

Parter

Arbetsgivarsidan: Arbetsgivarverket

Arbetstagarsidan: OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlings-
området sammantagna
SACO-S
Facket för Service och Kommunikation (SEKO)

Avtal om tidsbegränsad anställning av doktoran- der vid vissa statliga myndigheter

§ 1

Avtalet gäller vid statliga myndigheter som bedriver forskning inom sitt verksamhetsområde och som inte omfattas av Högskoleförordningen.

Avtalet gäller arbetstagare vid myndigheter enligt ovan som är antagen till en utbildning på forskarnivå vid en högskola och utför arbetsuppgifter vid myndigheten inom ramen för sin forskarutbildning (doktorand).

§ 2

En anställning som doktorand skall gälla tills vidare, dock längst till en viss tidpunkt och aldrig för längre tid än ett år efter avlagd doktorsexamen.

Den första anställningen får gälla högst ett år. Anställningen får förnyas med högst två år i taget.

En person får vara anställd som doktorand under sammanlagt högst åtta år. Den sammanlagda anställningstiden får dock inte vara längre än vad som motsvarar utbildning på forskarnivå på heltid under fyra år. Vid studier som skall avslutas med licentiatexamen får den sammanlagda anställningstiden inte vara längre än vad som motsvarar utbildning på forskarnivå på heltid under två år. Från dessa tider skall avräkning göras för den studietid då doktoranden inte har varit anställd som doktorand.

CC
1313

Den sammanlagda anställningstiden får dock vara längre än vad som anges i tredje stycket, om det finns särskilda skäl. Sådana skäl kan vara ledighet på grund av sjukdom, ledighet för tjänstgöring inom totalförsvaret eller för förtroendeuppdrag inom fackliga organisationer och studentorganisationer eller föräldraledighet.
(Anm.)

§ 3

Detta avtal gäller fr.o.m. den 1 oktober 2007 och tills vidare. Uppsägningstiden är sex månader. Om detta avtal upphör att gälla p.g.a. uppsägning skall dock en sådan tidsbegränsad anställning som påbörjats under detta avtals giltighetstid gälla även efter det att detta avtal har upphört att gälla.

Stockholm den 1 oktober 2007

Arbetsgivarverket


Christer Hedvall

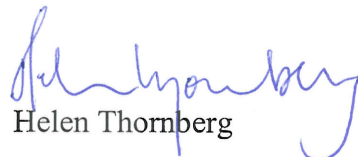
OFR:s förbundsområden inom det
statliga förhandlingsområdet
sammantagna


Peter Steiner

SACO-S


Björn Birath

Facket för Service och
Kommunikation (SEKO)


Helen Thornberg

Anm.

Vad gäller möjligheten att förlänga anställningstiden på grund av föräldraledighet bör särskilt uppmärksammas Föräldraledighetslagens regler om förbud mot missgynnande behandling.