

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2025

Verksamhetsberättelse för ST inom Migrationsverket, sektion syd, för tiden 2025-01-01 – 2025-12-31. Årsmötet ägde rum den 13 mars 2025.

På årsmötet valdes följande ledamöter:

Styrelse	Anna Ahnlund	ordförande
	Fredrik Bergman	1:e vice ordförande
	Christer Blom	2:e vice ordförande
	Natalie Schröder	studieorganisatör
	Christian Andersson	ledamot
	Henrik Andersen	ledamot
	Nareman Gazzawi	ledamot
	Paola Valdes Salas	ledamot
	Maria Bodsunder	ledamot
	Jessica Savestam	ledamot
	Pernilla Doverud	ledamot
	Camilla Mahrs	ersättare
	Yunus Korkmaz	ersättare
	Amanda Vogiatzi	ersättare

Revisorer	Kristina Larsson	ordinarie
	Hanna Greek	ordinarie

Valberedning	Anna Ljung	ordinarie
	Lisa Aldebert	ordinarie
	Christoffer Hagström	ordinarie
	Francine Kasule Tamakloe	ersättare
	Daud Sial	ersättare

Vid konstituerande styrelsemöte gjordes följande fördelning av uppdrag

Pernilla Doverud	sekreterare
Jessica Saverstam	ersättande sekreterare
Anna Ahnlund	informationsmottagare
Fredrik Bergman	informationsmottagare
Christer Blom	informationsmottagare
Paola Valdes Salas	kassör
Christian Andersson	ersättande kassör
Anna Ahnlund	firmatecknare*
Fredrik Bergman	firmatecknare*
Paola Valdes Salas	firmatecknare*
Christian Andersson	firmatecknare*

*Alltid två i förening

Uppdrag utsedda av styrelsen:

- registeransvariga	Anna Ahnlund Pernilla Doverud Camilla Mahrs
- värvningsansvarig	Nareman Gazzawi Jessica Savestam

Styrelsen har under året haft 9 protokollförda möten.

Sektionsdagar

Styrelsen har deltagit vid de sektionsdagar som avdelningen anordnat.

Motioner vid föregående årsmöte

En motion inkom till sektionens årsmötet 2025 som hanterades.

Verksamheten i korthet

2025 blev ett intensivt år, där många lagändringar och förändringar har gjorts med kort varsel, vilket har inneburit stor press på alla verksamheter och medarbetare. Förberedelsearbete har bedrivits i fem så kallade kraftsamlingsområden:

Förebygga och motverka missbruk
Effektiv prövning av arbetstillstånd
Sammanhållet mottagningssystem
Stärkt förvarskapacitet
Ökat och ordnat återvändande

Förutsättningsskapande uppdraget "Framtidssäkra informationshanteringen" har pågått under hela 2025 inför att EU:s migrations- och asylpakt ska införas den 12 juni 2026. Arbetstider gällande Asyl- och migrationspakten diskuterades under året och i december fattade GD beslut. En annan effekt av reformarbetet var inrättandet av den regionala kontrollenheten. Även förvarsjourens innehåll och placering riskbedömdes och förhandlades. De förändrade reglerna för spårbyte, EBO-lagen, fokus på återvändande och att förebygga missbruk har påverkat många medarbetare.

Antal asylsökande har minskat under 2025. Många från Ukraina har folkbokfört sig under 2025 vilket minskat antal inskrivna på mottagningsenheterna. GD har fattat beslut om inrättande av mottagnings- och återvändandecenter.

Förvarsverksamheten förändras och förvarsenheterna i Åstorp och Ljungbyhed har påverkats genom ny lagstiftning och nytt arbetssätt. Samtidigt har en utökning med två enheter genomförts. Ett projekt finansierat av AMIF startade under hösten för att stärka kompetensutvecklingen inom förvarsverksamheten.

Tidsatt process, ett arbetssätt inom asylprövningen, har förhandlats under sommaren och är nu ordinarie arbetssätt inom myndigheten.

GD fattade beslut om att leda lagom många per enhetschef. Förslaget är två olika kontrollspann, 10-15 medarbetare alternativt 18-24 medarbetare. Inom Sektion Syds upptagningssområde har det anpassats genom att flera enheter har startats för att jämna ut antalet medarbetare per chef.

Verksamhetsmål

Sektionens verksamhetsmål utgår ifrån förbundets och avdelningens verksamhetsplaner.

Påverka arbetsgivaren och förbättra villkoren

Styrelsen har under året, i samarbete med övriga fackliga organisationer, hållit val av skyddsombud på enheter som saknar skyddsombud.

Det centrala löneavtalet slöts den 30 september och är tvåårigt med årliga lönerevisioner. Lokalt avtal på myndigheten slöts den 17 oktober. Lönerevisionen för 2025 avslutades i december. Inom sektionen varierade medlemmarnas val mellan traditionell förhandling och lönesättande samtal. Ett antal fyrpartssamtal genomfördes också.

Det pågår ett kontinuerligt arbete med att förbättra lönebildningsprocessen på myndigheten, ett arbete där ST lägger stora resurser och har goda kontakter med förbundet.

Vi kan också se att Migrationsverket i många befattningskategorier ligger efter staten i övrigt när det gäller lönenivåer. Detta har flertalet gånger lyfts till GD och HR samt chefer vid lämpliga tillfällen. Lönefrågan följs noggrant av ST.

Samsyn saknas tyvärr mellan ST och arbetsgivaren beträffande frågan om nylönesättning med anledning av väsentligt mer kvalificerade arbetsuppgifter och delegeringar, även om myndigheten har riktlinjer för detta. Vi kommer fortsatt att driva denna fråga inom myndigheten.

