

# VÄSTNYTT

Information till ST- Försäkringskassans medlemmar i Västra Götaland/Halland

Nr 5/2010  
2010-06-18

## ST har lämnat yrkanden

ST:s förhandlingsorganisation har nu lämnat över sina krav till arbetsgivarverket inför det nya avtalet som ska gälla från och med oktober 2010.

Kraven som lämnats är bland annat:

- Årligt garanterade löneökningar för samtliga medlemmar, (alltså motsvarande det garantibelopp som i det nuvarande avtalet är 1 050:- efter sista revisionen)
- Rätt till tjänstledighet för deltagande i arbetslivsintroduktion
- Lönekartläggning ska genomföras inför varje lönerevision
- Ersättning vid alla typer av föräldraledighet ska vara lika oavsett kön.
- Livsanpassad arbetstid där det ges möjlighet att anpassa arbetstiden i livets olika skeden t ex i tider då man behöver fokusera på sin tonåring eller åldrande föräldrar.
- Tydliga planer för hur arbetet med att åtgärda brister i arbetsmiljön bedrivs

Annette Carnhede, vår förbundsordförande, kommenterar speciellt att ST aldrig accepterar ett sifferlöst avtal.

Ett annat krav är att vi ska få lika stora löneökningar som den privata sektorn.

### I detta nummer bl a...

#### Ordföranden har ordet

Thomas Åding tar upp parternas olika syn inför nästa avtalsrörelse.

Sida 3-4

#### Rekryteringspremier

Om du rekryterar nya medlemmar till ST kan du få en premie.

Sida 4

#### Fem frågor till...

Ante Jovic som är arbetsplatsombud vid LFC Gamlestaden och ledamot i valberedningen.

Sida 5

#### TCO's Sture Nordh om A-kassan

Läs vad TCO's ordförande anser om taket i A-kassan.

Sida 6

#### Rapport från senaste AO-dagen

Våra arbetsplatsombud träffades i Göteborg den 31 maj.

Sida 7

#### Sommartävling

ST bjuder medlemmarna på lite tankverksamhet så här inför sommaren. Var med du också!

Sida 8

#### Medlem i facket får mer

Artikelserien om medlemsförmåner fortsätter.

Sida 9

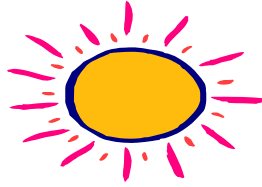


Redaktör: Jan Martinsson, 010-118 51 56 (851 56 internt)  
Fackexpeditionen ST-Försäkringskassan,  
c/o Försäkringskassan, Box 114, 461 22 TROLLHÄTTAN  
Ansvarig utgivare: Thomas Åding, 010-119 64 12 (964 12 internt)

# Medlemsinformation nr 5/2010

ST inom Försäkringskassan, Sektion 14

2010-06-18



## ST Direkt - personlig rådgivning

ST Direkt är personlig arbetsrättslig och facklig rådgivning alla vardagar mellan 08.00 och 20.00.

De svarar på dina frågor om anställningsvillkor, lön, arbetsmiljö, rättigheter och fackliga medlemsförmåner.

De ger råd och stöd när du behöver det och finns till för både medlemmar och förtroendevalda.

Du ringer dem och får svar direkt. Eller så mejlar du och får svar inom 24 timmar. Det kostar ingenting.

Observera att ST Direkt arbetar för ST-förbundet och alltså inte enbart för ST inom Försäkringskassan. Om din fråga rör lokala överenskommelser är det ST inom FK som bäst kan besvara den. Då vänder du dig i första hand till ditt arbetsplatsombud eller någon i sektionsstyrelsen.

Välkommen att höra av dig till ST Direkt!

**ST Direkt telefon:** 020-578 578

**ST Direkt e-post:** [stdirekt@st.org](mailto:stdirekt@st.org)

**ST Direkt fax:** 08-789 64 74

**ST Direkt postadress:** Box 5308, 102 47 Stockholm

# Ordföranden har ordet

Hej alla ST medlemmar!

