

VÄSTNYTT

Information till ST- Försäkringskassans medlemmar i Västra Götaland/Halland

Nr 3/2011
2011-05-27

PRESSTOPP!

ST:s lönerrevision har just blivit klar!

Den nya lönen liksom retroaktivt belopp betalas ut i juni. Läs mer i den särskilda medlemsinformationen som behandlar lönerrevisionen. I den förklaras på ett ingående sätt både ST:s ståndpunkter och förklaringarna till att förhandlingarna inte blivit klara förrän nu.

Sammanfattningsvis är ST:s bedömning:

- ST:s medlemmar som kollektiv har fått ut en större summa än det oenighetsutrymme som betraktats som garantinivå.
- I stort sett alla medlemmar har fått någon form av löneutveckling.

I detta nummer bl. a...

Ordföranden har ordet
Annika Rydbäck skriver om regionvalet, lönerrevisionen och första mötet med avdelningsstyrelsen
Sidan 2

AO dagen 17 maj
Sidan 3

TCO
Ny ordförande efter Sture Nordh
Sidan 4

TCO i sociala medier
Sidan 5

Uppgifter om facklig tillhörighet
Sidan 6 .

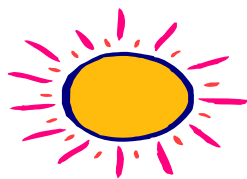
E-utbildning...
Nu finns e-utbildningar för ST:s medlemmar
Sidan 8

Redaktörns rader
Presentation av ny redaktör
Sidan 10



Redaktör: Anita Löfgren, 010-11 92 843 (92 843 internt)
Försäkringskassan, Box 128, 541 22 SKÖVDE

Ansvarig utgivare: Annika Rydbäck, 010-119 91 08 (991 08 internt)



Ordföranden har ordet

Hej

Det var inte länge sedan jag skrev om riksdagsvalet – ändå har vi nu genomfört ett nytt val. I Västra Götalandsregionen har det varit omval för 1,3 miljoner röstberättigade. Precis som befarat så var valdeltagande lågt, det är både sorgligt och skrämmande att vi medborgare inte tar vara på den rättighet som demokratin ger oss. Detta val är ju lika viktigt som riksdagsvalet då det bland annat handlar om vår sjukvård och kollektivtrafiken. Det är frågor som i hög grad påverkar vår vardag. Även i detta val har Sverigedemokraterna ökat sitt röstetal. Vi får hoppas att intresset för politiken ökar och att trenden vänder till nästa val. Nu är vi inne i maj månad och ambitionen var att vi skulle få våra nya löner tillsammans med den retroaktiva utbetalningen denna månad. Nu blir det tyvärr inte så. Anledningen till detta är som ni säkert känner till att arbetsgivaren inte ville gå med på ST:s självklara krav att alla medlemmar som ”gör ett tillfredsställande arbete” ska få en löneutveckling. Detta är en principiellt viktigt fråga. Vi måste visa att vi inte accepterar detta, annars är risken stor att arbetsgivaren återkommer med samma argument i kommande förhandlingar. Jag har haft många samtal med medlemmar sedan denna

Information gått ut. Jag har fått bekräftelse på att vi agerar rätt. För medlemmarna är det viktigt att vi är solidariska och vi tycker att alla ska få ta del av löneutrymmet. På mitt första styrelsemöte med avdelningen diskuterade vi det stora övertidsuttaget inom vissa verksamheter på myndigheten. Styrelsen har tillsatt en grupp som se över det höga övertidsuttaget. Vi har också begärt att arbetsgivaren ska ta fram underlag för att analysera både övertiden och den ökade sjukfrånvaron. Det är också viktigt att närmare analysera orsaken till att många medarbetare väljer att lämna Försäkringskassan. Ett högt övertidsuttag, hög personalomsättning och hög sjukfrånvaro drabbar den enskilde och arbetsmiljön negativt. Det är dessutom oerhört kostsamt. Pengar som kunde användas till att istället anställa mer personal. Avslutningsvis kan jag meddela att nu har jag lämnat ifrån mig mina sista ärenden i försäkringen och ägnar mig helhjärtat åt mitt uppdrag som sektionsordförande. Jättespännande! Var inte rädda att höra av er till mig med frågor och synpunkter, det är på ert uppdrag jag finns här och jag ser fram mot att träffa och prata med er i olika sammanhang.

