

VÄSTNYTT

Information till ST- Försäkringskassans medlemmar i Västra Götaland/Halland

Nr 8/2010
2010-12-21



**GOD JUL
&
GOTT NYTT ÅR!**

**ÖNSKAR
ST SEKTION 14
TILL**

ALLA MEDLEMMAR

I detta nummer...

Tf ordföranden har ordet

Läs vad Annika Rydbäck funderar på just nu.

Sida 3

Vårens ST-kalender 2011

Se när de förtroendevalda träffas under våren.

Sida 3

Mitt nya uppdrag

Thomas Åding berättar om sitt kommande nya uppdrag.

Sida 4

5 snabba frågor till...

Kenan Bektic, AO vid KC Lidköping, besvarar 5 fackliga frågor.

Sida 4

Sektionsstyrelsen sammansättning

Sektionen representantskapsmöte beslutade i november om att minska styrelsens storlek. Läs mer på...

Sida 5

Avdelingens nya organisation

Läs mer om beslutet om förändringar i avdelningens organisation.

Sida 5

Sektionen ger julklapp

Läs mer på...

Sida 6

Rapport från AO-konferens

Läs rapport från den årliga AO-konferensen som var den 25-26 nov.

Sida 6

Härskarteknik...

Läs om ett ämne som är vanligt förekommande men få pratar om.

Sida 7-9



Redaktör: Jan Martinsson, 010-118 51 56 (851 56 internt)
Försäkringskassan, Box 114, 461 22 TROLLHÄTTAN

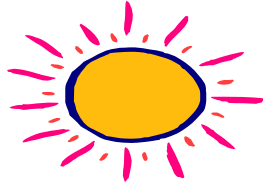
Ansvarig utgivare: Annika Rydbäck, 010-119 91 08 (991 08 internt)



Medlemsinformation nr 8/2010

ST inom Försäkringskassan, Sektion 14

2010-12-21



ST Direkt - personlig rådgivning

ST Direkt är personlig arbetsrättslig och facklig rådgivning alla vardagar mellan 08.00 och 20.00.

De svarar på dina frågor om anställningsvillkor, lön, arbetsmiljö, rättigheter och fackliga medlemsförmåner.

De ger råd och stöd när du behöver det och finns till för både medlemmar och förtroendevalda.

Du ringer dem och får svar direkt. Eller så mejlar du och får svar inom 24 timmar. Det kostar ingenting.

Observera att ST Direkt arbetar för ST-förbundet och alltså inte enbart för ST inom Försäkringskassan. Om din fråga rör lokala överenskommelser är det ST inom FK som bäst kan besvara den. Då vänder du dig i första hand till ditt arbetsplatsombud eller någon i sektionsstyrelsen.

Välkommen att höra av dig till ST Direkt!

ST Direkt telefon: 020-578 578

ST Direkt e-post: stdirekt@st.org

ST Direkt fax: 08-789 64 74

ST Direkt postadress: Box 5308, 102 47 Stockholm

Tf ordföranden har ordet

Nu har vintern kommit med besked. Till glädje för oss som gillar att åka skidor men till förtret för de som vill ha sommar året runt – eller i vart fall inte tycker om kyla. Jag föredrar dock dunjacka framför paraply. Jag måste också säga att jag är lyckligt lottad som kan dra på termobyxor och dunjacka inför en promenad på knappt 15 minuter till jobbet istället för att behöva tina upp och skrapa en igenfrusen bil som är lagom varm när man kommit fram. Jag vet, det finns naturligtvis de som har varmgarage eller som åker kollektivt och på så sätt slipper frysa.

Vad händer då på den fackliga fronten? En händelse vill jag berätta om: För några veckor sedan hade vi ombudsmöte, detta är avdelningens högsta organ där vi bland annat väljer styrelseledamöter till avdelningsstyrelsen och beslutar om motioner som kommit in. I år hade vi en viktig post att välja om. Vår vice ordförande sedan många år tillbaka, Johnny Estius, går i pension vid årsskiftet och valberedningen har jobbat med att hitta en värdig ersättare efter honom. Vi var många som hade föreslagit ”vår” Thomas (Åding) till posten och det fanns ingen tvekan om att ”det var honom vi ville ha” om man nu får citera ett känt citat från ett TV-program som hör julen till.

