

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2025

Verksamhetsberättelse för ST inom Migrationsverket, sektion Nord, för tiden 2025-01-01 – 2025-12-31. Det ordinarie årsmötet ägde rum den 13 februari 2025.

På ordinarie årsmötet valdes följande ledamöter:

Styrelse	Sebastian Cavegård	ordförande
	Johanna Öhrvall	vice ordförande
	Fariborz Sadri	studieorganisatör
	Yasemin Camlibel	ledamot
	Daniel Nilsson	ledamot
	Catharina Backelund	ledamot
	Ann Nilsson	ledamot
	Adam Josefsson	ledamot
	Sara Persson	ledamot
	Tim Lang	ersättare
Revisorer	Mathias Persson	ersättare
	Michael Kling	ordinarie
	Snezana Smiljic	ordinarie
Valberedning		
	Linda Ivung	ordinarie
	Tim Larsson	ordinarie
	Eleanor Cooper	ordinarie
	Anders Hansson	ordinarie

Vid konstituerande styrelsemöte gjordes följande fördelning av uppdrag

Sebastian Cavegård	informationsmottagare
	firmatecknare*
Johanna Öhrvall	informationsmottagare
	firmatecknare*
Adam Josefsson	kassör
	firmatecknare*
	*alltid två i förening oavsett summa.

Uppdrag utsedda av styrelsen

- registeransvariga	Sebastian Cavegård
	Johanna Öhrvall
- likabehandlingsansvarig	Johanna Öhrvall
- värvningsansvariga	Yasemin Camlibel
	Ann Nilsson
- arbetsmiljöansvarig	Fariborz Sadri

Övrigt

Under verksamhetsåret lämnade såväl Daniel Nilsson, Sara Persson samt Mathias Persson styrelsen för tjänstledighet för prövande av annan statlig tjänst. Ersättare Tim Lang har under hösten varit adjungerad som ordinarie ledamot med anledning av detta.

Styrelsen har under året haft tolv protokollförda möten.

Adjungerad till styrelsen

Styrelsen beslutade att adjungera huvudskyddsombud (HSO) för sektion 1 till 6, Anna Falgén Enqvist och hennes ersättare Sara Willman, till alla sektionsstyrelsemöten, under arbetsmiljöpunkten, fram till årsmötet 2026.

Styrelsen beslutade även att adjungera HSO för förvarssektionerna Johan Böckelman och hans ersättare Hasanin Alkinanny, till alla sektionsstyrelsemöten, under arbetsmiljöpunkten, fram till årsmötet 2026.

Sektionsdagar

Styrelsen har deltagit vid sektionsdagar som avdelningsstyrelsen anordnat på våren och på hösten under året.

Motioner vid föregående årsmöte

Det inkom inga motioner från sektionens medlemmar vid årsmötet den 13 februari 2025.

Avdelningsråd

Avdelningsstyrelsens avdelningsråd hölls den 27 november 2025 och sektionen deltog med ett ombud.

Verksamheten i korthet

Året inleddes med en verksamhetsförändring i sektion 7 vilken innebar en omfördelning av arbetsuppgifter från vårt förvar i Gävle till vårt förvar i Märsta. Förändringen gav upphov till behov av omplaceringar av bland annat ett flertal av våra medlemmar i Gävle. ST var oeniga med arbetsgivaren om föreslagen verksamhetsförändringen då den innebar en risk för uppsägning av våra medlemmar. Frågan avgjordes slutligen i en central förhandling, påkallad av ST, vilken även den resulterade i oenighet. Arbetsgivaren verkställde därefter sitt beslut och ST övergick till att stötta och omhänderta berörda medlemmar. Detta tillvägagångssätt skulle visa sig bli ett förändringsverktyg som arbetsgivaren skulle komma att använda sig av vid flera tillfällen under årets gång.