Hälsar Annika

AO-dag i Göteborg

Lokala avtal, policys och samverkan vid rekrytering av nya medarbetare stod i fokus när sektionens arbetsplatsombud träffades i Göteborg den 17 maj.

Dagen inleddes med en genomgång av lokala avtal och policys som beskriver när en medarbetare kan begära tjänstledigt prova på annat arbete inom staten eller hos andra arbetsgivare, om vad som är att gälla vid tjänstledighet vid studier mm. I vissa fall kan en medarbetare begära ledigt med bibehållen lön. Det gäller läkarbesök vid sjukdom och vid tandläkarbesök och vid nära anhörigs sjukdom och dödsfall. Viktigt att notera är att närmaste chef har att ta ställning till skäligheten till den begärda ledigheten. Under eftermiddagen diskuterades hur det fackliga inflytandet vid rekrytering av nya medarbetare går till enligt regler och avtal. Här är arbetsplatsombuden direkt involverade som kontaktperson tillsammans med rekryterande chef och den person på HR som är ansvarig. Rekryteringen sker i flera steg och startar vid partsamverkan om behovet av att nyanställa personal. Näste steg är att rekryterande chef, fackliga representanter och HR personal dra upp riktlinjerna för hur rekryteringen skall genomföras. Sedan sker annonsering med efterföljande urval, intervjuer och anställning. Vid varje skede av processen finns samverkan med den fackliga företrädaren.



Arbetsplatsombuden Daniel Källström, Sara Nilsson, Lena Aronsson och Sandra Klevbrant.

Thomas Åding, avdelningen vice ordförande och tidigare sektionsordförande hälsade på och berättade om turerna kring lönerrevisionen, om varför ST inte kom överens med arbetsgivaren som gjort att utbetalningen av nya lönen fördröjs för ST medlemmarna.

– ST anser att en medarbetare som gör ett tillfredställande till bra arbete enligt lönekriterierna skall ha också en löneutveckling. Det är det vi kämpar för nu sa Thomas Åding.

Innan dagen var slut diskuterade även verktyget för Risk- och konsekvenser. Det är en metod för att analysera hur kunder, medarbetare, verksamheten påverkas när olika beslut fattas.

Diskussionen handlade om i vilka situationer verktyget kan användas. För arbetsplatsombuden är det viktigt att kunna ta initiativ till att använda metoden.

Sandra Klevbrant är ett av de nyvalda arbetsplatsombuden på NFC –City som var med på sin första träff med sektionens arbetsplatsombud.

– Jag tycker att det var intressant och försöker suga i mig så mycket information som möjligt, är hennes kommentar dagen efter.

Eva efter Sture



Sture Nordh, TCO:s ordförande sedan många år avgick vid TCO:s ordinarie kongress nu i maj. Valberedningens enhälliga förslag till efterträdare var Eva Nordmark. Hon valdes 11 maj till TCO:s nya ordförande.

Eva Nordmark har varit SKTF:s ordförande i åtta år. Eva har också arbetat som handläggare på Försäkringskassan i Norrbotten i början på 90-talet.

Eva Nordmark förde fram fem huvudpunkter i sitt tal när hon valdes, hon sa bl. a

- För det första behöver vi behöver fler och bättre jobb.
- För det andra behöver vi ta tillvara kraften och engagemanget hos varje individ.
- För det tredje behöver vi bra villkor i arbetslivet och möjlighet att kombinera karriär med fritid och familj!
- För det fjärde måste det löna sig att utbilda sig!
- Till sist och för det femte måste vi satsa på de unga!



