



Protokoll från sektionsstyrelsemöte

Datum: 2026-02-27

Plats: Zoom

Deltagare:

Catharina Backelund, ordförande

Ann L Nilsson, studieorganisatör

Tim Lang, ordinarie

Fariborz Sadri, ordinarie

Malin Holst Alvsell, ordinarie

Carl Manner, ersättare

HSO förvar Johan Böckelman under § 5

Johanna Öhrvall, vice ordförande

Sebastian Cavegård, ordinarie

Adam Josefsson, ordinarie

Yasemin Camlibel, ordinarie

Bo Hallbeck, ersättare

HSO Anna Falgén Enqvist under § 5

§ 1 Mötets öppnande

Catharina öppnar mötet och hälsar alla välkomna.

Incheckningsfråga – Vad kan du inte leva utan?

§ 2 Fastställande av dagordning och utse en granskare.

Dagordningen fastställs enligt utskickat förslag med gruppbrevlåda som ytterligare punkt under interna arbetet samt beslut om påskgodis under ekonomi. Malin utses till granskare.

§ 3 Föregående mötesprotokoll: 2025-12, 2026-01, 2026-02

Protokollen godkänns och läggs till handlingarna.

§ 4 Rapporter

Avdelningen

Rapport från senaste avdelningsstyrelsemötet.

SK/MBL regional

Just nu pågår många rekryteringar. Implementering av asylpakten fortsätter med förberedande beslut. Förhandling om schemaläggning på MÅC påbörjad, men ajournerades då ST bland annat ville avvakta dialog om schema på myndighetsnivå. Arlandajouren ingår i förslaget om verksamhetsförändring, men det är ännu oklart om arbetsgivaren föreslår någon förändring av exempelvis schema. ST ser att det är problematiskt att arbetsgivaren har en ambition att likrikta scheman på myndigheten, då förutsättningarna skiljer sig åt i olika verksamheter. Det finns dock nu ett exempel från en enhet på förvaret i Märsta där man beslutat om ett annorlunda schema än femveckorsschema med motivering utifrån verksamhetens behov.

Sektion 1 och 2

Personalen på återvändandeenheten i Märsta ska arbetsledas till nya asylmottagningsenheter och upplevelsen är att arbetsgivaren har brustit i kommunikationen om vad som ska hända med deras tjänster. HSO har begärt åtgärder med anledning av att medarbetare arbetat i byggdamm under ombyggnation, vilket medför risker för hälsa. Johanna har stämt av med ansvarig sektionschef om dessa frågor samt betonat vikten av att ha EC och TL närvarande.

Sektion 3 och 4

Chefsfrågor är det som varit mest aktuellt. ST har varit oenig i förhandling gällande tf. EC- vilket strider mot regelverket då en TL inte kan tillförordnas som EC då den rollen ligger utanför arbetskyldigheten.

Sektion 5 och 6

I sektion 6 har det framkommit indikationer på ett mindre tillitsbaserat arbetssätt, vilket ST ställt frågor till arbetsgivaren om. Det framkommer då att det finns tryck att leverera på uppdrag.



Rekryteringar ska genomföras inom sektion 5.

Det lutar åt att arbetsgivaren vill ha 50 procents minimibemanning under sommaren i dessa sektioner.

Regional hubb startad på en tillståndsenhet i Uppsala, vilket ska vara en slags fördelningsfunktion. Syftet är att få till mer aktiv handläggning, men det finns viss oro att det ska påverka annan ärendehandläggning.

Sektion 7-9

Frågan om treskift dominerar. Det finns indikationer på att personal söker sig bort från förvaret i Märsta inför införandet av den nya bemanningsmodellen.

I Gävle vill många i personalen gärna se 6 eller 7 veckors schema. Det finns oro över påverkan på hälsa om det blir 5 veckors schema. I övrigt positiv start under ny sektionschef.

I Flen finns missnöje över treskift. Våra medlemmar uppger att informationen från arbetsgivaren inte varit tydlig. ST har återkopplat detta till arbetsgivaren. Om en medarbetare tackar nej till erbjudandet att arbeta på ett nytt schema har arbetsgivaren skyldighet att undersöka möjlighet till omplacering inom myndigheten

ST trycker på att det är bra att OSA-enkäter genomförs, även regiondirektören har sagt att det är något positivt. Det har dock varit viss motvilja från chefer på förvaret i den frågan.

Det ska vara full bemanning på samtliga förvar under sommaren.

§ 5 Arbetsmiljö

HSO Johan

Förvaren

Liknande bild om schemafrågor som ges ovan.

Svartmögel och chefsomsättning har även varit aktuella frågor i Gävle.

I Märsta har luftkvalitet och städning varit aktuella frågor och brister i dessa avseenden har lett till oro bland personalen.

Diskussion om risk för personalflykt vid ny bemanningsmodell. Erfarenheten från förvaret i Mölndal är att många erfarna medarbetare slutade de första åren efter införandet av treskiftsschema.

Regional arbetsmiljödag 16 april.

Johan planerar för digital träff för skyddsombud inom förvar under våren.

HSO Anna

Sektion 1

Fokus på att enheterna ska in i centerverksamheter. Arbetsgivaren har informerat om att inriktningen är att mottagning inte ska finnas kvar i Sundbyberg, utan verksamheten ska ut på center.

