

## Hänt i höst:

Här följer ett axplock av de aktiviteter vår ST-sektion arrangerat eller varit delaktiga i.

## Seminarium om kommunikation vid förändringar

Vid omorganisation och andra förändringar i verksamheten är kommunikation mellan ledning, anställda och personalorganisationer a och o. Erfarenheten från fackligt håll är att det inte alltid blivit så lyckat i det avseendet när förändringar genomförts på Uppsala universitet. I syfte att förbättra sakernas tillstånd anordnade ST-sektionens Marie Ols i samarbete med övriga personalorganisationer ett seminarium om detta. Föreläsare var Therese Monstad som är doktorand i medie- och kommunikationsvetenskap. Inbjudna till seminariet, som ägde rum i universitetshusets sal X tisdagen den 29:e september, var bl.a. chefer och mellanchefer vid sidan av medlemmar i de tre facken. Ett sjuttioal anmälda deltagare fick nu möjlighet att ta del av dels Monstads klargörande kommunikationsmodell, dels erfarenheter av hur ett aktivt arbete med kommunikation före, under och efter förändringsarbetet i tre storföretag, underlättade implementeringen av nödvändiga nymodigheter. Kommunikation är förändring, kan sägas vara Monstads credo. Något som tyvärr inte berördes i så hög grad är problematiken med motstående intressen i organisationer; den modell Monstad presenterade förutsätter närmast ett konsensus om nödvändigheten av det förändringsarbete en organisation igångsätter.

## Struntpratsseminarium

Den 15:e oktober arrangerade sektionen (Marie Ols) ett välbesökt seminarium i Missionskyrkan här i Uppsala. Rubriken för evenemanget var 'Till struntpratets lov', vilket är titeln på en bok skriven av den inbjudne talaren professor emeritus Viveka Adelswärd från Linköpings universitet. Struntprat har ju en rätt negativ klang men egentligen handlade det hela om småprat, skvaller och vardagliga samtal, kort sagt om det kommunikativa kitt som är absolut nödvändigt i all mänsklig samvaro. Seminariet blev uppskattat och säkert var det många som tyckte det var skönt att få höra att de inte behöver skämmas för

att de gillar att småprata i korridorer och på kafferaster.

## Välkommen till jobbet!

Under hösten har ST-sektionen även syns och hörts på andra sätt. Den 28 oktober arrangerades arbetsplatsfika med fackligt prat i 'Skandalhuset' (universitetsförvaltningen). Carin Söderhäll, Peter Knutar, Pernille Husberg och Marie Ols från sektionstyrelsen bänkade sig strategiskt på plan två och dukade upp bullar och kaffe som de passerande fick förse sig av. Det blev mycket uppskattat och många stannade till och dryftade allehanda fackliga frågor över kaffet.

På morgonen måndagen den 9:e november välkomnades studenter och personal i campus Ångström av Marie Ols och Carin Söderhäll, samt ett par ombudsmän från ST:s region nord. I sin hand fick alla en 'Välkommen till jobbet påse' med frukostmacka, juice, lite ST-material och en liten ST-pryl. Aktiviteten var mycket uppskattad och många glada leenden lyste upp den gråtrista novembermorgonen. Dessutom skymtade ST:s blå logga fram lite här och där på Ångström under resten dagen. Många bar nämligen omkring de påsar de fått på morgonen.

Fredagen den 11:e december var det dags igen. Nu var det personal och studenter vid campus Engelska parken som fick ett glatt mottagande på morgonen av Marie Ols, Carin Söderhäll och Jeanette Billås. Den här gången bjöds det på flera olika sorters kakor och kaffe. Givetvis fanns där även annat matnyttigt, t.ex. ST:s utmärkta värderingskort.

Sektionen kommer att fortsätta välkomna anställda och studenter till deras arbetsplatser under vintern och våren. Håll utkik! Nästa gång är det kanske ditt campus som får besök.

## På gång:

### Avtal 2010

Nästa år är det dags för ett nytt centralt avtal i och med att RALS 2007 löper ut. Förberedelserna för det nya centrala avtalet har pågått en tid i förbundet. På regional och lokal nivå har redan en del aktiviteter i form av informations- och diskussionsmöten genomförts. Dessa aktiviteter kommer att fortsätta efter årsmötet och det är viktigt att så många som

# God Jul och Gott Nytt år tillönskas alla medlemmar!

möjligt deltar i dem. Det gäller att göra sin stämma hörd om man vill vara med att påverka! Nästa år drar de centrala förhandlingarna om det nya avtalet igång och ST:s representanter kommer att efter bästa förmåga argumentera för det som förbundets medlemmar anser är viktigt. Från arbetsgivarhåll kan vi räkna med krav som sifferlöst avtal, lönesättande samtal och möjlighet att individuellt förhandla bort semesterdagar och andra förmåner som vi genom lång och envis facklig kamp tillkämpat oss.

