

***U-ALFA***  
***Avtal om anställningsvillkor***  
***för arbetstagare***  
***vid utrikesförvaltningen m.fl.***  
***under utlandsstationering***



<b>Innehåll</b>	<b><u>Sid.</u></b>
Förord	7
<b>Avtal om anställningsvillkor för arbetstagare vid utrikesförvaltningen m.fl. under utlandsstationering (U-ALFA)</b>	<b>9</b>
<b>1 kap. Inledande bestämmelser</b>	<b>9</b>
Tillämpningsområde (1 §)	9
Vissa definitioner (2 §)	10
Arbetstagarens uppgiftsskyldighet (3 §)	11
Övriga inledande bestämmelser (4 §)	12
<b>2 kap. Lön (1 §)</b>	<b>12</b>
<b>3 kap. Merkostnadsersättningar</b>	<b>13</b>
<b><u>Avsnitt A. Ersättningar för allmänna merkostnader på grund av utlandsstationeringen (utlandsersättningar)</u></b>	<b>13</b>
Inledande bestämmelser (1 §)	13
Utlandstillägg (2-7 §§)	14
Bostadsförmåner (8-10 §§)	16
Barnförmåner (11-27 §§)	17
Barntillägg (14-16 §§)	18
Ersättning för kostnader för barns utbildning (utbildningsersättning) (17-20 §§)	19
Ersättning för kostnader för barns resor (barnreseersättning) (21-27 §§)	21

	<u>Sid.</u>
<b><u>Avsnitt B. Ersättningar för kostnader på grund av flyttning</u></b>	<b>23</b>
Inledande bestämmelser (1 §)	23
Flyttersättning (2-16 §§)	23
Särskild flyttersättning (17-20 §§)	29
<b><u>Avsnitt C. Ersättningar för kostnader för vissa resor</u></b>	<b>31</b>
Inledande bestämmelser (1 §)	31
Ersättning för semesterresa (2-5 §§)	31
Ersättning för makebesöksresa (6-9 §§)	33
Ersättning för resa för ensamstående (10 §)	34
Ersättning för s.k. 60-dagarsresa (11-14 §§)	34
Ersättning för annan resa (15 §)	36
Förskott (16 §)	36
<b><u>Avsnitt D. Ersättningar för kostnader vid dödsfall (1-2 §§)</u></b>	<b>36</b>
<b>4 kap. Arbetstid (1 §)</b>	<b>37</b>
<b>5 kap. Semester (1 §)</b>	<b>37</b>
<b>6 kap. Lön under sjukfrånvaro m.m.(1 §)</b>	<b>38</b>
<b>7 kap. Ersättning för sjukvårdskostnader</b>	<b>39</b>
Inledande bestämmelser (1 §)	39
Sjukvård (2-4 §§)	39
Resa i samband med sjukvård (5 §)	41
Tandvård (6-9 §§)	41
Resa i samband med tandvård (10 §)	42
Vaccination m.m. (11 §)	42
Villkor i övrigt (12 §)	42
Ersättning för vård m.m. i vissa andra fall (13 §)	43

	<u>Sid.</u>
<b>8 kap. Lön under föräldraledighet (1 §)</b>	43
<b>9 kap. Lön under ledighet i övrigt (1 §)</b>	43
<b>10 kap. Lön under avstängning m.m. (1 §)</b>	43
<b>11 kap. Uppsägning (1 §)</b>	44
<b>12 kap. Utbetalning (1 §)</b>	44
<b>Arbetsgivarnyckel till U-ALFA</b>	45



# Förord

I detta avtalstryck återges det avtal om anställningsvillkor för arbetstagare vid utrikesförvaltningen m.fl. under utlandsstationering (U-ALFA) som genom förhandlingsprotokoll den 24 april 2001 slutits mellan Arbetsgivarverket och de centrala arbetstagarorganisationerna i samband med RALS 2001.

Av förhandlingsprotokollet framgår

- att avtalet gäller fr.o.m. den 1 januari 2002 och har i övrigt samma giltighetstid som det då gällande allmänna löne- och förmånsavtalet (ALFA), om inte något annat sägs i avtalet,
- att avtalet förlängs med ett år i sänder, om det inte skriftligen har sagts upp senast tre månader före giltighetstidens utgång,
- att avtalet ersätter Avtalet om utlandsbestämmelser (UB) och Avtalet om anställningsvillkor för vissa utlandsstationerade arbetstagare med arvodesanställning (U-ARV), vilka avtal upphör att gälla fr.o.m. den 1 januari 2002 samt
- att den som har utlandsstationerats före 2002-01-01 har rätt att behålla de då gällande anställningsvillkoren dock längst t.o.m. den tidpunkt förordnandet (motsvarande) avser.

I avtalstrycket återges också Arbetsgivarverkets föreskrifter om utövande av arbetsgivarens befogenheter enligt avtalet (arbetsgivarnyckel).



# Avtal om anställningsvillkor för arbetstagare vid utrikesförvaltningen m.fl. under utlandsstationering (U-ALFA)

## 1 kap. Inledande bestämmelser

### Tillämpningsområde

#### 1 §

Detta avtal gäller följande arbetstagare som för en tid av minst sex månader är utlandsstationerade med placering vid utlandsmyndighet,

- a) arbetstagare vid utrikesförvaltningen,
- b) arbetstagare som omfattas av förordningen (SFS 1990:1108) med instruktion för specialattachéer vid utlandsmyndigheter,
- c) arbetstagare som omfattas av förordningen (FFS 1985:20) om Sveriges försvarsattachéer samt
- d) arbetstagare som avses i 16 § första stycket förordningen (1995:869) med instruktion för Styrelsen för internationellt utvecklingssamarbete (Sida).

Bestämmelserna i 3 kap. avsnitt C (11 – 14 §§) gäller dock även vissa arbetstagare vid utrikesförvaltningen eller Sida som är stationerade i Sverige.

## Vissa definitioner

### 2 §

- a) Med *arbetsgivaren* avses Arbetsgivarverket eller den myndighet som Arbetsgivarverket bestämmer, om inte regeringen föreskriver något annat.
- b) Med *barn* avses även adoptivbarn eller barn som mottagits i adoptions-syfte, styvbarn, fosterbarn eller barn till en sådan person som enligt f) likställs med make.
- c) Med *central arbetstagarorganisation* avses OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna, SACO-S samt SEKO.
- d) Med *förälder* avses även sådan förälder i arbetstagarens familj som är adoptivförälder, styvförälder, fosterförälder eller med förälder sammanboende person som enligt f) likställs med make.
- e) Med *lokal arbetstagarorganisation* avses den del av en central arbetstagarorganisation som bestäms med stöd av 5 § II huvudavtalet.
- f) Med *make* avses även maka.

