

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2025

Facklig styrka när trycket ökar



FACKFÖRBUNDET ST

”Tillit till de statliga myndigheterna har skadats av beskyllningar för aktivism och politisk styrning. I den här nya tiden utmanas den stolta, professionella och självständiga svenska förvaltningsmodellen.”

*Från rapporten
Fackligt arbete i en ny tid*

2025 var ett år då vårt fackliga arbete gav resultat

2025 var ett stort avtalsår då vi förhandlade för alla våra yrkesaktiva medlemmar, såväl för våra statsanställda som de som arbetar i den nationellt viktiga bolagssektorn.

Tillsammans med våra förtroendevalda, genom dialog, engagemang och hårt arbete, levererade vi resultat som märks i vardagen. Avtalsrörelsen visade ännu en gång att vår lokala styrka gör skillnad.

Den globala oron fördjupades och det märktes också här hemma. Statsanställdas kompetens och professionalitet ifrågasattes i hårdare ordalag, verksamheter lades ned då vår oberoende förvaltningsmodell pressades på ett sätt vi inte sett på länge.

Samtidigt visade året vilken kraft vi har tillsammans.

I den internationella fackliga solidariteten, genom konferenser, samarbeten, stöd till Ukraina och närvaro i Turkiet, ser vi samma mönster globalt: när demokratin pressas försämras villkoren för offentligt anställda. Det som sker ute stärker våra argument hemma. Fred, demokrati och fria fack hör samman, och vi står upp för dem här och internationellt.

Vårt påverkansarbete var omfattande. Vi tog tydlig ställning i frågor om rättssäkerhet, tjänsteansvar, och kriminalvård, till exempel genom kampanjen mot förslaget att sätta 13-åringar i fängelse. Utgångspunkten är densamma genom allt: statsanställdas uppdrag är avgörande för ett fungerande samhälle.

Under året tog vi också viktiga steg i Fackligt arbete i en ny tid. Förändringsresan har fått fart och riktning då vi ska stärka våra förtroendevalda, skapa bättre stöd och blir fler. Det här ger oss ny energi och långsiktig kraft att fortsätta leverera för medlemmarna.

Vår vision är mer relevant än någonsin. Utan kunniga statsanställda som har utrymme att agera professionellt, oberoende och sakligt fungerar inte demokratin. I tider som dessa betyder vårt gemensamma arbete som mest.

Tillsammans skapar vi ett hållbart arbetsliv och ett demokratiskt samhälle. Tack för att du är med och gör skillnad.



Britta Lejon, Förbundsordförande



” Utan kunniga statsanställda som har utrymme att agera professionellt, oberoende och sakligt fungerar inte demokratin ”

Dialog, delaktighet och styrka i varje steg av förhandlingarna gav tydliga vinster

Avtalsrörelsen 2025 visar kraften i ett fackligt arbete som förenar tydliga resultat med delaktighet och gemenskap.

En gemensam kraftsamling för bättre villkor

Med stort engagemang och stark sammanhållning samlade vi förtroendevalda och medlemmar kring gemensamma krav på löner, arbetsmiljö och anställningstrygghet i statlig verksamhet.

Vi omförhandlade samtliga centrala kollektivavtal för över 100 000 statsanställda med Arbetsgivarverket. Lönefrågan var medlemmarnas viktigaste och mest prioriterade fråga och stod därför i centrum genom hela processen.

Dialog och delaktighet som bärande grund

Resultat från förbundets insamlingsenkäter låg till grund för våra yrkanden och förankrades tillsammans med 166 engagerade förtroendevalda vid en uppskattad lönebildningskonferens.

Erfarenhetsutbyten med förtroendevalda från cirka 75 avdelningar och sektioner gav värdefulla inspel från arbetsplatser runt om i landet. Erfarenheter av både utmaningar och fungerande lösningar togs till vara och bidrog till en stark och samlad linje i förhandlingarna.



