

# ST-posten

Webbtidning för medlemmar i ST inom PostNord Nummer 3 - 2026

## Till slut kom besked från regeringen i regleringsfrågan



Civilminister Erik Slottner ansvarig för postfrågor.

På regeringssammanträdet onsdag 13 maj kom till slut besked från regeringen i frågan om förändringar i postförordningen. Beslutet har föregåtts av en lång väntetid, redan förra sommaren gick frågan ut på remiss, och från mitten av oktober har det stötts och blötts i regeringskansliet innan den slutligen hamnade på dagordningen.

Kortfattat kan förändringarna som träder ikraft den 16 juni beskrivas enligt följande:

*Den samhällsömfattande posttjänsten ska, utöver vad som anges i 3 kap. 1 § postlagen (2010:145), när det gäller de inrikesbrev som har lämnats in för tredagarsbefordran före angiven sista inlämningstid, oavsett var i landet breven har lämnats in, uppfylla kravet att*

- 1) Minst 85 procent av breven ska ha delats ut inom tre påföljande arbetsdagar, och
- 2) Minst 97 procent av ska ha delats ut inom fem påföljande arbetsdagar.

*Post- och telestyrelsen ska årligen kontrollera att kravet i första stycket uppfylls och årligen offentliggöra resultatet av denna kontroll.*

*Post- och telestyrelsen får meddela föreskrifter om sista inlämningstid och ytterligare föreskrifter om krav på befordringstider enligt 3 kap. 1 § andra stycket postlagen.*

### Vad får beslutet för effekt på PostNord?

I och med att postbefordran med flyg inrikes avvecklades under 2025 så har PN Sverige haft svårt att klara kvalitetskraven kopplade till tidigare reglering. Från juni kommer dessa siffror att bli kraftigt förbättrade. Därutöver får nu PN Sverige en förutsättning för att anpassa verksamheten på ett bättre sätt utifrån hur brevaffären ser ut 2026, därav att projekt Penta nu sannolikt får ett beslut om genomförande i hela landet.

När det gäller Penta — piloterna i Ystad och Göteborg startade 4 maj. De rapporter som kommit visar på att det finns en del punkter där produktionen inte lyckats som det var tänkt. Men från båda håll så har även åtgärder vidtagits i förbättrande syfte. I dagarna kommer ett troligt beslut om genomförande att fattas och då blir nästa steg ytterligare en pilot i 2 nya områden (Hässleholm, Gällivare) från oktober och en slutlig utrullning i hela landet från februari 2027.

Vad det blir för påverkan rent personalmässigt är i vissa fall för tidigt att säga. På många ställen har vi redan i nuläget märkt att arbetsgivaren lagt en organisation som börjat ta höjd för Penta och där blir det inga eller väldigt små förändringar, medan det på andra ställen kommer bli betydligt mer märkbart. Det senare är också till stor del beroende av att kompetenskraven kommer att skärpas rejält utifrån att alla inom distribution kommer behöva ha kunskap för att jobba på fler utdelningsslingor än tidigare.

Avdelningsstyrelsen  
[st@postnord.com](mailto:st@postnord.com)

## Läs i detta nummer

### Insidan

Theresia Dissel delar med sig av lite midsommartankar.

Sidan 2

### Aktuellt

Klartecknen för ny paketterminal i Timrå.

IA systemet ersätter C2 efter sommaren.

Information inför lönerevisionen.

Rapport från ST inom PostNords ombudsmöte 2026.

Rapport från Fackförbundet ST:s förbundsstämma 2026.

Sidan 3-5

### Arbetsmiljö

Vi fortsätter analysen av Fackförbundet ST:s stora arbetsmiljöenkät.

Sidan 6

### Förbundsinformation

Information och kontaktuppgifter till avdelningsstyrelsen. Här finns även information om våra medlemsavgifter, A-kassan samt hur du som ännu inte är medlem kan bli medlem i ST inom PostNord.

Sidan 7

### Sista sidan

ST-Posten kommer ut i delvis nytt format från oktober.

En bild från verkligheten i verksamheten.

Sidan 8



Vi önskar  
alla läsare  
en skön  
sommar!

# Insidan



## Midsommartankar

Så var det mitten av juni och midsommar står för dörren – med allt vad det innebär, sill, jordgubbar och allt annat därtill. Herrejösses, var tog tiden vägen, känns om det nyss var vinter.

Det har varit ett minst sagt intensivt halvår och mängder av utmaningar. Regleringsfrågan landade till sist vilket du säkert sett i vår artikel på första sidan. Precis som framgår av den artikeln så är det en förändring som kan ses ur en positiv synvinkel. Även om det för många kunder kan ses från rakt motsatt håll.

