VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2025

ST inom Migrationsverket avger följande berättelse för verksamhetsåret 2025. Denna berättelse utgör tillsammans med verksamhetsberättelserna från respektive sektion avdelningens verksamhetsberättelse.

Verksamheten i korthet

2025 har varit fullt med förändringar och nya uppdrag kopplade till bland annat den nya migrationspolitiken (EU:s migrations- och asylpakt som träder i kraft 12 juni 2026). ST har arbetat för transparens och trygghet för våra medlemmar så långt det har gått. Många medlemmar har under årets lopp fått nya arbetsuppgifter eller kommer att få det framöver och det är goda nyheter utifrån anställningstrygghet. Tyvärr fattades beslut om att avveckla Mottagningsenheten i Skellefteå och där ST drev på för så goda lösningar som möjligt för våra berörda medlemmar.

Framtiden kommer kräva flexibilitet för många genom det som kallas kompetensväxling eller kompetensbreddning. Fördelen är så klart att man kan ha kvar sin anställning även om förändringar kan vara utmanande på många plan.

Migrationsverket fick under 2023 uppdrag att skapa så kallat mottagande- och återvändandecenter, det är nu klart.

Avdelningsråd hölls 27 november. Beslut fattades då om reviderad budget för 2026 och avdelningsstyrelsen beviljades ansvarsfrihet.

Under 2025 har avdelningsstyrelsen haft 11 protokollförda möten.

Fackligt inflytande

Fackförbundet ST deltar på samtliga MBL-/skyddskommittémöten på myndighetsövergripande nivå som arbetsgivaren kallar till, i syfte att bevaka våra medlemmars intressen och inflytande.

Även sektionerna deltar i samtliga MBL-/skyddskommittémöten på regionnivå.

Utöver detta har vi genomfört ett antal förhandlingar och möten med arbetsgivaren i så kallade enskilda ärenden för att stötta medlemmar.

Vi har också deltagit i olika partsgemensamma arbetsgrupper och riskbedömningar för att värna våra medlemmars intressen.

Verksamhetsmål

Avdelningens verksamhetsmål utgår från förbundets verksamhetsplan, uppdrag och riktlinjer.

Lön
Det lokala löneavtalet är tvåårigt med årliga lönerevisioner varav den första påbörjades 2025 efter sommaren och avslutades i november. Medlemmar hade återigen möjligheten att välja mellan traditionell förhandling och lönesättande samtal. Ett antal fyrpartssamtal genomfördes också.

Det pågår ett kontinuerligt arbete med att förbättra lönebildningsprocessen på myndigheten, ett arbete där ST lägger stora resurser och har goda kontakter med förbundet.

Vi kan också se att Migrationsverket i många befattningskategorier ligger efter staten i övrigt när det gäller lönenivåer. Detta skapar svårigheter med att behålla och i förekommande fall rekrytera personal och kompetens. Detta har flertalet gånger lyfts till arbetsgivaren.

Samsyn saknas tyvärr mellan ST och arbetsgivaren beträffande frågan om nylönesättning med anledning av väsentligt mer kvalificerade arbetsuppgifter och delegeringar, även om myndigheten har riktlinjer för detta. Vi kommer fortsatta driva denna fråga inom myndigheten.

ST fortsatte att bevaka nyanställdas löner och har påtalat för arbetsgivaren att arbetsgivaren måste förbättra informationen om dessa till de fackliga organisationerna.

Arbetsmiljö
ST:s uppfattning är att alla arbetsplatser ska spegla samhället i stort. Arbetsplatser som motverkar diskriminering och tar vara på mångfaldens möjligheter skapar inspiration, väcker nya idéer och öppnar nya möjligheter till utveckling.

Vi har en god lokal representation genom våra engagerade arbetsplatsombud och skyddsombud som följer arbetsmiljön lokalt och driver på att arbetsgivaren har ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Detsamma gäller för våra representanter i olika MBL-konstellationer och skyddskommittéer.

ST har fortsatt drivit på för förbättringar av så kallade avslutningssamtal men också gjort kopplingarna till arbetsmiljö och löneläget och haft dialog med arbetsgivaren kring detta.

Den totala sjukfrånvaron inom myndigheten var under 2025 5,4 procent. Sjukfrånvaron på Migrationsverket är dock generellt högre än för staten i övrigt. Att få ned sjuktalen på myndigheten har varit, och kommer vara, ett prioriterat mål för ST.

Under 2025 var personalomsättningen 7,50 procent (tillsvidareanställningar inklusive provanställningar) på hela myndigheten.
Inom avdelningen och sektionerna har vi under året haft ett gott samarbete med huvudskyddsombuden.

Värvning
Inom Migrationsverket totalt har vi en fortsatt god representativitet och vid utgången av 2025 hade avdelningen 2460 aktiva medlemmar i tjänst. Under året har vi skickat välkomstbrev till alla nyanställda medarbetare och även gjort en särskild satsning gällande synlighet och värvning, utifrån vår medlemskartläggning på myndigheten.
Öppet hus har hållits sektionsvis på många av våra orter i landet under 2025.

Sammanlagt har vi fått 374 nya medlemmar under 2025 vilket visar att vi är ett attraktivt fackförbund.

ST inom Migrationsverket är den enskilt största fackliga organisationen på Migrationsverket.

Facklig styrka
Avdelningen och sektionerna har nära kontakt med förbundet i olika frågor och vi får gott stöd, främst via vår kontaktombudsman Krister Erixon.

I december förhandlades avtal om måltidsersättning fram efter framställan av ST.

Under 2025 anordnade avdelningsstyrelsen två sektionsdagar, en digital sektionsdag maj samt en fysisk september. I september gästades sektionsdagen av myndighetsstabens särskilda rådgivare. Sektionsdagarna är ett bra och uppskattat verktyg för att samordna vårt fackliga arbete och för kompetensutveckling i fackliga frågor.

Information om utbildningar skickas kontinuerligt ut till de förtroendevalda. Sektionerna anordnar även egna utbildningsdagar/träffar för arbetsplatsombuden.

Avdelningen har under 2025 hållit digitala träffar för nya arbetsplatsombud.

Medlemmar har bjudits in till digitala informationsträffar om lönerevisionen under året.

Genom våra distributionslistor till förtroendevalda och medlemmar, vår hemsida samt medlemsregistret kan vi snabbt och återkommande leverera nyheter och information till medlemmarna. Särskilt arbetet med att utveckla vår hemsida har gett resultat tillsammans med nyttjandet av en ST-grupp på Verksnätet. Vi har också fortsatt skicka återkommande nyhetsbrev till våra medlemmar.

2025 har samarbete mellan ST inom Migrationsverket, Statens institutionsstyrelse, Polismyndigheten och Kriminalvården fortlöpt med träffar under året.

Slutord

Styrelsen tackar samtliga medlemmar för deras medlemskap och för förtroendet under det gångna året. Vidare vill vi rikta ett särskilt tack till alla arbetsplatsombud, skyddsombud, huvudskyddsombud, sektionsstyrelser samt ombudsman Krister Erixon för deras insatser under ännu ett utmanande år.

Medlemmarna och förtroendevalda utgör grunden för det fackliga arbetet.

Tillsammans är vi starka!

Sanna Norblad
Sanna Norblad

Alena Barzngi
Alena Barzngi

Magnus Blomqvist
Magnus Blomqvist

Catharina Backelund
Catharina Backelund

Fredrik Bergman
Fredrik Bergman

Jessica Saverstam
Jessica Saverstam

Anna Ahnlund
Anna Ahnlund

Christer Blom
Christer Blom

Natalie Schröder
Natalie Schröder