Synlighet och påverkan genom hela avtalsrörelsen

Parallellt med förhandlingarna intensifierade vi vårt långsiktiga opinionsbildande arbete. Genom arbetsplatsbesök, debattartiklar, poddar och rapporter lyfte vi statsanställdas villkor, yrkesetik och arbetsmiljö. Det stärkte den fackliga närvaron, ökade synligheten och fördjupade samtalet om statens ansvar som arbetsgivare.

Stöd och gemenskap i den lokala tillämpningen

När det centrala avtalet var klart höll vi redan efter en vecka den första implementeringskonferensen. Där berättade vi både vad vi hade vunnit och vilka frågor vi hade stoppat i förhandlingarna.

Efter konferensen fortsatte den nära dialogen inför den lokala tillämpningen av avtalet, genom särskilda träffar för förtroendevalda. Vid dessa möten gavs konkret stöd i implementeringen, samtidigt som det skapades utrymme för att dela erfarenheter och framgångsfaktorer.

Tillsammans bidrog arbetet till ökat engagemang, stärkt lokal organisering och fler värvade medlemmar.

Avtalets värde:
6,4%
på två år

Resultat – det vi uppnådde



Vi vann

- › Löneökningar i nivå med övriga arbetsmarknaden
- › Rättvis övertidsersättning för deltidsanställda
- › Mer pengar till pensionen
- › Större satsningar på friska arbetsplatser
- › Lokalt stöd i distansarbetsfrågan
- › Bättre stöd vid förlust av säkerhetsklassning



Vi stoppade

- › Ett avtal utan löneökninggarantier
- › Inskränkningar i semesterlagen
- › Borttagande av ersättning för läkarvård
- › Mer makt till arbetsgivaren över arbetstiden
- › Försvagad strejkrätt

Erfarenhetsutbyten med **75** avdelningar och sektioner.

166 förtroendevalda deltog i lönebildningskonferens som

fick **4,1** av **5** i betyg. Implementeringsträffar med cirka

79 avdelningar och sektioner.

Fackligt arbete i ny tid – nu växlar vi upp!

Under 2025 fick vår viktiga satsning *Fackligt arbete i en ny tid* beviljade medel på 23 miljoner kronor fram till nästa kongress.

Med kongressbeslutet från 2024 i ryggen och förbundsstyrelsens finansiering på plats går det gemensamma arbetet nu vidare som en integrerad del av STs vardag. Vi ska utveckla vår organisation i takt med ett förändrigt arbetsliv, utan att tappa

” För att fortsätta vara en stark röst för våra medlemmar behöver vi vara lyhörda, modiga och handlingskraftiga. ”

det som gör oss starka: att vi är många, nära våra medlemmar och bygger kraft genom lokalt engagemang.

Under året prioriterade satsningen förankring, dialog och faktainsamling i hela organisationen.

Del 1. Förtroendevalda med rätt förutsättningar.

Under året har kartläggningar, enkäter och utbyten ringat in behoven i uppdragen. Nya delprojekt är på plats med ambitionen att det ska bli lättare att engagera sig och vara förtroendevald.

Del 2. Ökad organisationsgrad – att bli fler medlemmar.

Omvärldsanalys och tester har under året testat nya sätt att tänka och utveckla värvningsarbetet. I samarbete med avdelningar och en ny värvningsfunktion på kansliet tar vi steg mot mer strukturerade och träffsäkra arbetssätt.

Det arbete som gjorts under 2025 ger riktning och kraft framåt för att fortsätta utveckla vårt förbund, för att fortsätta vara relevanta i framtiden.

Förbundsstämman 2025 – engagemang, samtal och vägval

Ombud från hela landet samlades till två intensiva dagar präglade av dialog, ansvarstagande och gemensamma vägval.

Under dagarna stod följande frågor och beslut i fokus:

- Behandlade årsredovisning och verksamhetsberättelse för 2024 och genomförde val av valberedningen.
- Presenterade och förankrade pågående arbete med ett rättspolitiskt program.
- Förde samtal om satsningen Fackligt arbete i en ny tid, klimatansvar och demokratiska utmaningar.

➤ Behandlade förslag på inriktning av verksamhetsplan och budget för 2026.

