

Årsredovisning 2025

Koncernredovisning Fackförbundet ST (802003 – 2101)



FACKFÖRBUNDET ST

Innehåll

Förvaltningsberättelse	2
Förändringar i eget kapital	11
Resultaträkning	12
Balansräkning	13
Kassaflödesanalys	15
Noter	16
Underskrifter	26

Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK.

Verksamheten

Fackförbundet ST är en facklig organisation för alla som arbetar på statens och medborgarnas uppdrag. ST är det enda fackförbund som är specialiserat på statlig sektor och vårt motto är ”En arbetsplats - en fackförening”. Alla är välkomna som medlemmar oberoende av utbildning, befattning och arbetsuppgifter. Våra medlemmar arbetar i statliga verksamheter som myndigheter, i affärsverk, på högskolor och universitet, i statligt ägda bolag eller i statligt finansierade stiftelser och i bolag som bedriver samhällsviktiga funktioner. Det innebär att ST har unik kunskap om dessa verksamheter och erbjuder medlemmar stöd och råd som är anpassade efter de förutsättningar som råder inom det statliga området.

Förbundets 118 (115) avdelningar är egna juridiska personer och lämnar egna verksamhetsberättelser. Deras verksamhet regleras i stadgar fastställda av kongressen och finansieras genom kongressbeslutade anslag och avgifter beslutade av avdelningar, sektioner och klubbar.

ST ingår i centralorganisationen TCO och i förhandlingsorganisationen OFR. Dessutom är ST medlem i internationella organisationer och deltar i internationella fackliga projekt.

Förbundets säte är Stockholm.

Vad ST gör:

- Förhandlar, bland annat för bättre lön och villkor.
- Bedriver lokalt fackligt arbete för att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsplatser.
- Tillhandhåller juridisk expertis inom arbetsrätt.
- Arrangerar fackliga utbildningar, seminarier, medlemsevenemang och nätverksträffar.
- Ger råd, stöd och vägledning på arbetsplatsen.
- Påverkar politiker i syfte att förbättra förutsättningarna på medlemmars arbetsplatser.
- Stödjer yrkesmässig utveckling, bland annat genom professionella karriärcoacher.
- Erbjuder förmåner som försäkringar och medlemslån samt ger ut medlemstidningen Publikt.

Resultat och ställning

Verksamheten redovisas i en funktionsindeldad resultaträkning.

Medlemsavgifter och övriga intäkter uppgick i moderförbundet till 233 934 tkr (224 889 tkr) och kostnaderna för verksamheten var -259 091 tkr (-249 181 tkr). Verksamhetsresultatet uppgick till -25 157 tkr (-24 341 tkr). Resultatet av finansförvaltningen uppgick till 23 542 tkr (130 778 tkr), vilket omfattar realiserade vinster/förluster, utdelningar, räntor och förvaltningskostnader.

Skillnaden mellan marknadsvärde och bokfört värde på förbundets finansiella tillgångar uppgår till 113 006 tkr (90 429 tkr). Förbundet visar ett resultat efter bokslutsdispositioner och skatt på -835 tkr (57 844 tkr). Det egna kapitalet uppgick vid årets slut till 682 974 tkr (683 809 tkr).

ST är skyldig att betala skatt på näringsverksamhet, kapital- och fastighetsinkomst samt kapitalvinst. Dessutom betalar förbundet fastighetsskatt och särskild löneskatt på pensionskostnader.

Koncernen*	2025	2024	2023	2022	2021
Medlemsintäkter	221 418	212 080	203 767	201 527	200 000
Res. efter finansiella poster	5 787	119 612	5 591	110 643	7 855
Rörelsemarginal (%)	neg	neg	neg	1,50	1,65
Balansomslutning	860 200	874 046	780 354	794 359	703 815
Soliditet (%)	82,26	81,53	80,51	79,76	75,32
Avkastning på eget kapital (%)	0,82	17,84	0,88	17,46	7,00
Antal anställda	114	116	110	109	113
Antal medlemmar	100 776	100 316	99 324	99 367	98 080

Moderförbundet*	2025	2024	2023	2022	2021
Medlemsintäkter	221 418	212 080	203 767	201 527	200 000
Res. efter finansiella poster	-1 615	106 437	-5 767	97 873	22 164
Rörelsemarginal	neg	neg	neg	neg	neg
Balansomslutning	841 005	847 922	751 505	759 045	672 168
Soliditet (%)	90,80	90,67	91,73	91,98	91,98
Avkastning på eget kapital (%)	0	14,59	0	14,02	3,62
Antal anställda	114	116	110	109	113
Antal medlemmar	100 776	100 316	99 324	99 367	98 080

*Definitioner av nyckeltal, se not 2

Koncern

Fackförbundet ST är en ideell förening som är majoritetsägare i STOFF AB, 556952-9976. Fackförbundet ST äger 75,7 procent av aktierna och resterande del ägs av Officersförbundet. STOFF AB har till syfte att äga och förvalta fastigheten Lönne 24 på Sturegatan 13–15 i Stockholm. Fastigheten är certifierad enligt Miljöbyggnad brons.

med 460 personer jämfört med föregående år. Av dessa är 66 698 yrkesaktiva, vilket innebär att antalet medlemmar i denna grupp har ökat med 1 147 sedan 2024.

Mål och medlemsutveckling

ST passerade 2024 målet om 100 000 medlemmar och har nu 100 776 medlemmar totalt, en ökning

	2025	2024	Förändring
Studerande	15 549	15 952	- 403
Yrkesverksamma	66 698	65 551	+ 1 147
Pensionärer	18 529	18 813	- 284
Totalt	100 776	100 316	+460

Förhandling

Fackförbundet ST strävar efter att vara en tydlig och inflytelserik röst i samhällsdebatten. Syftet är att stärka förbundets förmåga att driva medlemmarnas krav i avtalsrörelser samt att påverka deras arbetsvillkor genom opinionsbildning och strategisk kommunikation.

2025 omförhandlade ST samtliga centrala kollektivavtal för nästan alla våra medlemmar och över 100 000 statsanställda berördes när Fackförbundet ST förhandlade med Arbetsgivarverket. Lönefrågor, som är medlemmarnas viktigaste fråga, prioriterades under avtalsrörelsen och inför förhandlingarna presenterades bland annat resultat och analys av förbundets insamlingsenkäter för 166 förtroendevalda vid en lönebildningskonferens. I utvärderingen bedömdes konferensens nytta som hög med betyget 4,1 på en 5-gradig skala. Dessutom genomfördes erfarenhetsutbyten där förtroendevalda från cirka 75 avdelningar och sektioner deltog. Deras erfarenheter, både av utmaningar och lösningar, togs till vara i det fortsatta avtalsarbetet.

Kopplat till förhandlingarna har vi:

- Haft stor aktivitet i förbundets alla kommunikationskanaler och genomfört arbetsplatsbesök.
- Publicerat en debattartikel på DN Debatt som tog upp problematiken med felaktiga rekryteringar inom staten.
- Debatterat mot ett utvidgat straffansvar för tjänstemän i Publikt och Svenska Dagbladet.
- Diskuterat förutsättningarna för statsanställda i sex avsnitt av vår podcast Statshemligheter.
- Släppt en rapport om distansarbete.

Avtalsrörelsen präglades av en hög ambitionsnivå i lönefrågorna, vilket resulterade i flera betydande förhandlingsframgångar. Förbundet uppnådde även förbättringar inom områdena anställningsvillkor, arbetsmiljö och anställningstrygghet.