Som ni säkert märkt så pågår kollektivavtalsförhandlingar runt om i vårt land. NU är många avtal klara på den privata och kommunala sektorn, men kvar återstår att förhandla den statliga sektorns kollektivavtal från 2010. Staten brukar ligga sist i förhandlingskön, detta för att vi ska ta lite rygg på vad de andra avtalen nått fram till. Den 16 juni bytte parterna på den statliga arbetsmarknaden yrkanden inför höstens avtalsförhandling. Ni kan på förstasidan läsa om de viktigaste av ST:s krav.

Vad är det vi möter då? Vad vill arbetsgivarsidan? Jo man säger att det är viktigt att attrahera, behålla och rekrytera *rätt* medarbetare. Hur ser en *rätt* medarbetare ut då, kan man ju då undra? Något svar lämnas inte på den frågan, utan det är väl upp till varje arbetsgivare att välja ut vilka kriterier som hon eller han tycker att en *rätt* medarbetare bör uppfylla. Hur ser då den statliga arbetsplatsen ut i framtiden om arbetsgivarverket får bestämma? Jo enligt årets yrkanden så vill man attrahera *rätt* medarbetare genom att inte lova några löneökningar, det vill säga inga siffror i avtalet, ett så kallat värdelöst avtal. Agv (Arbetsgivarverket) vill att samtliga medarbetare inom staten ska ha lönesättande samtal, för vem bättre än chefen vet vilken lön en medarbetare ska ha? Allt annat är omodernt hävdar arbetsgivarparten. Man vill inte heller binda upp sig med några speciella datum för när eventuella lönerevisioner ska ske. Staten och dess avtal bör anpassas mer efter verksamhetens behov skriver man vidare, genom individuella avtal som gagnar arbetsgivare och *rätt* medarbetare. Vem är förloraren då? Agv vill att ersättning för

sjukvårdskostnader ska upphöra, minska det möjliga antalet sparade semesterdagar samt att förlänga uppsägningstiden för den medarbetaren som säger upp sig själv. Till detta så vill Agv också sänka den uppsägningstid som många av våra medlemmar har idag på tolv månader, ned till max 6 månader.

Det här låter väl som en mer attraktiv arbetsplats än den vi har idag? Tycker ni inte? Nej, inte jag heller, för jag vill arbeta och verka i en arbetsmiljö där varje anställd är tryggad i kollektivavtal med siffror i ersättning för utfört arbete (lön) samt att varje anställd ska ha samma möjligheter att utnyttja överenskomna förmåner, alltså inte något som arbetsgivaren ska få välja ut bland er.

Tror ni då att samtliga tre kollektivavtalsskrivande fackliga organisationer (OFR/S/P/O, där ST ingår, SEKO och SACO-S) är överens i sin kamp mot den här arbetsgivarpolitiken som tydligt inriktar sig på att arbetsgivaren själv ska få ge förmåner till de medarbetare den så vill? Nej tyvärr, så har vi inte något stark gemensam hållning mot det här synsättet. Ett av facken är faktiskt överens med arbetsgivaren om mycket i den arbetsgivarpolitik som jag skrev om ovan. Den arbetstagarorganisationen anser dessutom att få möjlighet till hushållsnära tjänster är en viktig facklig fråga att driva (!).

För mig i alla fall så är en facklig fråga snarare att diskutera hur vi minskar övertidsuttaget, hur vi kan få flexitidsavtalet att åter vara en förmån för de anställda och inte arbetsgivaren, och hur vi kanske skulle kunna anpassa arbetstiden så vi kan ha

4

möjligheten att hämta våra barn eller besöka våra äldre på den tid vi bäst anser passar oss. Jag vill inte att ett fackförbund driver frågor som handlar om hur jag ska kunna vara på arbetet längre och att andra personer mot lön ska hämta mina barn på dagis, den frågan anser jag inte alls hör hemma i en avtalstext överhuvudtaget.

