



214/27

## Medlemsinformation 4.

2007-06-28

Hej,  
Här kommer lite information.

- Först ifrån avdelningsstyrelsens möte den 18-19 juni.
  - Det blev nej ifrån moderaterna i riksdagen, till ansvarskommitténs arbete om att dela in Sverige i större regioner. Alltså ingen sammanslagning av Västernorrland och Jämtlands län i dagsläget.
  - Svensk kassaservice kommer att läggas ned 400 medlemmar berörs. Integrationsverket läggs ned. Förslag att Vägverket, Banverket och *Väg?nånting Forskningsinstitut (VTI)* samt delar av SIKAs bolagiseras. 6 bolag kommer att utförsäljas, bl a SBAB, Telia. Hur många jobb i staten (i dagsläget aviseras 9000) kan försvinna utan att statens kvalité gentemot medborgarna påverkas samt hur kommer vår arbetsmiljö i framtiden att påverkas? Mer jobb på färre anställda.
  - HTF och SIF diskuterar en sammanslagning av förbunden.

Avtalsrörelsen har startat i o m att parterna har växlat yrkanden.

Dessa är en del av ST´s yrkanden:

Lägsta individuell löneökning.

Trygghetsavtalet ska i ökad utsträckning omfatta tidsbegränsade anställda.

Övergångsregler införs för dem som blivit uppsagd före 55 års ålder och innan de nya reglerna om särskild pensionsersättning träder i kraft den 1 jan -08.

Nuvarande avtalad sjukersättning också ska utgå f o m den 90 t o m den 360 sjukskrivningsdagen.

Bilagan i ALFA om arbetstiden för lärare ändras så att tak sätts för undervisningsskyldigheten.

Villkor för doktoranders föräldraledighet ses över.

Den fördubblade uppsägningstiden ska omfatta fler.

SEKO vill ha en lägsta ingångslön på 15000:-.

Arbetsgivarverket yrkar bl a på:

Inga siffermässiga garantier, sifferlöst avtal. (ST hade ett lägsta golv samt minst 700:- under förra avtalsperioden).

Ramavtalet ska inte innehålla några garantier för löneökningar.

Revisionen av lönerna ska endast regleras utifrån verksamhetens krav och förutsättningar.

Ett centralt reglerad förhandlingsordning för arbetstid ska införas.

Ordningen ska innefatta principer för arbetstid, riktlinjer för de lokala parternas gemensamma arbete med en verksamhetsanpassad arbetstid.

Central reglering av ordinarie genomsnittlig kontorsarbetstid. Det ska inte anges under vilka veckodagar arbetet ska utföras.

Det ska ges generella möjligheter till enskilda överenskommelser i det individuella avtalet.

Den avtalade ersättningen i form av sjukpension ska sänkas från nuvarande 21% till 15% på lönedelar upp till 7,5 basbelopp och från nuvarande 81% till 65% på lönedelar som överstiger 7,5 basbelopp.

En tidsbegränsning på 5 år ska införas i hur länge man som uppsagd kan åtnjuta Trygghetsavtalet.

Trygghetsavtalets efterskydd avskaffas.

Möjligheten till förlängd avgångsersättning avskaffas.

Fy vad tråkigt det blev med arbetsgivarverket, men det är deras yrkanden och AGV ska väl tas ned på jorden utav de fackliga förhandlarna och ett nytt, bra centralt löneavtal vill vi ha i tid.

Jag önskar er alla en skön och avkopplade sommar,  
Lollo Ljuslin/ordförande

Har du några frågor eller tankar är du varmt välkommen att ringa mig Lollo Ljuslin, 063-165714, 070 241 84 38 eller maila mig, lollo.ljuslin@miun.se