Thomas blev alltså vald till vice ordförande i avdelningsstyrelsen och jag tillsammans med många andra vill säga ett stort **Grattis, Thomas**, vi vet att du kommer att klara denna roll med bravur. Thomas nya uppdrag innebär sannolikt att det blir en del förändringar i vår styrelse som vi får fundera på framöver.

Men innan vi börjar fundera på detta ska vi fira jul och jag hoppas verkligen att ni alla kan få några dagars extra ledighet trots att det inte är så många helgdagar i år. Jag vet att det är tufft på många ställen och att kraven är höga på att vi ska producera för att inte öka balanserna, jag vet också att många av den anledningen är trötta och slitna och verkligen behöver få lite extra ledighet. Jag skulle också kunna säga att det kommer med all säkerhet inte bli lättare nästa år med hänvisning till den budgettilldelning som försäkringskassan fått, men det kan vi prata om efter helgerna.

Nu vill jag önska er **en riktigt god jul** och **ett gott nytt år**

Tf ordförande Sektion 14
Annika Rydbäck

Vårens ST-möteskalender 2011

27 jan	Styrelsemöte	31 mars	Styrelsemöte
1 feb	Arbetsplatsombudsdag, Gbg	5-6 maj	Styrelsekonferens
25 feb	Styrelsemöte	17 maj	Arbetsplatsombudsdag, Gbg
16-17 mars	Arbetsrättsutbildning AO, Gbg	9 juni	Styrelsemöte
16 mars	Årsmöte, Gbg (kvällstid)		

Mitt nya förtroendeuppdrag

Hej alla läsare av VäSTnytt!

Nu undrar antagligen några av er varför den föräldraledige ordföranden skriver i tidningen och varför han i så fall inte gör det i Ordföranden har ordet? Jag är fortfarande helt föräldraledig och kommer vara så ett tag till. Men jag ville ta tillfället att skriva några rader om ett nytt förtroendeuppdrag som avdelningens ombudsmöte valt mig till samt vilka konsekvenser som det kan ge sektion 14. Avdelningens ombudsmöte hölls den 17 november i år, i Stockholm.

Som ni kan läsa i Ordföranden har ordet så ställde inte vice ordförande Johnny Estius upp som kandidat för ytterligare en period, utan väljer att gå i pension istället. Jag blev tillfrågad och nominerad av ett antal sektioner och tackade ja till kandidaturen, varpå det faktiskt blev så att Ombudsmötet valde mig som ny vice ordförande i ST- FK Avdelning 102. Det känns förstås väldigt smickrande att komma på tal i sådana diskussioner och att jag fått ett sånt förtroende är otroligt kul. Det ger mig ny kraft till att, efter föräldraledigheten, komma tillbaka med ny energi för att visa varför facket behövs och varför det är ST som är det i särklass bästa alternativet för alla anställda på Försäkringskassan. Som vice ordförande kommer jag att arbeta mer med frågor som rör hela avdelningen samt samverka med arbetsgivaren på en mer central nivå. Som sagt, det ska bli väldigt spännande.

Uppdraget är på heltid och därför så kommer jag till att informera valberedningens ordförande om att jag inte ställer upp som kandidat till en ny period som ordförande för sektion 14. Det är inte en lika rolig insikt. Jag hade gärna ställt upp för ytterligare en period, men det ter sig omöjligt att kombinera dessa två uppdrag som det ser ut idag. Så det var framförallt denna slutkläm som kan vara bra för er alla medlemmar att känna till. Det

kommer alltså att bli vissa förändringar i sektionsstyrelsen vid årsmötet i mars 2011. Men oavsett hur valen på årsmötet går, så känner jag mig väldigt trygg i att sektionen fortsatt kommer ha en bra ledning och styrelse. Vi har otroligt många kunniga och engagerade förtroendevalda och medlemmar idag.

Thomas Åding

5 SNABBA FRÅGOR TILL...



*Kenan Bektic,
Arbetsplatsombud vid KC Lidköping*

Varför väljer du ST?