DIN VÄN PÅ JOBBET!



Den här sidan är en reklamsida för att visa andra sätt att nå facket. Allt fler både företag och intresseorganisationer facebookar flitigt. Även ST har egen facebookside.

Några som är flitiga användare av sociala medier är TCO – vår fackliga centralorganisation.

TCO nöjer sig inte med den egna hemsidan. De anställda bloggar, twittrar, facebookar och lägger ut fackliga filmer på Youtube. Ett tiotal TCO-utredare, ekonomer och jurister, sex män

och fyra kvinnor, står bakom gruppbloggen utredarna.nu, där skribenterna presenteras med en samling porträtt där alla ser stenhårda ut och som närmast för tankarna till brottsutredarna i CSI.

Sina åsikter och reflektioner på respektive ansvarsområde framför de – sedan 2008 – regelbundet på bloggen. TCO använder dessutom Twitter, Facebook, Slideshare, filmsajten Youtube och livesändningsdatorn Bambuser för att sprida sina budskap.



Gå gärna in på TCO:s hemsida, där kan man hitta den gemensamma utredarbloggen. Många av TCO:s anställda utredare bloggar på ett personligt sätt om stora och små händelser och aktualiteter.

Adressen till bloggen är www.utredarna.nu

En av bloggarna Roger Mörtvik är många fackligt aktiva i vår sektion bekant med. Roger är samhällspolitisk chef på TCO och en flitig bloggare. Roger Mörtvik deltog på vår tvådagars konferens för arbetsplatsombud och styrelse 2009. Här några av de senaste artiklarna han har skrivit på sin bloggsida:

[Utbildning, rehabilitering och bra arbetsmarknadspolitik ger fler i arbete](#)

[Satsningar på kultur attraherar kompetens och ökar tillväxten](#)

[Utan bra välfärdssystem blir ekonomin mer instabil](#)

[Nystartszoner med lägre skatter – en dålig idé](#)

[Den som vill ha en a-kassa som omfattar flertalet bör säga nej till obligatorium.](#)

Till slut, adressen till TCO:s hemsida: www.tco.se

Uppgifter om facklig tillhörighet

Arbetsgivaren har beslutat att göra en notering på lönebeskedet om facklig tillhörighet. Anledningen är att det finns skillnader mellan de avtal som ST/OFR har jämfört med de avtal som SACO har och som har en direkt påverkan på de enskilda anställningsvillkoren. Det som här är aktuellt är skillnad i semesterlönstilläggets storlek. Det handlar om att en person som har en lön på 25 000:- får 12.50:- mer för varje semesterdag om man är med i SACO.

Andra skillnader i avtalen som kan påverka storleken på inkomst och inflytande finns också. Det är bl. a följande:

– SACO har inga siffror alls i sitt avtal. Om enighet trots alla förhandlingsförsök inte går att nå i samband med de lokala lönerevisionerna ska en bestämd summa

pengar fördelas enligt ST:s avtal. För denna revision och för kommande gäller 1.8%. Det innebär att vi på kollektivnivå i praktiken är garanterade 1.8%. SACO medlemmar är inte garanterade någon summa alls.

– Det vanliga på arbetsmarknaden är att avtalsperioderna är tidsbestämda. SACO har ”tillsvidareavtal”. det är en modell som ST/OFR har sagt nej till då det än så länge finns så lite erfarenhet av en sån modell och att möjlighet till inflytande och påverkan för nya avtal ännu känns oklar.

Samtliga dessa delar som skiljer ST/OFR mot SACO avtalen är frågor som arbetsgivarverket också drev gentemot ST/OFR och ville att även vi skulle gå med på men som ST/OFR avvisade.

