

Arbetsgivarverkets
cirkulärserie 1994-09-27

A 4/1994

*Ramavtal om
vissa frågor avseende förslags-
verksamhet hos myndigheterna
under regeringen*



RAMAVTAL
om vissa frågor avseende
FÖRSLAGSVERKSAMHET HOS MYNDIGHETERNA UNDER REGERINGEN

Arbetsgivarverket och SACO-S, Statsanställdas Förbund (SF) samt TCO-OF/S, P och O sammantagna har den 16 september 1994 slutit detta avtal som ersätter det gamla avtalet (SAV cirk A 11 1981) från och med den 1 november 1994.

Avtalet grundar sig på de behov av ändringar som aktualiserats.

Avtalet innebär i huvudsak att

- beslut i förslagsärenden fortsättningsvis helt avgörs på myndighetsnivå
- Statsförvaltningens centrala förslagsnämnd upphör
- möjligheterna att bilda förslagskommitté bibehålls medan dess sammansättning och formerna för dess arbete m.m. helt överläts till reglering i lokalt kollektivavtal.

ARBETSGIVARVERKET

**FÖRHANDLINGS-
PROTOKOLL**
1994-09-16

**Dnr 9409-0175-Pp
115**

Parter:

Arbetsgiversidan: Arbetsgivarverket

Arbetstagarsidan: SACO-S
Statsanställdas Förbund (SF)
TCO-OF/S, P och O sammantagna

Ärende: Förhandlingar om avtal om vissa frågor avseende
förslagsverksamhet hos myndigheterna under regeringen

1 §

Parterna sluter ramavtal om vissa frågor avseende förslagsverksamhet hos myndigheterna under regeringen att gälla från och med den 1 november 1994.

2 §

Det antecknas att förhandlingarna som lett fram till detta avtal tagits upp med anledning av de behov av ändringar i den hittillsvarande ordningen som aktualiserats av berörda arbetstagarorganisationer, vissa myndigheter, Statsförvaltningens centrala förslagsnämnd samt i budgetpropositionen 1992/93:100.

En gemensam inriktning har därvid varit att beslut i förslagsärenden ska fattas på myndighetsnivå.

3 §

Parterna uttrycker följande gemensamma syn på förslagsverksamheten i förhandlingarna.

Förslagsverksamheten i statsförvaltningen är ett angeläget och verksamt inslag i arbetet med förändring och förnyelse. Den kan bidra till att utveckla verksamheten i

myndigheterna mot ökad effektivitet och lönsamhet. Förslagsverksamheten har dessutom betydelse för ett kreativt och utvecklande arbetsklimat.

Därför förutser parterna att myndigheterna även framdeles använder sina resurser så att det kommer att finnas utrymme för att stimulera till en aktiv förslagsverksamhet där ersättningarna enligt det nu träffade avtalet helt regleras på myndighetsnivå.

Även om stora delar av idéutvecklingen måste ske inom ramen för den ordinarie arbetet är det angeläget att de anställda därutöver ges möjlighet att komma med förslag som utvecklar verksamheten. Alla anställda bör stimuleras att - enskilt eller i grupp - aktivt delta i förändringsarbetet inom myndigheten. Förslagsverksamheten bör ses som en naturlig utveckling av samarbetet i dessa frågor mellan verksamhetsledning och anställda.

Förslagsverksamheten är således en gemensam angelägenhet för parterna. De anställda har rätt att lämna förslag och få dem bedömda och ersatta. Arbetsgivaren har skyldighet att ta emot förslagen och rätt att använda dem i sin verksamhet. För enkla förslag av praktisk betydelse, som kan genomföras och ersättas omedelbart, bör beslut om ersättning delegeras.

4 §

Parterna är ense om att fortsätta att behandla frågor om råd och stöd, hur förslagsverksamheten hos myndigheterna ska följas samt hur information eller utbildning kan anordnas.

