

## **Läget gällande översynen av NFC Visby**

### **Bakgrund**

En översyn av NFC Visby har pågått under i princip hela våren 2010. Försäkringskassans generaldirektör Adriana Lender gav i januari i uppdrag åt två utredare på GD-staben att göra en översyn av Försäkringskassans organisation för handläggning av internationella ärenden. Anledningen var att handläggningen av Pension flyttades till Pensionsmyndigheten som etablerades den 1 januari 2010 och att EU-förordning 883/2004 med tillhörande tillämpningsförfordning skulle träda i kraft den 1 maj 2010.

### **Beslut och fortsatta utredningar**

Generaldirektören fattade i slutet av april, efter samverkan med facken och arbetsmiljöorganisationen på myndighetsnivå, följande beslut:

**att**, avdelningen för Verksamhetsstöd ges i uppdrag att i samråd med NFC utreda hur ett övertagande av den ekonomiadministrativa handläggningen vid NFC Visby ska kunna ske.

**att**, avdelningen för Verksamhetsstöd ges i uppdrag att i samråd med NFC utreda om och hur ett övertagande av postsortering enligt 1408/71 och 883 som idag sker vid NFC Visby skulle kunna ske.

**att**, NFC ges i uppdrag att tillsammans med LFC utreda hur ett eventuellt övertagande av handläggningen av familjeförmåner och försäkringstillhörighet vid Sjöfartskontoret skulle kunna ske.

Hon fattade då också beslut om att NFC ledningen skulle fatta övriga beslut gällande översynen av NFC Visby inklusive de internationella kontoren i Malmö, Sunne och Haparanda.

NFC ledningen gav i uppdrag åt två av sina controllers att fortsätta utreda resterande organisation för handläggning av internationella ärenden. Arbetsmiljöombud från alla fyra berörda orter samt fackliga representanter kallades för att göra en risk och konsekvensanalys av ett förslag till organisationsförändring den 3 juni. Analysen skulle bli en del av underlaget inför samverkan och beslut om översynen.

### **Hur har ST agerat?**

Från ST:s sida (på arbetsplatsombuds- och sektionnivå) har vi argumenterat för att EU-familjeförmåner för personer som har SA eller någon form av pension och bor utomlands ska fortsätta handläggas i Visby eftersom den verksamheten flyttades till Visby 2001/2002 samtidigt som övriga pensionsförmåner för utomlandsbosatta. Handläggningen i Visby föreslås i övrigt i huvudsak renodlas till att gälla utomlandsbosatta och det som redan tidigare flyttats hit och då skulle det vara ologiskt att flytta bort den här förmånen för de utomlandsbosatta anser ST.

Vi har också argumenterat för att vi inte ser några vinster eller förbättringar med att tandvården skulle flyttas från Visby utan vi anser att den borde fortsätta handläggas i Visby.

Vi är emot att den välfungerande enheten för EU-familjeförmåner och FTH i Haparanda avvecklas. Eftersom arbetsgivaren föreslår att enheten i Sunne ska vara kvar men ledas och styras från NFC Göteborg så borde även Haparanda kunna vara kvar och ledas och styras från exempelvis NFC Luleå. Dessutom är det mycket troligt att arbetskraftens rörlighet över gränsen mellan Finland och Sverige kommer att öka ännu mer i framtiden. Eftersom både EU-familjeförmåner och FTH är ärendeslag som behöver utökas kraftigt på grund av bland annat införandet av den nya EU-förordningen 883/2004 så kommer man att få väldigt svårt att klara verksamheten med så många nyanställda som skulle behövas i Göteborg om man dessutom avvecklar enheten i Haparanda.

Vi anser att Grensetjänsten och Öresund Direkt ska fortsätta ledas och styras från NFC organisationen och inte övergå till LFC organisationen då man i Sunne och Malmö har den aktuella specialistkompetens som behövs för att hantera de specifika frågorna.

### **Samverkan på myndighetsnivå och beslut**

Den 21 juni togs översynen av NFC Visby upp i samverkan på myndighetsnivå. Man hade då lyssnat på de synpunkter som facken och arbetsmiljöorganisationen hade framfört. Och förslagen var delvis justerade enligt det inför mötet. På mötet framförde ST:s avdelningsföreträdare (Anne Hagberg, Peter Karlsson och Laila Haglund, som var extrainkallad på just punkten om översynen av NFC Visby) ST:s synpunkter. Gällande resultatet av mötet kan du läsa mer i Bengt Stjärnstens sommarbrev på FIA under organisation – nationella försäkringscenter.

<http://fia.sfa.se/Organisation/NationellaForsakringscenter/Nyheter/Sidor/SommarhalsningfranBengt.a.spx>

### **Personalomställning i Visby nu och i höst**

Ärendinflödet har minskat inom sjuk- och aktivitetsersättning (SA) och kontrollverksamheten i Visby. Generaldirektören har fattat beslut om att ekonomihandläggningen ska flyttas från Visby (se ovan). Gällande den ekonomiadministrativa handläggningen håller man fortfarande på och utreder exakt hur gränsdragningen ska blir för vad som ska flyttas. Det pågår också en utredning om postsortereringen ska vara i Visby eller inte (se ovan). Och NFC-ledningens förslag om att Visby inte längre ska leda och styra de internationella kontoren i Malmö, Sunne och Haparanda kan också påverka dem som arbetar med övergripande funktioner i Visby. Alla dessa faktorer sammantaget leder till att det finns ett omställningsbehov av personal i Visby.