Som ett led i förberedelserna för expansionen av regionens förvar i Flen beslutade arbetsgivaren att inrätta fem nya förvarsenheter på orten med start den 1 april 2025. Under våren startade arbetsgivaren även upp en pilotverksamhet i Märsta i syfte att testa nya arbetssätt som en förberedelse inför asyl- och migrationspakten vilken ska vara implementerad i samtliga EU:s medlemsstater senast den 12 juni 2026. Piloten utmynnade slutligen i etablerandet av en ny enhet, Asylmottagningsenhet 1 Stockholm med placering i Märsta, med start den 1 juni 2025.

Den 15 april 2025 fattade till slut generaldirektören beslut om att avveckla Migrationsverkets verksamhet på orten Skellefteå efter det att vår mottagningsenhet där länge befunnit sig i ett limbo. ST hade under en längre tid försökt förmå arbetsgivaren att undersöka möjligheten till att ställa om verksamheten i Skellefteå, däribland med hjälp av lokala omställningsmedel, för att kunna ta tillvara den mångåriga kompetensen på orten. Detta fanns det dock inget intresse för och förhandlingar om arbetsgivarens beslut att avveckla verksamheten i Skellefteå resulterade i oenighet. I dom följande förhandlingarna om omplaceringserbjudanden för berörda medarbetare drev ST frågan till central förhandling då vi ansåg att arbetsgivaren inte skötte omplaceringsutredningen enligt gällande regelverk. Även i denna fråga nådde vi dock ingen samsyn med arbetsgivaren och arbetsgivaren kunde verkställa sitt beslut.

Sommaren präglades av ett relativt lugn med välbehövliga sommarsemestrar även om sommaren också innebar fortsatt avveckling av enheter. Nationellt Servicecenter 8 Stockholm samt Mottagningsenhet 2 Stockholm avvecklades under sommaren där medarbetarna kunde gå vidare till framför allt närliggande systemenheter i Sundbyberg. Tillförordnad regiondirektör i Region Nord, Stefan Joneland, ledde Region Nord fram till slutet av sommaren innan nuvarande regiondirektör, Johanna Essemyr Pauldin, tog vid och blev regionens nya ordinarie regiondirektör.

Och även hösten innebar ytterligare avveckling av verksamhet och steg mot en ny organisation i Region Nord. Den 25 september 2025 lämnade arbetsgivaren information om sin inriktning att avveckla Tillståndsprövningsenhet 2 Uppsala i syfte att koncentrera regionens anknytningsprövning till ett färre antal orter. Även denna process innebar mycket fackligt arbete i form av dialog med arbetsgivaren och stöttning av berörda medlemmar. Denna förändring skedde parallellt med arbetsgivarens beslut om ny organisationsstruktur för Region Nord med start från årsskiftet 2025/2026 och etablerandet av ytterligare tre asylmottagningsenheter och en ny förvarsenhet i Märsta. Detta i syfte att tillföra ytterligare kraft till förberedelserna inför implementeringen av asyl- och migrationspakten samt kraftsamlingsområdena stärkt förvarskapacitet och reformerat mottagningssystem. Inom ramen för kraftsamlingsområdet stärkt förvarskapacitet, slutfördes nybyggnation av förvaret i Flen med invigning av generaldirektör Maria Mindhammar den 15 december 2025.

Samtidigt som hårt fackligt arbete med dessa förändringar pågick lades också mycket facklig tid och arbete under hösten på årets lönerevision med rådgivning till enskilda medlemmar, traditionella förhandlingar och stöttning vid fyrpartssamtal. Detta arbete avslutades först strax innan juledigheterna vilket fick avrunda ett händelserikt år präglat av stora förändringar med tillhörande oro och ovisshet runtom i verksamheten.

Verksamhetsmål

Sektionens verksamhetsmål utgår ifrån förbundets och avdelningens mål- och utvecklingsplaner samt verksamhetsplaner.

Lön

Innevarande år innebar ny tidpunkt för central avtalsrörelse i och med att det dåvarande ramavtalet för arbetstagare inom det statliga avtalsområdet löpte ut den

30 september 2025. Dom intensiva och hårda förhandlingarna pågick in i det sista och ett nytt ramavtal för perioden 1 oktober 2025 – 30 september 2027 kunde träffas mellan bland annat Arbetsgivarverket och förhandlingsorganisationen OFR/S, P, O, vilken leds av Fackförbundet ST.