- Antog ett uttalande om situationen i Gaza och tog tydlig ställning för mänskliga rättigheter.

Förbundsstämman är ett stadgebundet forum för medlemsinflytande och gemensamt ansvar för förbundets utveckling.





Kollektivavtalets dag – en gemensam hyllning till schyssta villkor

Den 17 mars firade vi tillsammans med medlemmar och kollegor över hela landet. Det blev en dag fylld av engagemang, möten och en hel del tårta.

Kollektivavtalet är en grundpelare för bra villkor och självklar del av vardagen för många av medlemmar. Och just därför förtjänar det att uppmärksammas.

110

representerade
avdelningar, sektioner
och arbetsgivare

40 264

möten – ökning från
11 000 året innan

Under dagen genomfördes mängder av aktiviteter på arbetsplatser och i digitala forum för att öka kunskapen om kollektivavtalets betydelse och om fackets roll. Firandet blev samtidigt ett tydligt uttryck för vår närvaro på arbetsplatserna och i medlemmarnas vardag.

Glädje och engagemang med lokalt avtryck

Förtroendevalda runt om i landet tog chansen att synas, möta kollegor och ordna aktiviteter med kreativitet och värme. Ett bra tillfälle att stärka relationer och bygga gemenskap.

Vi välkomnar nya medlemmar

I samband med dagen hade vi en värvningskampanj, då vi aktivt under två veckor värvade fler medlemmar.

Kombinationen av firande och värvning visade tydligt hur engagemang, synlighet och facklig närvaro hänger ihop.



1147 fler yrkesaktiva medlemmar!

Vi välkommande många nya medlemmar under ett år som var utmanande för många statsanställda.

Vi har under året haft ökat fokus på värvning och tillväxten speglar att vissa statliga verksamheter expanderar och att det fackliga arbetet gör skillnad. En annan faktor är det starka lokala engagemanget och en framgångsrik avtalsrörelse.

Samtidigt har kansliet arbetat målmedvetet för att minska utträden, bland annat genom att förebygga att medlemmar lämnar på grund av bristande betalning.

De högre intäkterna bidrar också till bättre förutsättningar för kansliet att driva en bra verksamhet med ekonomi i balans.



EKONOMI

Förbundets kostnader

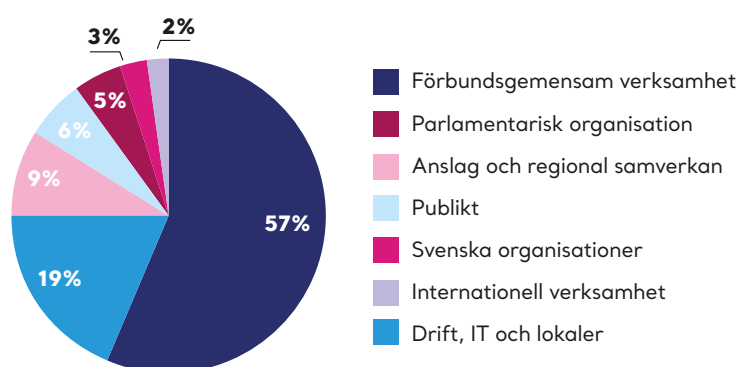
Intäkterna från medlemsavgifterna har ökat när vi blivit fler yrkesverksamma medlemmar. Det innebär att underskottet i den fackliga verksamheten har minskat.

Kongressen har beslutat att verksamhetsunderskottet kan vara cirka – 25 miljoner kronor per år för att ha en långsiktigt hållbar ekonomi. Avkastningen från förbundets fastigheter och

finansiella placeringar räcker då för att täcka underskottet. Både 2024 och 2025 har verksamhetsresultatet legat på samma nivå.

För mer information om ekonomin se Årsredovisning 2025.

Tabellen visar hur vissa hur förbundets kostnader fördelas på olika verksamheter. Den största kostnadsposten är förbundsgemensam verksamhet som omfattar innehåller till exempel medlemsservice, rådgivning, förhandling, utbildning och kommunikation.