Med make likställs registrerad partner enligt lagen (1994:1117) om registrerat partnerskap.

Med make likställs vidare en person med vilken arbetstagaren vid förflyttningen till stationeringsort utomlands sammanbor under äktenskapsliknande förhållanden eller under förhållanden som liknar registrerat partnerskap, allt under förutsättning att sammanboendet oavbrutet varat minst ett år och att personen är folkbokförd (eller motsvarande utomlands) på samma fastighet som arbetstagaren under samma tid. Villkoret om folkbokföring gäller dock inte om någon av de sammanboende är elev vid skola och därför med stöd av folkbokföringslagen är folkbokförd på en annan fastighet än den där han sammanbor.

Om sammanboendet vid förflyttningen varat kortare tid än ett år kan personen likställas med make tidigast då det totala sammanboendet varat ett år. En förutsättning för att den sammanboende då skall likställas med make är att han flyttat till stationeringsorten på grund av arbetstagarens stationering där.

Med makar likställs vidare

- personer som sammanbor under äktenskapsliknande förhållanden, om de tidigare har varit gifta med varandra eller gemensamt har eller har haft barn samt
- personer som har gemensamt barn och där endera parten är gift med en annan person, under förutsättning att arbetstagaren har gjort vad som är juridiskt möjligt för att upplösa äktenskapet.

Sammanboendet får i regel anses tillfredsställande styrkt om arbetstagaren visar upp en skriftlig förklaring om detta som är undertecknad av de båda sammanboende.

g) Med *myndighetsområdet* avses Regeringskansliet och utlandsmyndigheterna.

h) Med *utlandsmyndighet* avses beskickning, delegation vid internationell organisation och karriärkonsulat.

i) Med *utlandsstationerad* arbetstagare avses en arbetstagare som enligt ett anställningsbeslut eller ett annat beslut av arbetsgivaren har en angiven stationeringsort utomlands.

## Arbetstagarens uppgiftsskyldighet

### 3 §

Arbetstagaren är skyldig att lämna uppgifter om förhållanden som kan ha betydelse vid bedömningen av om arbetstagaren uppfyller villkoren för vissa ersättningar enligt 3 kap. och 7 kap. eller vid prövningen av storleken av så-

dana ersättningar. Sådana förhållanden är t. ex. ändrad familjesituation, ändrade vårdnadsförhållanden och ändrad skolgång för barn.

Närmare bestämmelser om uppgiftsskyldigheten meddelas av arbetsgivaren.

## **Övriga inledande bestämmelser**

### **4 §**

Bestämmelserna i 1 kap. allmänt löne- och förmånsavtal (ALFA) om arbetsgivarbeslut, lokala avtal, fredsplikt m.m., enskilda överenskommelser, innehav av flera anställningar samt bisysslor skall tillämpas på arbetstagare som avses i detta avtal (se 1 §).

## **2 kap. Lön**

### **1 §**

Bestämmelserna om lön i 2 kap. ALFA och bestämmelserna om hur lönen fastställs m.m. i bilaga 2 till ALFA skall tillämpas på arbetstagare som avses i detta avtal (se 1 kap. 1 §).

## 3 kap. Merkostnadsersättningar

### *Protokollsanteckning:*

Utlandsersättningarna utgör ersättningar för allmänna merkostnader som beräknas uppkomma på grund av bl. a.

- utlandstjänstgöringens karaktär,
- förhållandena på tjänstgöringsorten,
- arbetstagarens uppgift som officiell företrädare för Sverige,
- utvidgad försörjningsplikt för en arbetstagare med familj.

### **Avsnitt A. Ersättningar för allmänna merkostnader på grund av utlandsstationeringen (utlandsersättningar)**

#### **Inledande bestämmelser**

##### **1 §**

Ersättningar för allmänna merkostnader på grund av utlandsstationeringen (utlandsersättningar) utges under de förutsättningar som anges i detta avsnitt.

Utlandsersättningarna utgörs av utlandstillägg, bostadsförmåner och barnförmåner samt ersättningar enligt avsnitt B och C.

Bestämmelser om utlandsersättningar under tid då en arbetstagare vid evakuering från stationeringsorten vistas i ett av arbetsgivaren rekommenderat annat land meddelas av arbetsgivaren.

## Utlandstillägg

### 2 §

Utlandstillägg fastställs och utges enligt de grunder som framgår av 3 – 6 §§.

Utlandstillägg betalas från och med den dag då arbetstagaren på grund av meddelat förordnande börjar utöva vederbörande befattning utomlands till och med den dag då han i anslutning till förordnandets upphörande frånträder utövningen av den.

### *Utlandstilläggets delar*

### 3 §

Ett utlandstillägg består av följande delar, nämligen grundtillägg, medföljandetillägg och hardshipkompensation.

Grundtillägg erhålls av alla arbetstagare som omfattas av detta avtal. Det består av ersättning för beräknade merkostnader för livsmedel, transporter och hushållshjälp samt speciella merkostnader. Merkostnaderna beräknas med hänsyn till kostnadsläget på stationeringsorten enligt 4 § och arbetstagarens placering i merkostnadsgrupp enligt 5 §.

Medföljandetillägg erhålls då make följer med arbetstagaren. De närmare villkoren för detta tillägg framgår av bestämmelser som meddelas av arbetsgivaren.

Hardshipkompensation erhålls av arbetstagare på orter med särskilt påfrestande tjänstgöringsförhållanden (hardshiporter). Den består av hardshiptillägg samt i vissa fall av ersättning för hardshipresa. Då make följer med arbetstagaren till hardshiport utges hardshipkompensation även för maken. Bestämmelser om vilka orter som är hardshiporter och om dessa orters placering i hardshipklasser samt om förutsättningarna i övrigt för att erhålla hardshipkompensation meddelas av arbetsgivaren.

## *Kostnadsundersökning*

### **4 §**

Grundtillägget fastställs med hänsyn till kostnadsläget på arbetstagarens stationeringsort. Kostnadsläget på orten beräknas av arbetsgivaren efter undersökning av levnadskostnaderna där (kostnadsundersökning). Undersökningen kan ha formen av totalkostnadsprövning eller kostnadsuppföljning. Närmare bestämmelser om genomförande av kostnadsundersökning meddelas av arbetsgivaren.

