

ST-posten

Webbtidning för medlemmar i ST inom PostNord Nummer 2 - 2026

Kalabalik i kubik, en effekt av att PostNord Danmark upphörde med brevdistribution



75 årige Ib Christensen är normalt sett en glad pensionär, boendes i den lilla danska staden Ikast, belägen mitt på Jylland.

Men de senaste månaderna har Ibs tillvaro vänts om sedan han återkommande börjat få post tillhörande andra personer och företag, belägna på helt andra adresser. Normalt när det är kvalitetsbrister så brukar en av de vanligare anledningarna vara att brevbäraren misstagit och förväxlat efternamn eller gatunummer osv, men i de här fallen finns ingen logik överhuvudtaget. Det är försändelser som helt enkelt blandats ihop, och sedan levererats avsiktligt till en mottagare utan att den som delat ut dem tagit någon hänsyn till mottagare.

Ib var först i kontakt med utdelningsföretaget DAO, som lovade att komma till honom och hämta de felutdelade försändelserna, men utan resultat. Till slut tappade Ib tålamodet och har nu självmant tagit på sig rollen som brevbärare. Vid några tillfällen på sistone har han lastat på de felutdelade försändelserna i korgen på sin rullator och sedan kombinerat sitt dagliga behov av motion med att ställa saker och ting tillrätta. På bilden är Ib i färd med att leverera en försändelse på Vestergade, en dryg kilometer från hans egen bostad.

Ib är också tämligen övertygad om att hans egen post hamnar hos andra mottagare. När han nyligen fyllde år så väntades en födelsedagshälsning från släktingar på Fyn, kuvert som ännu inte nått fram.

DAO — Dansk avis omdelning är ett företag som fram till början av 2000-talet huvudsakligen var verksam som distributör av dagstidningar. Därefter har man i likhet med andra företag inom samma bransch, i takt med att tidningsvolymerna sjunkit tagit in andra verksamhetsgrenar, bland annat reklam, brev och småpaket. När PostNord Danmark under 2025 meddelade att brevdistributionen avvecklas klev DAO fram och antog rollen som huvudaktör för de marknadsvolymerna som fortfarande finns kvar i Danmark, enligt uppgift ca 600 000 försändelser dagligen. Den volymökning som uppstod efter årsskiftet har inte kunnat täckas in med ordinarie medarbetare, utan man har fått göra nyrekryteringar, som sägs vara arbetskraft från framförallt Östeuropa. Officiellt så har DAO under inledningen av 2026 haft utfall på 3 % leverans kvalitet, troligen en slags världsrekord i uselhet.

Avdelningsstyrelsen
st@postnord.com

Läs i detta nummer

Insidan

Per-Åke Alenius skriver om värme och iskyla.

Sidan 2

Aktuellt/Arbetsmiljö

Lokal debatt i Västerbotten i spåren av BBK-centraliseringar.

Projekt Penta fortskrider enligt plan.

PTS tillsynsärende rörande brevkvaliteten.

Viktig info till dig som tecknat extra tillägg i Folksamns inkomstförsäkring.

A-kassan höjde medlemsavgiften från 1 april.

Årsmöten 2026

Presentation av årsmötena och de nya sektionstyrelserna.

Arbetsmiljö

Vi analyserar Fackförbundet ST:s stora arbetsmiljöenkät.

Sidan 3-4

Sidan 5

Sidan 6

Förbundsinformation

Information och kontaktuppgifter till avdelningsstyrelsen. Här finns även information om våra medlemsavgifter, A-kassan samt hur du som ännu inte är medlem kan bli medlem i ST inom PostNord.

Sidan 7

Sista sidan

Värningskampanj även 2026.

Träffa en av ST:s nya medlemmar.

En bild från närheten av fronten.

Sidan 8

Insidan



Vårvärme i luften — men iskyla i sinnet

Då var vintern förbi och när det här skrivs så har vi redan haft meteorologisk vår i stora delar av landet en dryg månad. Det blev med andra ord en kort men intensiv vinter, intensiv på så sätt att januari och halva februari kan sammanfattas på två sätt, snö och kyla.