Påverkan – när statsanställda ifrågasätts behöver vår röst höras

2025 fortsatte trycket på statsanställda att öka. Skärpta lagförslag, högre krav, omorganiseringar och fler säkerhetsprövningar påverkade medlemmarnas vardag och satte vårt påverkansarbete i centrum.

Under året lyfte vi fram flera frågor som var viktiga för våra medlemmar:



Rättspolitik och kriminalvård – tydliga ställningstaganden

Regeringen har föreslagit många och långtgående förändringar inom rättspolitiken. Vi svarade på ett flertal remisser och vi arbetade fram ett rättspolitiskt program. Vi drev en tydlig linje mot att sänka straffbarhetsåldern till 13 år med en framgångsrik kampanj i sociala medier och debattartiklar som satte barnrätt och rättssäkerhet i fokus.

Demokrati och akademisk frihet

Det demokratiska samhället är en del av vår vision och något vi hela tiden arbetar för att främja. Bland annat bjöd vi in

till ett frukostseminarium om akademisk frihet och debatterade frågan i media. I vår podd Statshemligheter diskuterade vi om demokratin är hotad och i Almedalen hade vi ett seminarium om regeringens jakt på kostnadseffektivitet som bedrivs så det hotar myndigheternas funktion.

Arbetsmarknadspolitik

Under året tog vi plats i debatten om Arbetsförmedlingens organisering och förutsättningar genom frukostseminarier med riksdagsledamöter, möten med Arbetsmarknadsdepartementet och löpande påverkansarbete i arbetsmarknadsfrågor.



Jämställdhet

Inför 8 mars släppte vi rapporten ”Sexuella trakasserier på jobbet”, debatterade frågan i Aftonbladet och lyfte kvinnors arbetsmiljö i staten genom seminarier och panelsamtal under Almedalsveckan.



Kampanjer i återbrukets tecken

Under 2025 vidareutvecklade vi två av våra tidigare kännedomskampanjer för att bygga igenkänning och förtydliga vårt budskap.

Sluta dumsnåla med statens anställda! vässades under våren för att visa på vikten av statsanställdas roll för ett fungerande samhälle.

30 000

unika besök på st.org

Bryt tystnadskulturen inom staten återkom under hösten och lyfte hur tystnadskultur är ett problem för såväl statsanställdas arbetsmiljö som samhället i stort.

Kampanjerna visade tydligt värdet av statsanställdas arbete och behovet av starka fackliga röster, och samlade tillsammans nära 30 000 unika besök på st.org.

ST Butiken – synlighet, värvning och hållbara val

Vår webbshop är ett praktiskt stöd i det fackliga vardagsarbetet. Genom trycksaker och profilprodukter bidrar den till ökad synlighet på arbetsplatserna och stödjer förtroendevalda för att möta medlemmar och stödja värvning.

I valet av produkter prioriterar vi kvalitet och hållbarhet. Så långt det är möjligt tas produkter fram av material med låg miljöpåverkan, till exempel återvunnet eller återvinningsbart material.



1 707 beställningar av 166 982 artiklar

Publikt – journalistik i en utmanande tid för statsanställda

Publikt har under 2025 fortsatt vara en viktig röst för våra medlemmar.

Tidningen kom ut med sju nummer, det digitala nyhetsbrevet skickades ut varje vecka och på publikt.se publicerades artiklar som belyste frågor av stor betydelse för statsanställda. Bland de ämnen som väckte särskilt stort intresse fanns:

- Avtalsrörelsen på det statliga området.
- Distansarbete och statliga arbetsgivares förhållningssätt till det.
- Statens servicecenters stängningar av servicekontor.
- Sammanslagningar och avveckling av statliga myndigheter.



Debatt som speglade statsanställdas villkor

På Publikts debattsidor diskuterades den utmanande situationen för statsanställda, med uppmärksammade artiklar om Arbetsförmedlingens uppdrag, styrningen av statliga lärosäten samt statstjänstemannarollen och förslaget om ett utvidgat straffrättsligt ansvar.

Genomslag i andra medier

Flera av Publikts granskningar uppmärksammades även i andra medier, däribland avslöjanden om Arbetsförmedlingen, den årliga granskningen av myndighetschefers löner samt rapporteringen om hot och trakasserier mot statsanställda.

