



Verksamhetsplan 2026

Verksamhetsplanen för ST inom Migrationsverket sektion Nord bygger på avdelningsstyrelsens verksamhetsplan för 2025-2027 vilken i sin tur bygger på förbundets verksamhetsinriktning 2025-2028. Verksamhetsplanen anger vilka frågor som ST inom Migrationsverket sektion Nord ska fokusera sitt fackliga arbete på.

Avdelningens verksamhetsplan 2025-2027

Påverka arbetsgivaren och förbättra villkoren

- samarbeta med andra avdelningar, förbund och organisationer
- utveckla och stärka förhandlingsarbetet och dialogen med arbetsgivaren
- kräva att arbetsgivaren avsätter resurser så att medlemmarna får rätt förutsättningar i arbetet.
- verka för hållbara och konkurrenskraftiga villkor
- verka för att utveckla lönebildningsprocessen på myndigheten
- driva på för ökad anställningstrygghet och kontinuerlig kompetensutveckling
- bidra till att arbetsmiljö- och likabehandlingsarbetet utvecklas på myndigheten
- bidra till förutsättningar för ett partsgemensamt klimatarbete på myndigheten
- visa på betydelsen av den fackliga organiseringen och den svenska modellen
- kontinuerligt arbeta för att utveckla och stärka vår roll som part
- arbeta för att utveckla och stärka vårt inflytande

Skapa goda förutsättningar för fackligt arbete

- ha engagerade, kompetenta och modiga förtroendevalda på så många arbetsplatser som möjligt
- ha förtroendevalda som kommunicerar det fackliga arbetet på arbetsplatserna
- erbjuda utbildning och fortbildning för våra förtroendevalda
- ha inkluderande arbetssätt och ökad representation bland våra förtroendevalda - ha förtroendevalda som har tid och förutsättningar för det fackliga arbetet
- våra styrelser ska uppfattas som stödjande och handlingskraftiga

Öka organisationsgraden och bli fler

- öka organisationsgraden och bibehålla medlemmar
- fortsatt prioritera värvning i tid och resurser

- kontinuerligt utveckla värvningsmetoder – synliggöra ST och vårt fackliga arbete

Sektion Nords verksamhetsplan 2026

Påverka arbetsgivaren och förbättra villkoren

Vi vill

- att dialogen och förhandlingsarbetet med arbetsgivaren ska stärkas och utvecklas,
- att dialogen och samarbetet med övriga fackliga organisationer inom sektionen ska stärkas och utvecklas,
- att dialogen och samverkan med skyddsorganisationen inom sektionen ska stärkas och utvecklas,
- att medlemmarnas vilja ska genomsyra sektionens fackliga påverkansarbete gentemot arbetsgivaren.

Vi ska

- kontinuerligt erbjuda medlemmarna forum för dialog och återkoppling, däribland medlemsmöten,
- kontinuerligt erbjuda förtroendevalda forum för information och dialog kring det fackliga arbetet inom regionen samt nationella funktioner inom sektionens organisationsområde,
- kontinuerligt lyfta synpunkter och frågor från medlemmar och förtroendevalda och driva dessa gentemot arbetsgivaren på respektive nivå,
- engagera och stötta medlemmar och förtroendevalda i att lyfta synpunkter och driva frågor gentemot arbetsgivaren på enhetsnivå,
- stötta och utbilda förtroendevalda i att stärka och utveckla dialogen och förhandlingsarbetet med arbetsgivaren på enhetsnivå,
- stötta förtroendevalda i att stärka och utveckla dialogen med övriga fackliga organisationer på enhetsnivå,
- stötta förtroendevalda i att stärka och utveckla dialogen med skyddsorganisationen på enhetsnivå.

Skapa goda förutsättningar för fackligt arbete

Vi vill

- att förtroendevalda upplevs av medlemmarna som engagerade, kompetenta och modiga,
- att förtroendevalda är aktiva och kommunikativa gentemot medlemmar och sektionsstyrelsen,
- att förtroendevalda upplever att dom har tid och förutsättningar för det fackliga arbetet,
- att sektionsstyrelsen uppfattas som stödjande, kommunikativ och handlingskraftig av sektionens förtroendevalda och medlemmar,
- att vår internfackliga organisation inom sektionen präglas av inkluderande arbetssätt och en bred representation bland sektionens förtroendevalda vad gäller bakgrund och befattning,
- öka andelen enheter som har arbetsplatsombud.

Vi ska

- ha som målsättning att samtliga enheter inom sektion Nord har minst ett ordinarie arbetsplatsombud,
- ha som målsättning att samtliga större orter inom sektion Nord har ett nätverk mellan lokala arbetsplatsombud på orten,
- erbjuda introduktionspass till nya förtroendevalda och informera förtroendevalda om möjligheter att genomgå förbundets fackliga utbildningar,
- erbjuda stöd till arbetsplatsombud i kommunikationen gentemot medlemmar,
- erbjuda stöd, utbildning och information till ST-anslutna skyddsombud,
- erbjuda stöd i dialog med arbetsgivaren rörande tid och förutsättningar för det fackliga arbetet för förtroendevalda när behov finns,
- upprätthålla och vidareutveckla befintliga forum för lokala förtroendevalda och sektionssstyrelsen att samverka i,
- organisera minst en fysisk sammankomst för sektionens arbetsplatsombud samt minst en digital sammankomst för sektionens arbetsplatsombud och ST-anslutna skyddsombud.

Öka organisationsgraden och bli fler

Vi vill

- att Fackförbundet ST ska förbli det enskilt största fackförbundet inom Region Nord,
- att Fackförbundet ST ska växa i antalet medlemmar inom sektionen,
- att befintliga medlemmar upplever ett gott värde av sitt fackliga medlemskap i Fackförbundet ST och kvarstår som medlemmar.

Vi ska

- välkomna nya medarbetare och ställa frågan om fackligt medlemskap,
- delta inom ramen för introduktionsprogram för nya medarbetare,
- erbjuda informationsmaterial till arbetsplatsombud som kan användas i det värvande arbetet,
- identifiera oorganiserade bland befintlig personal och erbjuda berörda medlemskap i Fackförbundet ST,
- organisera minst en större värvnings- och synlighetsaktivitet på varje ort inom sektion Nord,
- erbjuda arbetsplatsombud möjlighet till medlemsvård,
- uppmärksamma värvnings- och synlighetskampanjer från förbundet och stötta lokala arbetsplatsombud i genomförandet på arbetsplatsen.