

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2025

Verksamhetsberättelse för ST inom Migrationsverket, sektion Väst, för tiden 2025-01-01 – 2025-12-31. Årsmötet ägde rum den 27 februari 2025.

På årsmötet valdes följande ledamöter:

Styrelse	Magnus Blomqvist	ordförande
	Kaltrina Kurti	vice ordförande
	Ingela Lindgren	studieorganisatör
	Alena Barzngi	ledamot
	Mir Rashid	ledamot
	Marina Oredsson	ledamot
	Robert Sörensson	ledamot
	Sandra Bengtsson	ledamot
	Jafar Salahzadeh	ledamot
	Linda Berglund	ersättare
	Bahram Seifkhani	ersättare
	Janni Usic	ersättare
Revisorer	Åsa Bissette	ordinarie
	Gordana Brzovic	ordinarie
	Jessica Gusso	ersättare
Valberedning	Halil Batti	ordinarie
	Sofia Fallström	ordinarie
	Ann-Louise Olsson	ordinarie

Vid konstituerande styrelsemöte gjordes följande fördelning av uppdrag

Magnus Blomqvist	informationsmottagare
Kaltrina Kurti	informationsmottagare
Marina Oredsson	kassör
Marina Oredsson	firmatecknare*
Magnus Blomqvist	firmatecknare*

*Alltid två i förening

Uppdrag utsedda av styrelsen

- arbetsmiljöansvarig	Magnus Blomqvist
- hemsidesansvarig	Magnus Blomqvist
	Sandra Bengtsson, ersättare
- jämställdhetsansvarig	Robert Sörensson
- kommunikationsansvariga	Magnus Blomqvist
	Kaltrina Kurti

- registeransvarig	Magnus Blomqvist Jafar Salahzadeh Magnus Blomqvist, ersättare
- sekreterare	Marina Oredsson Kaltrina Kurti, ersättare
- värvningsansvariga	Marina Oredsson Mir Rashid
- chefskontakt	Magnus Blomqvist Kaltrina Kurti
- klimatansvarig	Sandra Bengtsson
- enskilda medlemsärenden	Alena Barzngi
- ersättande studieorganisatör	Sandra Bengtsson

Ansvariga för MBL/SK inom region Väst

Regional MBL och skyddskommitté: Magnus och Kaltrina

Sektion 1-5 - Alena Barzngi utsågs som sammanhållande och deltog på samtliga MBL och skyddskommittéer på sektionsnivå tillsammans med:

Sektion 1 - Mir och ersättare Ingela
Sektion 2 - Jafar och ersättare Kaltrina
Sektion 3 - Kaltrina och ersättare Mir
Sektion 4 - Marina och ersättare Sandra
Sektion 5 - Sandra och ersättare Kaltrina

Styrelsen har under året haft 12 protokollförda möten. Sektionsstyrelsen hade kickoff den 8-9 maj på ST kontoret i Göteborg med syfte att lära känna varandra och utvecklas som styrelse.

Adjungerad till styrelsen

Styrelsen beslutade att adjungera huvudskyddsombud Francisco Carrazana till kommande sektionsstyrelsemöten fram till nästa årsmöte.

Sektionsdagar

Avdelningen anordnade sektionsdagar i april digitalt och i september i Norrköping där alla ledamöter samt ersättare i våra styrelser träffades.

Avdelningsrådet hölls digitalt den 27 november.

Motioner vid föregående årsmöte

En motion har inkommit från valberedningen där valberedningen ville tilldelas en öronmärkt budget för eventuella utlägg i sitt uppdrag (resor, utbildning, p-avgifter mm), sektionsstyrelsen avslog motionen med motivering att de kostnader som kan uppstå för valberedningen bedöms rymmas inom budgeten för sektionen och årsmötet beslutade att bifalla sektionsstyrelsens svar.