ST fortsatte att bevaka nyanställdas löner och har påtalat för arbetsgivaren att denne måste förbättra informationen om dessa till de fackliga organisationerna. Det har skett vissa förbättringar.

Skapa goda förutsättningar för fackligt arbete

Arbetsmiljöfrågor av varierande dignitet uppmärksammades under året av både ST och skyddsombud. ST fortsatte sitt arbete, tillsammans med skyddsombud, för att bedriva ett systematiskt och långsiktigt arbetsmiljöarbete. Genom huvudskyddsombudet följdes arbetsmiljöfrågorna kontinuerligt upp på sektionens arbetsplatsombudsträffar, styrelsemöten och tillsammans med övriga fackliga organisationer inom regionen.

Den 16 oktober hölls en regional arbetsmiljödag med regionens chefer, skyddsombud och regionala skyddskommittén. Fokus var bland annat på hur klimakteriet kan påverka vår arbetsmiljö.

ST har aktivt verkat för att arbetsgivaren ska fokusera mer på arbetsmiljöfrågor, och det är styrelsens åsikt att detta arbete har varit framgångsrikt.

Väl fungerande lokala skyddskommittéer, och även lokala MBL och månadssamtal mellan chefer och medarbetare är av största vikt för att främja en god arbetsmiljö.

Glädjande är att vi inom regionen ser en fortsatt hög aktivitet när det gäller genomförande av riskbedömningar inför förändringar i verksamheten.

Under 2025 fortsatte ST att ha anställningstrygghet som ett övergripande bevakningsområde. ST har fortsatt att verka för långsiktighet, tydlighet och god arbetsgivarpolitik för att skapa arbetsro för våra medlemmar.

STs uppfattning är att alla arbetsplatser ska spegla samhället i stort. Arbetsplatser som motverkar diskriminering och tar vara på mångfaldens möjligheter skapar inspiration, väcker nya idéer och öppnar nya möjligheter till utveckling.

Öka organisationsgraden och bli fler

Den 31 december 2025 uppgick sektionens medlemsantal gällande aktiva medlemmar i tjänst till totalt 1002 personer vilket är en ökning med 26 medlemmar jämfört med samma tidpunkt föregående år.

Under verksamhetsåret har styrelsen regelbundet arbetat med uppföljning av värvningsarbetet genom särskilt utsedda värvningsansvariga. Det huvudsakliga arbetet har legat på arbetsplatsombuden, vilka återigen har gjort ett fantastiskt värvningsarbete under 2025.

Medlemmarna har informerats om möjligheten att ta del av de aktiviteter som bland annat STs regionala råd arrangerat. Sektionens medlemmar har även erbjudits att ta del av de aktiviteter som under året låg inom ramen för STs utbildningssamarbete.

Sektionens arbetsplatsombud har informerats om och erbjudits den grundutbildning för förtroendevalda som förbundet löpande anordnar. Under året anordnade avdelningsstyrelsen tre digitala utbildningar för nya AO.

Sektionen har anordnat arbetsplatsombudsträffar kvartalsvis vilka har behandlat frågor om bland annat omställning, personalrekrytering, förtroendemannarollen, löneförhandlingar, skyddskommitté och arbetsmiljöfrågor. Deltagandet vid dessa möten har varit högt.

Inom styrelsen har ledamöter tilldelats kontaktansvar för ett antal enheter och funktioner, för att på så sätt kunna utgöra en tydlig länk in i styrelsen för både arbetsplatsombud och enskilda medlemmar. Vår gruppbrevlåda, GB-ST-SektionSyd, används allt mer som en kontaktväg till styrelsen.

Styrelsen har följt upp verksamhetsplanen på sektionsstyrelsemötena. Studieorganisatörens roll har varit att bevaka, utveckla och informera både styrelsen och förtroendevalda om utbildningar som främjar det fackliga arbetet.

Representanter från styrelsen har deltagit i regionala och sektionsvisa MBL-möten, skyddskommitté-möten och riskbedömningar, inklusive möten på ett antal enheter där vi saknar arbetsplatsombud, även i ett antal partsgemensamma arbetsgrupper och mötesforum. Vi har också varit inbjudna till partsgemensamma arbetsmiljödagar.

Styrelseledamöter har deltagit i, och initierat, förhandlingar rörande anställningsvillkor och lönefrågor. Det har även getts stöd till ett antal medlemmar i rehabiliteringsärenden med mera.

Gällande synlighet har sektionen arbetat med att förbättra denna, bland annat genom utdelning av ST-material, fika och godis. Ett antal medlemsmöten har hållits under året på olika platser i regionen. ST har genomfört en sommaraktivitet för alla medlemmar samt utdelning av pepparkakor inför jul.

Under våren genomfördes en lunchföreläsning med Folksam i Norrköping och Malmö. En lunchföreläsning hölls även om pensionen under hösten i Norrköping, Malmö och Växjö

Styrelsens mål är att föreningens hemsida ska bli en naturlig plats för medlemmarna att ta del av facklig information och kontaktuppgifter.

Slutord

Styrelsen tackar samtliga medlemmar för förtroendet under det gångna året. Vidare vill vi i sektionen rikta ett särskilt tack till alla arbetsplatsombud och skyddsombud för deras insatser under ännu ett utmanande år. Medlemmarna och våra förtroendevalda utgör grunden för det fackliga arbetet.

Tillsammans är vi starka!

Anna Ahnlund
Ordförande

Fredrik Bergman
1:e vice ordförande

Christer Blom
2:a vice ordförande

Natalie Schröder
Studieorganisatör

Henrik Andersen
Ledamot

Christian Andersson
Ledamot

Nareman Gazzawi
Ledamot

Maria Bodsunder
Ledamot

Pernilla Doverud
Ledamot

Jessica Saverstam
Ledamot

Paola Valdes Salas
Ledamot