Nu får PostNord förutsättningar att anpassa verksamheten inom brevaflären utifrån verkligheten vilket ger en långsiktigt potential för våra medlemmar att behålla sina jobb. Sedan kommer det högst troligt att bli tufft för många. Framförallt på de arbetsplatser där man inte aktivt arbetat med rotation mellan olika slingor. En annan fråga som också spelar in rör vad som händer kring de medarbetare som idag inte har körkort. Där har vi inte landat någonting centralt, utan det sker utifrån förutsättningarna inom respektive brevdistrikt.

Innan någon förändring som påverkar våra medlemmar i AO Brev kan träda i kraft behöver dock ett beslut tas inom ramen för projekt Penta som vi skrivit om här i ST-Posten under året. Rapporterna från piloterna har varit blandade men jag vill inte dra några slutsatser här och nu. Precis som i SOLO för 5 år sedan så kan man kanske se pilotprojekten mer som en sorts riskmitigering där andra delar av organisationen kan dra lärdom av vad som inte gått bra och därefter göra justeringar för att undvika att samma sak upprepas. Det gäller inte minst vikten av att medarbetarna får den tid som det behövs för att öva på nya utdelningsslingor, oavsett hur rutinerad man än är.

Vi har under första halvåret 2026 inte haft något stort besparingsprogram, typ som fjolårets PostNord 4.0, men däremot genomfört ett flertal mindre omorganisationer, både på PN Group och PN Sverige. När det gäller de gränsöverskridande delarna så tycker vi från ST att det är bra att arbetsgivaren analyserar hur respektive organisation jobbar och i största möjliga mån undviker att företaget utför dubbelarbete, då det i längden inte gynnar koncernen. Sedan finns det funktioner där det kanske inte går att följa en röd tråd fullt ut på grund av att vi har olika lagar och regelverk inom respektive land där koncernen bedriver verksamhet.

Baksidan med omorganisationerna är att det finns nästan alltid en skara medarbetare som tvingas lämna sina arbeten. Ofta kommer dessa besked precis före sommaren eller precis runt jul och nyår. Den här våren har det varit mer löpande. Så fort vi landat en organisationsförändring så har nästa väntat bakom hörnet. Är detta månne en sorts förändring, dvs att i framtiden så kommer inte bli stora program, utan mer och smärre justeringar inom de olika affärsområdena.

I höst väntar ånyo ett riksdagsval. Som jag uppfattade SCBs opinionsundersökning häromveckan så talar det mesta för ett maktskifte, såvida inte nuvarande regeringsunderlag kan vända opinionen i valspurten. Men man kan ju i så fall tycka att de utspel som kommit under våren kring vissa skattelättnader kopplade till oron i vår omvärld borde gett effekt, men så verkar inte vara fallet. Det kanske är så att väljarna istället konstaterat att det som varit kring besluten om tonårsutvisningar och att sätta 12-åringar i fängelse, samt de anklagelser som varit runt stadsministern och dennes hustru ur ett korruptionsperspektiv istället fastnat i allmänhetens medvetanden.

Hur som helst så är Fackförbundet ST partipolitiskt obundet, så jag tänker inte uppmana någon vad som ska rösta på, huvudsaken att man röstar, och gärna någon dag i förväg då PostNord i många kommuner har stor roll i förvalsarbetet, något som förhoppningsvis kommer ge fina intäkter i kassan.

Men dessförinnan så hoppas jag att alla får njuta av en solig, varm och skön sommar. Det tänker jag göra.

**Theresia Dissel**

[theresia.e.dissel@postnord.com](mailto:theresia.e.dissel@postnord.com)



Du har förhoppningsvis inte missat podden Statshemligheter som körts under 5 säsonger. Senaste avsnittet kom den 3 juni och där debatterar riksdagsledamöterna Mats Green (M) och Ida Karkiaien (S) tillsammans med Britta Lejon kring arbetsmarknadspolitik, rättspolitik och tjänstemannarollen, ämnen som förbundet prioriterat inför höstens riksdagsval. Statshemligheter görs av [Fackförbundet ST](#) och du hittar den där poddar finns.

### Utgivning

Webbtidningen ST-posten utkommer med 6 nummer per år. Nästa ordinarie nummer kommer torsdag 27 augusti.

### Bilder

Samtliga bilder är våra egna om inte källan anges här: Framsidan © Ebba Ahlroth, Regeringskansliet, Sid 3, vänster © Timrå Invest AB, Baksidan © Mats Högdahl

### GDPR

Fackförbundet ST innehar utgivningsbevis vilket innebär att samtligt material som publiceras på förbundets webb och via förbundets mejlservrar är skyddat enligt upphovsrättslagen.

