

Verksamhetsplan 2026

Verksamhetsplanen för sektion Syd bygger på förbundets verksamhetsinriktning 2025-2028 samt förbundets verksamhetsplan för 2025-2027 och anger vilka frågor som ST inom Migrationsverket ska fokusera sitt fackliga arbete på.

Påverka arbetsgivaren och förbättra villkoren

- samarbeta med andra avdelningar, förbund och organisationer
- utveckla och stärka förhandlingsarbetet och dialogen med arbetsgivaren
- kräva att arbetsgivaren avsätter resurser så att medlemmarna får rätt förutsättningar i arbetet
- verka för hållbara och konkurrenskraftiga villkor - verka för att utveckla lönebildningsprocessen på myndigheten
- driva på för ökad anställningstrygghet och kontinuerlig kompetensutveckling
- bidra till att arbetsmiljö- och likabehandlingsarbetet utvecklas på myndigheten
- bidra till förutsättningar för ett partsgemensamt klimatarbete på myndigheten
- visa på betydelsen av den fackliga organiseringen och den svenska modellen
- kontinuerligt arbeta för att utveckla och stärka vår roll som part
- arbeta för att utveckla och stärka vårt inflytande

Skapa goda förutsättningar för fackligt arbete

- ha engagerade, kompetenta och modiga förtroendevalda på så många arbetsplatser som möjligt
- ha förtroendevalda som kommunicerar det fackliga arbetet på arbetsplatserna
- erbjuda utbildning och fortbildning för våra förtroendevalda
- ha inkluderande arbetssätt och ökad representation bland våra förtroendevalda
- ha förtroendevalda som har tid och förutsättningar för det fackliga arbetet
- våra styrelser ska uppfattas som stödande och handlingskraftiga

Öka organisationsgraden och bli fler

- öka organisationsgraden och bibehålla medlemmar
- fortsatt prioritera värvning i tid och resurser
- kontinuerligt utveckla värvningsmetoder
- synliggöra ST och vårt fackliga arbete