Detta får mig att påminna mig om två händelser under våren som starkt påmint mig om varför ett fack måste vara aktivt och analyserande över sina val av avtalsfrågor. Den första händelsen var på en introduktion för nyanställda på vår myndighet då jag noterade företrädare från andra fackliga förbund som tillbakalutat satt och pratade om vikten av en hemförsäkring via facket som främsta argument varför man skulle bli medlem. Jag ställde mig framför bokbordet och pratade vitt och brett om vikten av att påverka dagordningen på vår arbetsplats istället. Det är så vi visar oss aktiva och det är så vi bör formulera vår syn på att vad det innebär att vara det arbetsplatsnära facket. Den andra händelsen var en dag då jag

medverkade som ST representant på en dag om lönebildning, anordnad av Partsrådet (en gemensamt tillsatt grupp av arbetsgivare och fackliga från den statliga sektorn). Där predikades det en hel dag om det omoderna i att ha rättvisa och jämlika löner samt synsättet att se lön som något man erhåller som betalning för utfört arbete. Istället så skulle en modern arbetsmarknad låta arbetsgivaren helt självmant hantera lönefrågorna, för då blev det bäst enligt arbetsgivarverket. Något som jag utifrån mina förhandlingserfarenheter starkt betvivlar. Detta fick mig att inse vad vi kämpar mot och vikten av att formulera vår politik och ha en konfrontativ dialog med den arbetsgivarpolitik som vi nu ser tar form. Går vi med på den vägen som Agv vill visa oss, så kommer vi inte hitta hem med en grundtrygghet i vår anställning och våra förmåner förrän om många decennier, om ens någonsin igen.

/Thomas Åding  
Ordförande Sektion 14  
ST inom Försäkringskassan

## Rekryteringspremier vid medlemsvärvning

Ni visste kanske inte att ST-förbundet erbjuder sina medlemmar och förtroendevalda en premie för varje ny medlem han eller hon rekryterar. Du mejlar namn och personnummer på varje ny medlem du rekryterat till: [rekryteringspremie@st.org](mailto:rekryteringspremie@st.org)

Du anger vilken premie du väljer, alternativt om du vill avvakta tills du rekryterat fler, och ditt namn, personnummer, avdelningsnummer samt leveransadress. Tilläggas kan att ST inom Försäkringskassan har avdelningsnummer 102.



*Laptopfodral kan du välja vid tre rekryterade medlemmar*

Komplett utbud på premier och mer information hittar du på <http://www.st.org/medlemskap/rekryteringspremier/>

## Höstens ST-kalender

- 2 sept Styrelsemöte, Borås
- 30 sept Arbetsplatsombudsdag, Göteborg
- 4-5 okt Styrelsekonferens, Trollhättan
- 13-14 okt Avdelningens konferens för sektionsstyrelser
- 4 nov Styrelsemöte, Göteborg City
- 25-26 nov Arbetsplatsombudskonferens, Kvänum
- 16 dec Styrelsemöte, KC Lidköping

## ST-utbildningar hösten

### Stegutbildningar för nya arbetsplatsombud

#### Steg 1

- 14 sept Restaurang Aquarelle, Göteborg  
*alt.*
- 15 sept Örebro

#### Steg 2

- 28-29/9 Sensus Studieförbund, Göteborg  
*alt.*
- 13-14/10 Elite Stadshotell, Västerås

#### Steg 3

- 26-27/10 Sensus Studieförbund, Göteborg  
*alt.*
- 16-17/11 Elite Stadshotell, Västerås

### Mötesplats chef – stresskunskap för chefer

- 28 sept Restaurang Aquarelle, Göteborg

Om du är intresserad av någon av dessa utbildningar meddela studieansvarig Anita Löfgren.