Just de här rejäla växlingarna skapar på något sätt en slags oro. Precis när ett oväder har passerat så står nästa för dörren, och med det alla farhågor kring vad det ska leda till i form av översvämningar och nedfallna träd (i bästa fall).

Om oro vad vädret beträffar är en sak, så finns det definitivt en annan slags oro som är än värre. Sista dagarna i februari så går USA med understöd av Israel till en massiv attack mot Iran.

Ännu drygt 6 veckor efter att det här kriget inleddes så har vi inte fått något tydligt grepp om var detta kommer ta vägen. Visst, Donald Trump lyckades med att slå ut Irans ledare, men han har inte fått regimen att falla, utan snarare vaskat om på ett sätt att den intagit försvarspositioner där inte minst det strategiska Hormuzsundet är blockerat, och därmed utmanas en stor del av oljetrafiken som går via Persiska viken.

Det går inte att slå fast kring oljans betydelse på råvarumarknaden och hur snabbt stora prisökningar får effekt på världsekonomin. Även om Sverige som nation inte handlar med olja från dessa nationer så påverkas vi i alla fall, oavsett om vi vill eller inte.

Ett annat område där det verkar råda total iskyla är våra makthavares hållning till regleringsfrågan. När Erik Slottner förra sommaren gick ut med remissen rörande förändringar i Postförordningen så låg den öppen till oktober månad. Vad har då hänt därefter? Ja, i stort sett ingenting. Normalt när ett betänkande är ute på remiss och tiden löpt ut så förväntas besked från ansvarigt departement. Utifrån tidsaspekten i det här fallet så borde ett beslutsunderlag legat på bordet redan i december, men så var icke fallet.

Nu har det gått ytterligare snart 4 månader utan besked i frågan. För varje vecka som går så kommer vi obönhörligen närmare och närmare riksdagsvalet, och därmed kan vi utgå från att ärendet förblir obehandlat (*i annat fall vore det ett mirakel*), till dess att ny regering tillträtt, detta oavsett om den består av samma politiska block som idag, eller om valresultatet leder fram till att en annan regering tillträder i höst.

Oavsett vad Erik Slottner och andra tycker i den här frågan så påstår Post- och Telestyrelsen, PTS i sin årliga rapport om postmarknaden att ny reglering är att vänta, och detta ur ett internationellt perspektiv. Myndigheten har analyserat saken ur ett EU-perspektiv och även bistått regeringskansliet med svenska underlag i frågan. Du hittar PTS rapport via följande [länk](#).

Oavsett vad som händer i omvärlden så fortsätter PostNord Sverige även förberedelsearbetet kring att organisera brevutdelningen med 2 fasta utdelningsdagar per vecka, projekt Penta. Mer information om Penta finner du på nästa sida i det här numret.

Under april har även PostNords arbetsmiljöenkät *Safety First* varit öppen för alla anställda. Som vi fått till oss så har intresset varit svagt för denna enkät. Nu är det enbart några få dagar kvar, men har du missat att svara så är mitt råd att försöka ta dig tid och göra det, ju fler svar, ju desto bättre möjlighet för att kunna analysera och utvärdera.

Avslutningsvis så kan jag även förhandsinformera att vi kommer att tvingas till vissa förändringar rörande produktionen av såväl ST-Posten som våra andra digitala utskick i framtiden. Microsoft Publisher som vi har arbetat med under drygt 2 decennier kommer att avvecklas senare under året. Vi tycker givetvis det är tråkigt, men vi får helt enkelt anpassa oss efter nya förutsättningar och hoppas att förändringarna inte får allt för stor påverkan för er läsare.

Önskar alla en fortsatt trevlig vår och valborgshelg!