Platschefen har därför beslutat att det inte kommer att göras några rekryteringar varken internt eller externt. Till de tjänster som blir vakanta, både tillsvidare och visstidsanställningar, ska man istället omplacera genom intresseförfarande. Alla fast anställda som är direkt berörda av beslutade förändringar om flytt av arbetsuppgifter från Visby eller ärendeminskning kommer därför framöver att ha möjlighet att anmäla intresse till de lediga tjänster som kommer att uppstå inom NFC Visby.

På samverkansmötet med ledningen för NFC Visby den 11 juni tog arbetsgivaren upp att det finns en fast anställning och en tidsbegränsad anställning på återkrav. Intresseanmälan har efter det gått ut till alla på SA och kontrollverksamheten, eftersom det är konstaterat att det på sikt kommer att vara för många anställda där, samt till berörda medarbetare inom den ekonomiadministrativa handläggningen eftersom beslutet att handläggningen ska flytta från Visby är taget medan den exakta gränsdragningen för vad som ska flyttas och vad som ska stanna kvar är under utredning. Gällande övriga ovan nämnda personalgrupper så var inga beslut fattade ännu den 11 juni och därför riktades inte intresse-

anmälan till dem. Platschefen informerade också om att inga intresseanmälningar skulle gå ut under juli månad eftersom det är så många anställda som är på semester då. Därpå följande samverkansmöte den 22 juni tog han upp att man även på EU-vården har ett behov av en fast anställning och fyra tidsbegränsade och dessa kommer också att gå ut till berörda medarbetare för intresseanmälan.

Det är respektive enhetschefs ansvar att se till att alla berörda fast anställda får information om att de har möjlighet att lämna intresse för de tjänster som kommer att bli lediga, hur det går till och vad det innebär. Informationen ska även lämnas till anställda som är tjänstlediga, sjukskrivna har semester eller av någon annan anledning inte är på arbetet.

Du kan läsa mer om riktlinjer för omställning mm på FIA under medarbetare – personalomställning.

## **Nytt AO i Malmö**

ST har fått ett nytt arbetsplatsombud i Malmö. Det nyvalda arbetsplatsombudet heter Emma Thulin. Hon ersätter Cecilia Ström som har fått ett annat arbete inom Försäkringskassan.

## **LFC Visby**

Eftersom ST inte har några arbetsplatsombud som är anställda på LFC Visby så har vi gått ut till alla ST medlemmar på LFC och bett att få in nomineringar till arbetsplatsombud. Men inga nomineringar har inkommit och därför fortsätter vi ett tag till med att ni som arbetar på LFC Visby representeras av sektionsstyrelseledamot Robert Nilsson samt vid LFC samverkan även Mathias Eldnor eller Laila Haglund.

## **Sommarsemestrar**

ST kommer att finnas på jobbet hela sommaren. Om ditt arbetsplatsombud är på semester när du har frågor kan du vända dig till de representanter som är på plats. Se listan nedan:

V. 26: 28, 30 juni Laila Haglund, 1-2 juli Lisa Wrangsjö och Jonas Andreasson

V 27: Robert Nilsson, Lisa Wrangsjö och Jonas Andreasson

V 28: Laila Haglund

V 29: Mathias Eldnor

V 30: Mathias Eldnor

V 31: Mathias Eldnor

V 32: Liz Petersson hela veckan, 11-13 augusti även Jonas Andreasson

V 33: Laila Haglund och Mathias Eldnor

V 34: Laila Haglund och Mathias Eldnor



## Tips inför ledigheten: Sommartårta

### *Tårtbotten:*

4 ägg  
2 dl socker  
1 dl potatismjöl  
1 dl vetemjöl  
2 tsk bakpulver  
skal av 1 citron

### *Fyllning:*

2 ½ dl rabarber, rensad, i bitar  
4 msk honung  
2 ½ dl jordgubbar, i bitar  
5 dl vispgrädde

### *Garnering:*

Jordgubbar, färska, skivade

1. Smörj och mjöla en form med löstagbar kant.

Vispa ägg och socker luftigt med elvisp eller i matberedare.

Blanda mjöl och bakpulver. Rör försiktigt ner mjölblandningen i smeten. Rör tills den är slät.

Bred ut smeten jämnt i formen. Sätt in kakan i ugnen på 200 grader, sänk genast temperaturen till 175 grader och baka av i cirka 30 minuter. Känn i mitten med en sticka om kakan är fast.

Låt svalna på galler under bakduk.

2. Rör ihop den skivade rabarbern med honungen i en kastrull på svag värme tills den mjuknar och bildar en tjock kompott. Låt svalna. Mosa jordgubbarna och blanda dem med lite vispad grädde.

3. Bred rabarberkompotten på en lagret av tårtan och jordgubbsröran på det andra.

4. Bred eller spritsa vispad grädde över tårtan och garnera med skivade jordgubbar.

**Till sist vill vi önska er en trevlig och avkopplande sommar!**