Under implementeringen av de nya avtalen genomfördes särskilda träffar för förtroendevalda med fokus på lokal tillämpning. Representer från cirka 79 avdelningar och sektioner deltog och fick ta del av råd och vägledning från ombudsmän samt diskutera framgångsfaktorer. Utvärderingarna visar att dessa erfarenhetsutbyten varit både efterfrågade och mycket uppskattade. Förbundets ambition har varit att avtalsrörelsen, utöver att förbättra medlemmarnas villkor, även ska bidra

till ökat engagemang, ökad synlighet och stärkt värnning, vilket också har uppnåtts.

ST har drivit fyra tvister i Arbetsdomstolen, en pensionstvist, två anställningsskyddstvister och en diskrimineringstvist. Dessutom har vi haft ett löneindrivningsärende och en skadeståndstvist i tingsrätt. Skadeståndstvisten rör några av STs hjärtefrågor, medlemmarnas rätt till yttrande och demonstrationsfrihet. För STs räkning har LO-TCO Rättsskydd AB dessutom hanterat två ärenden om rätt till arbetsskadeersättning.

Påverkan

Engagemanget kring STs frågor var stort, både från medlemmar och media, eftersom många av regeringens förslag hade direkt påverkan på den statliga verksamheten. Det innebar bland annat ett stort fokus på neddragningar och omorganiseringar inom staten samt säkerhetsprövningar och dess konsekvenser för förbundets medlemmar. ST var särskilt synligt i debatten kring kriminalvården och rättspolitikerna där Tidöpartiernas politik resulterade i en rad utredningar med förslag till lagskärpningar. De avdelningar inom ST som omfattades av förslagen var delaktiga i att svara på remisserna kring förändringarna och ST arbetade också fram ett rättspolitiskt program. Vi drev en framgångsrik kampanj i sociala medier mot förslaget om att sänka straffbarhetsåldern och sätta 13-åringar i fängelse, samt debatterade frågan i ett antal debattartiklar.

Det demokratiska samhället är en del av vår vision och något vi hela tiden arbetar för att främja. Vi lyfte hoten mot demokratin bland annat genom att bjuda in till frukostseminarium på temat Akademisk frihet och debatterade frågan i debattartiklar. ST och de åtta förbunden inom förhandlingsorganisationen OFR/S P O fortsatte genom ett intensifierat samarbete att stärka den fackliga styrkan för staten och vårt inflytande. ST fortsatte även arbetet med att stärka den svenska modellen genom att ge stöd till fackliga kollegor som kämpar för att teckna kollektivavtal. Vi har sedan över två år tillbaka pågående sympatiåtgärder till stöd för IF Metalls konflikt med Tesla. Under året har ST även fortsatt att lägga ett stort antal varsel om blockad mot postutdelning på PostNord AB för att stoppa utdelning av registreringsskyltar.

ST bedrev ett kontinuerligt påverkansarbete inom arbetsmiljöområdet, både i egen regi och genom samarbeten inom bland annat TCO, OFR,

partsgemensamma grupper samt i internationella forum. Vi var aktiva i den arbetsmarknadspolitiska debatten och gjorde en rad debattinlägg gällande organiseringen av Arbetsförmedlingen, bjöd in till ett frukostseminarium med riksdagsledamöter samt uppvaktat statssekreteraren på Arbetsmarknadsdepartementet. Inför kvinnodagen den 8 mars släppte vi en rapport om sexuella trakasserier och debatterade ämnet i Aftonbladet. Under Almedalsveckan arrangerade vi seminarier, bjöd in till samtal och deltog i paneldebatter. Till seminariet med tema *Jämställdhet och det hållbara arbetslivet* släppte vi en rapport som tog upp hur ojämställda strukturer påverkar kvinnors arbetsmiljö. Vi påverkade genom att arrangera seminarier, delta i poddar, skriva debattartiklar och svarat på 23 remisser. 2025 präglades av återbruk av våra kampanjer.

Vi gjorde en repris på kampanjen *Sluta dumsnåla med statens anställda!* justerad utifrån insikter och resultat från 2024. Syftet med kampanjen var att tydliggöra hur ogenomtänkta besparingar och effektiviseringskrav påverkar både statligt anställda och samhället i stort. En tydlig skillnad mellan 2024 och 2025 märktes i sociala medier, där annonserna under våren 2025 genererade ett betydligt högre engagemang. Hösten 2025 repriserades kampanjen “Bryt tystnadskulturen inom staten”, som belyser hur många statsanställda avstår från att framföra kritik av rädsla för repressalier. Båda kampanjerna gav stor synlighet, många visningar och närmare 30 000 unika besök på st.org. Vi såg även en ökning i medlemsansökningar under perioderna.

STÖD TILL MEDLEMMAR OCH FÖRTROENDEVALDA

Fackligt arbete i en ny tid

Under året var förändringsarbetet *Fackligt arbete i en ny tid* en av våra viktigaste satsningar.

Arbetet fokuserar på tre prioriterade områden:

- Att växa som förbund genom att värva fler medlemmar och höja organisationsgraden.
- Att stärka våra förtroendevalda med bättre stöd och förutsättningar för att lyckas i sina uppdrag.
- Att öka vårt inflytande över arbetsvillkor och samhällsutveckling genom tydlig facklig påverkan.

Arbetet utgår från den rapport som kongressen 2024 beslutade om och har som mål att säkra förbundets framtid genom att agera här och nu när det gäller organisationsgrad, facklig styrka och inflytande. Det här är ett gemensamt arbete för hela organisationen under hela kongressperioden. Genom att bygga vidare på det som fungerar och samtidigt våga tänka nytt och prova nya metoder bygger vi ett ST som är rustat för framtiden. Förbundsstyrelsen beslutade om en kostnadsram om 23 miljoner kronor under kongressperioden. Merparten finansierades från kongressbeslutade avsättningar till extraanslaget och kommer därmed inte att innebära ökade kostnader för förbundet.

Under 2025 låg fokus på förändringsledning genom förankring av rapporten och arbetets syfte samt faktainsamling. Detta skedde både på kansliet och genom aktiviteter på stämma, ordförandekonferens samt samtal med avdelningar och förtroendevalda. Arbetet är indelat i två delar:

DEL A - Förtroendevalda med rätt förutsättningar

Under året fokuserade arbetet på att konkretisera rapportens innehåll, faktainsamling och att identifiera de mest angelägna behoven.

Följande undersökningar genomfördes:

- Kartläggning av representativitet bland medlemmar och förtroendevalda (kön, ålder, ursprung).
- Undersökning bland förtroendevalda inom ST om utmaningar, behov och engagemang.

Resultaten ligger till grund för delprojektet ”Lätt att vara förtroendevald”.

- Enkät till STs medlemmar om synen på fackligt arbete och rollen som förtroendevald.
- Kartläggning av befintligt stöd till förtroendevalda och workshop med kanslianställda för förslag till utveckling.
- Utbyte med andra fackförbund om deras stöd till förtroendevalda.

Exempel på delprojekt som startats under 2025:

- Ett fackförbund för alla
- Lätt att vara förtroendevald
- Fler förtroendevalda
- Instruktioner till valberedningen

DEL B - Ökad organisationsgrad och bli fler

Under 2025 gjordes en omvärldsanalys kring värvning, medlemskapets innehåll och värvningskostnader. Vi har också börjat testa olika metoder för att öka värvningen.

