



## God fortsättning!

Det har blivit nytt år och även nytt decennium. God fortsättning, önskar vi i redaktionen! Vi hoppas och tror att såväl år 2010 som 2010-talet bl.a. ska präglas av en ökad medvetenhet om vikten av kollektiv organisation och en växande facklig styrka på våra arbetsplatser. En sådan utveckling sker dock inte av sig själv. Vi måste tillsammans kämpa för att det ska bli så och motkrafterna är dessvärre många och starka i vår alltför marknadsorienterade omvärld. Inte få ser fackföreningarna som ett av de största hoten mot varu- och kapitalström-

## Inkomstförsäkring för ST-medlemmar

Som medlem i ST omfattas du sedan årsskiftet av en inkomstförsäkring. Försäkringen ger en inkomstgaranti vid arbetslöshet på 80% av nettolönskomsten upp till en månadslön före skatt på 80 000 kr. Försäkringen träder in och fyller ut mellanskillnaden mellan a-kasse ersättningen, max 80% av 18 700 kr, och 80% av din nettoinkomst upp till 80 000 kr i månadslön. Det innebär att ST antligen kan erbjuda ett fullgott skydd för alla visstidsanställda i projekt och korta anställningar inom det statliga området. För tillsvidareanställda har ju

marnas fria flöde i en globaliserad värld. Andra menar att facken skapar de största hindren för en flexibel arbetsmarknad och försvårar utvecklandet av smidiga och lättförändrade organisationer. Vi menar att det lönar sig att stanna upp och tänka efter, att det lönar sig att ha en personalstyrka som har medinflytande och drar åt samma håll, att det vore ytterst oklokt att glömma varför vi överhuvudtaget sysslar med ett samhällsbyggande i form av företag, organisationer, institutioner: nämligen för att vi alla tillsammans ska få det lite bättre!

AP & JB

trygghetsavtalet sedan länge inneburit motsvarande säkerhet. Inom universitets- och högskoleområdet innebär denna försäkring ett utmärkt argument för att de många "unga och välutbildade", som ofta börjar som tidsbegränsat anställd, ska gå med i ST. Förutsättningarna för att försäkringen ska falla ut är desamma som för a-kassan. Blir du arbetslös och har rätt till a-kassa är du även berättigad till ersättning från försäkringen, det vill säga om din lön efter skatt är högre än den ersättning du får från a-kassan (läs mer på:

<http://www.st.org/index.php?id=5233>)

JB

## Kalendarium

2010-02-02  
Avdelningsstyrelse

2010-03-10  
Avdelningsstyrelse

2010-03-30  
Avdelningsstyrelse

2010-04-26  
Avdelningsstyrelse

2010-04-27-28  
Ordförandekonferens

## Aktuella länkar

Gå in på [www.st.org/universitet](http://www.st.org/universitet) klicka vidare och läs mer!

## Bidrag önskas!

Tillsammans är vi inte bara starka, vi hör också otroligt bra! Skicka därför tips till oss om allt som kan vara av intresse, högt som lågt, stort som smått. Skriv också gärna texter själv. Det måste inte vara något du hört eller sett utan kan lika gärna vara något du tycker andra borde höra. Underteckna med namn eller signatur. Kontaktinfo längst ner på sidan 2.

**DIN VÄN PÅ JOBBET!**



Testa Fackförbundet ST för 50 kronor per månad de första halvåret!  
[www.st.org](http://www.st.org)



## Månadens krönika

Så då har Alliansen sagt sitt om hur universiteten och högskolorna ska styras i fortsättningen. Deras uppfattning redovisas i ett PM som skickades ut för remisshantering förra veckan till svenska universitet och högskolor och några andra instanser. Förslagen går i korthet ut på att avreglera delar av högskoleförordningen och högskolelagen. Lärosätena ska få mer att säga till om när det gäller den inre organisationen. Fakultetsnämnderna försvinner. Det enda som regeringen vill ha synpunkter på är högskolestyrelsens sammansättning, rektors uppdrag och vilket slag av vetenskaplig/konstnärlig kompetens som krävs för att vara delaktig i beslutsfattandet. Lärosätena får dessutom själva avgöra vilka beslutsorgan som ska inrättas. När det gäller miniminivån för önskad "beslutskompetens" föreslås ribban ligga på doktorsgrad. Fackförbundet ST gillar att lärosätena i fortsättningen ska verka inom myndighetsvärlden. Det garanterar en rad rättsäkerhetsaspekter för såväl

studenter, anställda som medborgare. Men flera av förslagen väcker oro. Lärosätena består ju inte enbart av disputerade lärare. Här finns mängder av välutbildade professionella yrkeskategorier som inte ägnar sig åt forskning, utan bär upp stora delar av undervisningen eller det viktiga personalpolitiska arbetet. Jag talar om adjunkter, doktorander, förvaltningspersonal, ekonomer, jurister och många fler som måste ges rätten och möjligheten att vara med och fatta beslut.