## *Merkostnadsgrupper*

### **5 §**

Till grund för beräkning av grundtillägget placeras arbetstagaren med hänsyn till dennes funktion vid utlandsmyndigheten i en av flera merkostnadsgrupper. Bestämmelser om merkostnadsgrupper meddelas av arbetsgivaren.

## *Utlandstillägg under ledighet m. m.*

### **6 §**

Utlandstillägg behålls under semesterledighet. När utlandsstationeringen upphört behålls utlandstillägg även under sådan semester som uttas omedelbart därefter. Under sådan semester som intjänats under utlandsstationeringen och som uttas i omedelbar anslutning till förflyttning till Sverige behålls utlandstillägget endast för semester som hänför sig till de senaste tolv månaderna före förflyttningen. Med semester avses här inte obetald semester.

När arbetstagaren i övrigt är ledig eller tjänstgör utom verksamhetsområdet får utlandstillägget behållas helt eller delvis endast om arbetsgivaren medger det. Närmare bestämmelser om detta meddelas av arbetsgivaren.

### *Särskilda skäl i visst fall*

#### **7 §**

Om arbetsgivaren i visst fall anser att det finns särskilda skäl för det, får arbetsgivaren, med beaktande av merkostnadsprincipen, besluta om annat belopp för utlandstillägg än som följer av protokollsanteckningen till 1 §. Arbetsgivaren får vidare besluta att utlandstillägg skall utges enligt andra grunder än som anges i 6 §.

## **Bostadsförmåner**

### *Fri bostad*

#### **8 §**

En arbetstagare erhåller fri bostad på stationeringsorten enligt de bostadsnormer och de övriga bestämmelser som meddelas av arbetsgivaren.

### *Bostadskostnadsersättning i vissa fall*

#### **9 §**

Om arbetstagaren behåller sin bostad i Sverige under utlandsstationeringen kan han erhålla ersättning för bostadens kostnad. Som förutsättningar för detta gäller

- att arbetstagaren och/eller hans familj inte kan utnyttja bostaden,
- att arbetstagaren kan påvisa att han har gjort rimlig ansträngning att undvika eller minska kostnaden genom att hyra ut bostaden e. dyl.

Bostadskostnadsersättningen, som skall avse skälig bostadskostnad, motsvarar hyran för bostaden eller avgiften till bostadsrättsföreningen (motsvarande). Om bostaden är en en- eller tvåfamiljsfastighet beräknas ersättningen efter uppskattning av bostadens hyresvärde.

Ersättning utbetalas för högst tre månader inräknat den tid då arbetstagaren uppbär ersättning för bostadsmerkostnader enligt avsnitt B 9 §. Arbetsgiva-

ren får medge att ersättning utges för längre tid än tre månader om arbetsgivaren anser att det finns särskilda skäl för det.

### *Bostadsförmåner under ledighet*

#### **10 §**

När arbetstagaren är ledig utan lön under mer än 30 dagar i följd får förmåner enligt 8 och 9 §§ behållas helt eller delvis endast om arbetsgivaren medger det. Närmare bestämmelser om detta meddelas av arbetsgivaren.

Ersättning enligt 9 § utbetalas inte under semester, såvida inte arbetsgivaren anser särskilda skäl föreligga.

## **Barnförmåner**

#### **11 §**

Barnförmåner fastställs och utges enligt de grunder som framgår av 12 – 27 §§

### *Vad barnförmåner består av*

#### **12 §**

Barnförmånerna består av

- barntillägg (14 – 16 §§)
- ersättning för kostnader för barns utbildning (utbildningsersättning) (17 – 20 §§)
- ersättning för kostnader för barns resor (barnreseersättning) (21 – 27 §§).

## *Allmänna bestämmelser*

### **13 §**

Barnförmåner utges till en arbetstagare som på grund av försörjningsplikt underhåller barn som inte försörjer sig genom eget arbete.

Barnförmåner utges endast till den ena av två föräldrar med anställning enligt avtalet, om inte arbetsgivaren i visst fall anser att det finns särskilda skäl för något annat.

## **Barntillägg**

### *Allmänna villkor*

### **14 §**

Villkoren för olika barntillägg samt beloppen för dessa anges i bestämmelser som meddelas av arbetsgivaren.

Barntillägg kan utges till och med den månad då barnet fyller 19 år.

### *Barntillägg under ledighet*

### **15 §**

Bestämmelserna i 6 § första stycket skall ha motsvarande tillämpning.

När arbetstagaren i övrigt är ledig får barntillägget behållas helt eller delvis endast om arbetsgivaren medger det. Närmare bestämmelser om detta meddelas av arbetsgivaren.

*Särskilda skäl i visst fall***16 §**

Om arbetsgivaren i visst fall anser att det finns särskilda skäl för det, får arbetsgivaren besluta att barntillägg skall utges även om detta inte följer av tillämpliga bestämmelser.

**Ersättning för kostnader för barns utbildning  
(utbildningsersättning)***Allmänna villkor***17 §**

Utbildningsersättning utges för skäligen kostnader som arbetstagaren har för barns skolutbildning t.o.m. gymnasienivå motsvarande de möjligheter till fri utbildning som finns i Sverige. Villkoren för utbildningsersättning anges i bestämmelser som meddelas av arbetsgivaren.

Grundprincipen för utbildningsersättningen är att skolvalet skall vara fritt. Det förutsätts att skola väljs med hänsyn till barnets bästa men att man härvid undviker onödigt dyra undervisningsalternativ.

*Utbildningstid***18 §**

Utbildningsersättning utbetalas från och med den månad, då barnet börjar utbildningen – dock tidigast fr.o.m. det läsår under vilket barnet fyller fem år - och intill utgången av det läsår då barnet fyller 19 år eller – om arbetsgivaren i visst fall finner särskilda skäl föreligga – intill utgången av det läsår då barnet fyller 20 år.

För barn, som före arbetstagarens utlandsstationering börjar sin utbildning vid den skola som barnet skall studera vid under arbetstagarens utlandssta-

tionering, betalas utbildningsersättning redan från början av det läsår då utlandsstationering sker.

### *Villkor i övrigt*

#### **19 §**

Villkoren i övrigt för att utbildningsersättning skall utges anges i bestämmelser som meddelas av arbetsgivaren.