Exempel på detta är att vi:

- Undersökte värvningsprocesser, kostnader kopplade till dessa och behov av stöd hos avdelningar och sektioner. Resultatet visade att flertalet avdelningar saknar en process för sitt värvningsarbete, att behovet av stöd och inspiration saknas samt att det upplevs svårt att värva unga nyanställda vid distansarbete.
- Inledde samarbete med fem avdelningar för att testa nya metoder för medlemsvärvning.
- Tillsatte en värvningsgrupp på kansliet som ska vara navet för värvningsarbetet.

Hållbart arbetsliv

STs stöd inom arbetsmiljöområdet uppdaterades under året, bland annat till följd av Arbetsmiljöverkets beslutade förändringar i regelstrukturen. Information riktad till förtroendevalda togs fram för att underlätta en korrekt och effektiv lokal implementering. Regeländringarna utgjorde även ett huvudtema för Träffpunkt arbetsmiljö, STs digitala arena för kunskapsöverföring och erfarenhetsutbyte för förtroendevalda med arbetsmiljöuppdrag. Förbundets utbildningar anpassades samtidigt i enlighet med de nya reglerna. Under året

genomfördes Träffpunkt arbetsmiljö vid fem tillfällen, med i genomsnitt 229 deltagare per tillfälle. I samband med Skyddsombudens dag och EU:s arbetsmiljövecka arrangerades arbetsmiljörelaterade aktiviteter. Totalt genomfördes nio evenemang med sammanlagt 9 025 deltagare.

Kollektivavtalets dag

Den 17 mars 2025 firade vi Kollektivavtalets dag med olika aktiviteter för att öka kunskapen om kollektivavtal och fackets roll, samt för att skapa engagemang och synliggöra Fackförbundet ST nära våra medlemmar ute på arbetsplatserna. Det är tydligt att detta är en uppskattad aktivitet som engagerar förtroendevalda och når ut till både medlemmar och potentiella medlemmar.

Några siffror i korthet:

- Från 11 000 till 40 264 möten - Mer än tre gånger så många som 2024.
- 110 representerade avdelningar, sektioner och arbetsgivare.
- 393 nedladdade aktivitetspaket för arbetsplatser.
- 900 beställda fikapaketer – Upp från 300 föregående år.
- 6 aktiviteter för studenter vid lärosäten.
- 63 deltagare vid digital informationsträff

Rådgivning

Rådgivarna på ST Direkt tog emot och besvarade närmare 12 000 samtal och cirka 8 000 mejl om avtals- och arbetsrättsliga frågor från medlemmar, förtroendevalda och presumtiva medlemmar.

De vanligaste frågorna handlade om:

- Anställningsvillkor
- Lön
- Arbetsmiljö
- Uppsägning
- Sjukskrivning

Regional samverkan

Den regionala samverkan omfattar ST-regionernas och TCO-regionernas samarbete genom regionkonferenser, utbildningar, evenemang, nätverkande och opinionsbildning. Förtroendevalda deltog i planering, erfarenhetsutbyte och diskussioner om inriktningen för den regionala verksamheten. För

att stärka förtroendevalda genomfördes insatser och seminarier att höja deras kompetens. Dessa aktiviteter syftade även till att marknadsföra ST, informera medlemmarna, synas i prioriterade frågor och bidra till ökad sammanhållning inom ST. Formativa utvärderingar visade på stor nöjdhet.

Evenemang

Plattformen för evenemang utvecklades så att deltagare vid fysiska evenemang kan checka in och så att deltagare vid digitala evenemang fick fler och bättre möjligheter att ansluta. Totalt hölls 129 (123) evenemang under året, varav 105 inom ramen för Regional samverkan med 43 513 besökare.

Några exempel på genomförda evenemang:

- 8 mars-veckan för opinionsbildning, synlighet och organisering.
- Arbetsmiljöveckan med kompetenshöjande seminarier.
- Demokratiutbildningar som främjade nätverk och att höja kompetens.
- Pride-aktiviteter
- Arbetsplatsträffar i samband med Kollektivavtalets dag.

Utbildningar

ST erbjuder ett brett utbud av utbildningar. Under 2025 utvecklades utbildningsutbudet för förtroendevalda med fokus på det fackliga arbetet på arbetsplatsen samt på hur den lokala organisationen ska fungera och ledas.

Under året utvecklades 7 (9) nya utbildningar:

- Nyfiken på klimatet
- Hindrande av skyddsombud
- Skyddskommitté
- Ditt värvande samtal
- Ny som revisor
- Förbättra din förhandlingsteknik
- Utbildningspaket för studerandeinformatörer

I utbildningsportalen för förtroendevalda fanns totalt 42 (35) utbildningar och 37 (50) utbildningstillfällen genomfördes. Totalt anmälde sig 3 359 (3 760) deltagare till utbildningar varav 2 203 (2 203) deltagare avslutade en utbildning. Trots färre anmällda än föregående år var det fler av de

anmälda som genomförde utbildningarna. Förtroendevaldas nöjdhet med utbildningarna är fortsatt hög. De utvärderas på en skala 1–6, där 6 är högst. Utfallet för nyttan av utbildningens innehåll uppgick till 5,15 (5,06) och för helheten i utbildningen till 5,11 (4,98).

För medlemmar utvecklades en ny utbildning, Styrkan i ditt medlemskap. Totalt erbjöds 14 (13) medlemsutbildningar, varav 9 riktade sig till chefer.

ST Butiken

ST Butiken erbjuder information genom trycksaker, stöd för värvning och ökad synlighet på arbetsplatser. Utbudet omfattade 20 trycksaker och 70 profilprodukter samt säsongsbetonade paketerbjudanden. Sammanlagt har 1 707 beställningar med totalt 166 982 artiklar gjorts.

Produkterna är i så stor utsträckning som möjligt framställda av material med liten miljöpåverkan, exempelvis av återvunnet material eller material som kan återvinnas. Utgångspunkten är att produkterna ska hålla en god kvalitet och långsiktig hållbarhet från producent till konsument. Därför följs Internationella arbetsorganisationen för säkerställande av grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, FN:s barnkonvention samt Clean Shipping Index.

Internationell verksamhet

År 2025 har innebar betydande förändringar i det internationella fackliga arbetet. ST anpassade och utvecklade sin projektverksamhet utifrån Sidas nya krav och, tillsammans med Union to Union, etablerade projektformer som ska stärka långsiktighet, transparens och lokal förankring.

ST fortsatte sitt stöd till Ukraina genom återkommande manifestationer vid Fria Ukrainas plats i Stockholm i samarbete med flera fackliga organisationer. ST deltog också i manifestationer för mänskliga fri- och rättigheter samt samlade in och förmedlade ekonomiskt stöd till samarbetspartners i Ukraina, Libanon och Palestina.

Samarbetet med fackliga partners i Turkiet fördjupades, bland annat genom närvaro vid rättegångar mot fackliga företrädare som hållits i husarrest utan dom eller styrkta anklagelser. Våra partner skickade representanter som satt med vid den svenska journalisten Joakim Medins rättegång.

Inför ett planerat projekt i Ghana deltog ST vid Afrecon (kongressen för fackförbund inom offentlig sektor i Afrika och Arabvärlden). Centrala frågor var ekonomi, demokrati, grundläggande

rättigheter, offentliga tjänster, klimatarbete och digital omställning.