Bli medlem i ST genom ett sms

Som ett alternativ till den vanliga medlemsansökan via pappersblankett och webbformulär, finns nu även en sms-lösning som gör det ännu lättare att bli medlem i ST.

Gör så här:

Skicka ett sms från din mobil med ordet MEDLEM till 71370.

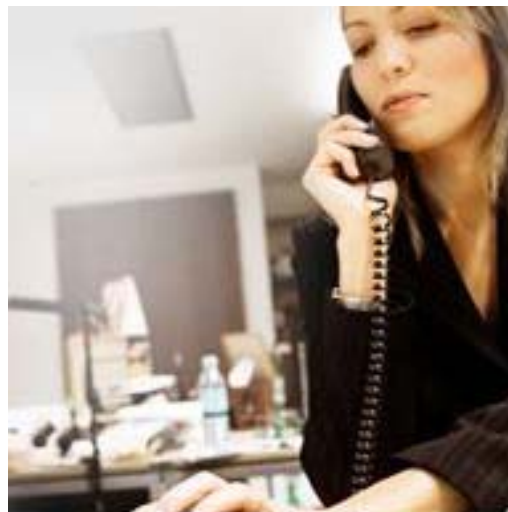
Inom ett par dagar blir du kontaktad av ST Direkts rådgivare som via telefon tar emot alla kompletterande uppgifter som behövs för att medlemskapet ska börja gälla.

Välkommen som medlem i ST!

Har du vänt dig till ST Direkt någon gång?

Du är inte ensam. När 2010 har summerats konstaterar ST Direkt att man svarat på över 20 000 samtal och 5000 mail. En stor del av samtalen och mailen kommer från fackligt förtroendevalda.

Många förtroendevalda har upptäckt att ST Direkt är en bra hjälp i frågor både från medlemmar och de frågor man själv ställer sig. ST Direkt har blivit ett verktyg för att stödja lokal fackligt verksamhet på ett offensivt sätt.



ST Direkt

020-578 578
stdirekt@st.org

Personlig arbetsrättslig och facklig
rådgivning alla vardagar mellan 08.00
och 20.00.

Men det är inte bara frågor och svar från befintliga medlemmar som ökat under 2010. Under året rekryterades 700 nya medlemmar via ST Direkt.

Inom ramen för karriärtjänsten (som är en del av den medlemsservice som finns för alla medlemmar) granskades närmare 100 cv:n. De hade skickats in av medlemmar som av olika anledningar ville förbättra sina möjligheter att få jobb.

Tillsammans i ST - ny medlemsutbildning på nätet

Syftet med utbildningen är att ge STs medlemmar ökade kunskaper om facket och dess roll på den svenska arbetsmarknaden.

Utbildningen tar upp värdet av ett fackligt medlemskap, både i ekonomiska termer och i ett större perspektiv som exempelvis ökat inflytande. Tillsammans i ST ger också kunskap om kollektivavtalet, hur man kan påverka arbetssituationen på sin arbetsplats och hur man kan påverka ST att driva en viss fråga.

Utbildningen avslutas med ett kapitel om fackets och STs framtid. De färdiga svaren som serverats i tidigare kapitel lyser här med sin frånvaro. Istället ställs frågor som förhoppningsvis ska få medlemmen att reflektera över fackets framtida roll och i



bästa fall även leda till diskussioner med kollegorna på arbetsplatsen.

Sedan tidigare finns också e-utbildningen *Din lön tillgänglig*.

Din lön tar bland annat upp hur lön sätts, hur man kan påverka lönearbetet på sin arbetsplats samt hur man förbereder sig inför sitt samtal om lön. *Din lön* finns i två versioner, en för anställda inom myndigheter, verk, stiftelser, universitet och högskolor samt en version för anställda inom bolag.