### *Särskilda skäl i visst fall*

#### **20 §**

Om arbetsgivaren i visst fall anser att det finns särskilda skäl för det, får arbetsgivaren besluta att utbildningsersättning skall utges även om detta inte följer av tillämpliga bestämmelser.

### *Anmärkningar till 17 – 20 §§:*

1. Med studier på gymnasienivå avses studier som är upplagda så att de ger allmän behörighet till studier vid svenskt universitet eller svensk högskola eller, om eleven har valt viss studieinriktning, sådan särskild behörighet som krävs för att få påbörja aktuella studier på universitets- eller högskolenivå i Sverige.
2. Med läsår avses här det läsår som gäller för den aktuella utbildningen.

## Ersättning för kostnader för barns resor (barnreseersättning)

### *Allmänna villkor*

#### **21 §**

Barnreseersättning utges för sådana kostnader som på grund av arbetstagarens utlandsstationering uppkommer för

- a) barns resa för att börja utbildning,
- b) barns resa efter avslutad utbildning samt
- c) barns resa – återresa inbegripen – för besök hos förälder två gånger för varje tolvmånadersperiod som arbetstagaren är eller beräknas vara utlandsstationerad eller en gång för en period som är mindre än tolv men minst sex månader (barnbesöksresa).

Barnreseersättning utbetalas till och med det läsår då barnet fyller 19 år.

#### Anmärkning till 21 §:

Med läsår avses här tiden den 1 juli ett år – den 30 juni året därpå.

### *Resa då utbildning börjar eller slutat*

#### **22 §**

Barnreseersättning enligt 21 § a) eller b) utges endast för barn som arbetstagaren har vårdnaden om. Vid resa för att börja utbildning ersätts även i förekommande fall resa tur och retur för vårdnadshavare som följer med barn under 15 års ålder.

### *Barnbesöksresa*

#### **23 §**

Barnreseersättning enligt 21 § c) utges även då barn har inkomst eller då arbetstagaren inte har vårdnaden om barnet.

## *Undantag*

### **24 §**

Om arbetstagaren fått ersättning för egen eller makes besöksresa utges inte ersättning för barnbesöksresa för barn som vistas i det land dit arbetstagarens egen eller makes besöksresa har företagits.

Om arbetstagaren enligt andra bestämmelser får en förmån som motsvarar barnbesöksresa minskas ersättning för sådan resa med ett belopp som motsvarar den förstnämnda förmånen.

Ersättning för barnbesöksresa utges inte när arbetsgivaren i visst fall anser särskilda skäl tala mot att ersättning utbetalas.

## *Utbytt barnbesöksresa*

### **25 §**

Barnets besöksresa kan bytas mot resa för förälder i omvänd riktning. Kostnaden för en sådan resa ersätts högst med belopp motsvarande ersättningen för barnbesöksresan. Om två barns besöksresor byts mot resa för förälder i omvänd riktning ersätts dock hela kostnaden för sådan resa.

## *Villkor i övrigt*

### **26 §**

Villkoren i övrigt för att barnreseersättning skall utges anges i bestämmelser som meddelas av arbetsgivaren.

## *Förskott*

### **27 §**

Arbetstagaren kan efter framställning få förskott på ersättningar enligt 21 – 26 §§. Närmare bestämmelser om sådant förskott meddelas av arbetsgivaren.

## **Avsnitt B. Ersättningar för kostnader på grund av flyttning**

### **Inledande bestämmelser**

#### **1 §**

Ersättningar för kostnader på grund av flyttning (flyttersättning och särskild flyttersättning) utges under de förutsättningar som anges i detta avsnitt.

Flyttersättning utgörs av ersättning för kostnader för

- resa i samband med flyttning (flyttresa) (4 §)
- bohagstransport och magasinering av bohag (5 – 7 §§)
- vissa andra utgifter i samband med flyttning ("gardinpenningar") (8 §)
- förhöjd bostadskostnad i vissa fall (9 – 11 och 13 §§)
- förhöjda måltidskostnader i vissa fall (12 och 13 §§).

Särskild flyttersättning utges som ersättning för att en arbetstagare på grund av anställningen måste flytta (se 17-20 §§).

### **Flyttersättning**

#### *Allmänna villkor*

#### **2 §**

En arbetstagare som omstationeras från Sverige till en ort i utlandet, från en ort i utlandet till Sverige eller mellan orter i utlandet får flyttersättning enligt de grunder som anges i 3 – 16 §§.

## *Undantag*

### **3 §**

Flyttersättning utbetalas utan att omstationering föreligger även

- a) när den som inte har en anställning med avlöning enligt avtalet får en anställning på en ort i utlandet,
- b) när den som har haft en anställning på en ort i utlandet flyttar till Sverige efter anställningstidens slut,
- c) när den som har haft en anställning på en ort i utlandet och har frånträtt anställningen med egenpension eller inträtt i disponibilitet flyttar till Sverige,
- d) när den som har haft en anställning på en ort i utlandet har avlidit och det är fråga om flyttning till Sverige för dödsboets räkning,
- e) när den som har en anställning på en ort i utlandet får äktenskapsskillnad och det är fråga om flyttning till Sverige av den del av makarnas bohag som vid bodelning tillfaller den andra maken eller barn samt
- f) när den som har en anställning på en ort i utlandet ingår äktenskap och det är fråga om makens flyttning till utlandet.

Vid tillämpning av bestämmelserna under b) – e) iakttas att ersättning utbetalas endast om flyttningen företas inom ett år från den tidpunkt då den tidigast hade kunnat ske.

Om en flyttning, som avses b) - e), företas till ett annat land än Sverige, utbetalas - i stället för flyttersättning - ersättning för täckande av kostnader för flyttningen med ett belopp som motsvarar högst den beräknade ersättningen för flyttning till Sverige.

## *Flyttresa*

### **4 §**

Vid resa i samband med flyttning får arbetstagaren resekostnadsersättning såsom vid semesterresa. Traktamente beräknas därvid på den tid som resan har tagit i anspråk.

Arbetstagaren får i förekommande fall även ersättning för resekostnader och logikostnader för make och barn under 19 års ålder med motsvarande tillämpning av bestämmelserna i utlandsreseförordningen. Sådan ersättning kan i vissa fall enligt samma grunder utbetalas även för en person som är anställd i hemmet, om arbetsgivaren anser att det finns särskilda skäl för det. Ersättning enligt detta stycke utbetalas dock endast om den resande skall vistas på stationeringsorten i minst nio månader.