Per-Åke Alenius
per-ake.alenius@postnord.com



Du har förhoppningsvis inte missat podden Statshemligheter som körts under 5 säsonger. Senaste avsnittet kom den 13 april och där frågar vi oss kring utvecklingen i staten under senaste 15 åren. I spåren efter sparkrav, resultatstyrning och effektiviseringar som präglats statsförvaltningen. Har detta genererat växande byråkrati och sämre service? Statshemligheter görs av [Fackförbundet ST](#) och du hittar den där poddar finns.

Utgivning

Webbtidningen ST-posten utkommer med 6 nummer per år. Nästa ordinarie nummer kommer onsdag 17 juni.

Bilder

Samtliga bilder är våra egna om inte källan anges här: Framsidan © Mathilde Formsgaard Brander, TV MIDTVEST, Sid 3, © pressklipp från www.sr.se/vbtn, www.vk.se och www.folkbladet.nu, Baksidan © Brendan Hoffman, NY Times.

GDPR

Fackförbundet ST innehar utgivningsbevis vilket innebär att samtligt material som publiceras på förbundets webb och via förbundets mejlservrar är skyddat enligt upphovsrättslagen.

Aktuellt

När företagsekonomiska och regionpolitiska intressen går i klinch..



I början av vecka 3 kom beskedet som för flera anställda vid 3 av PostNords arbetsplatser i Västerbottens inland och 1 arbetsplats i Norrbotten, som skulle innebära något av ett dräpslag.

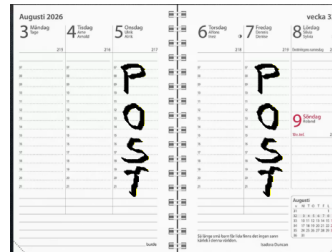
—Din arbetsplats kommer att avvecklas från 1 maj 2026 och verksamheten flyttas. Du kommer med viss betänketid att få fundera på om du vill följa med i övergången, eller om du väljer att sluta. Utifall du väljer det senare alternativet och uppfyller kraven för omställningsavtalet så har du möjlighet att ta del av detta. Som det ser ut i nuläget har enbart några få accepterat den förstnämnda lösningen vilket innebär att arbetsgivaren nu utöver kostnaderna för omställning hamnat i ett visst rekryteringsbehov på de arbetsplatser som "blir kvar".

Efter en lång tid av tystnad vaknade till slut lokala medier, och där fick lokalpolitiker och kommunala tjänstemän uttrycka sig fritt över stundande förändring och responsen var givet negativ utifrån det faktum att lokal service försvinner. PostNords svaromål som kom någon vecka senare och även publicerades via intranätet var lika väntat. Ingen samhällsservice kommer att försämrats utan, det handlar om anpassning av verksamhet utifrån rådande marknadsläge.

Det här är varken första eller sista gången som det sker förändringar av liknande karaktär i PostNord. Men det är lika anmärkningsvärt att varje gång när det blir debatter i media, oavsett från vilket håll, så är det alltid de ekonomiska eller samhällsvetenskapliga begreppen som blir rubriker. Man tittar från media sällan eller aldrig på den enskilde medarbetaren som drabbas av förändringen och vad som blir dennes verklighet. Att en person utifall man vill ha sin anställning kvar tvingas till förändringar som får stor inverkan på vardagen och i vissa fall leder till inte bara ökade levnadsomkostnader utan även en starkt begränsad fritid.

Från ST inom PostNord har vi varit i kontakt med samtliga av de medlemmar som påverkats av förändringarna som träder i kraft under maj månad i syfte att säkerställa att alla fått återkoppling kring vilka alternativ som stått till buds, samt tagit ställning till dessa. Vi kommer även säkra att så sker även vid eventuellt framtida förändringar i landet.

Projekt Penta fortskrider enligt plan



Med start måndag 4 maj kommer pilot i projekt Penta att startas upp. De områden som valts ut för ändamålet är **HUB Ystad** med distributionsråden i sydöstra Skåne, samt **HUB Grimboåsen** i Göteborg (Hisingen).

