



## Nyhetsbrev #3 juni 2026

I juni månads nyhetsbrev kan du läsa om de brister som Fackförbundet ST identifierat i pågående omställningsprocesser, utökade registerkontroller inom försvarsverksamheten, förhandling kopplad till utebliven dygnsvila och om en extra ledig dag efter nationaldagen. Vi önskar samtidigt alla medlemmar en glad sommar och tipsar om rabatter för dig som ST-medlem.

### Omställning

I det pågående omställningsarbetet på myndigheten ser Fackförbundet ST stora brister i hanteringen. Detta rör förhandlingar om uppsägning på grund av arbetsbrist, övergång till 2-skift och 3-skift. Berörda medarbetare finns inom regioner, inklusive förvar och huvudkontorsfunktioner.

Vi har i veckan skickat en skrivelse till arbetsgivaren med följande innehåll och inväntar nu kommande dialog med arbetsgivaren:

*Fackförbundet ST vill med denna skrivning uppmärksamma er på de brister som vi ser förekommer i pågående omställningsprocesser på myndighet.*

*I punktform är detta:*

- *Det saknas en central samordning. Vi ser att samma frågor hanteras olika inom myndigheten. Processer pågår också i olika takt vilket påverkar resultatet för enskilda medarbetare. Principen om likabehandling måste följas.*
- *Vi observerar brister i hanteringen av vakanslistan och i vissa fall uteblir vakanslistan från arbetsgivarens arbete och information inför förhandlingar.*
- *Fackförbundet ST har på egen hand fått lägga pussel och den situationen är inte acceptabel. I detta får vi svar som inte rymmer med information som vi fått från arbetsgivaren och tvärtom.*
- *Det genomförs inte grundläggande omplaceringsutredningar vilket medför att arbetsgivarens ansvar att uttömma möjligheten till omplaceringen inte uppfylls. I detta tas till exempel frågan om den enskildes utbildning inte upp och arbetsgivaren förhåller sig heller inte till det som Arbetsgivarverket föreskriver:*

*”Omplaceringsutredningen skall omfatta alla lediga anställningar som arbetsgivaren vid uppsägningstillfället vet blir tillgängliga fram till den tidpunkt då en eventuell uppsägning skall träda i kraft, det vill säga när uppsägningstiden löpt ut.”*

- När enskilda medarbetare framför särskilda skäl så att detta något som arbetsgivaren inte tar hänsyn till, inte ens när det finns läkarintyg.
- Frånvaro av LOM-insatser har negativt påverkat enskilda medarbetares möjlighet att behålla sin anställning på myndigheten.

Fackförbundet ST vill snarast föra dialog mer er om ovanstående och då kan vi också ge tydliga exempel på bristerna och konsekvenser.

Mot bakgrund av ovanstående kräver Fackförbundet ST att arbetsgivaren ajournerar samtliga öppna eller pågående förhandlingar i alla omställningsfrågor.

### **Utökade registerkontroller**

Inom förvarsversamheten är det sedan en tid tillbaka möjligt för arbetsgivaren att genomföra registerkontroller i misstanke- och brottsregistret även för befintligt anställda och detta under vissa förutsättningar. Det rör:

- Vid anställning eller anlitanade till förvarsverksamheten oavsett tidigare anställning och arbetsgivare
- Vid ny befattnings eller uppdrag
- Vid andra tillfällen då ett anställningsavtal upprättas

Från Fackförbundet STs sida har vi efterlyst tydligare vägledning till cheferna kring hur bedömningar ska göras från chefernas sida men kan tyvärr konstatera att arbetsgivaren inte har varit intresserad av att ta fram en sådan. Vi kommer därför noggrant att följa utvecklingen i denna fråga i syfte att säkerställa att eventuella medlemmar som påverkar hanteras lika och rättvist.

### **Förhandling kopplad till utebliven dygnsvila**

Fackförbundet ST har påkallat förhandling med arbetsgivaren kopplad till kompensationsledighet och ersättning vid utebliven dygnsvila. Vår ståndpunkt är kortfattat att den enskilde ska få vara ledig med lön i det fall 11 timmars sammanhängande dygnsvila inkräktar på arbetstid. Förhandlingen påbörjades den 10 juni och kommer återupptas den 25 september.

### **Extra ledig dag**

Eftersom nationaldagen i år inföll på en lördag får du en extra ledig dag som kompensation. För att få den lediga dagen måste man varit anställd den 6 juni och dagen ska tas ut någon gång under perioden 7 juni–31 december 2026 efter samråd med chefen. Det går inte spara den till nästa år eller få ekonomisk ersättning istället för ledighet. Detta finns reglerat i ett lokalt kollektivavtal på Migrationsverket och som finns på intranätet, [klicka här](#).

### **Rabatter för ST-medlemmar**

Besök gärna förbundets hemsida för att ta del av dina rabatter som ST-medlem bland annat på resor och boende, [klicka här](#).

## **Glad sommar**

Vi önskar alla medlemmar en glad och avkopplande sommar. Det har varit, och är fortfarande, en intensiv period och för många en period fylld av osäkerhet. Vi hoppas ändå att sommarsemestern kommer ge möjlighet till avkoppling och välförtjänt vila.

Hälsningar

Avdelningsstyrelsen

[www.st.org/migrationsverket](http://www.st.org/migrationsverket)