågor.

Hur menar du då?

Om vi inte har ett tillåtande klimat på arbetsplatserna hindras de som har en annan sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck, att komma ut. Det påverkar hur de medarbetarna mår om de tvingas att dölja sin identitet. Att vara öppen är alltid individens val, men det är allas ansvar att vi skapar en trygg och säker arbetsmiljö som möjliggör öppenhet.

När det gäller bemötande kan det underlätta mycket, både hur vi förhåller oss till varandra och sökande. Bemöter du HBT-personer på ett annat sätt i Direktservice?



Om vi informerar och diskuterar HBT-frågor är det ett sätt att tydliggöra våra dolda fördomar och de normer som finns i samhället. Det har vi nytta av i alla sammanhang där vi möter personer som uppfattas avvika från normerna.

Hur ser normen ut?

Heteronormen – heterosexuellt förhållande och barn. Som tur är finns det lite fler dimensioner i Sverige!

Vad skulle du vilja göra?

Jag hoppas komma ut på arbetsplatser och informera eller till chefer när de samlas.

Björn Brandt

Foto: Lars-Erik Backström

HBT – vad är det?

HBT är ett samlingsbegrepp för homosexuella, bisexuella och transpersoner.

Det gemensamma är inte den sexuella läggningen, utan att personer inom hbt-gruppen bryter mot den heterosexuella normen, heteronormen.

Information om val av Skyddsombud

Nya val ska göras av skyddsombud på olika nivåer.

Mandattiden för *skyddsombuden på arbetsplatserna* är till den 30 september 2011.

Det skall alltså göras nytt val av skyddsombud från den 1 oktober.

För *huvudskyddsombud* i arbetsmarknadsområde eller på avdelningar är mandatperioden förlängd till den 30 november 2011. Det gäller även ersättare om sådan är utsedd.

För *huvudskyddsombud på marknadsnivå* är mandatperioden förlängd till den 31 januari 2012. Det gäller även ersättare om sådan är utsedd.

För *centrala* huvudskyddsombudet och ersättare är mandatperioden förlängd till den 31 mars 2012.

Mandatperioden är tre år från det man blir vald. När valprocesserna sätts igång är de som då är valda huvudskyddsombud också valbara.

Valbara till skyddsombud är medarbetare som är medlem i något av de tre kollektivavtalsbärande facken.

Val av skyddsombud görs av samtliga anställda på arbetsplatsen, även de som är oorganiserade eller tillhör icke kollektivavtalstecknade fackförbund.

Valet sker i anslutning till en arbetsplatsträff.

Fredrik Andersson, avdelningsstyrelsen

Sista sidan

Bottennappet



Bottennappet går, ännu en gång, till Arbetsförmedlingens ledning. Den här gången för hanteringen kring sommarjobbade ungdomar. Arbetsgivaren tog upp en fråga i maj på myndighetssamverkan om hur de centrala facken ställde sig till att ta in sommarjobbare. Facken var positiva, med tanke på ungdomarnas läge på arbetsmarknaden. Men man ville fortsätta diskutera vilka arbetsuppgifter de skulle göra, vilken lön de skulle ha och lägga upp en tidplan. Allt för att vi skulle kunna visa på ett professionellt arbete. Arbetsgivaren ringde upp de centrala facken vid 16-tiden dagen före midsommarafton (!) och berättade att de beslutat ta in sommarjobbare och dessutom, ensidigt, satt en lön på dem. Det är att visa en brist på såväl samverkan som brist på respekt för chefer, medarbetare och arbetsplatsernas semesterplanering.

Pralinen

Pralinerna går denna gång på export. Till Norge och landets ledning för hur de hanterade sommarens fruktansvärda händelser. Budskapet att hat ska bekämpas med kärlek, och om inte det räckte så krävs ännu mer kärlek, var vackert och tyvärr alltför ovanligt numera.



Korsord

Konstruktör:
Björn Brandt



Rätt lösning hittar du om du loggar in på Arbetsförmedlingens sidor på st.org.

På marginalen

Vill du skriva i STyrkan?

STyrkan behöver fler skribenter från olika delar av Sverige, som kan bidra med texter.

Kontakta avdelningsstyrelsen:
st-centralt@arbetsformedlingen.se

	OLJAT	VÅ XER I SVERIGE	KAN VARA KORT	EN BALDWINS MELLANNAMN	JAZZ-GARNER	FÖR GODA UPPSLAG?	ÖVERLÄGGNINGAR		KVÄLLS-EVENT	DELAR RAS	XENON
							NARR PANNKAKA				
JOBBAR GRATIS?	REGLER FÖRE 12					FORUM NUMERA POSTLÅDA					AVSER ATT GÖRA
FÖRSÄKRAR				OTJÄNLIGA ÄR GENER							
FÖR PÅFYLLNING								FÖRSÄNDELSE			
	TVÄRA	JR'S ELLEN	FINNS		ENHET	EN JAMES		HEDRA			
						OND SPEL				ELÄNDIG	SEGERTECKEN
								MITT-PUNKT GURU I EKEN			
BLAD SKA DRA			ÄR KRAMGO?		ÄR TID						HAR 12 STEG
		VISS AFFÄR BALLONG		13 RADON		SPELA MINDRE ROLL	FUKT HÄR HÄR			SLETS	
SMEK	VÄTTI TORRT OM-RÅDE GÅNG										
ÅKER SNÄLSKJUTS											BANKTRÄD
				brabj		BURMAS LANDSKOD				ACKORD	
VÄNTAR PÅ TOMTEN? RÖR SIG MOT TEE					EN HALVÖ ÄR DET						