

Landsbygds- och infrastrukturdepartementet

Landsbygdsavdelningen

Enheten för djur och livsmedel

Dnr: LI2024/01678

29 november 2024

FACKFÖRBUNDET STS YTTRANDE ÖVER STÄRKT KONTROLL AV FUSK I LIVSMEDELSKEDJAN

Fackförbundet ST har medlemmar på Livsmedelsverket, Statens jordbruksverk och Kemikalieinspektionen. Vårt yttrande begränsar sig till de delar av betänkandet som behandlar ansvaret och de organisatoriska formerna för den planerade fuskkontrollen (avsnitt 13-15), där förändringar med koppling till dessa tre myndigheter föreslås.

Fackförbundet ST tillstyrker de förslag utredningen lämnar i dessa delar av betänkandet. Vi delar den övergripande bedömningen att ansvaret för planerad fuskkontroll ska centraliseras till Livsmedelsverket, Statens jordbruksverk och Kemikalieinspektionen. Det framstår - i ljuset av den befintliga fragmenterade ordningen - som nödvändigt. Det ter sig också logiskt att centraliseringen av ansvaret och de ambitionshöjningar som behövs på området följs åt av kapacitetsförstärkningar, vilket föreslås genom inrättandet av den myndighetsgemensamma FUSK-enheten vid Livsmedelsverket.

Vi vill särskilt betona vikten av att den utökade verksamhet som föreslås vid Livsmedelsverket, genom inrättandet av FUSK-enheten, finansieras på tillbörligt vis. Förslaget innebär ett tydligt utökat uppdrag och myndigheten behöver därför kompenseras fullt ut för detta genom anslagshöjningar, vilket också är utredningens förslag. Utredningens resonemang om att den nya verksamheten kan behöva expandera över tid föranleder också att uppdragsgivaren i ett tidigt skede följer upp inrättandet av enheten och i och med detta analyserar behovet av utökad finansiering.

Avslutningsvis ser vi också att den särskilda organisatoriska konstruktion som föreslås för FUSK-enheten behöver analyseras ur ett arbetstagarperspektiv. Då arbetstagare från Statens jordbruksverk och Kemikalieinspektionen föreslås utföra delar av sitt arbete vid en enhet placerad på Livsmedelsverket kan vissa arbetsrättsliga frågor uppstå; exempelvis om vem som uppbär arbetsmiljöansvaret, vilka anställningsvillkor som ska gälla och hur lönesättningsprocessen ska gå till. Fackförbundet ST ser inte att detta utgör ett hinder för förslagets genomförande. Däremot är det nödvändigt att de arbetsrättsliga förutsättningarna

analyseras, och vid behov tydliggörs genom samverkan och eventuella förhandlingar mellan berörda arbetsgivare och fackliga organisationer.

Björn Hallberg

Utredare, Fackförbundet ST

Britta Lejon

Förbundsordförande, Fackförbundet ST