ST genomförde tillsammans med den europeiska federationen för fackförbund inom offentlig sektor (EPSU) en europeisk konferens med fokus på kriminalvårdens villkor, där frågor om bemaning, arbetsmiljö och säkerhet stod i centrum. Ett nytt arbetsprogram antogs inom samordningen av fackliga frågor för offentlig förvaltning på nationell och europeisk nivå (NEA). Arbetet fokuserade på digitalisering, distansarbete, arbetsmiljö, arbetskraftsbrist och kriminalvårdens villkor.

Publikt

STs medlemstidning Publikt kom med 7 nummer med en upplaga på omkring 100 000 exemplar. Publikts digitala nyhetsbrev skickades ut till omkring 75 000 mottagare varje vecka. På Publikts sajt www.publikt.se publicerades 600 nyhetsartiklar

Några ämnen som väckte särskilt stort intresse var:

- Avtalsrörelsen på det statliga området.
- Distansarbete och de statliga arbetsgivarnas förhållningssätt till det.
- Statens servicecenters stängningar av statliga servicekontor.
- Sammanslagningar och avveckling av statliga myndigheter.

Publikt är också ett debattforum, och publicerade under året en mängd debattartiklar från ST-medlemmar, politiker och experter. Några av de mest lästa debattartiklarna handlade om Arbetsförmedlingens uppdrag, styrningen av de statliga lärosätena samt statstjänstemannarollen och förslaget om ett utvidgat straffrättsligt ansvar för statstjänstemän.

Många av Publikts artiklar uppmärksammades också i andra medier. I december avslöjade Publikt att chefer inom Arbetsförmedlingen medverkat i marknadsföring för myndighetens IT-leverantörer, en nyhet som fick stort genomslag och nämndes av bland andra Aftonbladet, SVT och Omni. Den årliga granskningen av myndighetschefernas löner citerades i både lokaltidningar och annan fackförbundspress. Bland de andra artiklar som ledde till genomslag i andra medier fanns rapporteringen om hur anställda på Transportstyrelsen utsatts för hot och trakasserier efter att myndigheten fått kritik för hur resultaten av PETH-tester hanterats.

Sedan maj 2024 ger Publikt även ut en digital chefsedition, Publikt Chef. Det är ett tvåårigt

försöksprojekt som har formen av ett nyhetsbrev och en särskild sajt, chef.publikt.se, som riktar sig till chefsmedlemmar i ST. Publikt Chef kom ut med sex nyhetsbrev under 2025. Satsningen mötte positiva reaktioner från förbundets chefsmedlemmar. Åtskilliga medlemmar som är chefer, men inte varit registrerade som chefsmedlemmar, uppdaterade sin status i medlemsregistret för att kunna få nyhetsbrevet. Flera artiklar i Publikts chefsedition citerades också av andra medier, bland annat i Sacos nyhetsbrev Chefsnyheterna.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Under året fattades inom TCO-gruppen beslut om att avyttra kursgården Bergendal Meetings, där ST varit delägare sedan 1947. TCO, som majoritetssägare, har genomfört försäljningsprocessen och köpare blev ESS Group. Försäljningen av Bergendal Meetings fullföljdes 1 januari 2026.

Framtiden

Den verksamhetsinriktning kongressen beslutat om fokuserar på tre övergripande områden under kongressperioden 2025-2028.

ST ska:

- påverka samhällspolitiska frågor och medlemmarnas villkor till det bättre,
- sträva efter att skapa goda förutsättningar för fackligt arbete samt
- öka antalet yrkesverksamma medlemmar och förbättra organisationsgraden.

Personalfrågor

Kansliet bedrev ett kontinuerligt och långsiktigt arbete för att utveckla medarbetarnas kompetens. Genom riktade insatser för befintlig personal och vid nyrekrytering skapades goda förutsättningar för att verksamheten ska kunna fullgöra sitt uppdrag och genomföra kongressens och förbundsstyrelsens beslut på ett effektivt sätt.

Ett strukturerat arbete pågick för att analysera och identifiera framtida kompetensbehov, särskilt i samband med naturliga personalförändringar som avslutade anställningar och pensionsavgångar. Parallellt satsade kansliet på kompetensutveckling inom områden som artificiell intelligens, IT-säkerhet, bemötande och samarbete.

Under året fortsatte prioriteringen på hälsofrämjande medarbetarskap genom engagemangshöjande

insatser på samtliga kontor. Arbetet med att utveckla internkommunikationen inleddes för att stärka sammanhållningen och skapa en mer enhetlig arbetsmiljö. Dessutom startades en omfattande satsning på chefsutveckling för att stödja ledarskapet och skapa förutsättningar för ett hållbart arbetsliv i en föränderlig omvärld.

Styrelsens arbete

Förbundsstyrelsen är STs högsta beslutande organ mellan kongresserna. Arbetet leds av ett presidium som består av STs förbundsordförande och två vice ordföranden. Förbundsstyrelsen består av 12 ledamöter och en representant för STs anställda. Dessutom finns sex ersättare som inträder i av kongressen vald ordning. Ledamöter och ersättare, förutom personalrepresentanten, väljs av STs kongress för en period på fyra år.

Styrelsen har under 2025 haft 16 protokollförda möten. Styrelsen har på samtliga möten varit beslutsamässig.

Finansiella instrument och andra placeringar

Förbundsstyrelsen begränsar riskerna i kapitalförvaltning genom att årligen se över och fastställa regler i STs likviditets- och placeringspolicy. Policyn anger hur innehav ska fördelas mellan aktier, räntebärande värdepapper och fastigheter för att minimera risk i förhållande till förväntad avkastning. Förbundsstyrelsen har även infört en hållbarhetsanvisning med årlig uppföljning för att öka fokus på etik- och klimatfrågor i kapitalförvaltningen. ST tar hänsyn till socialt ansvar, hållbarhet och verkar för god etik. De företag som ST investerar i ska följa lagstiftning och internationella normer för mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och korruption.

Risker och osäkerhetsfaktorer

STs styrka i förhandlingar bygger på både medlemmarnas organisationsgrad och förbundets finansiella position i en konfliktsituation. ST arbetar aktivt med medlemsvärning för att förbättra organisationsgraden inför förhandlingar och avtalsrörelser. ST arbetar aktivt för att undvika handlingar som kan skada STs varumärke då vårt anseende är en värdefull tillgång som kan påverkas av både vårt agerande och av externa intressenter.

Risker för förbundets finansiella styrka rör främst STs finansiella instrument och tas upp i föregående stycke.