Det var det mest naturliga och självklara valet för mig!

Vad fick dig att bli förtroendevald?

Jag ville ha en möjlighet att påverka och arbeta för en bättre arbetsplats.

Vad är fackets viktigaste uppgift?

Den viktigaste uppgiften är att stötta och hjälpa medlemmarna.

Skulle du byta bort semesterdagar mot högre lön?

Nej, semestern för mig är en möjlighet att bara vara med familjen utan arbetets påverkan.

Vad föredrar du, öppet landskap eller eget rum?

Öppet landskap!

Sektionsstyrelsens framtida sammansättning

På vårt representantskapsmöte i november fattades ett inriktningsbeslut att minska vår sektionsstyrelse med minst två ledamöter från 2012.

Ett skäl är att sedan arbetsgivaren lade ner sin länsorganisation finns inte längre någon naturlig arbetsgivarpart för sektionen att möta. På arbetsgivar sidan är det cheferna på de olika försäkringscentrerna som är motparten och där finns arbetsplatsombuden som företrädare för medlemmarna. Nästa samverkansnivå ligger på avdelningen.

Styrelsens huvudsakliga verksamhet är nu att se till att det finns arbetsplatsombud på de olika försäkringscentrerna och att vara ett stöd för och "bollplank" för dem i det fackliga arbetet. Samt att på avdelningens uppdrag bland annat förhandla vid lönerrevisioner och i vissa medlemsärenden. Vi tror att vi kan klara det med färre ledamöter. Ett annat skäl är att sektionernas tid för fackligt arbete har minskat under åren

och kommer sannolikt att fortsätta att minska. Då måste vi försöka minska vår sammanlagda tid för styrelsemöten. Slutligen kommer, som det ser ut nu, antalet anställda inom Försäkringskassan att minska. Dessutom är många av ST:s medlemmar är också äldre och närmar sig pensionsåldern. Detta tillsammans gör att sektionen kommer att bli medlemsmässigt mindre i framtiden.

Det innebär i praktiken att de funktioner inom styrelsen som ska väljas vid årsmötet 2011 kommer att väljas på ett år. 2012 kommer hela styrelsen att väljas om, hälften på 1 år och hälften på två år. Under 2011 kommer styrelsen att arbeta vidare på förslaget, kan vi minska fler år två? Vi ska också göra en risk- och konsekvensanalys över vad minskningen kommer att innebära.

Avdelningens nya organisation

På ombudsmötet som nämdes i "ordförande har ordet" så beslutades också om en ny organisation inom avdelningen och i avdelningsstyrelsen. Hittills har det funnits 21 sektioner i landet, många har varit väldigt små och det har varit svårt att få det fackliga arbetet att fungera. Styrelsen har därför under hösten arbetat fram ett förslag för sammanslagning av de minste sektionerna och efter beslut av ombudsmötet har antalet sektioner minskat till 13. De sammanslagna sektionerna har nu ett arbete framför sig att bilda nya styrelser och svetsa samman olika kulturer till en fungerande styrelse. De geografiska områdena blir givetvis också mycket större. Vi inom VG känner väl till detta, vi har redan gjort vår resa och förra året gick vi som ni vet också ihop med Halland. Vi har delat med oss av våra

erfarenheter och den resa vi gjort, idag upplever vi inga geografiska skillnader i vårt område. Nu jobbar vi mest med att försöka förstå skillnaderna mellan de olika kanalerna men vi arbetar i en positiv anda utan revirtänkande.

Även avdelningsstyrelsen har genomgått en förändring. Fortsättningsvis kommer alla sektionsordförandena automatiskt ingå i avdelningsstyrelsen. Detta för att korta ned informationsvägarna mellan sektionerna och avdelningsstyrelsen och vice versa. Vi som suttit med i vår styrelse både under tid där vi inte haft någon representant i styrelsen och när vi haft det, kan verkligen se fördelen med den nya styrelsen. Det innebär dock lite mer arbete för ordföranden i och med att det blir fler styrelsemöten.

ST-sektionen ger medlemmarna en julklapp!