# Aktuellt

## Klartecken för ny paketterminal i Timrå.



Efter några månaders väntan så är nu samtliga frågetecken uträtade och därmed klart med att påbörja byggnationerna av en ny terminal i Sundsvall. Men ska man vara riktigt petig så blir det i grannkommunen Timrå, då den nya terminalen kommer byggas invid Midlanda flygplats. Timrå har alltså sedan mitten av 1800-talet varit egen kommun och förblev det även vid den stora kommunreformen 1971.

Den nya terminalen kommer om allt går väl vara i drift under första kvartalet 2028 och sysselsätta dryga 200 personer, vilket är väl fler än den nuvarande terminalen i Birsta, detta beroende på en del förändringar i produktionsupplägget inom AO Paket. Effekter och påverkan av detta blir både på Örebro och Östersund (den senare avvecklar sin SOT-verksamhet), men i nuläget så kommer dessa förändringar att kunna genomföras utan personalpåverkan.

Beträffande övriga terminalerplaneringar så är nulägesbilden följande enligt Johan Uddin, chef för Produktion, AO Paket:

- **Helsingborg**

Planen är driftstart vecka 42 och vi ligger i fas. Ny terminalchef är rekryterad, Bengt Norén som kommer från Malmö brevterminal. Processen med rekrytering av chefer för uppsamling och spridning pågår och vi hoppas vara i mål med dessa innan semestrarna.

- **Stigamo**

Projektet följer tidplanen med planerad driftstart hösten 2027 och byggnaden börjar ta form. Upphandlingen av maskinleverantör blev klar i vintras och det blir Fives Group som får uppdraget att säkerställa en högteknologisk sorteringsmaskin med kapacitet på 25 000 paket per timme.

**Per-Åke Alenius**

[per-ake.alenius@postnord.com](mailto:per-ake.alenius@postnord.com)

**Theresia Dissel**

[theresia.e.dissel@postnord.com](mailto:theresia.e.dissel@postnord.com)

## IA-systemet ersätter C2 från i höst



Med start från 1 september så ersätts systemet C2 som används för registrering av avvikelser inom arbetsmiljö, miljö och i förbättrande syfte av systemet IA.

IA är enkelt förkortat "Information om arbetsmiljö" och är ett webbaserat system utvecklat av AFA försäkring sedan 1997 tillsammans med LO, PTK och arbetsmarknadens parter. Ungefär 5000 organisationer med drygt 1,7 miljoner anställda inom olika branscher använder redan systemet.

Att PostNord väljer att ta steget över till denna plattform är ett bra initiativ, dels för att C2 som system inte längre är särskilt utvecklingsbart, men även för att IA även möjliggör informationsdelning av arbetsmiljöhändelser, utredningar och åtgärder. Likaså att systemet innehåller ett digitalt rapporteringsverktyg för uppmärksämning av arbetsskador, såväl till Försäkringskassan som AFA försäkring.

För att underlätta introduktionen av IA har en riktad utbildning tagits fram som släpps i PostNord Learning från augusti månad. Kvarvarande ärenden som ligger öppna i C2 kommer göra så året ut.

**Kristofer Björklund**

[kristofer.bjorklund@postnord.com](mailto:kristofer.bjorklund@postnord.com)



## Årskrönika 2025 är klar!

Vi kan se tillbaka på ett mycket fint år tillsammans med PostNords medarbetare, ett år fyllt av engagemang, gemenskap och många uppskattade fritidsaktiviteter.

Ta del av vårt digitala magasin!

[postnordplus.com](https://postnordplus.com)

# Aktuellt

## Information inför höstens lönerrevision



Efter semestrarna är det ånyo dags för lönerrevision. 2026 är andra och sista året inom nuvarande avtal och revisionsdatum är 1 augusti.

Avtalsvärdet är i år 3,0 % vilket är något lägre än föregående år, men ändå betydligt högre än vad som varit det genomsnitt som varit under 2000-talet. Därutöver så avsätts 0,2 % i extra avsättningar till tjänstepensionen, s.k. flexpension. Den kommer därmed att uppgå till 1,7 % vilket innebär att vi har avsättningar på ytterligare 0,3 % innan vi är uppe på den nivå (2,0 %) som överenskommits inom industrin.

I likhet med senaste åren så använder ST två olika modeller i revisionen.

För medarbetare inom administration och linjechefer i produktion gäller lönesättande samtal. Det innebär att medarbetaren själv har ett samtal med lönesättande chef där man summerar året som gått utifrån gällande kriterier och hur man som medarbetare ligger till utifrån de mål man haft (performance).