Publikt Chef möter positiv respons

Nyhetsbrevet, som hade premiär 2024, gavs ut i sex nummer under året. Satsningen bidrog till att fler medlemmar uppdaterade sin medlemsstatus till chef för att ta del av innehållet.



**Tryckt upplaga:
100 000 exemplar**
**Digitalt nyhetsbrev:
75 000 mottagare**
**publikt.se:
600 nyhetsartiklar**

Utbildningar – ett uppskattat stöd för förtroendevalda

För förtroendevalda

Utbildningar är en central del av stödet till förtroendevalda. Under 2025 utvecklade vi vårt utbud med fokus på det fackliga arbetet på arbetsplatsen och på hur lokala organisationer kan ledas och stärkas i vardagen.

Totalt lanserades sju nya utbildningar som till exempel *Nyfiken på klimatet*, *Hindrande*

av skyddsombud, *Ditt värvande samtal* och *Förbättra din förhandlingsteknik*.

I utbildningsportalen fanns 42 utbildningar, och under året genomfördes 37 utbildningstillfällen. Intresset var stort då 3 359 personer anmälde sig och 2 203 genomförde en utbildning, en högre genomförandegrad än föregående år.

Förtroendevalda är fortsatt mycket nöjda med utbildningarna som gör skillnad där det märks: på arbetsplatsen, nära medlemmarna.

För medlemmar

För medlemmar utvecklades den nya utbildningen *Styrkan i ditt medlemskap*. Totalt erbjöds 14 medlemsutbildningar, varav 9 riktade sig till chefer.



132 deltagare har slutfört utbildningen och nöjdheten är hög, med ett betyg på **5,20 av 6** för innehållet.

Ditt värvande samtal

Den här digitala utbildningen gör det enklare för förtroendevalda att möta nyanställda och beskriva värdet av medlemskap på ett tryggt och ledigt sätt. Den ger handfasta tips som hjälp att komma igång och tar bara 15 minuter.

Stöd till förtroendevalda i arbetsmiljöarbetet

När Arbetsmiljöverkets nya regler trädde i kraft ökade behovet av uppdaterad kunskap och tydlig vägledning. Vi tog ett samlat grepp för att göra det lättare att arbeta rätt lokalt.

Med riktad information och anpassade utbildningar skapades bättre förutsättningar för att förstå och använda de nya reglerna. De stod också i centrum

för Träffpunkt arbetsmiljö som genomfördes vid fem tillfällen, med i genomsnitt 229 deltagande förtroendevalda som ställde frågor och stärkte varandra i sina uppdrag.

Även i samband med Skyddsombudens dag och EU:s arbetsmiljövecka ordnade vi möten och informationsinsatser med fokus på arbetsmiljö.

9
evenemang
9025
deltagare.

12 000 samtal
8 000 mejl

Kan min arbetsgivare ändra mina arbetsvillkor utan att jag godkänner det?

Nej, dina villkor regleras i kollektivavtal och lag. Arbetsgivaren måste förhandla – du står inte ensam.



ST Direkt

Snabb och kunnig expertis i avgörande frågor.

Varje dag får medlemmar och förtroendevalda snabba och välgrundade råd i frågor som är avgörande i arbetslivet. De vanligaste frågorna handlade om:

- › anställningsvillkor
- › lön
- › arbetsmiljö
- › uppsägning
- › sjukskrivning

Tjänsten är ofta första kontakten när något skaver i vardagen – ett stöd som gör verklig skillnad i tider av osäkerhet och när behovet av vägledning är stort.

Stöd, hjälp och domar

ST har drivit fyra tvister i Arbetsdomstolen – en pensionstvist, två anställningsskyddstvister och en diskrimineringstvist.

Dessutom har vi haft ett löneindrivningsärende och en skadeståndstvist i tingsrätt. Skadeståndstvisten rör några av STs hjärtefrågor, medlemmarnas

rätt till yttrande- och demonstrationsfrihet. För STs räkning har LO-TCO Rättsskydd AB dessutom hanterat två ärenden om rätt till arbetsskadeersättning.

