



Högskolevärlden i ny tappning

Högskolevärlden återuppstår i nytt format: ett nyhetsbrev. Det nya nyhetsbrevet är tänkt att utkomma månadsvis. Förhoppningen är att ett digitalt nyhetsbrev skickas ut via e-post samt en version i ett enklare format, lagrade som PDF för enkel utskrift, lättare ska nå ut. Vi tänker oss att möjligheten att skriva ut nyhetsbrevet och lämna ett exemplar på t.ex. fikabordet ska bidra till fackliga och ideologiska diskussioner. Det händer mycket på våra arbetsplatser och vi behöver också veta vad som är på gång: förändringar som påverkar

medlemmarnas arbetsvillkor, arbetsgivare som pratar ihop sig i vissa frågor etc. Därför behöver vi hjälp av alla medlemmars öron. Tillsammans är vi inte bara starka, vi hör också otroligt bra! Skicka därför tips till oss om allt som kan vara av intresse, högt som lågt, stort som smått. Skriv också gärna texter själv. Det måste inte vara något du hört eller sett utan kan lika gärna vara något du tycker andra borde höra. Underteckna med namn eller signatur. Kontaktinfo längst ner på sidan 2. Tillsvidare önskar vi dig God läsning!

På gång: Utbildning till salu

Studiecirkel om utförsäljning av statlig verksamhet

Under hösten kommer avdelningsstyrelsen att arrangera en studiecirkel kring utförsäljning av statlig egendom. Syftet är att väcka politisk och ideologisk debatt ute i sektionerna om privatisering av offentliga verksamheter. Huvudmaterialet blir boken Stat till salu, som ST finansierat, men innehållet i studiecirkeln kommer självfallet att inriktas mot universitets- och högskoleområdet. Inom vårt område har nyligen en statlig utredning om självständiga lärosäten remiss-

behandlats (SOU 2008:104). Den pläderar för nya organisationsformer med större frihet, liknande stiftelser eller bolag. Ledningen på många av landets lärosäten var positiva till utredningen. I studiecirkeln kommer bl.a. frågan om hur nya organisationsformer påverkar insyn och inflytande att beröras. Den första studiecirkeln kommer att hållas med Stockholmssektionerna och ett viktigt bisyfte är att deltagarna efter avslutad cirkel själva ska kunna fungera som cirkelledare i sina hemmasektioner. På nyåret ska studiecirkeln erbjudas övriga sektioner runt om i landet.

Kalendarium

20091007-08 Avdelningsstyrelsemöte

20091110 Avdelningsstyrelsemöte

20091111-12 Ombudsmöte på Vår Gård, Saltsjöbaden

Aktuella länkar

Gå in på www.st.org/universitet klicka vidare och läs mer: Angående lärarutbildningar: Ansvaret för lärarutbildningen har förts över från högskole- och forskningsministern till utbildnings- och skolminister Jan Björklund <http://www.skolporten.com/vuot/Adjunkter-puff.aspx?id=112462>

Adjunkter sägs upp på Malmö högskola: <http://sydsvenskan.se/opinion/aktuellafragor/article548046/quotAdjunkter-istryklassquot.html>

Läs också om avdelningsstyrelsens internationella arbete och deras resa till Ukraina 16-19 september.

DIN VÄN PÅ JOBBET!



Testa Fackförbundet ST för 50 kr per månad det första halvåret! Anmäl dig på www.st.org

Kampen för ett bättre liv...

Så heter en broschyr där LO-TCO biståndsnämnd kort beskriver den svenska fackföreningsrörelsens historia. Den ger också en bakgrund till hur mycket vår egen fackliga historia har gemensamt med fackföreningsrörelsens utveckling i andra länder. Själv har jag under senkvåren och sommaren funderat en hel del kring varför vi idag har så svårt att förhålla oss till vår fackliga historia och de värderingar som en gång gjorde att folk började organisera sig.

Vi vet ju alla att våra arbetsvillkor förbättras endast om vi har starka fackföreningar. Vi vet också att de största landvinningar fackföreningsrörelsen gjort har avsett allmänna krav som alla medlemmar kunde dra nytta av. Exempelvis krävde den nybildade Landsorganisationen, LO, 1898 organisations- och mötesfrihet, åtta timmars arbetsdag och allmän rösträtt (för män). 1929 dateras födelsen för den officiella tjänstemannarörelsen. Deras största bekymmer var sjunkande reallöner, urholkad social trygghet och förverkligandet av förhandlingsrätten. Vi vet ju alla hur det gick med de kraven på förändringar. En del löstes

genom lagstiftning, andra via kollektivavtal. Det tog tid men förändringarna genomfördes och gällde så småningom samtliga medlemmar och hela arbetsmarknaden.