Som förutsättningar för utbetalning av ersättningar för kostnader för flyttresa gäller

- att ersättning inte utges för delflyttningar av familjens bohag,
- att under samma stationeringsperiod ersätts endast kostnaden för en utflyttnings- respektive hemflyttningsresa per familjemedlem och för en anställd person samt
- att familjemedlem respektive anställd person skall vistas på stationeringsorten under minst nio månader för att resorna skall betraktas som flyttresor.

### *Bohagstransport och magasinering*

#### Bohagstransport och försäkring

##### **5 §**

Vid flyttning av bohag utbetalas ersättning för kostnader för bohagets transport från den förutvarande till den nya bostaden.

Som kostnader för bohagets transport räknas även utgifter för in- och upp- packning, ned- och uppbärning samt nödvändig emballering.

Ersättning utbetalas också för kostnader för premier för försäkring av bohaget under transporten, dock högst för ett försäkringsbelopp som fastställs av arbetsgivaren.

## Magasinering och försäkring

### **6 §**

För sådant bohag, som med hänsyn till storleken av kostnaderna för en flyttning till en ort i Sverige eller i utlandet eller med hänsyn till bostadsförhållandena inte lämpligen kan tas med till den nya bostaden, utges ersättning för kostnaderna för magasinering och premier för försäkring av bohaget.

Om bohaget i avvaktan på transport till den nya bostadsorten måste tillfälligt magasineras ersätts kostnaden för denna magasinering och kostnaden för premier för försäkring av bohaget under denna tid, dock högst för ett försäkringsbelopp som fastställs av arbetsgivaren.

## Villkor i övrigt

### **7 §**

Närmare bestämmelser om villkoren för ersättning av kostnader för bohagstransport, magasinering och tillfällig magasinering av bohag samt premier för försäkring av bohag under transport och magasinering meddelas av arbetsgivaren.

## *”Gardinpengar”*

### **8 §**

En arbetstagarare, som får ersättning för bohagstransport, erhåller ersättning för vissa andra med flyttningen sammanhängande kostnader (”gardinpengar”) med belopp som fastställs av arbetsgivaren.

”Gardinpengar” utges dock inte

- om arbetstagararen erhåller särskild flyttersättning,
- om flyttningen har skett till eller från en tillfällig bostad,
- om arbetstagararen annars får motsvarande ersättning av arbetsgivaren.

## *Ersättning för bostadsmerkostnader m.m.*

### Bostadsmerkostnader

#### **9 §**

Om arbetstagaren med anledning av omstationeringen måste hyra möblerad bostad, bo på hotell e. dyl. och på grund därav får förhöjd bostadskostnad får han ersättning för bostadsmerkostnader. Ersättningen skall motsvara skillnaden mellan kostnaden för den tillfälliga bostaden och kostnaden för arbetstagarens permanenta bostad på orten.

### Beräkning av ersättning

#### **10 §**

Vid beräkningen av ersättning för bostadsmerkostnader skall beaktas

- för hyresbostad: hyran för bostaden
- för bostad som innehas med bostadsrätt: summan av kapitalkostnad och avgifter, dock högst det uppskattade hyresvärdet
- för bostad i egen fastighet: det uppskattade hyresvärdet.

### Tid för ersättning

#### **11 §**

Ersättning kan utbetalas för sammanlagt högst tre månader inberäknat den tid då arbetstagaren har bostadskostnadsersättning enligt 9 § avsnitt A. Arbetsgivaren får medge att ersättning utges för längre tid än tre månader om arbetsgivaren anser att det finns särskilda skäl för det.

### Ersättning för matmerkostnader

#### **12 §**

Om en arbetstagare, som i samband med omstationeringen till eller från Sverige får ersättning för bostadsmerkostnader i Sverige, bor i en bostad där möjlighet saknas att laga mat, får han ersättning för matmerkostnader. Ersättningen fastställs av arbetsgivaren.

### Ersättning under semester

#### **13 §**

Ersättning för bostadsmerkostnader och matmerkostnader utbetalas inte under tid för semester, såvida inte arbetsgivaren anser särskilda skäl föreligga.

### *Ändrat beslut om omstationering*

#### **14 §**

Om ett beslut om omstationering ändras utan att detta beror på omständigheter som arbetstagaren har kunnat råda över, utbetalas ersättning för kostnader enligt 2 – 13 §§ som har uppkommit för arbetstagaren med anledning av beslutet.

### *Särskilda skäl för flyttersättning*

#### **15 §**

Arbetsgivaren får besluta att flyttersättning skall utges enligt förmånligare grunder än de som anges i 2 – 14 §§ om arbetsgivaren anser att det finns särskilda skäl för det.

## *Förskott*

### **16 §**

En arbetstagare kan få ett förskott för att betala kostnader på grund av flyttning. Storleken av ett sådant förskott och tiden inom vilken det skall redovisas bestäms av arbetsgivaren.

## **Särskild flyttersättning**

### *Allmänna villkor*

### **17 §**

En arbetstagare som på grund av anställningen måste flytta från Sverige till en ort i utlandet eller mellan orter i utlandet eller från en ort i utlandet till Sverige, kan få särskild flyttersättning.

Sådan ersättning utbetalas för högst en flyttning under en tolvmånadersperiod för arbetstagaren och hans familj.

Ersättningen utbetalas endast till den ena av två makar med anställning enligt avtalet som flyttar till samma ort.

### *Ersättning efter anställningen*

### **18 §**

Särskild flyttersättning utbetalas även

- när den, som har haft en anställning på en ort i utlandet och har frånträtt anställningen t.ex. med egenpension eller i samband med flyttningen inträtt i disponibilitet, flyttar till Sverige eller tredje land samt
- när den som har haft en anställning på en ort i utlandet har avlidit och det är fråga om flyttning till Sverige för dödsboets räkning.

## *Särskilda förutsättningar för ersättning*

### **19 §**

Som förutsättningar för utbetalning av särskild flyttersättning gäller

- att ersättning inte utges för delflyttningar av familjens bohag,
- att under samma stationeringsperiod ersätts endast kostnaden för en utflyttnings- respektive hemflyttningsresa per familjemedlem och för en anställd person samt
- att familjemedlem respektive anställd person skall vistas på stationeringsorten under minst nio månader för att resorna skall betraktas som flyttresor.