Förändringar i eget kapital

Koncernen	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital			
	Bundna reserver	Ändamålsbestämda medel	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
Belopp vid årets ingång	102 419	379 997	145 886	84 327	712 628
Omföring resultat föregående år			84 327	-84 327	0
Justering	-2 746		2 818		72
Årets resultat				-5 046	-5 046
Belopp vid årets utgång	99 673	379 997	233 031	-5 046	707 654

Moderförbundet	Fritt eget kapital			
	Ändamålsbestämda medel	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
Belopp vid årets ingång	379 997	245 969	57 844	683 809
Omföring resultat föregående år		57 844	-57 844	
Årets resultat			-835	-835
Belopp vid årets utgång	379 997	303 813	-835	682 974

RESULTATDISPOSITION (KRONOR)

Förslag till resultatdisposition

Förbundsstyrelsen föreslår att till förfogande stående medel	
Balanserat resultat	303 811 922
Konfliktfond	379 996 736
Årets resultat	-834 808
	682 973 850
<i>disponeras så att</i>	
i ny räkning överföres	682 973 850
	682 973 850

Beträffande förbundets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

Resultaträkning

		Koncernen		Moderförbundet	
	Not	2025-01-01 2025-12-31	2024-01-01 2024-12-31	2025-01-01 2025-12-31	2024-01-01 2024-12-31
Rörelsens intäkter mm					
Medlemsintäkter		221 418	212 080	221 418	212 080
Nettoomsättning		2 496	2 494	2 496	2 494
Övriga intäkter	3,4,5	32 188	29 662	10 020	10 314
		256 102	244 236	233 934	224 889
Rörelsens kostnader					
	6,7,8				
Administration och drift	4	-35 138	-34 563	-45 741	-46 812
Förbundsgemensam verksamhet		-140 927	-131 101	-140 927	-131 101
Parlamentarisk organisation		-12 051	-14 437	-12 051	-14 437
Anslag och regional samverkan		-21 815	-22 825	-21 815	-22 825
Publikt		-13 808	-13 360	-13 808	-13 360
Internationell verksamhet		-5 627	-5 466	-5 627	-5 466
Medlemsavgifter organisationer		-7 151	-7 159	-7 151	-7 159
Fastigheter		-26 608	-18 633	-11 971	-8 069
		-263 125	-247 544	-259 091	-249 181
VERKSAMHETSRESULTAT		-7 023	-3 308	-25 157	-24 341
Resultat från finansiella poster					
Resultat från andelar i koncernföretag		0	0	11 355	7 570
Resultat från företag som det finns ett ägarintresse i	9	1 763	84 309	-219	81 932
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	10	11 679	39 689	11 679	39 689
Ränteintäkter		1 241	2 008	1 086	1 978
Räntekostnader och liknande resultatposter	11	-1 874	-3 087	-359	-391
		12 809	122 919	23 542	130 778
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER		5 786	119 611	-1 615	106 437
Bokslutsdispositioner					
Avsättning till periodiseringsfond		0	0	-7 100	-34 500
Återföring från periodiseringsfond		0	0	12 300	7 300
		0	0	5 200	-27 200
RESULTAT FÖRE SKATT		5 786	119 611	3 585	79 237
Skatt på årets resultat	12	-8 324	-25 457	-4 420	-21 393
Latent skatt	12	1 088	-5 848	0	0
ÅRETS RESULTAT		-1 450	88 306	-835	57 844
Hänförligt till:					
Moderförbundet		-5 046	84 327		
Minoritetsintresse		3 597	3 980		

Balansräkning

TILLGÅNGAR		Koncernen		Moderförbundet	
	Not	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR					
Immateriella anläggningstillgångar					
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten	13	0	0	0	0
		0	0	0	0
Materiella anläggningstillgångar					
Byggnader och mark	14	216 241	151 025	114 172	51 418
Förvaltningsfastigheter	15	4 516	5 037	4 516	5 037
Inventarier, verktyg och installationer	16	3 989	3 148	2 203	2 695
		224 746	159 210	120 891	59 150
Finansiella anläggningstillgångar					
Andelar i koncernföretag	17	0	0	105 428	105 428
Andelar i andra företag	18	1 142	1 142	1 142	1 142
Andra långfristiga värdepappersinnehav	19	510 451	501 708	510 451	501 708
Uppskjuten skattefordran	20	8 311	6 850	5 655	4 505
		519 904	509 700	622 676	612 783
Summa anläggningstillgångar		744 650	668 910	743 567	671 933
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR					
Varulager mm					
Varulager ST-butiken		7 806	7 429	7 806	7 429
		7 806	7 429	7 806	7 429
Kortfristiga fordringar					
Kundfordringar		4 654	2 045	120	153
Medlemsavgifter		1 030	1 009	1 030	1 009
Övriga fordringar		10 134	12 796	10 060	10 157
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	10 756	5 121	6 851	6 834
		26 574	20 971	18 061	18 153
Kassa och bank					
Kassa och bank		81 170	176 736	71 571	150 407
		81 170	176 736	71 571	150 407
Summa omsättningstillgångar		115 550	205 136	97 438	175 989
SUMMA TILLGÅNGAR		860 200	874 046	841 005	847 922

Balansräkning forts.

EGET KAPITAL OCH SKULDER

EGET KAPITAL OCH SKULDER		Koncernen		Moderförbundet	
	Not	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
EGET KAPITAL					
Bundet eget kapital		99 672	102 419		
Fritt eget kapital		613 028	525 883		
Årets resultat		-5 046	84 327		
Eget kapital hänförligt till moderförbundets medlemmar		707 654	712 629		
Minoritetsintresse		15 852	15 891		
Summa eget kapital, koncern		723 506	728 520		
EGET KAPITAL, MODERFÖRBUNDET					
Balanserat resultat				303 812	245 968
Ändamålsbestämda medel				379 997	379 997
Årets resultat				-835	57 844
Eget kapital vid årets slut				682 974	683 809
OBESKATTADE RESERVER					
Periodiseringsfond	22	0	0	101 900	107 100
Summa obeskattade reserver		0	0	101 900	107 100
AVSÄTTNINGAR					
Pensioner och liknande förpliktelser enligt tryggandelagen	23	615	655	615	655
Uppskjuten skatteskuld	20	27 655	28 470	0	0
Summa avsättningar		28 270	29 125	615	655
LÅNGFRISTIGA SKULDER					
Skulder till kreditinstitut	24	45 000	50 000	0	0
Övriga skulder		99	2 990	99	99
Summa långfristiga skulder		45 099	52 990	99	99
KORTFRISTIGA SKULDER					
Leverantörsskulder		11 317	10 296	10 939	9 885
Aktuell skatteskuld		13 841	16 556	13 365	15 711
Övriga skulder		22 261	21 824	21 645	21 824
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	15 906	14 735	9 468	8 839
Summa kortfristiga skulder		63 325	63 411	55 417	56 259
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		860 200	874 046	841 005	847 922

Kassaflödesanalys

		Koncernen		Moderförbundet	
	Not	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Den löpande verksamheten					
Verksamhetsresultat		-7 023	-3 307	-25 157	-24 341
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet		12 810	8 485	8 250	4 410
Erhållen ränta m.m.		1 241	2 008	1 086	1 978
Erlagd ränta		-1 874	-3 087	-359	-391
Betald inkomstskatt		-12 189	-7 883	-7 917	-2 766
Kassaflöde från den löpande verksamheten					
före förändringar av rörelsekapital		-7 035	-3 784	-24 097	-21 110
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital					
Minskning(+)/ökning(-) av varulager		-377	-523	-377	-523
Minskning(+)/ökning(-) av kundfordringar		-2 630	3 232	12	743
Minskning(+)/ökning(-) av fordringar		-2 973	-4 097	79	-6 560
Minskning(-)/ökning(+) av leverantörsskulder		1 021	204	1 054	436
Minskning(-)/ökning(+) av kortfristiga skulder		1 609	-5 083	451	-4 764
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-10 385	-10 051	-22 878	-31 778
Investeringsverksamheten					
Förvärv av byggnader och mark	14, 15	-76 489	-29 008	-69 824	-21 914
Förvärv av inventarier, verktyg och installationer	16	-1 856	-2 531	-206	-2 493
Utdelning från koncernföretag		0	0	11 355	7 570
Förvärv av andelar	18	-537	-537	-537	-537
Utdelning från andelar	9	2 300	84 846	318	82 469
Förvärv av långfristiga värdepapper	19	-117 983	-228 491	-117 983	-228 491
Utdelning från långfristiga värdepapper	10	2 147	2 057	2 147	2 057
Försäljning av långfristiga värdepapper	19	118 772	249 606	118 772	249 606
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-73 646	75 942	-55 958	88 267
Finansieringsverksamheten					
Mottagna depositioner		-2 890	58	0	58
Amortering lån		-5 000	-10 000	0	0
Utbetald utdelning minoritetsägare		-3 645	-2 430	0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-11 535	-12 372	0	58
Förändring av likvida medel					
Likvida medel vid årets början		-95 566	53 519	-78 836	56 547
Likvida medel vid årets slut		176 736	123 217	150 407	93 860
		81 170	176 736	71 571	150 407