För medarbetare i produktionen i övrigt gäller traditionella löneförhandlingar. Det innebär att lönepåslagen förhandlas fram mellan fackligt förhandlingsansvariga och av arbetsgivaren utsedd motpart. Normalt sker dessa förhandlingar på distriktsnivå (AO Brev och AO Logistik) och terminalnivå (AO Paket) med ett par undantag (Arlanda, Rosersberg).

En uppmaning från de som förhandlar är att du som medlem inför löneförhandlingarna är med och besvarar den medlemsenkät som genomförs, för att vi som förhandlar ska få en bättre bild av hur din arbetsituation utvecklats under året. Har du fått nya arbetsuppgifter, tagit ett större ansvar, hanterat ökade volymer eller arbetat under ett tuffare schema. Då är det viktigt att vi får ta del av dina erfarenheter.

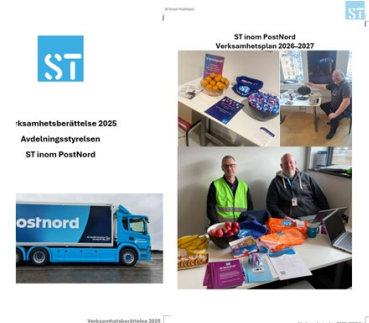
Enkäten hjälper oss att synliggöra den verklighet som våra medlemmar möter i vardagen och ger oss ett starkare underlag i det fackliga arbetet inför löneförhandlingarna. Det är särskilt värdefullt på de arbetsplatser där vi saknar arbetsplatsombud och därför har färre naturliga kanaler för att fånga upp medlemmarnas arbetsituation. Ju fler som deltar, desto bättre underlag för oss i samband med förhandlingarna, så tag gärna chansen och ägna några minuter till att fylla i enkäten när den kommer.

Mer information kring lönerrevisionen kommer till samtliga medlemmar under vecka 34.

**Marcus Pern-Zetterberg**  
[marcus.zetterberg@postnord.com](mailto:marcus.zetterberg@postnord.com)

## Ombudsmötet 2026 är genomfört

Ombudsmöte 2026	
Inbjudan	1
Deltagarförteckning	2
Program, Praktisk information	3
Dagordning	4
Arbetsordning	5
Föredragande, Utskottsledamöter	6
Verksamhetsberättelse 2024-25	7
Revisionsberättelse 2024-25	7
Verksamhetsplan 2026-2027	8
Proposition/er	9
Motion/er	10
Valberedningens förslag	11
Övrigt	12



Ett litet smakprov på några av de handlingar som årets deltagare på ombudsmötet fick ta del av.

Efter 2 års väntan så samlades åter 35 förtroendevalda, dels avdelningsstyrelsen och revisorerna, men även ett antal ombud utsedda av medlemmarna vid årsmötet i mars att representera sina respektive sektioner vid ombudsmötet 2026. I sedvanlig ordning var det även en strålande vårsol som tog emot vid Arken i Solna, även om termometern inte visade lika höga temperaturer som helgen före.

Theresa Dissel inledde med att hälsa samtliga välkomna och eftersom alla kom från olika delar av landet så låg en välsmakande lunch först på agendan. Restaurang Arken har ju som många lunchgäster känner till haft en minst sagt skiftande kvalitet de senaste åren, men den här onsdagen visade sig kocken ha träffat rätt med såväl ingredienser som kryddning.

När lunchen var avklarade så fick mötet besök av den förste av två gäster. Carl Nordberg, VD för Postens pensionsstiftelse höll en underhållande föredragning om stiftelsen, dels ur ett historiskt perspektiv, men även lite kring dagens verksamhet och de rejäla utmaningar som omvärldsläget innebär. Carl svarade även på lite frågor från åhörarna.

Efter att Carl avtackats med värmande applåder så väntade nästa besökare som var Fredrik Rydeman Linderöth, chef för enheten Kundkanal inom Affärsområde Paket. Fredrik berättade lite om nuläget för kundkanal och den enorma satsning som gjorts och som fortgår på paketboxar, både i egen regi samt som en integrerad aktör inom ICAs satsning på boxar. Även Fredrik svarade på frågor som ställdes mer löpande under hans presentation.

Därefter inleddes mötet lite mer på allvar, detta via en förflyttning till ny lokal. I likhet med senaste mötet så var det Viking Line och M/S Birka Gotland som utgjorde mötesplats. Att hålla arrangemanget ombord på en Ålandsbåt är fortfarande betydligt billigare än att vara i Stockholm, inte minst med de ökningarna som varit rörande hotellpriser senaste åren.