5 §

Arbetsgivarverket skall hos regeringen hemställa om dels att Statsförvaltningens centrala förslagsnämnd skall upphöra och dels att regeringen beslutar om de ändringar i förordningen (1981:606) om förslags- och trivselverksamheten vid statliga myndigheter som föranleds av detta avtal.

6 §

Detta protokoll justeras från Arbetsgivarverkets sida under förbehåll om regeringens godkännande.

Arbetsgivarverket

Statsanställdas Förbund

Inger Mattsson Kasserud

Claes Norrhede

SACO-S

TCO-OF/S, P och O sammantagna

Kerstin Hildingsson

Ulf Åhlstedt

1994-09-16

Ramavtal om vissa frågor avseende förslagsverksamhet hos myndigheterna under regeringen

Parter :

Arbetsgivarsidan: Arbetsgivarverket

Arbetstagersidan: SACO-S
Statsanställdas Förbund (SF)
TCO-OF/S, P och O sammantagna

Tillämpningsområde

1 §

Detta avtal gäller vid myndigheterna under regeringen.

Avtalet gäller inte i förhållande till organisation som varken är part i avtalet eller tillhör en sådan part.

Definitioner m.m.

2 §

Med arbetsgivaren avses den myndighet som Arbetsgivarverket bestämmer om inte regeringen bestämmer något annat.

Med central arbetstagarorganisation avses arbetstagarpart som slutit detta avtal.

3 §

Central arbetstagarorganisation eller del av denna skall meddela berörd myndighet skriftligen om vilken del av den centrala arbetstagarorganisationen som skall vara lokal arbetstagarorganisation.

4 §

Om mer än en lokal arbetstagarorganisation inom en central arbetstagarorganisation berörs av en förhandling om ett lokalt kollektivavtal, skall de företrädas enligt 5 § II huvudavtalet 1993-06-24.

Förslagsverksamhet

5 §

1 mom. Med förslagsverksamhet avses i detta avtal verksamhet i vilken arbetstagare har möjlighet att lägga fram förslag som avser förändringar till exempel av såväl arbetsmetoder, teknik, miljö, energihushållning och utbildning som åtgärder för att förbättra jämställdhet och trivsel.

Förslag skall avse sådana förändringar som myndigheten har rätt att besluta om.

Anmärkning

Förslagsverksamheten omfattar således inte lagar och förordningar, dvs. beslut som tas av regering och riksdag. Förslag kan dock leda till att myndighet initierar ändringar i gällande författningsregler. Om sådana ändringar sker kan ett förslag bli föremål för ersättning i efterhand.

2 mom. Förslagsverksamhet innebär att en arbetstagare har rätt att lämna förslag och att få dem bedömda för eventuell ersättning samt att arbetsgivaren har skyldighet att ta emot förslag och rätt att använda dem i sin verksamhet

3 mom. För förslag som avses i 1 mom. kan utgå ersättning.

6 §

Förslagsverksamheten omfattar inte förslag som avses i lagen (1949:345) om rätten till arbetstgares uppfinningar och inte heller förslag som arbetstagaren i sitt arbete har till uppgift eller erhållit särskilt uppdrag att utarbeta.

Beträffande förslag som kan bedömas vara patenterbar uppfinning skall iakttas sådan varsamhet i handläggningen av ärendet att sekretessen kring uppfinningen bevaras.

Beslut om ersättning

7 §

1 mom. Arbetsgivaren och berörda lokala arbetstagarorganisationer får sluta lokalt kollektivavtal om att en eller flera partssammansatta förslagskommittéer hos myndigheten skall överta myndighetens rätt att besluta om ersättning i förslagsärenden inom ramen för medel som myndigheten ställer till förfogande för förslagsverksamhet.

Förslagskommitté får avse mer än en myndighet om samtliga berörda lokala parter enas om detta.

2 mom. När myndigheten ensidigt beslutar om ersättningen bör beslutet föregås av samråd med lokal facklig företrädare.