Alla e-utbildningar hittar man under utbildningssidorna på st.org

Nytt gemensamt telefonnummer hos ST

ST:s nya Sverigenummer: 0771-555 444

Från och med 1 maj börjar STs nya gemensamma och rikstäckande telefonnummer att gälla. Numret är 0771-555 444 och ersätter det tidigare växelnumret till STs centrala kansli på Sturegatan i Stockholm och regionkontorens kanslinummer. ST Direkts telefonnummer är dock som tidigare 020-578 578.

Återupprätta sjukförsäkringen!

Uppmaningen kommer från TCO under ett mycket välbesökt seminarium som man anordnade för att belysa problemen med sjukförsäkringen.

TCO föreslår att en rehabiliteringsersättning införs för dem som är sjuka för att arbeta men som inte bedöms sjuka för all framtid och har uppnått maximal tid med sjukpenning. TCO föreslår också bland annat att sjukförsäkringens tidsgränser blir rekommendationer och att bedömning om arbetsförmåga bör göras av Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan tillsammans. TCO föreslår också att en rehabiliteringsombudsman inrättas.

– Sjuka har under över ett år blivit ovärdigt behandlade i sjukförsäkringen genom havererade privatekonomier, att tvingas till



FÖRSTA HJÄLPEN FÖR SJUKFÖRSÄKRINGEN

socialtjänst för stöd och av att inte bli trodda av myndigheterna, säger Sture Nordh, ordförande i TCO. Nu visar det sig också att medborgarnas tilltro till att få trygghet vid långvarig sjukdom är alldeles för låg.

[Länk till TCO:s dokument – Återupprätta sjukförsäkringen](#)

Redaktörn´s rader

Vår tidning VäST Nytt har under många år skötts exemplariskt av Janne Martinsson. När han nu meddelade att han avsåg att lämna sitt uppdrag fanns ingen självklar efterträdare. Jag fick frågan av vår ordförande Annika om det här var något jag kunde tänka mig att jobba med. Att ansvara för tidningen är en utmaning som är svår att säga nej till. Styrelsen beslöt också vid vårt konstituerande styrelsemöte i anslutning till vår planeringskonferens 5 – 6 maj att jag skulle få uppdraget.

Jag heter Anita Löfgren, har arbetat på Försäkringskassan nästan hela mitt yrkesverksamma liv. Ett yrkesliv som också under många år innefattat fackligt arbete. När Försäkringskassan Skaraborg gick upp i Försäkringskassan Västra Götaland blev jag vald till ordförande i Skaraborgssektionen. I sju år hade jag fackligt uppdrag på heltid. Främsta anledningen för mig att arbeta fackligt är den påverkansmöjlighet och insyn i verksamheten som fackligt arbete ger. Fackliga hjärtefrågor förutom de ovan nämnda är också jämställdhet och mångfald. År 2006 fick jag tjänstledigt för att pröva på annat arbete. Efter 13 månader kom jag tillbaka till Försäkringskassan, jag började då arbeta som sjukförsäkringshandläggare i Skövde. Jag är också bosatt i Skövde där jag bor i en bostadsrättslägenhet i centrala stan tillsammans med min make. Våra två döttrar har lämnat föräldrahemmet. Vår äldsta dotter är numera bosatt i London, yngsta dottern bor i Skövde.



anita.s.lofgren@forsakringskassan.se

LÄNKAR TILL HEMSIDOR!

Sektionens hemsida

www.st.org/forsakringskassan/vg

ST/fk-Avdelningens hemsida

www.st.org/forsakringskassan

ST-förbundets hemsida

www.st.org

ST Press hemsida

www.stpress.se



TCO's hemsida

www.tco.se



För att öppna länkarna gör du så här:

- Håll ned Ctrl-tangenten och klicka på länken här ovan (när du läser Fyrpacklan i din dator)

För att lägga till sidan som "Favorit" gör du därefter så här:

- Klicka på "Favoriter" längst upp i Internet-fönstret
 - Välj "Lägg till i Favoriter..."
 - Klicka på "OK"-knappen