Texten fortsätter på nästa sida

# Aktuellt

## Fortsättning från föregående sida

Ombord på båten fortsatte själva mötesförhandlingarna och föregående års verksamhet föredrogs och godkändes, revisorernas summering av fjolåret föredrogs och godkändes. På revisorernas inrådan beviljade ombudsmötet även avdelningsstyrelsen ansvarsfrihet för verksamhetsåren 2024 och 2025.

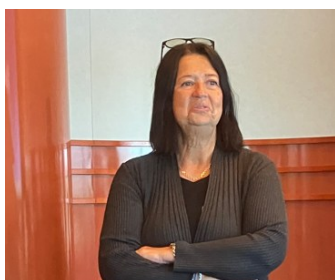
Därefter höll avdelningsstyrelsen en genomgång av förutsättningarna inför höstens löneförhandlingar. Utfallen från 2025 presenterades, likaså de genomsnittslöner som gäller inom produktion för STs medlemmar och en genomgång kring förhandlingstaktik och lite vad som kan vara bra att tänka på förevisades för mötesdeltagarna. Nu kommer ju inte samtliga att vara engagerade i själva förhandlingsmomentet men de tips som Magnus och Kristofer från studieggruppen presenterade är allmänna och kan tillämpas även i andra sammanhang.

Efter att utbildningsinsatsen var genomförd så var även första dagen i mål och deltagarna kunde byta om inför mötesmiddagen som bestod av en välsmakande buffé.

Dag 2 fick alla deltagare en liten sovmorgon då det uppdragats att konferensen öppnade först 30 minuter senare än vad som först angivits. När mötet väl startat gjorde ett allmänt utrop där vi kunde konstatera att alla var på plats så fortsatte mötet med 2 viktiga punkter. 1) Ekonomisk proposition med avdelningsstyrelsens reviderade budget för 2026 och en inriktningsbudget för 2027, 2) Proposition kring förändringar av stadgar utifrån det faktum att 3 av avdelningens tidigare fonder nu är avvecklade. Bägge propositionerna fick grönt ljus från mötet.

Därefter tog valberedningen plats vid podiet. Sammanfattande Magnus Sjöberg redogjorde för hur man arbetat under vintern och presenterade deras förslag. Ett enhälligt ombudsmöte ställde sig bakom förslaget vilket innebar bland annat omval på några av de ledamöter vars mandatperioder löpte ut. Detta innebär att avdelningsstyrelsen är oförändrad under kommande 2 års period (se bilder på sidan 7).

Under de senaste decennierna har det varit en tradition i samband med ombudsmötena att köra ett blandat quiz signerat Mats Jönsson från sektion syd. Så även i år. 26 frågor av blandad karaktär hade satts ihop och när vi gått igenom dessa stod laget "MartinJOMatt" som segrare.



En annan tradition har varit att i samband med ombudsmötena göra olika avtackningar. I år var det dags för att avtacka *Lotta Engström* från sektion öst som är en av ST inom PostNords verkliga veteraner och som nu lämnar PN för välförtjänt pension.

Lotta som varit facklig ända sedan mitten av 1990-talet uppvaktades med olika gåvor från sektionen och höll även ett kortare anförande där hon berättade lite om sina år som förtroendevald och några minnesvärda händelser, samt önskade vi som blir kvar lycka till i kampen för medlemmarna i framtiden.

Avslutningsvis så passade några av ledamöterna i avdelningsstyrelsen som sitter i central samverkan på att hålla lite kortare info och status i några aktuella frågor, innan mötesordförande Anette åter lämnade över ordet till avdelningsordförande Theresia Dissel som förklarade mötet för avslutat, varpå lunch och lite fria aktiviteter väntade innan båtens återkomst till Stockholm.

## Rapport från Fackförbundet STs förbundsstämma



Maj månad brukar vara hektisk när det gäller olika typer av möten och årets majmånad var inget undantag. Veckan efter avdelningens ombudsmöte var det ånyo dags för Fackförbundet ST att arrangera sin förbundsstämma. I år arrangerades stämman på Lidingö, närmare bestämt konferenshotellet Skogheim och Wijk.