Rent konkret så innebär piloten att distributionen av brev, tidningar och reklam på dessa områden begränsas till 2 dagar per vecka enligt ett förutbestämt mönster där olika postnummer satts samman. Distribution av *Home small* (Varubrev), andra pakettjänster och vissa expressförsändelser påverkas inte, utan dessa löper på dagligen, likaså tömning av brevlådor och tjänster till avtalskunder.

Piloten kommer senare i likhet med andra projekt att utvärderas, och gissningsvis någon gång i höst kommer beslut fattas om ett övergripande genomförande i resten av landet. Innan dess finns även ett antal frågor rörande arbetsmiljö och andra faktorer som behöver analyseras. Vi utesluter inte heller att det finns organisationstekniska frågor som kommer att bli föremål för samverkan och i vissa fall förhandling mellan arbetsgivaren och de fackliga parterna.

Projektet har en egen hemsida som kan nås via [denna länk](#) (OBS! Kräver tillgång till intranätet).

PTS tillsyn rörande brevkvalitet



I februari månad varje år ska PostNord redovisa föregående års kvalitetsutfall till Post- och Telestyrelsen. Föga förvånande visade mätningarna för 2025 att kvalitetsutfallet understeg kravet på 95 %, med tanke på avvecklingen av postflyget den 1 september. Totalt på årsbasis kom 94,4 av volymen fram inom den kravställda tiden. Med tanke på att förändringarna kring flyget enbart påverkade en tredjedel av året så kan vi gissa att utfallet blivit ytterligare något lägre om det hade speglat 2024 som helhet.

Artikeln fortsätter på nästa sida

Aktuellt

Fortsättning från föregående sida

Med anledning av att PostNord inte klarade kraven inleddes omgående en granskning från PTS sida och 7 april skulle PostNord svar ha kommit PTS tillhanda.

Vi har inte fått se något svar och kan således inte kommentera saken här, men däremot så kan vi med vägledning av senast kvalitetsrapporten (mars 2026) konstatera följande:

- Totala leveranskvaliteten på brev har ökat stadigt under hela kvartalet och är **92,24 %** i mars.
- Det är vare sig inlämnings- eller utdelningsprocessen som uppvisar några större brister. Alla sådana kan i stort sett koncentreras till transportkedjan, dvs en ren effekt av att postflygen tagits ned från september 2025.
- Att nå nuvarande kravställning är således inte tänkbart, men kommer ett besked kring regleringslättnader kommer frågan således inte att betraktas som något problem framöver.

Viktig info till dig som tecknat extra inkomstförsäkring hos Folksam

Folksam

Som bekant genomfördes en stor reform i arbetslöshetsförsäkringen från 1 oktober 2025. En av dess effekter är att Folksam som är förbundets samarbetsparter kring inkomstförsäkringen tvingats göra vissa förändringar i den extra tilläggsförsäkring som kan tecknas i syfte att förlänga ersättningstid mm. Bland annat innehåller den numera en inkomstgräns på 34 000 kr (motsvarande nuvarande tak för A-kassan), vilket innebär att det inte fyller något syfte att teckna försäkringen om man har en inkomst som understiger den nivån. Folksam har enligt uppgift kontaktat samtliga som tecknat den extra tilläggsförsäkringen under augusti-september 2025 med information kring förändringen, men tydligen har inte den infon nått ut helt och hållet.

Har du tecknat extra tilläggsförsäkring och är osäker på vad som gäller för just dig så är vårt råd att kontakta [Folksams kundservice](#).

Per-Åke Alenius

per-ake.alenius@postnord.com

Theresia Dissel

theresia.e.dissel@postnord.com

A-kassan höjer månadsavgiften

STs a-kassa

ST:s arbetslöshetskassa meddelade nyligen att medlemsavgiften från 1 april 2026 höjs med 5 kronor till 150 kronor per medlem och månad.

Motiveringen till höjningen är att dagpenningen har ökat senaste åren vilket påverkat kostnaderna för utbetalningar till arbetslösa. Likaså har a-kasse reformen i höstas samt ökade kostnader i stort påverkat beslutet.