Summan av alla dessa framgångar skulle aldrig ha uppnåtts om var och en av arbetarna/tjänstemännen försökt förhandla för egen del. Succén handlade om att man erövrade förbättringar för alla samtidigt. Idag kan vi säga att av ovanstående framsteg, är det bara organisations- och mötesfriheten samt allmän rösträtt som inte blivit ifrågasatta. Idag är det flera arbetsgivarorganisationer som förespråkar lönesänkning och tyvärr är det en del fackförbund som tvingats gå med på dem. Den sociala trygghet som den svenska modellens välfärdsstat byggt upp under nästan hela 1900-talet håller på att raseras av förändringar i sjuk- och arbetslöshetsförsäkringarna. Dessutom pågår det en diskussion om kollektivavtalets fortlevnad.

Arbetsgivarverket (AgV) och SACO-S öppnade i förra löneavtalet (RAL 2007) för enskilda överenskommelser för medlemmarna, vilket varken OFR

(Offentliganställdas förhandlingsråd, där ST ingår) eller SEKO gjorde. Enskilda överenskommelser betyder att medlemmar kan teckna egna avtal om förmåner med sin arbetsgivare. Problemet är att om många börjar teckna egna avtal så kommer värdet av kommande kollektivavtal att sjunka. Det blir inte lika intressant för arbetsgivaren att avtala om arbetsvillkor för ett helt kollektiv.

Många fackliga framsteg som togs under 1900-talet håller på att gå förlorade utan större diskussion eller ifrågasättande. Det är inte så att arbetstagarnas problem är några andra än de som utkristalliserades i början av förra seklet. De är dessvärre desamma. Vill du prata fackliga värderingar? Snart kommer det en inbjudan att diskutera facklig politik. Håll ögonen öppna.

Kampen för ett bättre liv fortsätter!

Alejandra Pizarro
ledamot i avdelningsstyrelsen
ST inom universitets- och
högskoleområdet



Nytt arbetstidsavtal för universitetslärare

I höst blir det möjligt för arbetsgivaren att säga upp lokala avtal avseende lärarnas arbetstid. I det senaste centrala avtalet, RALS 2007 – 2010 omförhandlades det centrala avtalet avseende lärarnas arbetstid.

Förändringarna är smärre men innebär bl.a. att de lokala avtalen kan sägas upp, med tre månaders uppsägningstid, utan att hela ALFA behöver sägas upp. Ett par andra viktiga förändringar är en ökad tonvikt på verksamhetens bästa och en större boskillnad mellan forskningskompetenta lärare och de utan forskarutbildning. Det nya centrala avtalet träder i kraft den 1:a oktober. De lokala avtalen kan alltså tidigast sägas upp den 1:a. Med stor sannolikhet kommer de flesta lokala avtal att sägas upp fr.o.m. detta datum. Det innebär ett stort ansvar för sektioner med OFR-mandat att under hösten

och vintern omförhandla dessa avtal som kan träda i kraft den 1:a februari nästa år. I vår avdelning kommer en mall med förslag på struktur att distribueras till hjälp för sektionernas arbete. Vid ordförandekonferensen i våras distribuerades också ett dokument som analyserar förändringarna i det centrala avtalet. Det är mycket viktigt att sektionerna inte skriver på några nya avtal innan man varit kontakt med avdelningsstyrelsen! Vid en konferens i lärarnas hus på Stora Essingen i Stockholm torsdagen den 10:e september behandlades det nya arbetstidsavtalet. Representanter för hela universitets- och högskoleområdet från Fackförbundet ST, Lärarförbundet och SULF samlades där för första gången för att diskutera lärarnas arbetstid. Från ST:s sida medverkade såväl förbundsstyrelseledamöter som avdelningsstyrelse-

och sektionsstyrelseledamöter. Mötet lade förhoppningsvis grunden för ett gott samarbete över förbundsgränserna ute på lärosätena i denna viktiga avtalsfråga.

Kontaktinformation:

Redaktionen:

Janne Backlund

janne.backlund@abm.uu.se

Alejandra Pizarro

alejandra.pizarro@utep.su.se

Webbinformatör:

Annika Aronsson

annika.aronsson@hik.se