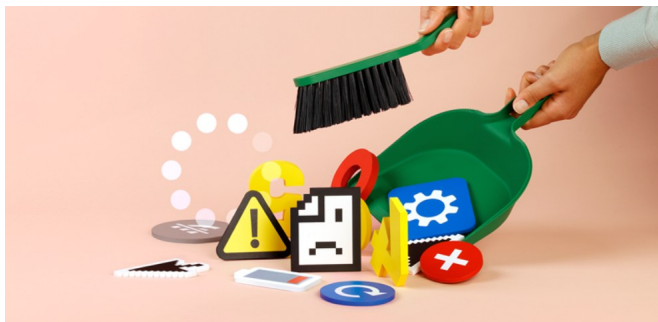
I vanlig ordning inledde ordförande Britta Lejon med att hälsa välkommen, men i år blev det ett något kortare inledningsanförande än vanligt. Efter att mötespresidiet tagit plats så följde stämmopunkter i rask takt där föregående år lades till handlingarna. Andra delen av eftermiddagen innehöll ett större grupparbete där deltagarna landade avtalsrörelsen 2025 i såväl framgångar samt antagna lärdomar.

Andra dagens stora händelse var en liveinspelning av förbundspodden Statshemligheter med tema inför valet. Britta (på bilden ovan) tillsammans med inbjudna gästerna Mats Green (M) och Ida Karkiainen (S) från riksdagen pratade lite kring några av de ämnen förbundet trycker på i sin valplattform. Utöver detta så presenterades även en uppföljning av förbundets kampanj "Guardians of democracy" plus att en valberedning för kommande verksamhetsår tillsattes med Kristofer Björklund från ST inom PostNord som en av ledamöterna.

**Per-Åke Alenius**  
[per-ake.alenius@postnord.com](mailto:per-ake.alenius@postnord.com)

# Arbetsmiljö

## Fackförbundet ST:s stora AM-enkät



I förra numret av ST-Posten så presenterade vi utfallen från Fackförbundet ST:s stora arbetsmiljöundersökning som genomfördes i höstas. Totalt deltog 22 765 medlemmar i undersökningen, varav 379 från PostNord. Då det är ett omfattande material så delade vi upp redovisningen på 2 tillfällen och här presenteras fortsättningen.

*"Jag blir stressad över att inte hinna med mitt jobb när jag är sjukskriven"* Här skiljer sig övriga ST markant mot PN, 28 % (49) anser att sjukskrivningen ger stresspåslag medan 58 % (38) inte håller med, 15 % (13) har ingen uppfattning.

*"Jag upplever ofta stress till följd av mitt arbete"* I PN instämmer 59 % medan 39 % har annan åsikt. (Även övriga ST har samma uppfattning)

*"Vad av följande leder till stress i ditt arbete?"* Denna fråga hade 28 olika svarsalternativ. De som kryssades högst var för mycket att göra 35 %, för många arbetsuppgifter 28 %, för få anställda 25 %, IT system som inte fungerar 22 %, hinner inte med mina arbetsuppgifter 21 %. (Övriga ST svarar likvärdigt och skiljer enstaka procent)

*"Jag har under de senaste 12 månaderna valt att inte gå till jobbet på grund av oro, ångest eller obehag kopplade till min arbetsplats"* Inom PN instämmer 11 % (16) medan 85 % (81) har annan uppfattning.

*"Hur ofta bortprioriterar du raster, tar förkortad eller ingen lunch?"* Här är svaren ganska lika mellan PN och övriga ST. Inom PN svarar 14 % (12) dagligen, 26 % (25) ett par gånger i veckan, 9 % (12) en gång i veckan, 8 % (9) varannan vecka, 12 % (18) en gång i månaden medan 31 % (24) svarar aldrig.

*"Hur ofta jobbar du övertid?"* 34 % i PN svarar en till ett par gånger i veckan. 27 % en gång i månaden och 26 % aldrig. (Övriga ST ligger ganska nära i sina svar)

*"Hur ofta har du haft sömnproblem på grund av stress eller ångest som beror på din arbetssituation?"* I PN svarar 14 % någon gång i veckan, 18 % någon gång per månad, 32 % sällan och 34 % aldrig. (Övriga ST ligger åter igen ganska nära i sina svar)

*"Med din nuvarande arbetssituation bedömer du att du kommer orka/kunna arbeta fram till pensionen? (även vid förhöjd pensionsålder?)"* 57 % (64) säger ja, 32 % (21) säger nej.

*"Förekommer det hot och våld eller trakasserier på din arbetsplats?"* Ett av svarsalternativen är nej, vilket jag anser är tokigt alternativ. Men 68 % (53) har svarat så. 11 % (28) har svarat ja medan 21 % (19) har svarat vet ej.

*"Har du under det senaste året personligen blivit utsatt för hot och våld eller trakasserier på arbetsplatsen?"* 26 % (43) svarar ja och 70 % (55) nej. Här ligger övriga ST betydligt högre i andelen som känner sig utsatta.