Vi inom ST-sektion 102-14 (Försäkringskassan - Västra Götaland/Halland) har beslutat att i år ge alla våra aktiva medlemmar en julklapp. Julklappen delas ut under v 50 och 51. De medlemmar som inte fått någon julklapp ännu kan vända er till ert närmaste arbetsplatsombud.

GOD JUL önskar vi från ST!

Rapport från arbetsplatsombudskonferens 25-26 november

Under två dagar träffades sektionens arbetsplatsombud och styrelseledamöter vid Lumber&Karle i Kvänum för en konferens som gick i jämställdhetens och mångfaldens tecken.

Den första dagen höll Frida Olsson Sandahl från studieförbundet Sensus en samtalsföreläsning om jämställdhet under rubriken ”Men är inte alla moderna människor jämställda”. Hon tog perspektiv genusforskning och dess historia och utifrån det diskuterades också olika härskartekniker. Också fackets roll och plats i diskuterades. Du kan läsa betydligt mer om härskartekniker och hur man kan bemöta dessa på kommande sidor i VäSTnytt.

Under torsdagen hann också sektionen informera om läget i en del aktuella frågor som t ex avtalsrörelsen och uppföljningen av individgarantin från föregående avtalsperiod och hade på kvällen också ett representantskapsmöte där beslut togs om styrelsens framtida storlek. Läs mer om detta på sida 5 i detta nummer av VäSTnytt.

På den andra dagen var avdelningens ordförande Siv Norlin med och talade om läget i löneförhandlingarna. Hon berättade att diskussionerna med Försäkringskassans förhandlingsansvariga om lönebild kört fast. Frågorna hade därför hänskjutits till de centrala parterna för rådgivning. Man har även diskuterat hur handlingsplaner skall se ut för de som inte får några löneflytt eller ringa påslag.

Hon gick även igenom den delegationsordning som finns inom avdelningen och som beskriver vilka frågor som avdelningen har delegerat till sektionerna och i vårt fall vilka frågor som sektionen delegerat till arbetsplatsombuden. Alla de frågor sektionen får delegera till arbetsplatsombuden har i vår sektion också delegerats till dem.

Karin Bernhardt från Försäkringskassans verksamhetsnära HR höll under den andra dagen också en samtalsföreläsning med utgångspunkt i Försäkringskassans Likabehandlingsplan. Detta gjordes bl a med inslag av små minigruppsdiskussioner. Hon presenterade ett arbetsmaterial, en verktygslåda som ska användas för diskussion om jämställdhet och mångfald inom Försäkringskassan. Verktygslådan skall finnas i ett exemplar hos varje ledningsgrupp och det är tänkt att alla medarbetare skall arbeta med dessa vid fyra APT under 2011.

Härskarteknik

...syftar på olika sociala manipulationer varmed en dominant grupp behåller sin position gentemot personer från andra grupper. Uttrycket är ursprungligen myntat av den norska socialpsykologen Berit Ås som beskrev fem härskartekniker. Vanligtvis är det någon av dessa fem som avses med termen härskarteknik, men Berit

Ås har själv utökat listan med två till och i vardagligt tal används ibland ordet härskarteknik om maktmanipulationer. Andra tänkare och debattörer har också beskrivit och delat upp härskartekniker på lite andra sätt men Berit Ås ursprungliga definition och beskrivning är dock den som är klart dominerande.



Funktion

Teknikerna är nära förknippade med social status inom gruppen; de går att använda från underläge men de infinner sig mera naturligt från en position ovanifrån. Alla typer av människor och grupper kan använda sig av liknande metoder, men begreppet härskartekniker konstruerades för att visa hur män bibehåller sitt grepp om kvinnor och tillämpat på personnivå blir begreppet inte alltid relevant. En person i underläge kan mycket väl försöka sig på att förlöjliga en meningsmotståndare, men begreppet härskarteknik blir då irrelevant.

Begreppet *härskarteknik* används inom feminismen där det räknas som en viktig faktor i upprätthållandet av könsmaktsordningen. Utanför feminismen beskriver teorin att liknande tekniker används för att hålla borta till exempel människor med "felaktig" social bakgrund (samhällsklass), ålder eller av annorlunda etnicitet från makten. Härskartekniker kan naturligtvis även användas av kvinnor mot män, av kvinnor mot kvinnor och av män mot män.