Gör alltså din stämma hörd och delta i de möten som vi kallar till! Gå också in på ST.org och skaffa dig kunskap den vägen. Där finns också möjligheter att tycka till och dryfta argument och idéer.

## Nytt arbetstidsavtal för universitets- och högskolelärare

I höstas blev det möjligt för arbetsgivaren att säga upp lokala avtal avseende lärarnas arbetstid. I det senaste centrala avtalet, RALS 2007 - 2010 omförhandlades det centrala avtalet avseende lärarnas arbetstid. Förändringarna är smärre men innebär bl.a. att de lokala avtalen kan sägas upp, med tre månaders uppsägningstid, utan att hela ALFA behöver sägas upp. Ett par andra viktiga förändringar är en ökad tonvikt på verksamhetens bästa och en större boskillnad mellan forskningskompetenta lärare och de utan forskarutbildning. Det nya centrala avtalet trädde i kraft den 1:a oktober. De lokala avtalen kunde alltså tidigast sägas upp den 1:a oktober. På Uppsala universitet har avtalet ännu inte sagts upp men arbetsgivaren har initierat en diskussion om förändringar av delar i avtalet som man finner 'omoderna'. Dels rör det skrivningar som fastställer andel undervisning för olika kategorier lärare, dels formuleringar om hur omräkning av undervisningstimmar ska ske. Även avtalets skrivningar om närvaro på arbetsplatsen uppfattas av arbetsgivaren som 'omodern'. I januari fortsätter denna ännu så länge öppna diskussion. Vid universiteten i Göteborg och Linköping har de lokala avtalen sagts upp av arbetsgivaren och regelrätta förhandlingar vidtagit. Ännu så länge har inga överenskommelser om nya avtal nåtts. I Linköping har förhandlingarna rent av brutit samman

och det är i nuläget oklart om de kommer att tas upp igen eller om det istället blir en skiljenämnd som får avgöra. Både i Göteborg och Linköping är det, inte helt oväntat, frågan om fördelningen mellan undervisning och forskning i lärartjänsterna som är den stora stötestenen.

Här i Uppsala har vi ett gott samarbete med SULF i den här frågan. Vi är ense med dem om att på alla vis söka förhindra en förändring till det sämre av det rådande avtalet. I likhet med SULF uppfattar vi såväl en bestämd fördelning av arbetstiden på forskning resp. undervisning som omräkningsfaktorer, som nödvändiga komponenter i ett rättvist avtal för yrkeskategorin.

## Lägstlöner ifrågasatta

Vid Uppsala universitet har sedan lång tid tillämpats vad vi kallar lägstlöner vid nyanställningar. Det innebär att de fackliga organisationerna kommit överens med arbetsgivaren om en lägsta nivå på lönen för de vanligaste befattningskategorierna. Vid nyanställningar till dessa kategorier får arbetsgivaren inte gå under den satta lägstlönen. Lägstlönerna har omförhandlats i samband med de ordinarie lönerevisionerna.

Arbetsgivaren har nu ifrågasatt systemet med lägstlöner och förhandlingar pågår nu i denna fråga. Från ST:s sida tycker vi att det är bra med lägstlöner. Kritiker har menat att det finns en risk att lägstlön blir taket för vad en nyanställd kan få. Vår erfarenhet är att lönen oftast sätts högre vid nyanställningar men att lägstlönen, som avsett var, i vissa fall fungerar som skydd mot alltför låg lönesättning. Ett viktigt argument för att behålla lägstlöner är att våra centrala avtal, till skillnad från exempelvis delar av LO-kollektivets, inte innehåller några minimilöner.

## Filmklubb på nyåret

Den populära filmklubben som ST-sektionen drivit i några år återkommer på nyåret. I februari är det troligen dags för nästa evenemang. Vilken film det blir är ännu inte bestämt men det har glunkats en del. Titlar som nämnts är 'Capitalism - a love story' av Michael Moore och 'Precious' av Lee Daniels. Vad det blir förefaller dock vara en helt öppen fråga. Vi ser med tillförsikt fram emot att Suzanne Borén-Andersson och Marie Ols gör ett bra val.