



## Jämställdheten är den största utmaningen för Avtal 2010

Arbetsgivarorganisationerna har ett flertal gånger under 2009 gått ut i media och argumenterat för sifferlösa centrala löneavtal. D.v.s. inga procentsatser eller individuella garantier. Det är hundratals löneavtal som går ut 2010 och för arbetsgivaren gäller det att försöka mota de fackliga organisationernas krav i grind rätt tidigt. Hur dessa frågor löses kommer att bli avgörande för vilket utrymme vi får för STs lönepolitik. Men vad vill ST satsa på? ST har sedan 2003 haft jämställdhet som ett prioriterat politikområde. Vi har sett till att jämställda löner tydliggjorts både i det centrala löneavtalet och i vår egen politik. Men förlegade strukturer gör sig fortfarande påmind i lönekuvertet hos många kvinnor inom

## Proposition om självständiga lärosäten i vår

Den borgerliga alliansen kommer att lägga fram en proposition om självständiga lärosäten i vår. Det beskedet fick en delegation från ST, TCO och SFS med vice förbundsordförande, tillika ordförande i vår avdelning, Ing-Marie Nilsson i spetsen

den statliga sektorn, varje månad. Kvinnor har fortfarande mellan 90 och 97% av mäns lön vid lika arbete, beroende på arbetsplats och arbetsuppgifter. Majoriteten av de statsanställda är kvinnor och så ser det också ut i STs medlemskader. Får vi en utveckling mot mer jämställda löner bör det i så fall bli den största fackliga landvinningen på årtionden. Om du inte redan fått så kommer du snart att få en inbjudan från din sektionsstyrelse eller klubbstyrelse att diskutera de viktigaste frågorna i Avtal 2010. Sektionsstyrelserna skickar synpunkterna till avdelningsstyrelsen som i sin tur sammanställer dem och skickar dem uppåt i förbundet för att de sedan, genom OFR, kan användas för att ställa krav på Arbetsgivarverket. Se till att din röst hörs!

AP

vid ett besök i riksdagens utbildningsutskott. Om innehållet i propositionen yppades intet vid besöket den 16:e dec, vars egentliga syfte var att informera utskottet om hur forskarutbildning och doktoranders villkor kan förbättras. Förslagen till förbättring härör ur rapporten 'Hur förbättras forskarutbildningen? Professorer ger förslag.'

JB

## Kalendarium

2009-12-24 Julafton!

2009-12-31 Nyårsafton!

## Aktuella länkar

Gå in på [www.st.org/universitet](http://www.st.org/universitet) klicka vidare och läs mer, t.ex. om den nya avdelningsstyrelsen!

**Avdelningsstyrelsen vill gärna önska alla förtroendevalda och medlemmar en riktigt God Jul och ett Gott Nytt År!**

## Bidrag önskas!

Tillsammans är vi inte bara starka, vi hör också otroligt bra! Skicka därför tips till oss om allt som kan vara av intresse, högt som lågt, stort som smått. Skriv också gärna texter själv. Det måste inte vara något du hört eller sett utan kan lika gärna vara något du tycker andra borde höra. Underteckna med namn eller signatur. Kontaktinfo längst ner på sidan 2.

**DIN VÄN PÅ JOBBET!**



Testa Fackförbundet ST för 50 kronor per månad de första halvåret!  
[www.st.org](http://www.st.org)

**Bliv medlem!**

## Månadens krönika

För inte så länge sedan väckte den svenska modellen beundran runt om i världen. Nu har det blivit kallare och hårdare i det gamla mönsterlandet Sverige. Och temperaturen sjunker fortfarande. Jag tänker på förändringarna i sjukförsäkringen. Den sk alliansregeringen med de 'nya moderaterna' i spetsen har under sken av omsorg och medkänsla knäsat förändringar som ska integrera de stackars långtidsjukskrivna som drabbats av utanförskap. Under namn av rehabiliteringskedjan ska de genomgå en slags fränsning, undslippa sjukbidrag och sjukpension och åter inlemmas i arbetslivets välsignelser. I praktiken tycks det dock inte handla om de sjukas och utsattas rehabilitering, utan om de offentliga finansernas och, i förlängningen, de stackars, stackars skattebetalarna som under lång tid har fått se en alltför stor del av sina surt förvärvade slantar rinna iväg som skattekronor. Särskilt stort har lidandet varit för de arma höginkomsttagarna. Tänk dig själv hur ont det ska göra om du har en månadslön på 100 000 och sedan tvingas avstå kanske uppemot 40 000 klingande silverkronor i skatt. Här behövs rehabilitering!