A-kassan har höjningen till trots fortsatt en av de lägsta medlemsavgifterna bland landets a-kassor, detta på grund av att antalet arbetslösa medlemmar under flera år har varit betydligt lägre än riksgenomsnittet.

A-kassan har ungefär 77 000 medlemmar. Förutom Fackförbundet ST handlar det om medlemmar inom förbunden Tull- och Kust, samt Försvarsförbundet.

Avdelningsstyrelsen

st@postnord.com



Händer hos oss!

Erbjudanden, kampanjer och tävlingar.
Hitta på något kul med kollegorna
- sök Aktivitetsbidrag.
Boka stiftelsens egna anläggningar
- alltid med rabatt!
Glöm inte att ladda ner Wellness-appen!

postnordplus.com

Årsmöte 2026

Årsmötet 2026 avslutat

Under vecka 10 och 11 genomfördes avdelningens årsmöten. I år så har vi genomfört årsmötet digitalt via webben. På bilderna här under presenterar vi de nya sektionsstyrelserna som ansvarar för det fackliga arbetet runt om i landet.

Sektion Nord:



Från vänster: Per-Åke Alenius (ordförande), Anna-Eva Rahmqvist (ledamot), Jörgen Sjölander (ledamot), Anna Mårtensson (vice ordförande) och Mats Högdahl (ledamot).

Sektion Öst:



Från vänster: Annika Tillander (ordförande), Magnus Näsström (vice ordförande), Michael Godberg, Theresia Dissel, Marcus Pern-Zetterberg, Percy Forsgren, Mats Holm, Mattias Harder och Lotta Engström (ledamöter).

Sektion Väst:

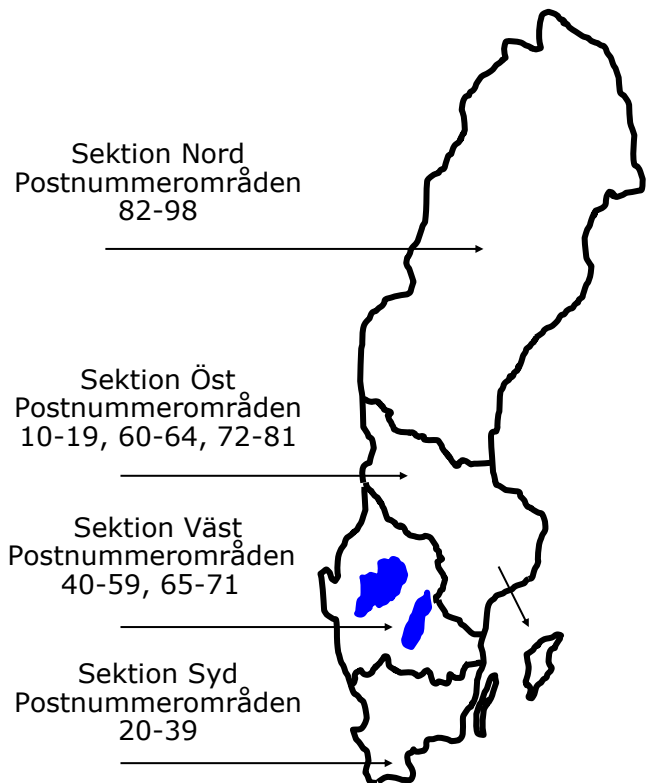


Från vänster : Kristofer Björklund (ordförande), Ann-Sofie Dimblad (ledamot), Bengt Wilhelmsson (vice ordförande), Martin Bragge (ledamot) och Jan-Olof Edgren (foto saknas) (ledamot)

Sektion Syd:



Från vänster: Mikael Olséen (ordförande), Mats Jönsson (vice ordförande), Magnus Sjöberg, Philip Hjelm och Mikael Persson (ledamöter).