Noter

Not 1. Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning.

Förbättringsutgifter för annans fastighet redovisas från 2025 i egen not. Jämförelsesiffror för 2024 är justerade. I övrigt är principerna oförändrade jämfört med föregående år.

FUNKTIONSinDELNING

ST tillämpar funktionsindeldad resultaträkning.

INTÄKTSREDOVISNING

Medlemsavgifter och övriga intäkter bokförs enligt god redovisningssed och intäktsförs i den period de avser.

LEASING

Fackförbundet ST och dotterbolaget har endast operationella leasingavtal.

INKOMSTSKATT

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år samt justeringar avseende tidigare års aktuella skatt. Skatteskulder/-fordringar värderas till vad som enligt förbundets bedömning ska erläggas till eller erhållas från Skatteverket.

Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna redovisas uppskjutna skatteskulder och -fordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Uppskjutna skattefordringar nettoredovisas mot uppskjutna skatteskulder endast om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skatt beräknas utifrån gällande skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstod. Uppskjutna skattefordringar reduceras i den utsträckning det inte är sannolikt att den underliggande skattefordran kommer att realiseras inom

en överskådlig framtid. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

FINANSIELLA INSTRUMENT

Finansiella instrument värderas utifrån anskaffningsvärde. Portföljmetoden tillämpas, skulle marknadsvärdet vara lägre än anskaffningsvärdet i finansportföljen sker nedskrivning till det lägre värdet. Per balansdagen föreligger inget nedskrivningsbehov.

Innehav av aktier i dotterbolag värderas till anskaffningsvärde. Eventuellt nedskrivningsbehov undersöks årligen.

FASTIGHETER

Intäkter och kostnader för fastigheter redovisas som rörelseintäkter respektive rörelsekostnader.

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar.

Materiella anläggningstillgångar har delats upp på betydande komponenter när komponenterna har väsentligt olika nyttjandeperioder. Avskrivningsbart belopp utgörs av anskaffningsvärdet minskat med ett beräknat restvärde om detta är väsentligt. Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden. Även förbättringsarbete på hyrd fastighet aktiveras som materiell anläggningstillgång. Följande avskrivningstider tillämpas på materiella anläggningstillgångar:

	Antal år
Tak	20-40
Stomme	100
Stomkompletteringar	30
Fasad	50
Installationer	30-50
Ytskikt	15-30
Maskiner och andra tekniska anläggningar	5
Inventarier, verktyg och maskiner	3

VARULAGER

Varulagret är värderat till det lägsta av anskaffningsvärdet, beräknat enligt först-in-först-ut, och nettoförsäljningsvärde. Nettoförsäljningsvärdet har beräknats till försäljningsvärdet efter avdrag för beräknad försäljningskostnad, varmed hänsyn har tagits till inkurans.

FORDRINGAR, SKULDER OCH AVSÄTTNINGAR

Om inget annat anges ovan värderas kortfristiga fordringar till det lägsta av dess anskaffningsvärde och det belopp varmed de beräknas bli reglerade. Långfristiga fordringar och långfristiga skulder värderas efter det första värderingstillfället till upplupet anskaffningsvärde. Övriga skulder och avsättningar värderas till de belopp varmed de beräknas bli reglerade. Övriga tillgångar redovisas till anskaffningsvärde om inget annat anges ovan.

KONCERNREDOVISNING

I koncernredovisningen faller moderförbundets bokslutsdispositioner bort och ingår i det redovisade resultatet efter avdrag för uppskjuten skatt. Detta innebär att koncernföretagens obeskattade reserver i koncernens balansräkning fördelas mellan uppskjuten skatt och bundna reserver. Utöver vad som framgår om bokslutsdispositioner och obeskattade reserver så överensstämmer samtliga i koncernredovisningen tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper med de som beskrivs och tillämpas av moderförbundet. Koncerninterna fordringar, skulder, intäkter och kostnader samt orealiserade vinster eller förluster som uppkommer vid transaktioner mellan koncernföretag elimineras i sin helhet.

Not 2. Definition av nyckeltal

SOLIDITET

Justerat eget kapital i procent av balansomslutning

AVKASTNING PÅ EGET KAPITAL

Resultat efter finansiella poster i procent av genomsnittligt justerat eget kapital

JUSTERAT EGET KAPITAL

Eget kapital med tillägg för obeskattade reserver som reducerats med uppskjuten skatt.

RÖRELSEMARGINAL

Rörelseresultat i procent av medlemsintäkter.

Not 3. Övriga intäkter

	Koncernen		Moderförbundet	
	2025	2024	2025	2024
Övriga intäkter uppdelade på intäktsslag				
Övriga intäkter	644	915	1 544	1 814
Fastighetsintäkter	31 544	28 747	8 476	8 500
	32 188	29 662	10 020	10 314

Not 4. Inköp och försäljning inom koncernen

	Moderförbundet	
	2025	2024
Andel av försäljningen som avser koncernföretag	22,28%	20,89%
Andel av inköpen som avser koncernföretag	4,29%	5,12%

Not 5. Leasingavtal – Operationell leasing leasegivare

	Koncernen		Moderförbundet	
	2025	2024	2025	2024
Framtida minimileasingavgifter för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:				
Inom 1 år	30 621	38 738	4 907	4 275
Mellan 2 till 5 år	64 064	24 704	2 081	4 359
	94 685	63 442	6 988	8 634

Not 6. Personal och förtroendevalda

	Koncernen		Moderförbundet	
	2025	2024	2025	2024
Medelantalet anställda				
Baserat på betalda närvarotimmar relaterade till en normal arbetstid.				
Medelantal anställda har varit	90	91	90	91
varav kvinnor	55	56	55	56
varav män	35	35	35	35
Löner, ersättningar mm				
Löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader har utgått med följande belopp:				
Förtroendevalda:				
Arvoden och ersättningar styrelsen	3 283	3 154	3 283	3 154
Pensionskostnader styrelsen	1 162	1 475	1 162	1 475
Ersättning övriga förtroendevalda	452	303	452	303
	4 897	4 932	4 897	4 932
Anställda:				
Löner och ersättningar	73 532	70 724	73 532	70 724
Pensionskostnader	13 063	13 269	13 063	13 269
	86 595	83 993	86 595	83 993
Sociala kostnader	23 859	23 075	23 859	23 075
Summa styrelse och övriga	115 351	112 000	115 351	112 000
Könsfördelning i styrelse och företagsledning				
Antal styrelseledamöter	13	13	13	13
varav kvinnor	5	5	5	5
varav män	8	8	8	8
Antal övriga befattningshavare	14	14	14	14
varav kvinnor	10	10	10	10
varav män	4	4	4	4

VILLKOR FÖRBUNDSSTYRELSE, FÖRTROENDEVALDA REVISORER OCH KANSLICHEF

Uppdraget som förbundsordförande är ett heltidsuppdrag. Arvodet är 114 000 kr per månad (106 500kr) och uppräknas enligt löneutvecklingen för statliga tjänstemän. Styrelsen fastställer villkor enligt inriktning som redovisats för kongressen. Pension och villkor i övrigt följer kollektivavtalet för förbundets anställda. Arbetstidslagen är inte tillämplig. Avtal finns om avgångsvederlag om som mest två års arvoden som minskas med annan ersättning som överstiger tre basbelopp per år.