## 5 SNABBA FRÅGOR TILL...



*Ante Jovic*  
*Arbetsplatsombud vid*  
*LFC Gamlestaden*  
*Ledamot valberedningen*

### Varför väljer du ST?

För att ST:s värderingar och hjärtefrågor stämmer överens med mina. Det är det enda fackförbund som jag kan identifiera mig med.

### Vad fick dig att bli förtroendevald?

Möjligheten att påverka och aktivt arbeta för en bättre arbetsplats och arbetssituation för våra medlemmar.

### Vad är fackets viktigaste uppgift?

Att verka för att skydda medlemmarnas intressen och att upprätthålla inflytande vid samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare.

### Skulle du byta bort semesterdagar mot högre lön?

Aldrig! Semestern är för mig helig och ett måste för att upprätthålla god livskvalitet.

### Vad föredrar du, öppet landskap eller eget rum?

Landskap. Jag har upptäckt att man i landskap har mer kontakt med sina kollegor och har en större gemenskap. Rum har sina fördelar, men ur ett helhetsperspektiv är landskap givet.

## TCO:s ordförande Sture Nordh uttalar sig om A-kassan

(Pressmeddelande från TCO)



TCO har i en rapport om a-kassan visat att den svenska a-kassans ersättningsnivå nu sjunkit mot botten jämfört med övriga OECD-länder. Från att ha legat på 5:e plats år 2002 har Sverige rasat och ligger nu på 21:a plats. Av de jämförda länderna har bara Korea, Polen och Turkiet sämre ersättningsnivå än Sverige.

Om a-kassan i Sverige hade haft samma ersättningsnivå som exempelvis a-kassorna i Tyskland, Norge eller Nederländerna skulle det ge en medelinkomsttagare i Sverige tusentals kronor mer i plånboken per månad vid arbetslöshet.

TCO visar i rapporten att om inga åtgärder vidtas, och vid normal löneutveckling, ger a-kassan om fyra år bara 40 procent i ersättning till en medelinkomsttagare.

- Inom de närmaste åren kommer en stor del av arbetslöshetsförsäkringen att ha privatiserats på grund av politikernas ointresse och passivitet, säger Sture Nordh. Det kommer att leda till stora mänskliga tragedier och ett fattiggörande av enskilda individer i allt högre grad.

Yrkesgrupper som har stor risk för arbetslöshet kan inte teckna kompletterande försäkringar mot det kraftiga inkomstbortfallet vid arbetslöshet. De måste klara sig på en a-kassa som ger högst 14 960 kronor före skatt. Det gäller exempelvis grupper inom industrin men också löntagare inom andra sektorer.

- Det är djupt orättfärdigt att staten dragit sig undan ansvaret för att hålla uppe värdet på försäkringen enligt Sture Nordh. Då lämnar man hela yrkesgrupper med hög risk helt åt sitt öde vid arbetslöshet, fortsätter Sture Nordh. Det går inte längre att skjuta över ansvaret för grundläggande välfärdfrågor på fackens inkomstförsäkringar eller den enskilde löntagaren.

## Hög arbetsbelastning i staten

(Hämtat från ST Press)

Två av tre ST-medlemmar instämmer helt eller delvis i påståendet att de har alldeles för mycket att göra på jobbet. Det visar STs senaste arbetsmiljöenkät, baserad på svar från drygt 9 200 medlemmar inom förbundets större avdelningar.

På Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Kronofogden gäller det tre av fyra ST-medlemmar. Ungefär varannan medlem på dessa myndigheter uppger också att de i dagsläget inte klarar sitt uppdrag fullt ut, att jämföra med 40 procent över hela STs verksamhetsområde. I STs senaste undersökning från 2008 var motsvarande siffra 20 procent. Var fjärde tillfrågad upplever att den allmänhet man serverar inte anser sig få tillräckligt stöd.

