

## Parter

**Arbetsgivarsidan:** Riksdagsförvaltningen

**Arbetstagarsidan:** Fackförbundet ST  
Saco-S  
Seko, Service- och kommunikationsfacket

## Överenskommelse om karriärstöd

Parterna är överens om att under perioden 1 mars 2026 till och med 30 september 2027 erbjuda möjlighet till karriärstöd.

Om parterna därefter inte förlänger överenskommelsen upphör den automatiskt att gälla.

### 1 §

I det fall där arbetsgivare och arbetstagare är överens om att avsluta anställningen äger arbetsgivaren rätt att erbjuda karriärstöd som en del av en överenskommelse.

Avtalet avser inte de situationer som omhändertas i avtal om omställning och vid uppsägning på grund av personliga skäl till följd av sjukdom, eller där anställd inte längre är godkänd för säkerhetsskyddsklassat arbete i vissa fall.

Information om sådana uppgörelser ska meddelas till berörd lokal facklig part.

### 2 §

Syftet med karriärstödet är att arbetstagaren ska få bättre möjligheter att hitta ny sysselsättning genom coachning, karriärvägledning och stöd i jobbsökande.

### 3 §

Karriärstödet kan erbjudas som insats:

- Under en *kortare* period, inom tidsspann 3–6 månader
- Under en *längre* period, inom tidsspann 6–12 månader
- Som stöd till arbetstagare med tidigare *chefsbefattning*

Karriärstödet erbjuds efter överenskommelse mellan arbetsgivare och arbetstagare.

### 4 §

Stödet erbjuds av en extern leverantör som upphandlas och förmedlas av Trygghetsstiftelsen i samråd med omställningsnämnden.

Kostnaden för karriärstödet delas lika mellan Trygghetsstiftelsen och arbetsgivaren.

### 5 §

Trygghetsstiftelsens styrelse ska löpande informeras om utvecklingen och omfattningen av stödet.

Vid protokollet



Daniel Johansson

Justerat den *23/10-25*  
Riksdagsförvaltningen



Ingvar Mattson

Justerat den *16/10-25*  
Fackförbundet ST



Katarina Skarin Ebenstrand



Justerat den 16/10 2025  
Saco-S



Mira Lavikko

Justerat den 2025-10-21  
Seko, Service- och kommunikations-  
facket



Lars Johansson