*"I vilken situation förekommer hot och våld eller trakasserier?"* En fråga med flera svarsalternativ där 38 % (38) svarar, Vid fysiska möten på arbetsplatsen. 20 % (12) svarar, Vid fysiska möten ute bland allmänheten. 12 % (10) svarar, På möten med flera kollegor inkl. chef närvarande. 25 % (46) svarar, Via kontakt med medborgare/student via telefon.

*"Vem är det som uttrycker hot och våld eller trakasserier?"* 59 % (57) svarar, Privatperson/enskild medborgare. 24 % (20) svarar, Kollega. 9 % (15) svarar, Chef. Att antalet ligger högt kring privatpersoner och medborgare var väntat. Det som sticker ut är att kollegor och chefer ligger högt i bedömningen.

*"Har du under de senaste 12 månaderna blivit utsatt för fysiskt våld på arbetsplatsen?"* Svaret inom PN är ett klart nej 100 % (98).

Följande påståenden *"Jag känner mig trygg med att uttrycka mina åsikter på arbetsplatsen"* och *"Jag vågar framföra kritik eller synpunkter till min chef"* stämmer ganska överens med åsikterna inom ST. 86 % (83) instämmer och 13 % (16) instämmer inte.

*"Upplever du att det finns en tystnadskultur på arbetsplatsen?"* 20 % (29) svarar ja. 66 % (58) svarar nej.

*"Har du under de senaste 12 månaderna blivit utsatt för sexuella trakasserier i samband med ditt arbete?"* 1 % (2) svarar ja medan 99 % (96) svarar nej.

*"Kände du att åtgärder vidtogs och att du fick stöd efter det du blivit utsatt för sexuella trakasserier i samband med ditt arbete?"* 35 % hade inte berättat för någon om detta. 22 % svarar, Nej, jag upplevde inte att jag fått stöd eller att åtgärder vidtogs. 18 % svarar, Ja, från min chef.

*"På det hela taget, hur nöjd är du med din nuvarande arbetssituation?"* Mycket nöjd 13 % (20). Ganska nöjd 47 % (46). Varken eller 26 % (20). Ganska missnöjd 10 % (10). Mycket missnöjd 4 % (4).

Mikael Olsén  
mikael.olseen@postnord.com

# Bli Medlem du också

## ST inom PostNord

Ansvariga och Kontaktvägar

### Avdelningsstyrelsen



Theresia Dissel, Ordförande  
[theresia.e.dissel@postnord.com](mailto:theresia.e.dissel@postnord.com)



Per-Åke Alenius, Vice ordförande  
[per-ake.alenius@postnord.com](mailto:per-ake.alenius@postnord.com)



Mikael Olsén, Ledamot  
[mikael.olseen@postnord.com](mailto:mikael.olseen@postnord.com)



Magnus Näsström, Ledamot  
[magnus.c.nasstrom@postnord.com](mailto:magnus.c.nasstrom@postnord.com)



Ann-Sofie Dimblad, Ledamot  
[ann-sofie.dimblad@postnord.com](mailto:ann-sofie.dimblad@postnord.com)



Kristofer Björklund, Ledamot  
[kristofer.bjorklund@postnord.com](mailto:kristofer.bjorklund@postnord.com)



Marcus Pern-Zetterberg, Ledamot  
[marcus.zetterberg@postnord.com](mailto:marcus.zetterberg@postnord.com)

### Övrigt

ST-Direkt 0771-555 444  
Internet [www.st.org/postnord](http://www.st.org/postnord)

### Adress

ST inom PostNord  
A5  
105 00 Stockholm

E-post: [st@postnord.com](mailto:st@postnord.com)

## Rådgivning kring försäkringar och pensionssparande



Alla medlemmar har rätt till kostnadsfri rådgivning från [Folksam](#) rörande översyn av försäkringar och pensionssparande.

Mötet sker digitalt och kan bokas via Bank-ID på denna [länk](#).

### Kolla gärna över att dina uppgifter stämmer

Det är viktigt att förbundet har rätt uppgifter om dig i medlemsregistret. Uppgifter om folkbokföringsadress hämtas exempelvis med automatik från SPAR-registret, men andra uppgifter, typ aktuell lön, anställningsomfattning, återkomst från långtidssjukskrivning eller föräldraledighet, samt e-postadress kan endast uppdateras av medlemmarna själva, samt av vissa förtroendevalda, men då på medlemmens begäran.

Uppgifterna ändrar du enklast genom att logga in med Bank-ID på [www.st.org](http://www.st.org) och därefter scrolla ned och klicka på "ändra mina uppgifter", alternativt att du kontaktar förbundets medlemsservice på telefon 0771-555 444.