Nästan hälften av de svarande jobbar mer än ordinarie arbetstid kräver, varje vecka – en ökning med närmare tio procentenheter sedan 2008. 30 procent uppger att de för det mesta inte, eller nästan aldrig, är med och beslutar om arbetets upplägg. Var femte säger att de inte har haft utvecklingssamtal med sin chef.

FORTS.

Som ett resultat av undersökningen kräver ST bland annat mer resurser till statlig verksamhet, certifierad arbetsmiljö i statlig sektor, en auktorisering av statstjänstemän, utvecklingskontrakt med arbetsgivaren och ökat fokus på hot och våld i tjänsten.

## Rapport från arbetsplatsombudsdagen i Göteborg den 31 maj

Den 31 maj samlades ett antal, som vanligt entusiastiska, arbetsplatsombud från vår sektion till säsongens sista träff.

Thomas började dagen med att informera om aktuella händelser och naturligtvis frågor som har anknytning till den nyss avslutade lönerrevisionen. Vår revision slutade ju som ni vet i att vi skrev på avtalet utan att driva frågan vidare till lönenämnd. Arbetsgivaren och ST ska nu fortsätta sina diskussioner om de frågor som är mest angelägna och där vi skiljer oss åt mest i vår uppfattning, dessa diskussioner kommer att starta nu i sommar. Thomas informerade också om en konferens som partsrådet en partsgemensam organisation på central nivå) anordnat och där representanter från vår avdelning deltog. Bland annat diskuterades lönesättande samtal och det hade framgått mycket tydligt att lönesättande samtal inte ska vara en förhandling utan att det är chefen som sätter lönen och samtalet är till för att den anställde att förstå varför lönen blir som den blir.

Vi gick igenom de krav som ST utväxlar med Arbetsgivarverket den 16 juni inför Avtal 2010. Viktiga frågor för ST:s medlemmar är garantilön, fastställd procentsats för löneförhöjning och lönesättande samtal

(något som en stor majoritet av medlemmarna i vår avdelning inte vill ha).

Resten av dagen pratade vi om vårt uppdrag som förtroendevalda och hur vi kan arbeta för att öka engagemanget bland våra medlemmar. Ett stort engagemang hos alla innebär att vi blir starkare och har lättare att nå framgång i våra diskussioner med arbetsgivaren.



*Barbro Thannlund höll i eftermiddagspasset och engagerade skaran av förtroendevalda.*

Efter en givande dag var vi ett antal deltagare som fortsatte med After Work i ett soligt och varmt(!) Göteborg.

Nu ska vi alla ha en skön och avkopplande sommar och när vi träffas nästa gång har det redan hunnit bli 30 september.

## Sänkt sektionsavgift för medlemmarna från Halland

ST's medlemmar i den tidigare Hallandssektionen hade en sektionsavgift för medlemmar på 0,17%. Genom övergången till sektion 14 som ju numera täcker såväl Västra Götaland som Halland har medlemmarna i tidigare sektion 13 fått en sänkning till 0,13% precis som övriga medlemmar i sektion 14 har.

Sektionsavgiften är en del av den totala medlemsavgiften för det fackliga medlemskapet.

## Sommartävling

Vi i sektionen bjuder er medlemmar här på lite pyssel inför sommaren! I de nummer som hittills publicerats av VäSTnytt (inkl detta nummer) hittar ni svaren på frågorna nedan.

Skriv era svar i ett mail och skicka dessa till [jan.martinsson@forsakringskassan.se](mailto:jan.martinsson@forsakringskassan.se). Ni kan också välja att skicka in era svar i ett brev till Jan Martinsson om ni föredrar det (adressen hittar ni längst ned på förstasidan i VäSTnytt).

De tre inskickade svaren med mest flest antal rätt vinner en biocheck på 150:- och en ST-pryl (värde ca 50:-). Vid lika antal rätt avgör hur nära det rätta svaret man kommer på utslagsfrågan. Om det fortfarande är lika lottas vinnarna fram. Infoteamet är enväldiga domare vid ev tveksamheter.

