



Nyhetsbrev #1 februari 2026

I februari månads nyhetsbrev kan du bland annat läsa om det nya avtalet om måltidsersättning och få tips inför dialogen om uppdrag och utveckling. Passa också på att gå på bio.

Måltidsersättning

Efter att Fackförbundet ST begärt förhandling om måltidsersättning kan vi nu glatt meddela att vi har kommit fram till ett avtal som börjar gälla den 1 mars 2026.

Avtalet omfattar endast medarbetare som beordras att utföra arbete på annan plats än där arbetsgivaren har något arbetsställe. Avtalet gäller endast om det inte bedöms passande att medarbetaren kan förvara och förtära sin måltid i någon av Migrationsverkets lokaler.

Avtalet grundar sig primärt på behov som idag finns på förvaren vid exempelvis transport av förvarstagna och asylsökande samt vid sjukhusbevakningar.

Måltidsersättningen utgår med olika belopp beroende på tjänsteresans längd i tid:

Fem timmar eller mer, upp till tio timmar: 175 kronor

Tio timmar eller mer: 300 kronor

Arbetsgivaren kommer ut med mer information.

Retroaktiv lön för föräldralediga och sjuka

Vi har också tidigare skickat in en begäran om förhandling till arbetsgivaren då vi ville täppa till det hål som finns gällande utbetalning av retroaktiv lön för föräldralediga och sjukskrivna i samband med lönerevision. Den förhandlingen är nu avslutad och tyvärr sade arbetsgivaren blankt nej till detta vilket inte kan beskrivas annat än bedrövligt. Vi ser det som självklart att den enskilde inte ska drabbas onödigt ekonomiskt vid sjukdom eller föräldraledighet.

Många andra statliga arbetsgivare betalar den retroaktiva lönen för dessa två grupper, bland annat Försäkringskassan, och vi ser detta som en viktig del för att vara en attraktiv arbetsgivare. Vi kommer fortsätta att arbeta med frågan.

Dialog om uppdrag och utveckling

Nu har vi kommit till den tiden på året då det är dags för chef och medarbetare att ha dialog om uppdrag och utveckling. Tänk på att förbereda dig ordentligt inför samtalet, bland annat genom att läsa vägledningen som finns på [Verksnätet](#).

För råd och tips från ST inför detta samtal, besök hemsidan [här](#) (här heter det utvecklingssamtal). Det finns också bra material på STs hemsida om medarbetarsamtal, [klicka här](#).

Omställningsfrågor

I tidigare nyhetsbrev skrev vi att det inom olika delar av verksamheten pågår omställning. Vi ser behovet av central samordning eftersom det finns brister. Arbetsgivaren hanterar omställningsfrågor olika när det istället ska vara enhetligt. Vi vill därför att det inrättas någon form av central samordning och arbetsgivaren har nu efter våra synpunkter återkommit och sagt att de tittar på den frågan.

Omställningsmedel

Vi vill fortsatt tipsa våra medlemmar om möjligheten att ansöka om omställningsmedel hos arbetsgivaren. Omställningsmedel är ett ekonomiskt stöd som ska stärka eller växla medarbetarens kompetens, roll eller karriär i samband med utveckling och förändring. Det kan bland annat ske genom utbildning och karriärväxling.

Läs gärna mer om omställningsmedel och hur man ansöker på [Verksnätet](#). Ansökan är öppen för alla medarbetare oavsett arbetsuppgifter och placering.

Utvärdering av lönerevisionen 2025

Den 4 februari hålls en avstämning av lönerevisionen 2025 mellan Fackförbundet ST och arbetsgivaren.

Förmåner som ST-medlem

Inkomstförsäkring, reserabatter, karriärråd eller förmånliga lånevillkor? Som medlem i Fackförbundet ST har du tillgång till en rad förmåner som gör medlemskapet ännu mer värdefullt för dig. Läs mer om dina medlemsförmåner [här](#).

Föreläsningar och bio för ST-medlemmar

På <https://st.confetti.events/> hittar flera föreläsningar och just nu finns det möjlighet att anmäla sig till bio på ett antal orter.

Hälsningar

Avdelningsstyrelsen

www.st.org/migrationsverket