De vice ordförandena har vardera arvode på 205 200 kr per år (191 700 kr) och ersätts för

inkomstbortfall motsvarande halva sin månadslön samt pensionsavgifter. För övriga ledamöter är arvodet 80 604 kr per år vardera (76 200 kr).

Arvodet för förtroendevalda revisorer är 48 360 kr per år vardera (45 720 kr).

Kanslichefens villkor fastställs av förbundsstyrelsen. Lönen är 118 000 kr per månad (109 574 kr). Övriga villkor följer kollektivavtalet för förbundets anställda. Arbetstidslagen är inte tillämplig. Det finns avtal om avgångsvederlag om som mest två års lön som minskas med annan ersättning som överstiger tre basbelopp per år.

Not 7. Leasingavtal – Operationell leasing leasetagare

	Koncernen		Moderförbundet	
	2025	2024	2025	2024
Under året har koncernens leasingavgifter uppgått till	6 805	5 310	17 437	17 601
Framtida minimileasingavgifter för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:				
Inom 1 år	4 975	4 508	15 608	15 545
Mellan 2 till 5 år	3 379	9 440	3 379	16 261
	8 354	13 948	18 987	31 806

Not 8. Ersättning till revisorer

	Koncernen		Moderförbundet	
	2025	2024	2025	2024
ERNST & YOUNG AB				
Revisionsuppdrag	555	521	447	412
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	26	15	10	15
FÖRTROENDEVALDA REVISORER				
Revisionsuppdrag	127	116	127	116
	708	652	584	543

Med revisionsuppdrag avses revisors arbete för den lagstadgade revisionen och med revisionsverksamhet olika typer av kvalitetssäkringstjänster. Övriga tjänster är sådant som inte ingår i revisionsuppdrag, revisionsverksamhet eller skatterådgivning.

Not 9. Resultat från övriga företag som det finns ett ägarintresse i

	Koncernen		Moderförbundet	
	2025	2024	2025	2024
Utdelning	2 300	84 846	318	82 469
Nedskrivningar Futurion AB	-537	-537	-537	-537
	1 763	84 309	-219	81 932

Not 10. Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgång

	Koncernen		Moderförbundet	
	2025	2024	2025	2024
Utdelning	2 147	2 057	2 147	2 057
Realisationsresultat	9 532	37 632	9 532	37 632
	11 679	39 689	11 679	39 689

Not 11. Räntekostnader och liknande resultatposter

	Koncernen		Moderförbundet	
	2025	2024	2025	2024
Förvaltningskostnader	-357	-331	-357	-331
Räntekostnader	-1 516	-2 756	-1	-60
	-1 873	-3 087	-358	-391

Not 12. Skatt på årets resultat

	2025		2024	
Koncernen				
Aktuell skatt		-8 324		-25 457
Uppskjuten skatt		1 088		-5 848
		-7 236		-31 305
<i>Avstämning av effektiv skatt</i>	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Skattemässigt resultat före skatt		40 493		123 871
Skatt enligt gällande skattesats	20,60%	-8 342	20,60%	-25 517
Skatt hänförlig till tidigare år	-0,04%	18	-0,05%	60
Förändring uppskjuten skatt avs. tidigare år	-1,91%	777	4,93%	-6 103
Förändring uppskjuten skatt avs. temporära skillnader	-0,76%	310	-0,21%	255
Redovisad effektiv skatt	17,89%	-7 236	25,27%	-31 305
Moderförbundet		2025		2024
Aktuell skatt		-4 420		-21 393
		-4 420		-21 393
<i>Avstämning av effektiv skatt</i>	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Skattemässigt resultat före skatt		13 754		128 809
Skatt enligt gällande skattesats	20,60%	-2 833	20,60%	-26 535
Årets bokslutsdispositioner	7,62%	-1 071	-4,35%	5 603
Schablonintäkt periodiseringsfond	3,07%	-432	0,33%	-431
Tillägg på återförd periodiseringsfond	0,72%	-101	0,07%	-90
Skatt hänförlig till tidigare år	-0,12%	17	-0,05%	60
Redovisad effektiv skatt	31,89%	-4 420	16,60%	-21 393

Not 13. Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten

	Koncernen		Moderförbundet	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärde	11 868	11 868	11 868	11 868
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	11 868	11 868	11 868	11 868
Ingående avskrivningar	-11 868	-11 775	-11 868	-11 775
Årets avskrivningar	0	-94	0	-94
Utgående ackumulerade avskrivningar	-11 868	-11 868	-11 868	-11 868

Avser programvaror

Not 14. Byggnader och mark

	Koncernen		Moderförbundet	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärde	218 154	194 358	85 048	68 345
Inköp	76 489	23 796	69 824	16 703
Försäljningar/utrangeringar	-5 107	0	-5 107	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	289 537	218 154	149 765	85 048
Ingående avskrivningar	-67 129	-59 708	-33 630	-30 009
Försäljningar/utrangeringar	1 791	0	1 791	0
Årets avskrivningar	-7 958	-7 422	-3 754	-3 622
Utgående ackumulerade avskrivningar	-73 296	-67 129	-35 593	-33 630
Utgående redovisat värde	216 241	151 025	114 172	51 418
Redovisat värde byggnader	208 945	143 730	113 247	50 493
Redovisat värde mark	7 295	7 295	925	925
	216 240	151 025	114 172	51 418
Verkligt värde beräknat enligt kassaflödesmetoden				
Fastigheten Lönne 24 enligt rapport av CBRE Basale	802 000	783 000	0	0
Förvaltningsfastigheterna Diamanten 12				
och Infanteristen 8 enligt rapport av Savills Sweden AB	424 000	423 000	424 000	423 000
Beräkning av verkligt värde enligt kassaflödesmetoden.				
<i>Taxeringsvärde</i>				
Taxeringsvärdet för fastigheter	556 800	525 000	268 800	284 000
varav byggnader	262 000	216 800	93 000	98 800

Not 15. Förbättringsutgifter annans fastighet

	Koncernen		Moderförbundet	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärde	5 211	5 211	5 211	5 211
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	5 211	5 211	5 211	5 211
Ingående avskrivningar	-174	0	-174	0
Årets avskrivningar	-521	-174	-521	-174
Utgående ackumulerade avskrivningar	-695	-174	-695	-174
Utgående redovisat värde	4 516	5 037	4 516	5 037

Avser förbättringar i STs kontorslokaler som ägs av dotterbolaget STOFF AB.