Efter att det centrala avtalet var i hamn kunde ett nytt lokalt löneavtal på Migrationsverkets för ST:s medlemmar träffas den 17 oktober 2025. Förhandlingsvinster inkluderade bland annat att våra medlemmar alltjämt har möjlighet att välja mellan traditionell förhandling eller lönesättande samtal samt att den medlem som önskar detta har rätt till en åtgärdsplan vid ingen eller ringa löneutveckling.

Det lokala löneavtalet innehöll även en tydlig tidsplan för årets lönerevision där de medlemmar som hade valt lönesättande samtal samt var eniga med lönesättande chefs besked om ny lön fick sin nya lön utbetalad i december månad 2025.

Det pågår ett kontinuerligt arbete med att förbättra lönebildningsprocessen på myndigheten, ett arbete där ST lägger stora resurser och har goda kontakter med förbundet. Vi kan fortsatt se att Migrationsverket i många befattningskategorier ligger efter staten i övrigt när det gäller lönenivåer, vilket regelbundet har lyfts till arbetsgivaren. Fortsatt utvärdering av lönebildningsprocessen kommer att ske och då följas noggrant av ST.

Arbetsgivaren beslutade den 14 juli 2025 om ny instruktion för lönebildning på myndigheten. Samsyn saknas tyvärr alltjämt mellan ST och arbetsgivaren beträffande flertalet delar av instruktionen och Fackförbundet ST var därmed oenig i förhandling med arbetsgivaren om den nya instruktionen i sin helhet.

ST fortsatte att bevaka ingångslönerna för nyanställda och påtala för arbetsgivaren att denne måste förbättra informationen till de fackliga organisationerna i enlighet med gällande instruktion när detta missas.

Arbetsmiljö

Arbetsmiljöfrågor av varierande dignitet uppmärksammades under året av både ST och skyddsombud. ST fortsatte sitt arbete, tillsammans med skyddsombuden, för att bedriva ett systematiskt och långsiktigt arbetsmiljöarbete. ST har varit särskilt måna om att stötta regionens huvudskyddsombud samt att bidra till att utveckla samverkan mellan de fackliga organisationerna och skyddsorganisationen i Region Nord. Arbetsmiljöfrågorna följdes kontinuerligt upp på sektionens styrelsemöten samt i de veckovisa avstämningar mellan ST, huvudskyddsombuden och övriga två fackliga organisationer inom regionen som genomfördes under hela året.

Sektionens arbete under året gällande arbetsmiljöfrågor har handlat om arbetsbelastning, förändrade uppdrag och organisationsförändringar. Även lokala arbetsplatsombud och skyddsombud har arbetat intensivt med de frågor som inkommit under året.

Ett väl fungerande arbetsmiljöarbete på alla nivåer är av största vikt för att främja en god arbetsmiljö. Att skyddskommittémöten och riskbedömningar genomförs på både enhets-, sektions- och regional nivå är en fråga som ST drivit under året.

Under 2025 fortsatte ST att ha anställningstrygghet som ett övergripande bevakningsområde, något som blev allt viktigare utifrån de omorganisationer som arbetsgivaren genomfört. ST har fortsatt att verka för långsiktighet, tydlighet och god arbetsgivarpolitik för att skapa arbetsro för våra medlemmar.

STs uppfattning är att alla arbetsplatser ska spegla samhället i stort. Arbetsplatser som motverkar diskriminering och tar vara på mångfaldens möjligheter skapar inspiration, väcker nya idéer och öppnar nya möjligheter till utveckling. Styrelsen utsåg Johanna Öhrvall till att fortsatt bevaka likabehandlingsfrågor under 2025.

Värkning

Den 31 december 2025 uppgick sektionens medlemsantal gällande aktiva medlemmar i tjänst till totalt 919 personer. Sektionen har genom aktiv medlemsvård och värkningsarbete kunnat bibehålla samt öka i medlemsantal under verksamhetsåret. Fortsatt analysarbete kommer att ske i frågan för att sektionens organisationsgrad ska öka ytterligare.