### *Villkor i övrigt och belopp*

### **20 §**

Villkoren i övrigt för särskild flyttersättning och beloppen för sådan anges i bestämmelser som meddelas av arbetsgivaren.

## **Avsnitt C. Ersättningar för kostnader för vissa resor**

### **Inledande bestämmelser**

#### **1 §**

Ersättningar för kostnader för vissa resor utges under de förutsättningar som anges i detta avsnitt.

De resor för vilka kostnadsersättning utges är

- semesterresa (2 – 5 §§)
- makebesöksresa (6 – 9 §§)
- resa för ensamstående (10 §)
- s.k. 60-dagarsresa (11 – 14 §§)
- annan resa (t.ex. vid nära anhörigs sjukdom, m.m.) (15 §).

### **Ersättning för semesterresa**

#### *Allmänna villkor*

#### **2 §**

En arbetstagare får ersättning för en semesterresa tur och retur från stationeringsorten till Sverige för varje tolv månadersperiod som arbetstagaren har varit eller planeras vara utlandsstationerad (kvalifikationsperiod).

Vid en sammanhängande utlandsstationering som är längre än ett år kan arbetstagaren även få ersättning för semesterresa under en kvalifikationsperiod om minst nio månader som infaller i slutet av utlandsstationeringen. Ersättning för semesterresa kan även erhållas för en stationeringsperiod om minst nio månader.

Resan skall företas under kvalifikationsperioden eller – om arbetsgivaren medger det – under den närmast följande kvalifikationsperioden.

*Semesterresa för familjemedlem m. fl.*

### **3 §**

Arbetstagaren får även ersättning för semesterresa för medföljande make och för medföljande barn för vilket barntillägg utges. Ersättning för familjemedlems resa kan utges även om inte arbetstagaren reser samtidigt.

Ersättning för semesterresa utbetalas endast till den ena av två makar med anställning enligt avtalet.

Om arbetsgivaren anser särskilda skäl föreligga kan ersättning för semesterresa även utges för en person som är anställd i hemmet.

*Utbytt semesterresa*

### **4 §**

Om arbetsgivaren anser särskilda skäl föreligga kan semesterresa till Sverige bytas ut mot semesterresa till ett annat land.

*Vilka kostnader ersätts?*

### **5 §**

Ersättningen utges med belopp motsvarande den verkliga resekostnaden med de begränsningar som framgår av bestämmelser som meddelas av arbetsgivaren.

## Ersättning för makebesöksresa

### *Allmänna villkor*

#### **6 §**

En arbetstagare, vars make bor i Sverige eller i tredje land, får under sådan tid då makarna bor åtskilda ersättning för kostnader för makens besöksresor. Sådan ersättning betalas för tre besöksresor under varje tolv månadersperiod.

### *Utbytt makebesöksresa*

#### **7 §**

Ersättning enligt 6 § kan bytas ut mot ersättning för en resa för arbetstagaren för att besöka maken.

### *Undantag*

#### **8 §**

Ersättning enligt 6 – 7 §§ utges inte om den tillsammans med ersättning för semesterresa och ersättning för barnbesöksresa skulle medföra att familjen sammanträffar vid mer än fyra tillfällen under en tolv månadersperiod.

### *Vilka kostnader ersätts?*

#### **9 §**

Ersättningen utges med belopp motsvarande den verkliga resekostnaden med de begränsningar som framgår av bestämmelser som meddelas av arbetsgivaren.

## Ersättning för resa för ensamstående

### 10 §

En ensamstående arbetstagare får ersättning för kostnaderna för en resa tur och retur från stationeringsorten till Sverige för varje hel 18-månadersperiod som arbetstagaren har varit eller planeras vara utlandsstationerad. Ersättning utges under förutsättning att arbetstagaren är stationerad på viss ort inom Europa eller på en ort utom Europa och att arbetstagaren inte kan få ersättning för utbytt barnbesöksresa. Arbetsgivaren meddelar bestämmelser om vilka orter inom Europa som berättigar till ersättning.

Arbetstagaren får även ersättning för kostnaden för medföljande barns resa förutsatt att arbetstagaren inte har rätt till ersättning för barnbesöksresa.

Ersättningen utges med belopp motsvarande den verkliga resekostnaden med de begränsningar som framgår av bestämmelser som meddelas av arbetsgivaren.

## Ersättning för s. k. 60-dagarsresa

### *Allmänna villkor*

### 11 §

En arbetstagare med stationering utomlands får, vid förrättning på en ort utom landet som inte är stationeringsort, för varje 60-dagarsperiod av förrättningen ersättning för resekostnader till och från stationeringsorten eller, när arbetstagarens familj vistas på en annan ort, till och från denna ort.

Detsamma gäller en arbetstagare vid utrikesförvaltningen eller Sida med tjänsteställe i Sverige vid förrättning på en ort utom landet.

## *Undantag*

### **12 §**

Ersättning för resa utbetalas inte

- om arbetstagaren får ersättning för resa i samband med semester under förrättningen,
- om arbetstagaren får ersättning för semesterresa under förrättningen eller
- om arbetstagaren normalt tillbringar nätterna i hemmet på stationeringsorten.

## *Utbytt resa*

### **13 §**

I stället för ersättning för egen resa får arbetstagaren ersättning för makes eller ett barns resa för besök hos arbetstagaren med motsvarande tillämpning av bestämmelserna i 11 §.

## *Vilka kostnader ersätts?*

### **14 §**

Om resan företas till och från en ort där familjen vistas som inte är stationeringsort eller tjänsteställe, får dock ersättningen högst motsvara kostnaden för resa till och från stationeringsorten eller tjänstestället.

Ersättningen i övrigt utbetalas med belopp motsvarande den verkliga resekostnaden med de begränsningar som framgår av bestämmelser som meddelas av arbetsgivaren.

## Ersättning för annan resa

### 15 §

Ersättning för någon annan resa ersätts om arbetsgivaren anser att det finns särskilda skäl för det. Detta gäller dock inte resor som anges i 1 – 14 §§ och inte heller tjänsteresa, resa i samband med sjukvård, hardshipresa eller barnbesöksresa.

#### Anmärkning

Särskilda skäl kan finnas bl. a. vid nära anhörigs sjukdom eller frånfälle.

## Förskott

### 16 §

Arbetstagaren kan efter framställning få förskott på ersättningar enligt 1 – 15 §§. Närmare bestämmelser om villkoren för sådant förskott meddelas av arbetsgivaren.