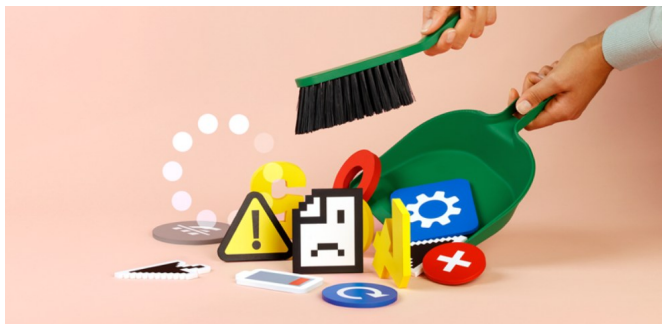


I samband med årsmötet så lottade vi även ut ett antal Sverigecheckar bland de som deltog. Vi säger grattis till Anders Beckman, Roger Hardenheim, Marcus Borgqvist, Therese Nyberg, Eva Ernäs, Jessica Blomberg, Marcus Eklund och Niklas Lundin. Vinsterna kommer med posten.

Kristofer Björklund
Kristofer.bjorklund@postnord.com

Arbetsmiljö

Fackförbundet ST:s stora AM-enkät



Fackförbundet ST har ånyo genomfört en enkätundersökning med frågor kring arbetsmiljön i ST:s organisationsområde. Totalt 22 765 medlemmar svarade varav 379 från PostNord. Då vi är en vertikal organisation är flertalet befattningskategorier i PostNord representerade i underlaget, 93 % arbetar heltid och 97 % är tillsvidareanställda.

Resultaten från medlemmar inom PostNord presenteras nedan. Svar från övriga medlemmar inom parantes.

“Jag anser att min arbetsplats har en bra fysisk arbetsmiljö”. 76 % (86) svarade positivt medan 24 % (14) hade motsatt uppfattning. Denna skillnad kan bero på att anställda i PostNord har ett tyngre fysiskt arbete än andra medlemmar i ST.

“Jag anser att min arbetsplats har en bra psykosocial arbetsmiljö”. 70 % (74) svarade positivt medan 30 % (25) motsatte sig detta påstående.

“Jag anser att min arbetsplats har en bra digital arbetsmiljö”. 70 % (84) instämde medan 19 % (13) hade annan uppfattning. Här framgår det ganska tydligt att vi inom PostNord ligger betydligt lägre än övriga. Vi vet alla att det finns digitala utmaningar att arbeta med.

“Vad är det som är bra med den fysiska arbetsplatsen?” En fråga med flera valbara alternativ. Drygt hälften anser att PN erbjuder bra belysning och tillgång till personalrum. 23 % ansåg att vi har en bra ljudnivå. 38 % anser att vi har tillgång till tekniska hjälpmedel/utrustning. I de lägre klasserna hittar vi Hjälpmedel vid tunga lyft, 14 % samt skyddsutrustning. (Övriga ST hade över lag högre siffror i de bedömda kategorierna)

“Vad är det som är dåligt med den fysiska arbetsplatsen?” En fråga med flera valbara alternativ. Ventilationen och för få tysta ytor fick flest nedslag i PN, 32 % respektive 28 %. Låg och hög temperatur, buller, tunga lyft, dålig arbetsställning och ergonomiska hjälpmedel triggade mellan 16 och 32 % i PN. (Övriga ST gjorde generellt en tuffare bedömning med högre siffror på de flesta punkterna)

“Vad är det som är bra med den psykosociala arbetsmiljön?” En fråga med flera valbara alternativ.

De alternativ som får högst poäng är samarbete mellan kollegor och feedback från chef, 57 respektive 44 %. I mellanskiktet, 27 till 39 %, ligger varierande arbetsuppgifter, inkluderande samtal, balans mellan arbete och fritid, högt i tak, tydliga förväntningar på mig som medarbetare samt ifrågasätta olämpliga kommentarer. Lägre poäng, 14 och 18 % får goda utvecklingsmöjligheter respektive lagom arbetsmängd. (Övriga ST avdelningar ligger generellt betydligt högre på nästan samtliga punkter).

“Vad är det som är dåligt med den psykosociala arbetsmiljön?” En fråga med flera valbara alternativ.