De ursprungliga fem härskarteknikerna

Osynliggörande

Att tysta eller marginalisera oppositionella personer genom att ignorera dem.

Exempel:

- Någon tar upp det du just sagt som om det vore en egen idé eller tar ordet trots att du just börjat prata.
- På ett möte börjar de andra skrapa med stolarna, bläddra i sina papper, viska eller gäspa när du får ordet.

Påförande av skuld och skam

Att få någon att skämmas för sina egenskaper, eller att antyda att något de utsätts för är deras eget fel. Detta sker ofta genom en kombination av förlöjligande och dubbelbestraffning.

Exempel:

- Trots att du inte informerats om det där mötet får du höra att du själv borde tagit reda på när det var.

Förlöjligande

Att genom ett manipulativt sätt framställa någons argument eller person som löjlig och oviktig. Detta genomförs till exempel genom att använda slående men ovidkommande liknelser. Även att inför grupp anmärka på persons yttre är ett sätt.

Undanhållande av information

Att utestänga någon eller marginalisera dennes roll genom att undanhålla den väsentlig information.

Exempel:

- Du förstår att dina kollegor haft ett möte där du borde ha varit med.
- Beslut som skulle fattas på ett möte har redan fattats tidigare i informella sammanhang, där inte alla berörda haft tillträde.

- Ingen lyssnar på vad du säger på mötet och du känner att du uttryckt dig på ett dumt eller otydligt sätt.
- En person som sextrakasseras har sig själv att skylla med tanke på till exempel klädval.
- Du blir avbruten gång efter annan mitt i en mening, får därmed känslan av att det du säger inte har någon betydelse.

Exempel:

- En kollega skrattar åt ditt uttal och säger att du låter som en person i en kul tv-serie (när du hade något viktigt att säga)

Dubbelbestraffning

Att försätta någon i en situation där personen nedvärderas och bestraffas oavsett vilket handlingsalternativ den väljer.

Exempel:

- Du är noggrann med dina arbetsuppgifter. Då ser chefen det som om inget blir gjort. Om du snabbar på får du höra att du slarvar.
- En man beskylls för att inte ta ansvar för hem och barn, gör han det så beskrivs han som omanlig.
- En kvinna som väljer att vara hemma med sina barn före att gå på ett kvällsmöte betraktas som oseriös, går hon på mötet får hon höra att hon är en dålig mamma.

De två ”nya” härskarteknikerna

Objektivering

Att kommentera eller diskutera en persons utseende i irrelevanta sammanhang.

Våld eller hot om våld

Att utnyttja sin fysiska styrka mot någon för att få sin vilja igenom, eller att visa att den möjligheten finns.

Motmedel

En grupp doktorander vid Stockholms universitet har formulerat fem *motstrategier*:

- Tag plats
- Ifrågasättande
- Korten på bordet
- Bryta mönstret
- Intellektualisera

De har även formulerat fem *bekräftartekniker*:





- Synliggörande
- Respekterande
- Informera
- Dubbel belöning
- Bekräfta rimliga normer

**HAR DU INTE HITTAT ST-FK-SEKTIONEN
I VÄSTRA GÖTALAND/HALLANDS HEMSIDA ÄNNU?**

GÖR DÅ ETT BESÖK PÅ DEN REDAN IDAG!

www.st.org/forsakringskassan/vg

Användbara länkar:

	ST/FK-avdelningens hemsida www.st.org/forsakringskassan
	ST-förbundets hemsida www.st.org
	ST-förbundets medlemstidning på www.stpress.se
	TCO's hemsida www.tco.se

För att öppna länkarna gör du så här:

- Håll ned Ctrl-tangenten och klicka på länken här ovan
(när du läser Fyrpacklan i din dator)

För att lägga till sidan som "Favorit" gör du därefter så här:

- Klicka på "Favoriter" längst upp i Internet-fönstret
 - Välj "Lägg till i Favoriter..."
 - Klicka på "OK"-knappen