## Fackligt drama vid Luleå tekniska universitet

Dramatiserade lönesamtal blev ett uppskattat inslag i den uppfinningsrika Luleå-sektionens synlighetsaktiviteter. Sektionen anlätade den Luleåbaserade teatergruppen Scratch och bad dem göra något om lönesamtal. Det kom mycket att handla om kroppsspråk, berättar sektionsordförande Lars Frisk, men också om hur man förbereder sig inför den här typen av samtal, som många gruvar sig för. Skådespelarna hade väl uppfattat vad det handlade om, säger han vidare och de hade även förstått innebörden i skillnaden mellan lönesättande samtal och lönesamtal. Skådespelarna Dan Swärdh och Charlotte Lindmarks gestaltningar av olika chefstyper och anställda uppskattades i hög grad av publiken. Inte mindre än 56 personer kom till föreställningen som ägde rum den 16:e dec som en slags final på sektionens höstaktiviteter. Mer information om teater Scratch finns på <http://www.scratch.bd.se/> JB

På DN-debatt häromdagen (tisdagen 8 dec) framgår klart hur girigheten omsatt som politik på senare år kraftigt har ökat de ekonomiska klyftorna och urholkat tryggheten i Sverige. Mellan 1991 och 2007 har de rikaste ökat sina disponibla inkomster med 88% medan de fattigaste fått nöja sig med en 15% ökning, skriver LO:s arbetslivschef Irene Wennemo och utredaren Anna Fransson. Även om skillnaden skulle bli ännu större om de senaste två åren också räknades in menar skribenterna att inte heller de socialdemokratiska regeringarna är utan ansvar för utvecklingen. De lyfter också fram att en viktig anledning till att klyftorna ökar är försämringen av trygghetssystemen. Bland de som blivit fattigare återfinns de arbetslösa, ofrivilligt deltid-arbetande och de sjuka. Samtidigt är en annan viktig anledning att inkomsttagarna med högre löner har haft en mycket bättre löneutveckling än de med låga inkomster, något jag känner igen från de lönerrevisioner jag varit med om. De lågavlönade har alltså också blivit fattigare. Bland de stora förlorarna återfinns arbetslösa, långtidsjukskrivna och sjukpensionärer. Det ska löna sig att arbeta! tycker arbetslinjens företrädare. De kunde lika gärna säga att det ska svida ordentligt i plånboken för

## Ombudsmötet 2009

Fackförbundet ST är indelat i avdelningar, sektioner och klubbar. Vi som arbetar på högskolor och universitet eller på VHS och HSV hör till avdelningen inom universitets- och högskoleområdet. Vartannat år håller avdelningen ett ombudsmöte där ombuden godkänner de föregående två årens verksamhet och fastställer de kommande två årens. Dessutom väljer ombuden ny avdelningsstyrelse. Varje sektion (för högskola/myndighet) representeras av minst ett ombud beroende på antal medlemmar. I år hölls ombudsmötet 11-12 november på Vår Gård, Stockholm. Förutom sedvanliga ombudsmötesförhandlingar diskuterades:

- förutsättningarna för Avtal 2010 med STs nya förhandlingschef Åsa Erba Stenhammar,
- löget vad gäller lärarnas arbetstidsavtal på de olika lärosätena

Det informerades även om:

de sjuka och för de som, oförskyllt, blivit av med sitt jobb. Som framgått av medierapporteringen på sistone räcker det i alliansregeringens Sverige inte med det fysiska och psykiska lidande som en dödlig cancer orsakar. Svider det bara tillräckligt i plånboken kommer de också tillbaka till arbetslivet. De har helt enkelt inget val. Nu ser det ut som om regeringen kommer att göra ett undantag för just denna grupp men de med hjärnblödning, MS och ALS går det nog att 'rädda från utanförskapet'! Är detta en facklig fråga? Ja, i högsta grad! Vi ordnar inkomstförsäkringar och annat som är bra för kollektivet. Men solidariteten måste också sträcka sig utanför de egna medlemsleden. Trygghetssystemen angår oss alla ty nästa gång kan det vara du eller jag som drabbas. Ju fler som backar upp dem ju större blir tryggheten för den enskilde. I den meningen är kollektivet också alltid större än individen.

Janne Backlund

ledamot i avdelningsstyrelsen

ST inom universitets- och högskoleområdet

- en utredning som omfattar fler högskolor där man föreslår *outsourcing* av löneadministrationen
- att flexitidsavtalsförhandlingar för TA-personalen pågår på Högskolan i Kristianstad
- löget i arbetstidsförhandlingarna i Linköping samt om Mittuniversitetets lokala arbetstidsavtal för lärare.

AP

### Kontaktinformation:

Redaktionen:

Janne Backlund

[janne.backlund@abm.uu.se](mailto:janne.backlund@abm.uu.se)

Alejandra Pizarro

[alejandra.pizarro@utep.su.se](mailto:alejandra.pizarro@utep.su.se)

Webbinformatör:

Annika Aronsson

[annika.aronsson@hik.se](mailto:annika.aronsson@hik.se)