Stor arbetsmängd/högt arbetstempo och ständiga förändringar får högst poäng i PN, 47 respektive 35 %. 19 % anser att chef/ledare favoriserar vissa kollegor och 15 % vågar inte framföra kritik/ önskemål internt om hur verksamheter fungerar. 17 % saknar feedback från chefen och 18 % flaggar för otydliga förväntningar. Man trycker också på ensidigt och monotont arbete, 14 %. De punkter som ligger i de lägre bedömningarna är bristande balans mellan arbete och fritid, inflytande över arbetstiden, ensamarbete, konflikter-kränkningar-trakasserier. (Övriga ST avdelningar ligger ganska lika med PN i denna frågeställning)

“I vilken grad upplever du trygghet i din anställning?” Här svarar PN med 80 % (84) som känner trygghet medan 6 % (6) inte håller med. 14 % (10) ställer sig mitt emellan.

“Vad är det som gör att du upplever din anställning som otrygg?” En fråga med flera valbara alternativ.

25 % anser att det är svårt att framföra kritik. 39 % tycker att ledarskapet är otydligt och 23 % anser att man har otydliga arbetsuppgifter medan 33 % har svårt att föra dialog kring arbetsbelastning. (Övriga ST håller med på alla punkter men ligger mellan 10 och 20 % högre i sitt betyg.)

“Jag kan vara sjukskriven tills att jag är frisk”. Här instämmer 77 % (73) i PN medan 14 % (13) inte håller med, 9 % (13) har ingen uppfattning.

“Jag kan arbeta på distans när jag är krasslig”. 38 % (71) instämmer medan 58 % (26) inte delar påståendet, 4 % (3) har ingen uppfattning.

“Jag förväntas arbeta på distans trots att jag är sjuk”. I PN håller 10 % (13) med i påståendet medan 77 % (76) har annan uppfattning, 13 % (11) har ingen åsikt.

Fortsättning av redovisningen följer i ST-Posten nr 3.

Mikael Olséen
mikael.olséen@postnord.com

Bli Medlem du också

ST inom PostNord

Ansvariga och Kontaktvägar

Avdelningsstyrelsen



Theresia Dissel, Ordförande
theresia.e.dissel@postnord.com



Per-Åke Alenius, Vice ordförande
per-ake.alenius@postnord.com



Mikael Olsén, Ledamot
mikael.olseen@postnord.com



Magnus Näsström, Ledamot
magnus.c.nasstrom@postnord.com



Ann-Sofie Dimblad, Ledamot
ann-sofie.dimblad@postnord.com



Kristofer Björklund, Ledamot
kristofer.bjorklund@postnord.com



Marcus Pern-Zetterberg, Ledamot
marcus.zetterberg@postnord.com

Övrigt

ST-Direkt 0771-555 444
Internet www.st.org/postnord

Adress

ST inom PostNord
A5
105 00 Stockholm

E-post: st@postnord.com

Rådgivning kring försäkringar och pensionssparande



Alla medlemmar har rätt till kostnadsfri rådgivning från [Folksam](#) rörande översyn av försäkringar och pensionssparande.

Mötet sker digitalt och kan bokas via Bank-ID på denna [länk](#).

Kolla gärna över att dina uppgifter stämmer

Det är viktigt att förbundet har rätt uppgifter om dig i medlemsregistret. Uppgifter om folkbokföringsadress hämtas exempelvis med automatik från SPAR-registret, men andra uppgifter, typ aktuell lön, anställningsomfattning, återkomst från långtidssjukskrivning eller föräldraledighet, samt e-postadress kan endast uppdateras av medlemmarna själva, samt av vissa förtroendevalda, men då på medlemmens begäran.

Uppgifterna ändrar du enklast genom att logga in med Bank-ID på www.st.org och därefter scrolla ned och klicka på "ändra mina uppgifter", alternativt att du kontaktar förbundets medlemsservice på telefon 0771-555 444.