Not 16. Inventarier, verktyg och installationer

	Koncernen		Moderförbundet	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärde	12 069	17 536	9 685	15 190
Inköp	1 856	2 531	206	2 493
Försäljningar/utrangeringar	0	-7 998	0	-7 998
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	13 926	12 069	9 892	9 685
Ingående avskrivningar	-8 921	-16 100	-6 990	-14 397
Försäljningar/utrangeringar	0	7 997	0	7 997
Årets avskrivningar	-1 016	-819	-699	-591
Utgående ackumulerade avskrivningar	-9 937	-8 921	-7 689	-6 990
Utgående redovisat värde	3 989	3 148	2 203	2 695

Not 17. Andelar i koncernföretag

Moderförbundet			2025-12-31	2024-12-31
Företag	Säte	Antal/Kap. andel %	Redovisat värde	Redovisat värde
Organisationsnummer				
STOFF AB	Stockholm	1 000	105 428	105 428
556952-9976		75,70%		
			105 428	105 428

Not 18. Andelar i andra företag

Koncernen och moderförbundet			2025-12-31	2024-12-31
Företag	Säte	Antal/Kap. andel %	Redovisat värde	Redovisat värde
Organisationsnummer				
<i>Futurion AB</i>			0	0
559008-4967	Stockholm	5,30%		
<i>Samfälligheten garaget Eken</i>			142	142
717917-6602	Stockholm	19,00%		
<i>Bergendal Meeting ek för</i>			1 000	1 000
714800-1899	Sollentuna	5,30%		
			1 142	1 142
Försäljning av Bergendal Meetings fullföljdes 1 januari 2026				
<i>Futurion AB</i>				
Ingående anskaffningsvärde			6 130	5 593
Inköp			537	537
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden			6 667	6 130
Ingående nedskrivningar			-6 130	-5 593
Årets nedskrivningar			-537	-537
Utgående ackumulerade nedskrivningar			-6 667	-6 130
Utgående redovisat värde			0	0

Not 19. Andra långfristiga värdepappersinnehav

Koncernen och moderförbundet	2025-12-31	2024-12-31
Värdepapper		
Aktier	258 762	247 627
Räntebärande papper	251 689	254 081
	510 451	501 708
På balansdagen uppgår marknadsvärdet på ovanstående värdepapper till 623 457 tkr.		
Ingående anskaffningsvärde	501 708	485 191
Inköp	117 983	228 491
Försäljningar/utrangeringar	-109 240	-211 974
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	510 451	501 708
Utgående redovisat värde	510 451	501 708

Not 20. Uppskjuten skatt

	2025-12-31		2024-12-31	
Koncernen	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld
Ingående saldo	6 850	28 470	6 093	22 367
Periodens förändring	1 461	-814	757	6 103
	8 311	27 656	6 850	28 470
Moderförbundet				
	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skattefordran		
Ingående saldo	4 505		4 003	
Periodens förändring	1 151		502	
	5 656		4 505	

Uppskjuten skattefordran mellan bokföringsmässiga avskrivningar och skattemässiga avskrivningar i STs egna fastigheter. Uppskjuten skatteskuld avseende STs periodiseringsfonder i koncernen.

Not 21. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderförbundet	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Förutbetalda hyreskostnader	478	469	2 973	3 323
Övriga förutbetalda kostnader	9 235	4 582	3 878	3 511
Upplupna hyresintäkter	1 044	70	0	0
	10 757	5 121	6 851	6 834

Not 22. Obeskattade reserver

Moderförbundet	2025-12-31	2024-12-31
Periodiseringsfond 2019	0	12 300
Periodiseringsfond 2020	18 700	18 700
Periodiseringsfond 2021	12 500	12 500
Periodiseringsfond 2022	23 500	23 500
Periodiseringsfond 2023	5 600	5 600
Periodiseringsfond 2024	34 500	34 500
Periodiseringsfond 2025	7 100	0
	101 900	107 100
Uppskjuten skatt i obeskattade reserver	21 141	22 311

Not 23. Avsättningar

	Koncernen		Moderförbundet	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Ingående värde	655	725	655	725
Årets utnyttjande	-40	-70	-40	-70
	615	655	615	655

Avser pensionsavsättning och därtill hörande löneskatt

Not 24. Långfristiga skulder

	Koncernen		Moderförbundet	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Depositioner	99	2 990	99	99
Banklån	45 000	50 000	0	0
	45 099	52 990	99	99

Not 25. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderförbundet	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Semesterskuld	3 990	4 126	3 990	4 126
Upplupna sociala avgifter	1 959	1 926	1 959	1 926
Övriga upplupna kostnader	2 374	2 019	2 120	1 753
Förutbetalda hyresintäkter	7 583	6 664	1 399	1 034
	15 906	14 735	9 468	8 839

Not 26. Ställda säkerheter

	Koncernen		Moderförbundet	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Fastighetsinteckningar	100 000	100 000	0	0
Summa ställda säkerheter	100 000	100 000	0	0

Skulder för vilka säkerheter ställts

Styrelsens underskrifter

Årsredovisningen beslutades om den 18 mars 2026

Britta Lejon

Britta Lejon
Ordförande

Peter Lennartsson

Peter Lennartsson
Förste vice ordförande

Linda Söderman

Linda Söderman
Andre vice ordförande

Johan Eklund

Johan Eklund
Ledamot

Mikael Sandberg

Mikael Sandberg
Ledamot

Ida Sjögren

Ida Sjögren
Ledamot

Thomas Åding

Thomas Åding
Ledamot

Daniel Granath

Daniel Granath
Ledamot

Joachim Danielsson

Joachim Danielsson
Ledamot

Thord Jansson

Thord Jansson
Ledamot

Anna Forslund

Anna Forslund
Ledamot

Alejandra Pizarro Carrasco

Alejandra Pizarro Carrasco
Ledamot

Björn Hallberg

Björn Hallberg
Personalrepresentant

Revisorernas underskrifter

Vår revisionsberättelse har lämnats som framgår av vår elektroniska underskrift.



Jens Karlsson
Auktoriserad revisor



Patrik Sjöstedt
Förtroendevald revisor



Cecilia Carlberg
Förtroendevald revisor

Revisionsberättelse

Till förbundsstämman i Fackförbundet ST, org.nr 802003–2101

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Fackförbundet ST för räkenskapsåret 2025.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderföreningens och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att förbundsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderföreningen och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt De förtroendevalde revisorernas ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av verksamhetsberättelse (men innefattar inte årsredovisningen, koncernredovisningen och vår revisionsberättelse avseende denna).

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna

information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige.

Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av

säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda

till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ansvarig för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens och koncernens resultat och ställning.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning av Fackförbundet ST för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande förbundets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att förbundsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som auktoriserade revisorer har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm det datum som framgår av våra elektroniska underskrifter

Ernst & Young AB

Jens Karlsson

Jens Karlsson
Auktoriserad revisor

Patrik Sjöstedt

Patrik Sjöstedt
Förtroendevald revisor

Cecilia Carlberg

Cecilia Carlberg
Förtroendevald revisor



Fackförbundet ST

Box 5308, 102 47 Stockholm

Besök: Sturegatan 15

Telefon: 0771-555 444

E-post: st@st.org, Webbplats: www.st.org