Facklig solidaritet när pressen ökar

2025 var ett år då de demokratiska spelreglerna fortsatt utmanades, både i Sverige och globalt. Fria fackföreningar pressades tillbaka, offentligt anställda utsattes för ökande risker och yrkesetiken ifrågasattes. I det läget blev vårt internationella arbete ett viktigt motkraftsarbete.



Etik och professionalitet i fokus

Genom året värnade vi offentliganställdas yrkesetik och oberoende. ST motsatte sig krav på att våra medlemmar ska agera migrationskontrollanter, en tydlig markering som knyter samman vårt internationella engagemang med medlemmarnas villkor i Sverige.

Starkare och mer förankrade projekt

Tillsammans med Union to Union utvecklade vi projekt som möter Sidas nya krav. Målet är långsiktiga och lokalt förankrade insatser som stärker fackliga organisationer i miljöer där engagemang innebär stora personliga risker.

Stöd till Ukraina, Libanon och Palestina

Vi stod fortsatt vid Ukrainas sida genom återkommande

manifestationer vid Fria Ukrainas plats och ekonomiskt stöd till samarbetspartners i Ukraina, Libanon och Palestina. Ett tydligt uttryck för facklig solidaritet och försvar av demokratiska rättigheter.

Turkiet – närvaro som skyddar

I Turkiet fördjupade vi samarbetet genom att närvara vid rättegångar mot fackliga företrädare som frihetsberövats utan dom och vår närvaro bidrog till insyn och stöd. Våra samarbetspartners deltog även vid rättegången mot den svenska journalisten Joakim Medin, då försvar av det fria ordet är en förutsättning för demokratin.

Ghana och Afrecon – demokrati och arbetsvillkor i fokus

Inför ett nytt projekt i Ghana deltog förbundsordförande Britta Lejon vid Afrecon, kongressen för fackförbund inom offentlig

sektor i Afrika och Arabvärlden. Diskussionerna kretsade kring frågor som också påverkar statsanställda i Sverige: demokrati, grundläggande rättigheter, offentliga tjänster, klimatarbete och digital omställning.

Kriminalvårdskonferens – europeiskt samarbete för arbetsmiljö och säkerhet

Tillsammans med EPSU genomförde vi en konferens om kriminalvårdens villkor. Fokus låg på bemanning, arbetsmiljö och säkerhet, frågor som är centrala både för våra medlemmar i Sverige och för kollegor i andra länder. Konferensen antog också ett nytt uttalande med fokus på digitalisering, distansarbete, arbetsmiljö och kompetensförsörjning.

Regionala råd – samordning och stärkt samarbete

Genom regionkonferenser, utbildningar, evenemang och nätverk bygger de regionala råden och TCO-regionerna gemensam kunskap och engagemang i hela landet. Förtroendevalda deltog aktivt i planering, erfarenhetsutbyte och diskussioner om inriktningen för den regionala verksamheten.

Under året genomfördes insatser och seminarier som stärkte deras kompetens och gav stöd i deras uppdrag. Aktiviteterna bidrog samtidigt till synlighet för ST, att informera medlemmar och samla organisationen kring våra prioriterade frågor.

43 513
besökare i regionala
rådens evenemang.



Evenemang som byggde engagemang

Under året vidareutvecklade vi plattformen Confetti så att deltagare kan checka in på plats och ansluta smidigare digitalt, vilket gjorde det enklare att vara med oavsett var man befann sig.

Totalt genomfördes 129 evenemang, varav 105 inom ramen för den regionala samverkan.

Årets höjdpunkter:

- › Bildade opinion under 8 marsveckan
- › Lyfte kunskapen i Arbetsmiljöveckan
- › Stärkte demokratin genom utbildningar och nätverksträffar
- › Firade öppenhet med Prideaktiviteter över landet

8 500
besökare under
arbetsmiljöveckan.

**Tillsammans
bygger vi ett
hållbart arbetsliv
och ett demokratiskt
samhälle**