Bli medlem i ST

Bli medlem i A-kassan



Medlemsavgiften i ST inom PostNord

Månadslön före skatt	Förbunds avgift	Grundavgift a-kassan	Avdelnings avgift	Total avgift per månad
0-15.999 kr	179 kr	150 kr	40 kr	369 kr
16.000-17.999 kr	197 kr	150 kr	40 kr	387 kr
18.000-19.999 kr	213 kr	150 kr	40 kr	403 kr
20.000-21.999 kr	230 kr	150 kr	40 kr	420 kr
22.000-23.999 kr	248 kr	150 kr	40 kr	438 kr
24.000-25.999 kr	264 kr	150 kr	40 kr	454 kr
26.000-27.999 kr	281 kr	150 kr	40 kr	471 kr
28.000 kr eller mer	299 kr	150 kr	40 kr	489 kr

I ovanstående tabells sista kolumn framgår din totala medlemsavgift till ST inom PostNord. Avgiften består av tre delar:

1. Förbundsavgiften som varierar beroende på månadslön, max är 299 kr.
2. Grundavgift för a-kassan som är 150 kr från 1 april 2026.
3. Avdelningsavgift som för närvarande är 40 kr.

Pensionärsmedlemmar betalar en årsavgift på 360 kr.

Studerandemedlemmar är helt avgiftsbefriade.

Studerandemedlem som går till aktivt medlemskap betalar 0 kr de första 3 månaderna och betalar därefter lägsta avgiftsklassen i 9 månader, oavsett inkomst. Nya medlemmar betalar en månadsavgift på 0 kr i 3 månader.

Har du frågor kring medlemsavgiften? Kontakta ST Direkt, som har öppet måndag-torsdag 8.30-16.30 och fredag samt dag före helgdag 8.30-12.00. Ring 0771-555 444 eller mejla dina frågor till stdirekt@st.org.

Sista sidan

Värningskampanj även under 2026

Avdelningsstyrelsen beslutade på sitt januarimöte att den värningskampanj som körts under åren 2024-2025 kommer fortsätta även 2026.

Med andra ord har du som medlem möjlighet att kamma hem Sverigecheckar för varje ny medlem du värvar till ST inom PostNord. Bland de som blir värvade lottar vi även ut 3 vinnare varannan månad som får 500 kronor i Sverigecheckar. En av vinnarna från dragningen januari-februari är Hamed från Järfälla som du kan läsa mer om här under.

Avdelningsstyrelsen
st@postnord.com



Hamed Hatami, 48 år, arbetar som Tech Lead på Production Core Team, Group IT. Hamed är relativt ny på PostNord och gillar sin arbetsplats (Arken) som är en modern och rent tekniskt välutrustad.

Via tidigare arbete var Hamed medlem i Unionen och då blev det rätt naturligt att byta till ST i och med att ST är befintligt TCO-förbund på PostNord. I likhet med många andra nya så har Hamed förväntningar på facket att få råd och stöd i händelse att behov av juridisk hjälp skulle uppstå, vilket vi givetvis lovar göra vårt bästa.



Vill du vara med?

Utlottning av 3 x 500:- varannan månad



Bland nya medlemmar drar vi tre vinnare som vardera får 500:- i Sverigecheckar

Bli medlem här



Är du redan ST medlem?

Värva en kollega!

Kvittera ut 100:- för varje ny medlem du värvar

Bilden



Levererar post vid fronten

Oleksiy Klochkovsky, chaufför för Nova Poshta, en privat posttjänst i Ukraina, i baksätet på sin lastbil i Charkivregionen. I fyra år har han levererat försändelser nära frontlinjen i sydöstra Ukraina; ryska attacker har satt i brand tre av hans lastbilar, och han har varit nära beskjutning, landminor och drönare flera gånger.

Enligt försiktiga beräkningar så har försöken att med gemensamma krafter till varje pris upprätthålla en fungerande posttjänst i Ukraina trots pågående krig omfattat närmare 12 000 frivilliga som distribuerat såväl ammunition som mat och förnödenheter till fronten. Utan all denna hjälp skulle högst troligt frontlinjen se annorlunda ut idag. "Endast en kula kan stoppa mig" säger Oleksiy till NY Times.