## Avsnitt D. Ersättning för kostnader vid dödsfall

### 1 §

Om arbetstagaren eller arbetstagarens make eller barn avlider utomlands ersätts kostnader för transport av den avlidne till Sverige eller något annat land.

### 2 §

Om arbetstagaren eller arbetstagarens make eller barn avlider utomlands ersätts i förekommande fall kostnader för kremation av den avlidne i det land där dödsfallet har inträffat och transport av urna till Sverige eller något annat land.

## 4 kap. Arbetstid

### 1 §

För arbetstagare som avses i detta avtal (se 1 kap. 1 §) gäller särskilda bestämmelser om arbetstid.

## 5 kap. Semester

### 1 §

Bestämmelserna om semester i 5 kap. ALFA skall – med nedan angivna tillägg och avvikelser - tillämpas på arbetstagare som avses i detta avtal (se 1 kap. 1 §)

Som tillägg till bestämmelserna om årssemester i 5 kap. 3 § ALFA gäller följande bestämmelser:

#### *Förlängd årssemester*

- Årssemesteren får - om arbetsgivaren medger det - förlängas
- för arbetstagare vid utrikesförvaltningen till högst 46 dagar,
  - för arbetstagare vid Sida till högst 40 dagar och
  - för annan arbetstagare med högst åtta dagar.

Närmare bestämmelser om förlängd årssemester meddelas av arbetsgivaren.

#### *Förlängning på grund av resdagar*

Årssemesteren för en arbetstagare med stationering utom Europa eller på en avlägsen ort inom Europa får förlängas med högst så många dagar som beräknas gå åt för resa från stationeringsorten till Stockholm och åter under förutsättning att semesterresan ersätts av arbetsgivaren. Bestämmelser om vilka orter som berättigar till sådan förlängning och om hur många dagar den skall omfatta meddelas av arbetsgivaren.

Som tillägg till bestämmelserna om sparad semester i 5 kap. 9 § ALFA gäller följande bestämmelser:

Oavsett vad som sägs i 9 § får semester, som intjänats under tid då arbetstagaren är utlandsstationerad, efter medgivande av arbetsgivaren sparas till ett senare semesterår.

I stället för bestämmelsen om semesterersättning i 5 kap. 15 § första stycket ALFA skall följande bestämmelse gälla.

Semesterersättning utbetalas om en arbetstagare slutar sin anställning inom myndighetsområdet (se 1 kap. 2 §) innan han fått ut all betald semester som han har rätt till. Detta gäller dock inte när en tidsbegränsad anställning upphör och arbetstagaren återgår till en tidigare anställning enligt avtalet.

## **6 kap. Lön under sjukfrånvaro m.m.**

### **1 §**

Bestämmelserna om lön under sjukfrånvaro m.m. i 6 kap. ALFA skall tillämpas på arbetstagare som avses i detta avtal (se 1 kap. 1 §).

# 7 kap. Ersättning för sjukvårdskostnader

## *Anmärkning*

Vid vistelse i Sverige skall bestämmelserna om ersättning för sjukvårdskostnader i 7 kap. ALFA tillämpas på arbetstagare som avses i detta avtal (se 1 kap. 1 §).

## Inledande bestämmelser

### 1 §

Ersättning för sjukvårdskostnader utges under de förutsättningar som anges i detta kapitel.

Ersättning för sjukvårdskostnader utgörs av ersättning för

- sjukvård,
- resa i samband med sjukvård,
- tandvård,
- resa i samband med tandvård,
- vaccination och annan förebyggande åtgärd.

## Sjukvård

### *Allmänna villkor*

### 2 §

En arbetstagare får ersättning för kostnader för sjukvård, som avser arbetstagen personligen eller medföljande make eller medföljande barn, enligt de grunder som framgår av följande bestämmelser.

### *Sjukvård i stationeringslandet*

### 3 §

Om fullgod vård jämförbar med den allmänna svenska sjukvården kan erhållas i stationeringslandet ersätts i första hand kostnader för sådan sjukvård.

Om Sverige träffat överenskommelse med stationeringslandet i sjukförsäkringsfrågor skall i första hand sådan läkare anlitas som är ansluten till stationeringslandets sjukförsäkringssystem.

Kostnader för sjukvård ersätts när det är fråga om

- \* läkarvård vid sjukdom eller förlossning samt läkares (sjuksköterskas) resa för att ge vården,
- \* läkarintyg som skall åberopas i anställningen,
- \* av psykolog meddelad behandling – undersökning inbegripen – om remiss föreligger från anvisningsläkare (motsvarande) och det inte är fråga om behandling som erhålls i utbildningssyfte eller av något annat icke medicinskt skäl,
- \* sjukgymnastik och annan sjukvårdande behandling som har ordinerats av läkare som nödvändig vid en viss angiven sjukdom,
- \* vård på sjukvårdsinrättning vid sjukdom och vård på förlossningsanstalt, kostnader för bl.a. operationsrum, operationsartiklar, narkos och nattsköterska inbegripna,
- \* läkemedel som genom recept eller därmed jämförlig handling har föreskrivits av läkare eller tagits upp på räkning från sjukvårdsinrättning eller förlossningsanstalt,
- \* förbandsmaterial, kryckor och andra för behandlingen eller tillståndet nödvändiga hjälpmedel,
- \* hälsokontroll av barn som inte har fyllt fyra år,
- \* gynekologisk undersökning,
- \* mödragymnastik och psykoprofylax.

### *Sjukvård i annat land*

#### **4 §**

Om fullgod sjukvård inte kan erhållas i stationeringslandet kan ersättning utges för sjukvård i Sverige eller i tredje land.

## Resa i samband med sjukvård

### 5 §

Kostnad för resa i samband med sjukvård och för övernattning som föranleds av sjukvården ersätts om kostnaden för sjukvården ersätts.

Kostnaden för en följeslagares resa ersätts om tillståndet hos den person som företar resa i samband med sjukvård eller andra förhållanden föranleder att anhörig eller annan person följer med på resan.

## Tandvård

### *Allmänna villkor*

### 6 §

En arbetstagare får ersättning för kostnader för tandvård, som avser arbetstagaren personligen eller medföljande make eller medföljande barn, enligt de grunder som framgår av följande bestämmelser.

### *Tandvård i stationeringslandet*

### 7 §

Kostnader för erforderlig tandvård i stationeringslandet ersätts med hänsyn till vad som gäller i fråga om ersättning för tandvård i Sverige.