Återvändande i tillståndsärenden ska dock fortsatt hanteras och det är än så länge oklart var ansvaret för dessa ärenden ska ligga.

Personal på enheten i Skellefteå har blivit arbetsbefriade.

Rapport om åtgärder med anledning av brister i fysisk arbetsmiljö i Märsta.



Sektion 2

MÅC fortfarande under uppstart. Viktigt att hålla isär att Arlanda är nationella jouten och inte endast en del av MÅC.

Sektion 3

Stor rekrytering pågår inom asylprövningen, dock är det fortsatt lågt inflöde.

På FVP Boden lite ansträngt, brist på personal.

Sektion 4

Fortsatt oro på NSC 2-3 pga. framtiden.

ÅTK-enheten fortsatt bra, dock försvinner EC till annat uppdrag senare i år.

Sektion 5

Vissa signaler om sämre arbetsmiljö på tillståndsenhet 5 Sundbyberg. Ersättande HSO Sara Willman går in som skyddsombud på enheten.

Sektion 6

Inget speciellt.

Övergripande frågor i regionen

Just nu är det många riskbedömningar om alla pågående förändringar. Det är fortfarande oklart hur screeningsförfarandet i asytpakten ska fungera.

Styrelsens arbetsmiljö

Styrelsens egen arbetsmiljö går igenom.

§ 6 RALS

Inget nytt.

§ 7 Interna arbetet

Kollektivavtalets dag 17 mars – planeras för evenemang på olika orter.

Protokoll – diskussion har förts i avdelningsstyrelsen om hur de olika sektionernas protokoll ser ut. Det planeras för en träff mellan avdelningens och sektionernas sekreterare. Styrelsen diskuterar om vad ett protokoll bör innehålla och frågan kommer fortsatt diskuteras under året.

Klimatansvarig – frågan bordläggs till nästa möte.

Styrelsemöte i juni flyttas till 3-4 juni.

Måndagsavstämningar inom styrelsen fortsätter vara varje vecka kl. 14.

Frågan om gruppbrevlådan och hur den hanteras diskuteras då det finns mycket mejl och bokningar och det är viktigt att styrelsen håller ordning i den.

§ 8 Värkning

För närvarande 920 aktiva medlemmar och 12 nya medlemmar.

§ 9 Ekonomi

Adam rapporterar om ekonomin som är god.

Styrelsen beslutar att sektionen bjuder på påskgodis för max 200 kr per enhet, vilket arbetsplatsombud ansvarar för. Information ska skickas ut om att Sverigecheckar kan beställas från kassören.



Styrelsen beslutar att sektionen står för kostnaden i samband med fysiskt styrelsemöte i Sundbyberg i mars avseende kost, logi samt kvällsaktivitet.

§ 10 Fastställande av AO och SO val

AO

Mottagningsenhet 1 Boden Simone Gabriëlsson ordinarie, Emelee Carter ersättare
Mottagningsenhet 2 Boden Simone Gabriëlsson ordinarie, Emelee Carter ersättare
Mottagningsenhet 1 Flen Malin Holst Alvsell ordinarie, Najwa Joumaa ersättare
Asylprövningsenhet 2 Boden Victoria Sohlman ordinarie
Asylprövningsenhet 5 Stockholm Milan Mijatovic ordinarie
Förvaltningsprocessenhet 2 Stockholm Vera Korttinen ordinarie
Administrativ enhet 2 Stockholm Kim Hammarkull ordinarie
Tillståndsprövningsenhet 1 Boden Katja Lukin ordinarie, Linus Karlsson ersättare
Tillståndsprövningsenhet 2 Boden Angelica Ålander Ölmgren ordinarie, Marie Bergman ersättare

Tillståndsprövningsenhet 2 Stockholm Sofia Saiady ordinarie, Mathilda Hansson ersättare
Tillståndsprövningsenhet 3 Stockholm Ruth Ghebrai ordinarie, Susanne Almin ersättare
Arbetsstillstånds-enhet 3 Stockholm Linda Öqvist ordinarie, Maria Sandström ersättare
Arbetsstillstånds-enhet 4 Stockholm Tugce Cicek ordinarie, Sanna Rashid ersättare
Tillståndsprövningsenhet 3 Uppsala Gabriella Norberg ordinarie
Regionkansliet Michael Kling ordinarie
Lokalförvaltningsenheten Linda Ivung ordinarie

SO

Mottagningsenhet 1 Uppsala Fredrik N Larsson ordinarie, Vicky Lyckholm ersättare
Tillståndsprövningsenhet 1 Boden Tim Larsson ordinarie, Ann-Sofie Ekman ersättare
Tillståndsprövningsenhet 2 Boden Nathalie Grape ordinarie, Veronica Jensen ersättare

§ 11 Övriga frågor

Nyhetsbrev kommer innehålla information om kollektivavtalets dag och möjlighet att välja förtroendevalda på enheterna samt att nya styrelsen konstituerat sig och fördelat ansvarsområden.

En grupp inom styrelsen kommer titta på om det går att utveckla nyhetsbrev.

§ 12 Nästa möte

Fysiskt styrelsemöte 12-13 mars i Sundbyberg.

§ 13 Mötets avslutande med reflektion

Catharina tackar alla deltagare och avslutar mötet.

Catharina Backelund
Ordförande

Adam Josefsson
Mötessekreterare