



## VERKSAMHETSPLAN 2012

ST inom Försäkringskassan har att arbeta utifrån flera utgångspunkter men som alla hänger ihop. Dels ska avdelningen fullgöra de uppgifter som åläggs via Förbundsstyrelsens beslut inför året, dels arbeta med samverkan och påverkan i de frågor som beslutas inom Försäkringskassan och som påverkar de anställda. Dessutom ska avdelningen bevaka och i den mån det är möjligt även påverka regering och riksdag i de beslut som påverkar de anställda samt utgå ifrån krav och förväntningar från medlemmarna. För att klara detta stora arbete krävs en mycket stark facklig organisation varför stora resurser krävs i det arbetet.

### FÖRBUNDSUPPDRAG

När det gäller de frågor som ST:s förbundsstyrelse kommer att ange, kommer detta att beslutas i samband med förbundsstyrelsesammanträdet i december. Vilket gör att det blir svårt att i samband med ombudsmötet planera in aktiviteter. Mycket tyder på att tyngdpunkten i uppdraget från förbundet är att enträget arbeta med frågor om rekrytering av nya medlemmar samt att värna om befintliga medlemmar.

### ARBETE INOM REGERING OCH RIKSDAG

Frågor på regerings- och riksdagsnivå som styrelsen särskilt ser kommer att beröra anställda på Försäkringskassan är den parlamentariska Socialförsäkringsutredningen som ska följas, Statskontorets utredning om Servicekontoren, samt arbetet med budgetpropositionen. Avdelningen kan komma att stödja Förbundet i remissarbete som i frågor som rör Försäkringskassan.

### PARTSARBETET PÅ FÖRSÄKRINGSKASSAN

När det gäller partsarbetet ser vi att 2012 åter är ett år där många medlemmar inom ST på Försäkringskassan får vara en del av mycket förändringar och pressad arbetssituation. Året kommer för många att innebära konsekvenser av ytterligare besparingar, automatiseringar och kanske också i vissa fall till ny arbetsgivaren (om det blir beslut om ny Servicemyndighet som då innebär att delar av bl a löneadministrationen går över till särskild myndighet).

I den situationen kommer ST:s prioriteringar därför att vara att

- få arbetsgivaren till att göra förändringar med en god personalpolitik
- verka för förbättrad fysisk och psykosocial arbetsmiljö
- genomföra en lönerevision som leder till att medlemmarna upplever att det finns en acceptans av och tydlighet i resultat



- verka för utvecklad och förbättrad samverkan mellan fack och arbetsgivare

## INTERNT ARBETE

För att klara av att, inte bara bevaka frågorna utan också att påverka frågorna krävs stora insatser på alla nivåer. Inte minst på arbetsplatserna där Arbetsplatsombud har en mycket viktig roll. Genom införandet av den nya organisationen inom avdelningen finns nu förutsättningar att bättre än tidigare göra gemensamma utvecklingsinsatser för att alla förtroendevalda ska ges möjlighet att agera aktivt samt ett mer gemensamt förhållningssätt.

Aktiviteter som ska genomföras genom avdelningsstyrelsens försorg och kostnad under 2012 är följande:

- Styrelsesammanträden, 7 endagars, 2-tvådagars, samt därutöver regelbundna telefonträffar
- AU sammanträden ca varannan vecka
- 1 Sektionsstyrelsekonferens för samtliga sektions- och avdelningsstyrelseledamöter i 2 dgr
- 1 utbildningsinsats/kurs i partsrelaterade frågor (arbetsrätt, omställning dy) för avdelningsstyrelsen samt 1 representant från varje sektion, på 2 dgr
- 1 dags konferens för sektionernas rekryteringsansvariga och 3 telefonmöten
- 1 dags konferens till nya sektionsordföranden
- 1-2 dagars introduktion till nya sektionsstyrelseledamöter (beroende på tidigare erfarenhet)
- Översyn av avdelningens information till förtroendevalda och medlemmar

Avdelningen ska därutöver genomföra utbildning till nyvalda arbetsplatsombud vid 2 tillfällen under året, 3 dagar/tillfälle. Kostnad för dessa fördelas mellan avdelning och berörda sektioner.

Styrelsen kommer under året överväga om det finns behov för och hur det i så fall ska ges till sektionsstyrelseledamöter med olika funktionsansvar som t ex informationsansvariga, studieorganisatörer, sekreterare, kassörer m m.

Avdelningen ska dessutom stödja sektionerna i deras arbete med stöd till Arbetsplatsombud när det gäller:

- Att vara facklig företrädare och ge facklig information
- Budget och verksamhetsplaneringsarbete inom Försäkringskassan



- Deltagande vid lönerrevisioner
- Delta i arbete med risk och konsekvensanalyser
- Samverkan i samband med rekryteringar och omplaceringar
- Yrkesroller och kompetensförsörjning
- Delta i samverkan
- Rekrytering av nya medlemmar
- Handledning/mentorskap
- Leankonceptets implementering

Övrigt:

Under året kommer också en medlemsdiskussion att genomföras om Val av förhandlingsmodell i samband med lönerrevision.