### Bli medlem i ST



### Bli medlem i A-kassan



## Medlemsavgiften i ST inom PostNord

Månadslön före skatt	Förbunds avgift	Grundavgift a-kassan	Avdelnings avgift	Total avgift per månad
0-15.999 kr	179 kr	150 kr	40 kr	369 kr
16.000-17.999 kr	197 kr	150 kr	40 kr	387 kr
18.000-19.999 kr	213 kr	150 kr	40 kr	403 kr
20.000-21.999 kr	230 kr	150 kr	40 kr	420 kr
22.000-23.999 kr	248 kr	150 kr	40 kr	438 kr
24.000-25.999 kr	264 kr	150 kr	40 kr	454 kr
26.000-27.999 kr	281 kr	150 kr	40 kr	471 kr
28.000 kr eller mer	299 kr	150 kr	40 kr	489 kr

I ovanstående tabells sista kolumn framgår din totala medlemsavgift till ST inom PostNord. Avgiften består av tre delar:

1. Förbundsavgiften som varierar beroende på månadslön, max är 299 kr.
2. Grundavgift för a-kassan som är 150 kr från 1 april 2026.
3. Avdelningsavgift som för närvarande är 40 kr.

Pensionärsmedlemmar betalar en årsavgift på 360 kr.

Studerandemedlemmar är helt avgiftsbefriade.

Studerandemedlem som går till aktivt medlemskap betalar 0 kr de första 3 månaderna och betalar därefter lägsta avgiftsklassen i 9 månader, oavsett inkomst. Nya medlemmar betalar en månadsavgift på 0 kr i 3 månader.

Har du frågor kring medlemsavgiften? Kontakta ST Direkt, som har öppet måndag-torsdag 8.30-16.30 och fredag samt dag före helgdag 8.30-12.00. Ring 0771-555 444 eller mejla dina frågor till [stdirekt@st.org](mailto:stdirekt@st.org).

# Sista sidan

## ST-Posten i ny skepnad från oktober



På bilden ovan kan skådas några äldre utgåvor av vår medlemsinformation. Första ST-Posten utkom i september 1983, några månader efter att nya avdelning 208 i Statstjänstemannaförbundet bildats.

Sedan dess har utseendet förändrats vid 2-3 tillfällen, mycket beroende på den tekniska utvecklingen (första åren tillverkades artiklarnas manus med skrivmaskin) som sedan handsättarna på tidningens tryckeri överförde till läsbarhet.

Men även dagens teknik har ett bäst före datum. Microsoft har beslutat att sluta stödja programvaran Publisher som i höst försvinner ur Officepaketet, och därmed så tvingas vi ändra formatet på tidningen, även om mycket av layouten kommer vara sig likt. Första numret av "nya ST-Posten" kommer vecka 44.



## Vill du vara med?

Utlottning av 3 x 500:- varannan månad



Bland nya medlemmar drar vi tre vinnare som vardera får 500:- i Sverigecheckar

Bli medlem här



## Är du redan ST medlem?

Värva en kollega!

Kvittera ut 100:- för varje ny medlem du värvar

# Bilden



## Sista ryttaren på cykelsadeln?

Det är en solig eftermiddag i mitten av maj och vi befinner oss på Prästgatan i Gamla Stan, Stockholm. Brevbäraren på bilden har precis kommit ut från porten i nr 72 och styr sakta sin cykel i riktning mot nästa ingång. Till höger bakom staketet finns Junotäppan, en av få gröna oaser i denna stadsdel som också inhyser Tyska kyrkan med anor från andra halvan av 1570-talet.

Nästan lika långa anor har det svenska postväsendet. Den 20 februari i år var det 390 år sedan dåvarande rikskanslern Axel Oxenstierna via den första postförordningen lade grunden för en regelbunden postgång som var under statlig (kunglig) kontroll. Under de första 2 seklerna så styrdes denna via utvalda pålitliga läs- och skrivkunniga bönder vars drängar fick i uppdrag att transportera postsäckarna vidare till nästa länk i kedjan, ofta en sträcka på 2-3 mil.

Därefter kom diligenser in i bilden understödda av hästar och först i slutet av 1800-talet inrättades regelbunden utdelning utförd av brevbärare till häst, cykel, moped och sedan bil. De kommande förändringarna i postförordningen kommer även att innebära nya förutsättningar för distributionen, men frågan är hur de försändelser som ska hanteras i framtiden kommer att transporteras i sista ledet till kund. Mycket talar för att de fåtal cyklar som ännu finns kvar snart har gjort sitt.