Verksamheten i korthet

Återigen ett intensivt år, där många lagändringar och förändringar har gjorts med kort varsel som har satt stor press på alla verksamheter och medarbetare. Förberedelsearbetet i fem kraftsamlingsområden :

Förebygga och motverka missbruk
Effektiv prövning av arbetstillstånd
Sammanhållet mottagningssystem
Stärkt förvarskapacitet
Ökat och ordnat återvändande

samt förutsättningsskapande uppdrag Framtidssäkra informationshanteringen har pågått under hela 2025 inför att EU:s migrations- och asylpakt ska införas den 12 juni 2026. Arbetstider gällande Asyl- och migrationspakten diskuterades under året och i december fattade GD beslut. En annan effekt av reformarbetet var inrättandet av den regionala kontrollenheten. Även förvarsjourens innehåll och placering riskbedömdes och förhandlades. De förändrade reglerna för spårbyte, EBO-lagen, fokus på återvändande och förebygga missbruk har påverkat många medarbetare.

Antal asylsökande har minskat under 2025. Många från Ukraina har folkbokfört sig under 2025 vilket minskat antal inskrivna på mottagningsenheterna. GD har fattat beslut om inrättande av mottagnings- och återvändandecenter. Förutom Sagåsen är mottagningsenheterna i Vänersborg och Halmstad berörda av detta. Mottagningsenhet 1 i Göteborg ska flytta från Vestagatan till Sagåsen. NSC i Göteborg och RSC i Örebro har under hösten lämnat över en del av sina arbetsuppgifter till SSC och stängde vid årsskiftet.

Arbetsuppgifter för assistenter inom prövningsverksamhet i Örebro skulle centraliseras och de skulle organisatoriskt tillhöra Administrativ enhet 2, vilket sedan ändrades och verksamheten skulle flyttas till Göteborg. Även kontaktcenter i Örebro skulle avvecklas. Förhandlingar kring omställning påbörjades i slutet av året och pågår än.

Förvarsverksamheten förändras och förvarsenheterna på Aminogatan har utökat till 150 platser under året, ny lagstiftning och nytt arbetssätt samtidigt en utökning med två enheter genomfördes. Ett projekt finansierat av AMIF startade under hösten för att stärka kompetensutvecklingen inom förvarsverksamheten.

Tidsatt process, arbetssätt inom asylprövningen, har förhandlats under sommaren och är nu ordinarie arbetssätt inom myndigheten.

GD fattade beslut om att leda lagom många per EC. Förslaget är två olika kontrollspann, 10-15 alt. 18-24. I regionen har vi försökt anpassa oss till detta, vilket kommer att leda till en omorganisation i februari 2026, där en till sektion, nr sex kommer att bildas.

Verksamhetsmål

Sektionens verksamhetsmål utgår ifrån förbundets och avdelningens verksamhetsplaner.

Påverka arbetsgivaren och förbättra villkoren

Styrelsen har under året, i samarbete med övriga fackliga organisationer, hållit val av skyddsombud på enheter som saknar arbetsplatsombud.

Det centrala löneavtalet slöts den 30 september och är tvåårigt med årliga lönerevisioner. Lokalt avtal på myndigheten slöts den 17 oktober. Lönerevisionen för 2025 avslutades i december. Inom sektionen var det en blandning hos medlemmarna mellan traditionell förhandling och lönesättande samtal. Ett antal fyrpartssamtal genomfördes också.

Det pågår ett kontinuerligt arbete med att förbättra lönebildningsprocessen på myndigheten, ett arbete där ST lägger stora resurser och har goda kontakter med förbundet.

Vi kan också se att Migrationsverket i många befattningskategorier ligger efter staten i övrigt när det gäller lönenivåer. Detta har flertalet gånger lyfts till GD och HR samt chefer vid lämpliga tillfällen, lönefrågan följs noggrant av ST.

Samsyn saknas tyvärr mellan ST och arbetsgivaren beträffande frågan om nylönesättning med anledning av väsentligt mer kvalificerade arbetsuppgifter och delegeringar, även om myndigheten har riktlinjer för detta. Vi kommer fortsätta driva denna fråga inom myndigheten.

