

STINA ST INformAtion från sektionstyrelsen, december 2008 ST INOM FÖRSÄKRINGSKASSAN GOTLAND

Facklig information för medlemmar i ST inom FK-102/09
Ansvarig utgivare: Jouni Nenonen, SA-utland, tel 20 742

Inbjudan till årsmöte och fest den 14 mars 2009

Sektionsstyrelsen bjuder in alla medlemmar till **årsmöte lördagen den 14 mars 2009.**

Mötet börjar 17.00 i en lokal i Visby.

Middagen serveras från klockan 19.00 i en lokal eller en restaurang i Visby.

Platserna meddelas senare.

Boka in kvällen redan nu. Hur du anmäler dig återkommer vi till senare.

Motioner till årsmötet skall ha inkommit till sektionstyrelsen **senast den 27 februari 2009.**

Nomineringarna inför de val som ska göras på årsmötet skall ha inkommit **senast den 30 januari 2009** till valberedningen: Tomas Larsson, Magnus Götherström och Sebastian Heselius.

Nomineringar till valberedaruppdraget lämnas till revisorerna Hanna Westerén och Lajla Wikberg **senast 30 januari.**

Nomineringsbara är medlemmar i ST inom Försäkringskassan Gotland. Du kan inte bli vald till någon post utan att ha blivit tillfrågad och tackat ja innan mötet.

De poster du kan nominera till är:

- Ordförande, 2 år
- Vice ordförande, 1 år
- Kassör, 1 år
- Sekreterare, 2 år
- En ledamot, 1 år
- 1:e revisor, 2 år
- 2:e revisor, 1 år
- 1:e revisorsersättare, 2 år
- 2:e revisorsersättare, 1 år
- Två representanter till ombudsmötet, 1 år
- Två ersättare till ombudsmötet, 1 år
- Tre ledamöter till valberedning, varav en ordförande, 1 år
- Tre ersättare till valberedning, varav en ersättare till ordförande, 1 år

Tilläggsförsäkring mot inkomstbortfall vid arbetslöshet?

Flera fackförbund har försäkringar som kan tecknas för att kunna få en högre ersättning än taket i a-kassan om man blir uppsagd på grund av arbetsbrist. Några medlemmar har hört av sig med frågor om ST har en sådan försäkring.

Svaret är att vi som är anställda på en statlig myndighet inte behöver någon extra försäkring. Fack och arbetsgivare kommit överens i ett kollektivavtal om att alla anställda ska ha den här förmånen som inom staten kallas avgångsersättning.

Avtalet heter Trygghetsavtalet och där finns många fördelaktiga villkor för oss anställda som gäller om vi skulle bli uppsagda på grund av arbetsbrist. En av dem är just detta att en arbetstagare som blivit uppsagd på grund av arbetsbrist har rätt till avgångsersättning. Arbetstagaren uppbär avgångsersättning under samma tid som han eller hon får ersättning från a-kassan. Ersättningen betalas ut under lika lång tid som ersättningen från a-kassan.

För den som uppbär inkomstrelaterad ersättning från a-kassa utgörs avgångsersättningen av ett belopp som tillsammans med ersättningen från kassan motsvarar den procentsats av den tidigare månadsinkomsten, som gäller för inkomstrelaterad ersättning från a-kassa.

Enkelt uttryckt kan man säga att de ersättningar du får sammanlagt motsvarar

ersättningen i a-kassan om det inte hade funnits något tak i a-kassan. Taket i a-kassan går idag vid en månadsinkomst på 18 700 kr. 80 % av det minus skatt så har man som arbetslös kring 11 000 kr att leva på under en månad, även om man då man arbetade t.ex. hade en månadsinkomst på 22 000 kr eller 27 000 kr. Den som uppbär enbart grundbelopp från a-kassa får avgångsersättning med ett belopp som motsvarar skillnaden mellan den procentsats av den tidigare månadsinkomsten, som gäller enligt tredje stycket, och det belopp som skulle ha betalats ut om arbetstagaren hade haft inkomstrelaterad ersättning från kassan. Trygghetsstiftelsen beräknar och fattar beslut om utbetalning av avgångsersättning.

För att omfattas av detta regelverk ska du ha varit anställd under minst ett år i följd. Om du inte har en fast anställning ska du ha varit anställd hos myndigheten under sammanlagt minst tre år under de senaste fyra åren innan tidpunkten då du inte får någon förlängning av visstidsanställningen på grund av arbetsbrist inträffar.

Här hittar du hela Trygghetsavtalet:

http://www.arbetsgivarverket.se/upload/Avtal-Skrifter/CentralaAvtal/TA_2008.pdf

Nya arbetsmiljöombud i Visby

ST har efter samråd med SACO utsett följande arbetsmiljöombud i Visby. Kandidaterna är nominerade av de anställda inom respektive område och inom samtliga områden i Visby har det bara varit en av de som nominerats som har tackat ja eller ingen som tackat ja. Om det hade varit flera som tackat ja i ett område hade omröstning hållits inom det området.

	Arbetsmiljöområde	Arbetsmiljöombud
LFC/LK Visby	LFC	Catarina Siedberg
	LK	Camilla Schön-Öhrman
NFC Visby i Visby	Kopparsvik	Yanira Donoso Diaz
	SA-utland 1-2	Jonas Andreasson
	SA-utland 3	Alla nominerade har tackat nej till uppdraget
	VE	Olivia Adman
	ÅP	Alla nominerade har tackat nej till uppdraget
	EP/BÄ	Iiris Koivumäki
	US-Bev	Bertil Nilsson
	GF/Åk/Mob samt pc, hr och controllers	ingen nominerad

Sista STINA för i år!

Eftersom detta är det sista STINA för 2008 så vill sektionstyrelsen önska alla medlemmar en

God jul och gott nytt år!

