

# rbetsgivarverkets cirkulärserie

1995:A6

1995-08-17

## *Avtal om regelbundna hälsoundersökningar*



Avtalet anknyter till bestämmelserna i 30 § lagen (1994:260) om offentlig anställning (LOA) och reglerar de arbetsområden - vid sidan av den speciallagstiftning och aktuella föreskrifter som finns - där det bedöms nödvändigt att genomföra regelbundna hälsoundersökningar i syfte att ge ett bra underlag för arbetet med skyddet till liv, hälsa och egendom.



**ARBETSGIVARVERKET**

AVTAL Dnr  
1995-06-27 9506-0435-Pp  
115

**Avtal om regelbundna hälsundersökningar enligt 30 § lagen (1994:260) om offentlig anställning (LOA)**

**Parter:**

**Arbetsgivarsidan:** Arbetsgivarverket  
**Arbetstagersidan:** SACO-S  
SEKO  
TCO-OF/S, P och O sammantagna

**1 §**

Avtalet gäller arbetstagare hos myndigheterna under regeringen.

Avtalet gäller inte de arbetstagare och i de fall där det finns avvikande föreskrifter i en annan lag än lagen (1994:260) om offentlig anställning (LOA) eller i en förordning, som har meddelats med stöd av en lag.

**2 §**

Arbetsgivaren och lokal arbetstagarorganisation får sluta lokalt kollektivavtal om skyldighet för vissa arbetstagare att regelbundet efter särskild uppmaning av arbetsgivaren genomgå hälsundersökningar. Sådant avtal får endast avse arbetstagare som har arbetsuppgifter där brister i arbetstagarens hälsotillstånd medför risk för människors liv, personliga säkerhet eller hälsa eller för betydande skador på miljö eller egendom och där hälsundersökningar är nödvändiga för bedömning av om arbetstagaren har sådana brister i sitt hälsotillstånd.

Om en förhandling inte leder till något lokalt avtal får arbetsgivaren (myndigheten) besluta att en arbetstagare efter särskild uppmaning skall genomgå regelbundna hälsundersökningar under de förutsättningar som anges i 30 § LOA.

Beslut i en fråga som varit föremål för förhandling enligt bestämmelserna i föregående två stycken behöver inte föregås av samverkansförhandling enligt 11 § MBL.

Protokollsanteckningar:

1. Parterna har som utgångspunkt för avtalet haft den gemensamma synen att regelbundna hälsoundersökningar bör genomföras med urskillning och återhållsamhet. En begränsning bör alltså göras så att bara sådana hälsofunktioner som har betydelse för arbetet kommer i fråga för undersökningarna (jfr proposition 1993/94:65, bet. 1993/94:AU16, rskr. 1993/94:257).

2. Parterna är ense om att fortlöpande hålla sig underrättad i frågan om lokala avtal och beslut som fattats med stöd av 2 § andra stycket avtalet.

3 §

Detta avtal gäller från och med den 1 juli 1995 tills vidare med en ömsesidig uppsägningstid om tre månader.

Stockholm den 27 juni 1995

Arbetsgivarverket

SACO-S

Inger Mattsson Kasserud

Kerstin Hildingsson

SEKO

TCO-OF/S, P och O sammantagna

Per Insulander

Ulf Åhlstedt

**Arbetsgivarverkets föreskrifter i anslutning till avtalet 1995-06-27 om regelbundna hälsoundersökningar enligt lagen (1994:260) om offentlig anställning (LOA)**

1. En myndighet får lämna över till regional eller lokal nivå (motsvarande) att förhandla och sluta kollektivavtal om eller att - med stöd av 2 § andra stycket avtalet - besluta om regelbundna hälsoundersökningar.

2. Myndighet som slutit lokalt avtal om regelbundna hälsoundersökningar skall till Arbetsgivarverket insända avskrift av träffat avtal. Detsamma gäller beslut som myndigheten fattat med stöd av 2 § andra stycket avtalet.

*Ytterligare exemplar kan beställas från*

**Arbetsgivarverket**

**Box 16386, 103 27 Stockholm**

**Tel. 08-700 13 00 • Fax 08-10 15 52**