Det handlar om delaktighet och demokrati för den enskilde men också om att värna kvaliteten på lärosätenas verksamhet. Och här kan man konstatera att förslaget om studenternas inflytande är långt ifrån tydligt och klart. Det finns alldeles för många möjligheter att runda studentkollektivet genom att hänvisa till att de får nöja sig med att bli informerade eller i bästa fall delta under samrådsliknande former. Jag hade önskat att Alliansen hade valt en annan väg och försökt utveckla lärosätena till moderna

organisationer. Det vill säga organisationer som vilar på demokratiska ideal, öppenhet och en önskan att ta tillvara alla anställdas kompetens och erfarenheter. Det lagda förslaget kan – om det missbrukas – leda till ett professorsvälde som på intet vis kan ses som ett steg i rätt riktning. Självlärt ska forskarna och de utbildade lärarna bestämma när det gäller vetenskapliga frågor, men att bygga och driva en professionell organisation behöver så många fler slags kompetenser än dem som Alliansen pekar ut i sitt PM. Jag kommer i egenskap av ordförande för ST inom universitet och högskolor fortsätta kämpa för ett modernt ledarskap där alla anställda och studenter ses som viktiga – för att inte säga avgörande – för hur väl lärosätena ska lyckas i framtiden.

Ing-Marie Nilsson  
vice ordförande i ST och  
ordförande i avdelningsstyrelsen

## Nytt lokalt arbetstidsavtal för lärare i Linköping

Vid Linköpings universitet har parterna nu enats om ett nytt lokalt arbetstidsavtal för lärarna. Under hösten gavs förhandlingsmaskineriet mer och mer för att före jul slutligen stanna helt. Det var snubblande nära att hela saken gått till skiljenämnd. Efter jul togs dock förhandlingarna upp igen varvid parterna enades och den 11 januari skrev så samtliga tre fackföreningar på det nya avtalet.

Det nya avtalet innehåller inga preciserade angivelser vad gäller fördelningen av arbetstiden på undervisning, forskning/kompetensutveckling och administrativa uppgifter. Däremot hänvisar det bakåt till det gamla avtalet och slår fast att omfattningen av forskning/kompetensutveckling för varje lärarkategori, över tid inte ska understiga vad som där anges. Också omvandlingen av undervisningstimmar till faktiska arbetstimmar är mycket löst angiven till mellan 2-7 timmar beroende av undervisningens karaktär, behov av för- och efterarbete etc. Dessutom säger

avtalet att avsteg kan göras från denna norm vid vissa exemplifierade undervisningstyper.

Nytt i avtalet är att arbetsgivaren i bilagor gör ganska omfattande utfästelser om avsättning av medel för forskning och kompetensutveckling vid i synnerhet undervisningstunga institutioner på LiU. Likaså innehåller avtalet skrivningar om omfattande partssamverkan i syfte att utvärdera implementeringen av det nya avtalet. I och med hänvisningen bakåt förefaller det nya avtalet inte vara sämre än det gamla – möjligen något bättre om arbetsgivarens utfästelser om nya medel infrias. Till saken hör dock att LiU:s gamla lokala avtal fastslår fördelningen av forskning och undervisning för just kategorier, inte individer. Dessutom inte på årsbasis utan "över tid". Det förefaller alltså som om man i Linköping ersatt ett dåligt avtal med ett nytt dåligt avtal.

JB

## Dramatiska institutet + Teaterhögskolan = Sant!

Av ett pressmeddelande från utbildningsdepartementet den 21 januari framgår att Dramatiska institutet och teaterhögskolan ska slås ihop och bilda en ny högskola. En organisationskommitté har tillsatts som förbereder den nya högskolan. Sammanslagningen beräknas genomföras under året och den nya högskolan ska, enligt planerna, starta den 1:a januari 2011 (läs mer på: <http://www.regeringen.se/sb/d/12475/a/138267>).

JB

### Kontaktinformation:

Redaktionen:  
Janne Backlund  
[janne.backlund@abm.uu.se](mailto:janne.backlund@abm.uu.se)  
Alejandra Pizarro  
[alejandra.pizarro@utep.su.se](mailto:alejandra.pizarro@utep.su.se)

Webbinformatör:  
Annika Aronsson  
[annika.aronsson@hik.se](mailto:annika.aronsson@hik.se)