

Arbetsmiljöberättelse verksamhetsåret 2025

Nationell nivå

I det nationella arbetet har samtliga HSO bland annat jobbat aktivt med svar på inkomna remisser, och haft gemensamma möten både digitalt (varje vecka, med det sista för månaden förlängt och med deltagande av fackliga representanter på central nivå) och fysiskt.

Vi har även erbjudits information om exempelvis arbetet med kameraövervakningens alla delar; nuläge och vägen framåt. Därtill har vi fått tidig information om en mängd kommande förändringar - omorganisationer och ändringar/tillägg av rutiner, vägledningar, instruktioner och annat.

HSO Johan Böckelman har även deltagit som utbildare vid "Introduktion till rollen som skyddsombud" tillsammans med HSO Francisco Carrazana (region Väst). I samband med det kan vi passa på att nämna att HSO gemensamt fortfarande, sedan länge, efterfrågar utbildningar för skyddsombud och arbetsgivare tillsammans, samt obligatoriska utbildningar i arbetsmiljöarbete för chefer.

Regional nivå

Regionalt har HSO Anna Falgén Enqvist (region Nord) och HSO Johan Böckelman (förvar i region Nord) varit delaktiga i regionens arbetsmiljödagar i olika hög grad - arbetet med vårens dag påbörjades redan i slutet av 2024, och under den dagen var bägge HSO konferencier för dagen som hölls som ett sändande möte. Höstens möte var mindre krävande för HSO.

HSO har fortlöpande deltagit i den regionala arbetsmiljögruppen tillsammans med representanter för såväl fack som arbetsgivare. Ett stort antal skyddskommittémöten och MBL-informationsmöten på såväl regional- som sektionsnivå har beivrats, och vid behov även på enhetsnivå. I det arbetet har även ersättande HSO Sara Willman (region Nord) varit delaktig. I allmänhet har det inför dess även hållits förmöten med fackliga representanter och/eller lokala SO.

Riskbedömningar och skyddsronder på olika nivåer, samt verksamhetsriskanalyser, har fortlöpande gjorts med deltagande av berörda HSO.

HSO har därtill haft månatliga avstämningar med RD, deltagit i avstämningsmöten med facken, samt hållit avstämningar sinsemellan.

Förvar

För förvarens del har året i hög grad präglats av förändring. Arbetet med kraftsamlingsuppdraget har fortskridit i högt tempo, där ansvarig för uppdraget, Kristina Kranjcevic, har haft en tät dialog med HSO Johan Böckelman för att se till att arbetsmiljöaspekter inte missas på vägen. HSO har även varit delaktig i stora delar av det arbetet nationellt, i och med att huvudansvaret för uppdraget ligger på region Nord.

Våren 2025 gjordes en omorganisation i Märsta och Gävle där bland annat transportgrupperna, utbildarna och ansvariga för schema och bemanning på bägge orter fördes samman i en

ortsgemensam enhet, men även andra ändringar. Under början av 2026 kommer den ortsgemensamma enheten att delas upp igen så att personal vid respektive ort återigen kommer att höra till en lokal enhet. Ett av skälen till det är att Gävle återigen blir en egen sektion - på sikt innehållande även förvar i Boden och trakten av Rosersberg. Under hösten delades även den enhet i Märsta som sysslar med handläggning av ärenden upp på två enheter med olika inriktning och uppdrag.

Under året har det hållits möten mellan HSO + SO och arbetsgivare i både Märsta och Flen. Planen är att det konceptet ska tas upp även vid förvaret i Gävle under 2026. I december tillfrågades även sektionscheferna om möjlighet att få hålla heldagsmöten för samtliga SO inom förvaren - preliminärt ett digitalt på våren, och ett fysiskt på hösten. I skrivande stund inväntas fortfarande svar.

Ombyggnaden av förvaret i Flen avslutades mot slutet av året och i samband med det hölls även ett öppet hus så att folk skulle ha möjlighet att se förvarets lokaler och kunna få en inblick i den verksamhet som bedrivs där. Inflytt av såväl personal som förvarstagna i de nya lokalerna beräknas ske tidigt under 2026.

En punkt som varit en stor källa till oro och negativ påverkan på arbetsmiljön på samtliga tre förvar är justeringen av bemanningsmodell, med en planerad övergång vid samtliga förvar i landet till huvudsakligen treskiftsschema, men kompletterad med personal på både två- och enskiftsschema. Upplevelsen har varit att delaktigheten för dem som berörs av övergången inte alltid varit tillräcklig - delvis under resans gång, och delvis vid själva framtagandet av kommande schema.

För att följa upp arbetsmiljön på förvaren i Gävle och Märsta har man skickat ut en OSA-enkät Q2 2025, och den ska följas upp minst en gång per år med en ny enkät, så att man kan se om utvecklingen går åt rätt håll.

Region Nord (Sektion 1–6)

För sektion 1–6 har 2025 präglats av arbete inför kommande förändringar där asylpakten varit i stort fokus. EU:s migrations- och asylpakt är ett omfattande projekt där flertal områden inom myndigheten kommer påverkas av de förändringar som träder i kraft i juni 2026. HSO Anna Falgén Enqvist har varit en av de HSO:er som arbetat/haft insyn i det aktuella projektet.

I region Nord har arbetet med förberedelser inför EU:s migrations- och asylpakt varit i fokus. Under våren 2025 startade regionen ett pilotprojekt för en framtida etablering av asyl- och mottagningscenter i Märsta. Under projektet var frågor rörande den fysiska arbetsmiljön samt det nya arbetssättet i stort fokus. Arbetet med pilotprojektet resulterade i att regionen nu bygger om i de administrativa lokalerna för att de ska vara mer anpassade till kommande verksamhet. Under våren/sommaren 2026 kommer regionen att etablera en permanent verksamhet på asyl- och mottagningscentret i Märsta. HSO bevakar det arbetet.

Under året har även frågan rörande övergången av receptionsverksamheten till statens servicecenter varit en aktuell fråga. På grund av att datumet för övergången sköts upp under

Året resulterade det i en del oro. Från 1 januari 2026 hade statens servicecenter tagit över serviceuppdraget, dock kvarstår en del frågor som HSO fortsätter att bevaka.

En relevant händelse som också påverkade arbetsmiljön under året var beslutet om nedläggning av mottagningsenheten i Skellefteå. Enheten fick efter en längre tid av ovisshet besked om nedläggning och besked om uppsägning under sommaren 2025. HSO har under året haft nära dialog med lokalt SO samt besökt enheten.

Generellt har en stor källa till oro i regionen varit de kommande förändringarna med asylpaktens införande. Kollegor har upplevt att arbetsgivaren inte kunnat ge den information som verksamheten behövt och där frågorna har varit fler än svaren. HSO, Anna Falgén Enqvist bedömer att detta kommer vara relevanta arbetsmiljöfrågor även under 2026 som kommer bevakas. Det som nu står i fokus i arbetsmiljöarbetet är asylpaktens införande i juni 2026 och hur denna förändring kommer påverka den operativa verksamheten, framför allt inom mottagning- och asylverksamheten.