

Erfarenheter och lärdomar

Något som många underskattar är att se på sitt arbete utifrån ett makroperspektiv. Under vilka förhållanden har du löst dina arbetsuppgifter? Vilka perspektiv är viktiga att ta fram för att min nuvarande – eller framtida arbetsgivare ska förstå storheten i mitt arbete? Vilka perspektiv och erfarenheter behöver du själv belysa för att faktiskt definiera vilken kompetens du har?

Vissa statliga bolag har gått från ren monopolställning till extrem konkurrensutsatt miljö. Se bara Televerkets resa de sista 20 åren. Idag heter bolaget TeliaSonera och är utsatt för en enorm konkurrens från olika konkurrenter. Den resan torde ha skapat en hel del erfarenheter och perspektiv som medvetet – eller omedvetet är en del av de anställdas kompetens.

Vilka lärdomar har du dragit utifrån dessa erfarenheter och perspektiv? Om du till exempel arbetar inom Försäkringskassan kan du vara van att fatta obehagliga beslut, kommunicera dessa samt stå för dem i ett personligt möte med en klient. Denna erfarenhet är troligtvis en stor del av din kompetens.

Ett av de nedanstående exemplen, den som handlar om officerare, kan synas banal. Det är ju självklart att de arbetar med ungdomar. De flesta tänker dock inte i dessa banor om du skulle fråga en person rakt upp och ned vad en officer gör. Standardsvaren är att leda, utbilda och planera. Väldigt få skulle nämna deras erfarenheter från projekt, hantera säkerhetsfrågor, grundläggande tekniska kunskaper samt

logistikerfarenheten.

Många rycker dock på axlarna och mumlar något om "jag gör ju bara mitt arbete...". Om du dragit några lärdomar så innebär detta att du har specifika kunskaper det vill säga en kompetens. De flesta underskattar dessa erfarenheter.

Här följer några exempel på erfarenheter och lärdomar:

Exempel 1

Eftersom Posten har blivit alltmer konkurrensutsatt är jag van att arbeta med rationaliseringar och effektiviseringar. Lärdomarna är att ständigt ha fokus på relevanta nyckeltal och omvärldens krav.

Exempel 2

Som utredare har jag haft ett pressat tidsschema, men jag har lärt mig att prioritera bland mina arbetsuppgifter och insett vikten av att våga ställa obekväma frågor och förankra dessa i organisationen.

Exempel 3

Som officer har jag lärt mig att arbeta med ungdomar. Jag är också van att bli utvärderad och utvärdera kollegor och anställda.

Exempel 4

Jag har arbetat på universitetet i en utpräglad forskarmiljö vilket lärt mig vikten av noggrannhet och precision.

1. Erfarenhet och lärdom:

.....

.....

2. Erfarenhet och lärdom:

.....

.....

.....

Erfarenheter och lärdomar

Karriär &
utveckling

3. Erfarenhet och lärdom:

4. Erfarenhet och lärdom:

5. Erfarenhet och lärdom:

Slutsatser:

Hur kan du nu använda dessa exempel?

- Hitta nya infallsvinklar på din kompetens.
- Öka ditt självförtroende – vi kan alltid mer än vad vi tror.
- Hitta nya arbetsgivare där du får användning för dina tidigare erfarenheter och lärdomar.
- Få än bättre formuleringar i brevet och ansökan genom att ge läsaren perspektiv på din förra bransch, arbetsgivare eller roll.

