KLA-S

När staten behöver ställa om

Det här behöver du veta och göra

KLA-S är ett kollektivavtal för fredstida krissituationer. Det kan användas när en allvarlig samhällsstörning kräver att staten snabbt ställer om. Om avtalet ska tillämpas på dig kan dina arbetsuppgifter, arbetstider eller din arbetsplats förändras. Du ska få ett skriftligt beslut om vad som gäller för dig.

Fem saker att göra

1. **Läs och spara beslutet.** Kontrollera när KLA-S börjar gälla för dig och hur länge beslutet gäller.
2. **Prata med din chef.** Ta reda på vad som förändras: uppgifter när och var du kan arbeta.
3. **Berätta om dina förutsättningar.** Informera tidigt om exempelvis omsorg om barn eller anhörig, hälsa eller annat som påverkar när och var du kan arbeta.
4. **Säg till om arbetet inte är säkert.** Du ska få den introduktion, de instruktioner och den utrustning som behövs. Kontakta chefen och skyddsombudet om risker inte tas om hand.
5. **Dokumentera från första dagen.** Spara scheman och ändringar. Anteckna arbetad tid, resor och problem med arbetsmiljö eller återhämtning.

Kom ihåg!
Arbetsgivarens arbetsmiljöansvar gäller även när KLA-S tillämpas.

Vem kontaktar jag?

1. **Närmaste chef**
   Först, vid frågor om beslutet och arbetets planering.
2. **Skyddsombudet**
   Vid risker, bristande återhämtning eller om arbetet inte kan utföras säkert.
3. **Fackförbundet ST**
   Om du inte får tydliga besked eller behöver stöd om villkor, schema, personallån eller ersättning.

Du behöver inte ha alla svar själv. Börja med din närmaste chef

Chefen är din första ingång för frågor om beslutet, arbetsuppgifterna, arbetstiden, arbetsplatsen och planeringen. Be om tydliga besked om något är oklart.

Lokal ST-kontakt: .....

Skyddsombud: .....

Läs mer på: st.org

Materialet ersätter inte avtalet
Det här informationsbladet ger en översikt. Avtalet och omständigheterna i det enskilda fallet avgör vad som gäller.

FACKFÖRBUNDET ST