ST fortsatte att bevaka nyanställdas löner och har påtalat för arbetsgivaren att denne måste förbättra informationen om dessa till de fackliga organisationerna. Det har skett vissa förbättringar.

Skapa goda förutsättningar för fackligt arbete

Arbetsmiljöfrågor av varierande dignitet uppmärksammades under året av både ST och skyddsombud. ST fortsatte sitt arbete, tillsammans med skyddsombud, för att bedriva ett systematiskt och långsiktigt arbetsmiljöarbete. Genom huvudskyddsombudet följdes arbetsmiljöfrågorna kontinuerligt upp på sektionens arbetsplatsombudsträffar, styrelsemöten och tillsammans med övriga fackliga organisationer inom regionen.

Den 8 oktober hålls en regional arbetsmiljödag med regionens chefer, skyddsombud och regionala skyddskommittén. Fokus var ett hållbart arbetsliv och chefens arbetsmiljö.

ST har aktivt verkat för att arbetsgivaren ska fokusera mer på arbetsmiljöfrågor och det är styrelsens åsikt att detta arbete har varit framgångsrikt.

Väl fungerande lokal skyddskommitté, och även lokal MBL och månadssamtal mellan chef och medarbetare, är av största vikt för att främja en god arbetsmiljö.

Glädjande är att vi inom regionen ser en fortsatt hög aktivitet när det gäller genomförande av riskbedömningar inför förändringar i verksamheten.

Under 2025 fortsatte ST att ha anställningstrygghet som ett övergripande bevakningsområde. ST har fortsatt att verka för långsiktighet, tydlighet och god arbetsgivarpolitik för att skapa arbetsro för våra medlemmar.

STs uppfattning är att alla arbetsplatser ska spegla samhället i stort. Arbetsplatser som motverkar diskriminering och tar vara på mångfaldens möjligheter skapar inspiration, väcker nya idéer och öppnar nya möjligheter till utveckling. Styrelsen utsåg Robert Sörensson till att bevaka jämställdhetsfrågor under 2025.

Öka organisationsgraden och bli fler

Den 31 december 2025 uppgick sektionens medlemsantal gällande aktiva medlemmar i tjänst till totalt 539 personer vilket är en ökning med 30 medlemmar jämfört med samma tidpunkt föregående år. Bland annat förvarsveksamheten har haft en god medlemsutveckling.

Under verksamhetsåret har styrelsen regelbundet arbetat med uppföljning av värningsarbetet genom särskilt utsedda värningsansvariga. Det huvudsakliga arbetet har legat på arbetsplatsombuden vilka återigen har gjort ett fantastiskt värningsarbete under 2025.

Medlemmarna har informerats om möjligheten att ta del av de aktiviteter som bland annat STs regionkansli arrangerat. Sektionens medlemmar har även erbjudits att ta del av de aktiviteter som under året låg inom ramen för STs och studieförbundet Sensus utbildningssamarbete.

Sektionens arbetsplatsombud har informerats om och erbjudits den grundutbildning för förtroendevalda, som förbundet löpande anordnar. Under året anordnade avdelningsstyrelsen tre digitala utbildningar för nya AO.

Sektionen har anordnat arbetsplatsombudsträffar kvartalsvis vilka har behandlat frågor om bland annat omställning, personalrekrytering, förtroendemannarollen, löneförhandlingar, skyddskommitté och arbetsmiljöfrågor. Deltagandet vid dessa möten har varit högt. Under året har vi även startat regelbundna AO-träffar på förvaret.

Inom sektionen har vi en mycket god representation av arbetsplatsombud på enheterna. Arbetsplatsombuden har hanterat det senaste året och uppkomna frågor med stor skicklighet.

Inom styrelsen har ledamöter tilldelats kontaktansvar för ett antal enheter och funktioner, för att på så sätt kunna utgöra en tydlig länk in i styrelsen för både arbetsplatsombud och enskilda medlemmar. Vår gruppbrevlåda, GB-ST-SektionVäst, används allt mer som en kontaktväg till styrelsen.

