



Information inför lönerrevisionen 2026

Till hösten är det dags för årets lönerrevision och planeringen har redan kommit igång. Det är samma upplägg som vid den senaste revisionen med valfri förhandlingsmodell, möjlighet till fyrpartssamtal för den som blir oenig, och traditionell förhandling.

Vi kommer att återkomma med mer information om hur du väljer modell och blanketter. Vi kommer också hålla informationsträffar via Zoom och återkommer med datum och tider för dessa.

15 juni är senaste datum som bedömningssamtal och lönesättande samtal ska vara inplanerade. Chefen ansvarar för detta.

14 september är sista dag att genomföra bedömningssamtal och att välja förhandlingsmodell. Du behöver inte välja förhandlingsmodell innan du har haft ditt bedömningssamtal.

Vad skiljer förhandlingsmodellerna åt?

I traditionell förhandling representeras medarbetaren av facklig företrädare och i lönesättande samtal bestäms den nya lönen direkt i samtal mellan chef och medarbetare

Tider gällande lönesättande samtal och fyrpartssamtal

21 september - sista datum att genomföra lönesättande samtal

24 september – sista dag att meddela om du vill gå vidare till fyrpartssamtal.

Senast den 20 oktober ska fyrpartssamtalen vara avslutade.

För den som blir enig i lönesättande samtal sker utbetalning av nya lönen i oktober. Har du gått vidare till fyrpartssamtal så sker utbetalning i november

Tider gällande traditionell förhandling

De traditionella förhandlingarna startar den 24 september och planeras att vara klara senast den 23 oktober.

Utbetalning av ny lön efter traditionell förhandling sker i november.

Läs mer

- Förbundets hemsida: www.st.org/rad-och-stod/lon
- Verksnätet för lönestatistik (sök [lönestatistik](#))
- Verksnätet: Lönerrevision - [För medarbetare](#) och [För chefer](#)
- Centrala och lokala avtalet på [Verksnätet](#)

Hälsningar
Avdelningsstyrelsen