### *Tandvård i annat land*

### 8 §

Om fullgod tandvård inte kan erhållas i stationeringslandet kan ersättning utges för tandvård i Sverige eller i tredje land.

## *Prövning i vissa fall*

### **9 §**

Arbetsgivaren får för att ersättning för tandvårdskostnad i vissa fall skall utges ställa krav på att prövning sker innan tandvården ges.

## **Resa i samband med tandvård**

### **10 §**

Kostnad för resa i samband med tandvård och för övernattningskostnader som föranleds av tandvården ersätts om kostnaden för tandvården ersätts.

Kostnaden för en följeslagares resa ersätts om tillståndet hos den person som företar resa i samband med tandvård eller andra förhållanden föranleder att anhörig eller annan person följer med på resan.

## **Vaccination m. m.**

### **11 §**

En arbetstagare får ersättning för kostnader för ordinerad vaccination eller annan förebyggande åtgärd mot sjukdom i stationeringslandet som avser arbetstagaren personligen eller medföljande make eller medföljande barn.

## **Villkor i övrigt**

### **12 §**

De närmare förutsättningarna för ersättning för kostnader för sjukvård, tandvård, resor i samband med vård samt vaccination m.m. anges i bestämmelser som meddelas av arbetsgivaren.

## Ersättning för vård m.m. i vissa andra fall

### 13 §

Ersättning för kostnader för sjukvård, tandvård och resor i samband med vård kan erhållas även i andra fall eller enligt andra grunder än de som anges i detta kapitel, om arbetsgivaren i visst fall bedömer att det finns särskilda skäl för det.

## 8 kap. Lön under föräldraledighet

### 1 §

Bestämmelserna om lön under föräldraledighet i 8 kap. ALFA skall tillämpas på arbetstagare som avses i detta avtal (se 1 kap. 1 §).

I stället för bestämmelsen i 8 kap. 2 § sista stycket ALFA skall dock följande bestämmelse gälla.

Som förutsättning för rätt till föräldrapenningtillägg gäller att arbetstagaren varit anställd inom myndighetsområdet (se 1 kap. 2 §) under minst 90 dagar i följd före föräldraledighetens början, om inte arbetsgivaren av särskilda skäl medger något annat.

## 9 kap. Lön under ledighet i övrigt

### 1 §

Bestämmelserna om lön under ledighet i övrigt i 9 kap. ALFA skall tillämpas på arbetstagare som avses i detta avtal (se 1 kap. 1 §).

## 10 kap. Lön under avstängning m.m.

### 1 §

Bestämmelserna om lön under avstängning m.m. i 10 kap. ALFA skall tillämpas på arbetstagare som avses i detta avtal (se 1 kap. 1 §).

## 11 kap. Uppsägning

### 1 §

Bestämmelserna om uppsägning i 11 kap. ALFA skall tillämpas på arbetstagare som avses i detta avtal (se 1 kap. 1 §).

I stället för bestämmelsen i 11 kap. 3 § ALFA skall dock följande bestämmelse gälla.

När en arbetstagare går över till en anställning vid ett annat myndighetsområde (se 1 kap. 2 §), skall han skriftligen säga upp sig från den tidigare anställningen, om han inte skall vara ledig från denna.

## 12 kap. Utbetalning

### 1 §

Bestämmelserna om utbetalning i 12 kap. ALFA skall – med nedan angivna tillägg - tillämpas på arbetstagare som avses i detta avtal (se 1 kap. 1 §).

Vid tillämpning av bestämmelserna i 12 kap. 1 och 2 §§ ALFA skall med lönetillägg likställas utlandstillägg och barntillägg och med löneavdrag likställas reducering av utlandstillägg och reducering av barntillägg.

Som anmärkning till bestämmelserna om förskott i 12 kap. 2 § ALFA tillförs följande:

Bestämmelser om förskott finns även i 3 kap. avsnitt A 27 § (barnreseersättning), 3 kap. avsnitt B 16 § (flyttersättning) och 3 kap. avsnitt C 16 § (vissa resekostnadsersättningar).

# Arbetsgivarnyckel till U-ALFA

Arbetsgivarverket meddelar följande föreskrifter i anslutning till 1 kap. 2 § a) U-ALFA.

Arbetsgivarverket erinrar om att föreskrifterna gäller endast om inte regeringen föreskriver något annat.

1. Sådana befogenheter, som tillkommer arbetsgivaren genom hänvisning i U-ALFA<sup>1)</sup> till bestämmelser i ALFA, skall utövas av den myndighet som enligt arbetsgivarnyckeln till ALFA utövar arbetsgivarens befogenhet enligt bestämmelsen i fråga.

2. De befogenheter som tillkommer arbetsgivaren enligt följande bestämmelser i U-ALFA skall utövas av Statens utlandslönenämnd (UtN):

1 kap. 3 § andra stycket

3 kap. avsnitt A 1 § tredje stycket, 3 § tredje och fjärde styckena, 4 §, 5 §, 6 § andra stycket, 7 §, 8 §, 10 § första stycket, 14 § första stycket, 15 § andra stycket, 16 §, 17 § första stycket, 19 §, 20 § och 26 §,

3 kap. avsnitt B 7 §, 8 § första stycket, 12 §, 15 § och 20 §,

3 kap. avsnitt C 5 §, 9 §, 10 § första och tredje styckena, 14 § andra stycket och 15 § samt

7 kap. 12 §.

3. De befogenheter som tillkommer arbetsgivaren enligt följande bestämmelser i U-ALFA skall utövas av UtN eller den myndighet som UtN bestämmer:

3 kap. avsnitt B 5 § tredje stycket och 6 § andra stycket samt

7 kap. 9 § och 13 §.

---

<sup>1)</sup> Se 1 kap. 4 §, 2 kap. 1 §, 5 kap. 1 § första stycket, 6 kap. 1 §, 8 kap. 1 § första stycket, 9 kap. 1 §, 10 kap. 1 §, 11 kap. 1 § första stycket och 12 kap. 1 § första stycket U-ALFA.

4. De befogenheter som tillkommer arbetsgivaren enligt andra bestämmelser i U-ALFA än som anges i punkterna 2 och 3 skall utövas av vederbörande myndighet. Med vederbörande myndighet avses den myndighet som anställer arbetstagaren, dock i fråga om en arbetstagare som anställs av regeringen i stället den myndighet som anmäler den lediga anställningen till regeringen eller lämnar förslag på den som bör anställas till regeringen.