Ersättningsprinciper

8 §

1 mom. Förslag som myndigheten utnyttjar berättigar till ersättning som baseras på det ekonomiska och praktiska värde som förslaget har för myndigheten enligt myndighetens bedömning.

Anmärkning:

För förslag som faller helt inom ramen för det egna arbetet eller inom ramen för särskilt uppdrag utges normalt ingen ersättning. Detta gäller även för förslag som kommer fram inom projektgrupps eller kommittés arbete.

I de fall förslag endast delvis faller utanför det egna arbetet eller uppdraget bör jämkad ersättning utgå. En procentuell ersättningsandel kan beräknas i förhållande till förslagsställarens uppgifter, befogenheter och ansvar.

2 mom. För förslag som ger en ekonomiskt beräkningsbar resultatförbättring bör ersättning utgå som motsvarar hälften av det första årets resultatförbättring efter avdrag för avskrivningar och utvecklingskostnader hänförliga till detta år.

3 mom. För förslag vars ekonomiska värde inte kan beräknas bör utgå ersättning som baseras på förslagens praktiska värde för myndigheten och förslagsställarens insats.

4 mom. Rätten till ersättning kvarstår för arbetstagarens förslag om myndigheten först avvisar ett förslag men vid ett senare tillfälle inom tre år beslutar att använda sig av förslaget.

5 mom. Arbetsgivaren och berörda lokala arbetstagarorganisationer får sluta lokalt kollektivavtal om andra ersättningsregler än i 1 - 4 mom.

Omrövning

9 §

Förslagsställaren har rätt att begära omrövning av ersättningsbeslutet inom två år om det i efterhand visar sig att beslutet grundats på felaktiga förutsättningar.

Giltighetstid m.m.

10 §

Bestämmelserna i detta avtal gäller endast under förutsättning att regeringen meddelar de beslut som avses i 5 § i förhandlingsprotokollet till detta ramavtal.

11 §

Förhandlingar som förutsätts enligt detta avtal förs under fredsplikt.

12 §

Arbetsgivarverket sluter detta avtal under förbehåll om regeringens godkännande.

13 §

Detta avtal, som ersätter avtalet 1981-04-29 om förslagsverksamhet hos statliga myndigheter (AF-S), gäller från och med 1994-11-01 tills vidare med en uppsägningstid av tre månader.

Upphör detta avtal att gälla upphör samtidigt de kollektivavtal som slutits med stöd av detta avtal att gälla.

Arbetsgivarverket

Statsanställdas Förbund

Inger Mattsson Kasserud

Claes Norrhede

SACO-S

TCO-OF/S, P och O sammantagna

Kerstin Hildingsson

Ulf Åhlstedt

1994-09-20

ARBETSGIVARVERKETS BESLUT OM UTÖVANDE AV ARBETSGIVARENS BEFOGENHETER (ARBETSGIVARNYCKEL)

Arbetsgivarverket har fattat följande beslut i anslutning till 2 § ramavtalet om vissa frågor avseende förslagsverksamhet hos myndigheterna under regeringen.

Med arbetsgivaren i 7 § och 8 § 5 mom. avses

- central förvaltningsmyndighet, central myndighet, chefsmyndighet, tillsynsmyndighet eller motsvarande, om det finns en sådan
- myndighet som regeringen bestämmer beträffande regeringskansliet
- i annat fall den myndighet, styrelse etc. som frågan närmast rör.

Myndighet som avses ovan får delegera sin befogenhet enligt detta beslut till underlydande myndighet (enhet).

Detta beslut gäller endast om inte regeringen föreskriver något annat.

Printus Grafiska Konsulter
NORSTEDTS TRYCKERI AB
Stockholm 1994

Ytterligare exemplar kan beställas från

Arbetsgivarverket

Box 16386 • 103 27 STOCKHOLM

Tel. 08-700 13 00