Under verksamhetsåret har styrelsen regelbundet arbetat med uppföljning av värkningsarbetet genom särskilt utsedda värkningsansvariga. Det huvudsakliga arbetet har legat på arbetsplatsombuden, vilka återigen har gjort ett bra värkningsarbete under året.

Styrelsen har uppmuntrat och understött synlighetsevenemang inom sektionen, däribland uppmärksammandet av kollektivavtalets dag, sommaraktivitet, kanelbullens dag och Lucia. Vidare har styrelsen stött lokala arbetsplatsombud i att hålla medlemsaktiviteter på flera orter där arbetsplatsombud, med finansiering och underlag från Fackförbundet ST centralt, kunnat bjuda på föreläsningar och enklare förtäring.

Styrelsen beslutade även om detta verksamhetsår att bedriva ett särskilt värkningsuppdrag gentemot regionens tre förvar i syfte att göra reklam för skyddsombuds- och arbetsplatsombudsrollen och värva flera förtroendevalda. Uppdraget har alltså påvisat gott resultat då flertalet förtroendevalda har valts under året även om arbetet fortsätter med att få så god lokal representation som möjligt.

Under året fortsatte styrelsen uppmana arbetsplatsombuden att regelbundet hålla medlemskontakt för att på så vis fånga upp medlemmarnas frågor. Det utbredda hemarbetet innebar självklart en fortsatt utmaning i detta uppdrag.

Lokal facklig styrka

Sektionen arbetsplatsombud har informerats om de utbildningar för förtroendevalda, som förbundet löpande anordnar.

Styrelsen har under verksamhetsåret fortsatt sitt arbete med mötesformer för lokala arbetsplatsombud inom sektionen. Styrelsen har under året regelbundet anordnat digitala arbetsplatsombudsträffar inför möten med arbetsgivaren på sektionsnivå. Styrelsen har fortsatt att hålla i informationsträffar för samtliga arbetsplatsombud i

sektionen i nära anslutning till möten med arbetsgivaren på regional nivå i informationsspridningssyfte.

Fysiska arbetsplatsombudsträffar ortsvis har kompletterat de digitala arbetsplatsombudsträffarna med syfte att etablera och bibehålla nätverk mellan lokala arbetsplatsombud på orten, stärka lokala arbetsplatsombud i sin förtroendemannaroll och dela lägesbild.

Vår gruppbrevlåda, GB-ST-SektionNord, används allt mer som en kontaktväg till styrelsen av såväl arbetsgivaren som arbetsplatsombud och medlemmar.

Representanter från styrelsen har deltagit i regional och sektionsvisa MBL, skyddskommittéer och riskbedömningar samt ett antal partsgemensamma arbetsgrupper och mötesforum.

Sektionen har deltagit i, och initierat, förhandlingar rörande anställningsvillkor, lönefrågor och rehabiliteringsärenden med mera.

Styrelsen har även stöttat upp på enhetsnivå där lokala arbetsplatsombud har saknats och det kommer fortsätta vara ett prioriterat arbete för styrelsen att uppmuntra till att varje enhet väljer sitt eget lokala arbetsplatsombud.

Gällande synlighet har sektionen arbetat med att förbättra denna, bland annat genom inköp och utdelning av ST-material, förtäring vid evenemang såsom årsmöte och medlemsaktiviteter.

Styrelsens mål är att hemsidan ska bli en naturlig plats för medlemmarna att ta del av facklig information och kontaktuppgifter.

Slutord

Styrelsen tackar samtliga medlemmar för förtroendet under det gångna året. Vidare vill vi i sektionen även rikta ett särskilt tack till alla arbetsplatsombud och skyddsombud för deras insatser under året. Medlemmar och förtroendevalda utgör grunden till det goda fackliga arbetet.

Tillsammans är vi **ST**arka!

Sebastian Cavegård
Ordförande

Johanna Öhrvall
Vice ordförande

Fariborz Sadri
Studieorganisatör

Tim Lang
Ledamot

Adam Josefsson
Ledamot

Catharina Backelund
Ledamot

Yasemin Camlibel
Ledamot

Ann Nilsson
Ledamot