Styrelsen har följt upp verksamhetsplanen på sektionsstyrelsemötena. Studieorganisatörens roll har varit att bevaka, utveckla och informera både styrelsen och förtroendevalda om utbildningar som främjar det fackliga arbetet.

Representanter från styrelsen har deltagit i regional och sektionsvisa MBL, skyddskommittéer och riskbedömningar samt på ett antal enheter där vi saknar arbetsplatsombud, även på ett antal partsgemensamma arbetsgrupper och mötesforum. Vi har också varit inbjudna till partsgemensamma arbetsmiljödagar.

Styrelseledamöter har deltagit i, och initierat, förhandlingar rörande anställningsvillkor och lönefrågor. Även stöd till ett antal medlemmar har getts, som ex rehabiliteringsärenden med mera.

Gällande synlighet har sektionen arbetat med att förbättra denna, bland annat genom utdelning av ST-material, fika och godis. Ett antal medlemsmöten har hållits under året på olika platser i regionen. ST har genomfört en sommaraktivitet för alla medlemmar samt utdelning av pepparkakor inför jul.

Styrelsens mål är att hemsidan ska bli en naturlig plats för medlemmarna att ta del av facklig information och kontaktuppgifter.

Slutord

Styrelsen tackar samtliga medlemmar för förtroendet under det gångna året. Vidare vill vi i sektionen rikta ett särskilt tack till alla arbetsplatsombud och skyddsombud för deras insatser under ännu ett utmanande år. Medlemmarna och förtroendevalda utgör grunden för det fackliga arbetet.

Tillsammans är vi starka!

Magnus Blomqvist
Ordförande

Kaltrina Kurti
Vice ordförande

Ingela Lindgren
Studieorganisatör

Marina Oredsson
Ledamot

Robert Sörensson
Ledamot

Jafar Salahzadeh
Ledamot

Sandra Bengtsson
Ledamot

Alena Barzngi
Ledamot

Mir Rashid
Ledamot

Huvudskyddsombudets årsberättelse 2025

2025 har varit ett år med otroligt många utmaningar. Allt arbete med asylpakten, lagändringar och en myndighet som återigen ställs inför stora utmaningar och nya arbetssätt utifrån detta. Som huvudskyddsombud ser jag en myndighet som inte är synkroniserad och där det bara ska göras. En annan del i just detta, är att det politiska trycket mer än någonsin blir märkbart och där vi som myndighet många gånger inte hinner med att utbilda och förbereda när lagändringar ska genomföras. Det har övergripande varit svårt att följa och få ett helhetsgrepp om allt som händer.

I regionen har arbetsgivaren blivit allt bättre på att samverka och vi har också haft bra samarbete om olika frågor gällande det samma. Under förra året genomförde vi många insatser genom gruppen för hälsofrämjande som finns i regionen. Fokus för året har varit chefers arbetsmiljö och deras möjlighet att utföra det ansvaret de har i och med deras skyldigheter i arbetsmiljölagen. Allt avslutades med en arbetsmiljödag som besöktes av bland annat en chef från Försäkringskassan samt en föreläsare från företagshälsan. Arbetet med att se på chefers arbetsmiljö fortsätter och är något som är viktigt då de just har det yttersta ansvaret.

Under 2025 har arbetet mellan skyddet och facken fortsatt varit tätt och löpande. Ett arbete som stärker regionen och de frågorna som kommer upp på dagordningen. Som huvudskyddsombud ser jag att det är en otroligt viktig komponent i arbetet framåt. En del som vi tillsammans nått framgång i är att vi äntligen lyckats få till ersättning för våra transportörer på förvar. Det är en gemensam seger och där vi ser vikten av det gemensamma arbetet som gör oss starka tillsammans.

För skyddsorganisationen

Francisco Carrazana
Huvudskyddsombud