1. Nämn namnen på de styrelseledamöter som ingår i styrelsens infoteam. Vi vill ha för- och efternamn på samtliga i teamet, inklusive informationssekreterare.
2. I vilken stad håller styrelsen sitt styrelsemöte den 2 september?
3. Vilken dag var sista dagen för inlämnande av motioner till årsmötet?
4. Vem är valberedningens ordförande?
5. Den 1 januari i år fick ST en ny försäkring, vilken?
6. När arbetsplatsombuden träffades för ao-dag i Skövde i mars var en arbetsgivarrepresentant inbjuden . Vem?
7. Vem sa "Inom de närmaste åren kommer en stor del av arbetslöshetsförsäkringen att ha privatiserats på grund av politikernas ointresse och passivitet"?
8. Vilken stad kommer vår ordförande Thomas Åding ursprungligen ifrån?
9. Hur länge får man som ny medlem försäkringarna kostnadsfritt?
10. Vad heter den nätbokhandel där ST's medlemmar har rabatt?
11. Vilket belopp har ST i sitt avtal som individuell lönegaranti efter de tre senaste revisionerna?
12. I vilken stad och vilket datum hade sektionen sitt senaste årsmöte?

Utslagsfråga: Hur många av våra medlemmar lämnar in svar på denna tävling?

## Medlem i facket får mer

### Medlemslån

#### Trygga medlemslån



Med ST har du tillgång till förmånliga medlemslån med fördelaktig ränta och rak amortering i samarbete med Nordea och Swedbank.

Lånebeloppet är lägst 30 000 kronor.

*Vill du ha mer information?*

Gå in på vår hemsida, och läs mer om medlemslån. Du kan också beställa hem en broschyr om lånen från ST förlag, eller kontakta ett bankkontor för mer information, aktuella räntor och låneansökan eller göra ett besök på deras respektive webbplats.

Grupplivförsäkring och återbetalningsskydd ingår utan kostnad. Dessa försäkringar skyddar banken om en låntagare drabbas av dödsfall eller om du som låntagare drabbas av arbetslöshet, olycksfall eller sjukdom.

### Förmånliga Elavtal för ST medlemmar

Du som är medlem i ST kan teckna förmånliga elavtal med Bixia (fd Östkraft). Det är TCO som är avtalspart. Priset är bland de förmånligaste på marknaden vid respektive prissättningstillfälle.

[Läs mer på Bixias webbplats](#)

**HA NU EN SKÖN OCH AVKOPPLANDE SOMMAR!!!**







**/SEKTIONSSTYRELSEN**

**HAR DU INTE HITTAT ST-FK-SEKTIONEN  
I VÄSTRA GÖTALAND/HALLANDS HEMSIDA ÄNNU?**

**GÖR DÅ ETT BESÖK PÅ DEN REDAN IDAG!**

[www.st.org/forsakringskassan/vg](http://www.st.org/forsakringskassan/vg)

**Användbara länkar:**

	ST/FK-avdelningens hemsida <a href="http://www.st.org/forsakringskassan">www.st.org/forsakringskassan</a>
	ST-förbundets hemsida <a href="http://www.st.org">www.st.org</a>
	ST-förbundets medlemstidning på <a href="http://www.stpress.se">www.stpress.se</a>
	TCO's hemsida <a href="http://www.tco.se">www.tco.se</a>

**För att öppna länkarna gör du så här:**

- Håll ned Ctrl-tangenten och klicka på länken här ovan  
(när du läser Fyrpacklan i din dator)

**För att lägga till sidan som "Favorit" gör du därefter så här:**

- Klicka på "Favoriter" längst upp i Internet-fönstret
  - Välj "Lägg till i Favoriter..."
  - Klicka på "OK"-knappen