

ST-posten

Webbtidning för medlemmar i ST inom PostNord Nummer 6 - 2025

Många obesvarade frågor när året går mot sitt slut..



Inga besked kring förändringar i postförordningen från civilministern Erik Slottner. Frågan är nu om det ens kommer några besked från regeringen före riksdagsvalet?

Med bara dryga 10 dagar kvar av 2025 så hade vi hoppats att förstasidan av årets sista ST-Posten skulle innehålla nyheter kring ett regeringsbeslut om förändringar i postförordningen från årsskiftet. Men så blev uppenbarligen inte fallet. Agendan på årets sista regeringssammanträde innehöll ingen som helst punkt kring frågan och därmed så går vi in i det nya året med lite mer oro än tillförsikt. Ett beslut om förändrade beföringstider (D+3 med 85 % kvalitetskrav) hade kunnat möjliggöra för PostNord Sverige och AO Brev att kunna dels lägga en affärsplan med längre framförhållning samt även sätta en organisation för distribution som är bättre anpassad i förhållande till kraven, än vad dagens X/Y modell är. Men istället så inleds nya året i en sorts ovisshet och frågan är om det ens kommer något besked före riksdagsvalet kommande höst.

Som framgått av ST-Posten under året så har ST inom PostNord tagit ställning för att en förändring av kraven är högst nödvändig, och vi har inte fått någon anledning att ändra oss kring detta, men däremot så innebär det utdragna scenariot kombinerat med det faktum att flygen togs ned i september att PostNord faktiskt kan riskera att få betala vite till PTS för att man inte klarar kvalitetskraven, och den typen av extra kostnader behöver tas igen någon annanstans.

..men i alla fall en fråga har slutligen fått sitt svar!



FC i Höganäs var ett av de som avvecklats under 2025 och nu kommer det ske omstruktureringar även på andra håll då det tidigare FC-konceptet avvecklas och ersätts av andra lösningar.

En fråga som genom åren varit uppe flera gånger har varit kring företagscentren, och hur FC-konceptet ska se ut. Redan 2009/10 så var frågan om avveckling uppe, men där ändrades inriktning i sista stund och FC blev kvar, om än med vissa förändringar. Senaste åren har FC ånyo varit föremål för diskussioner, och under hösten har det kommit besked om att FC kommer genomgå förändring med succesiv övergång till automatiserade lösningar där kunderna i större utsträckning får tillgång till självservice för inlämning av försändelser. Dessutom hamnar FC under AO Paket inom enheten Kundkanal som ansvarar för ägandeskapet för övriga kundmöten.

På en del håll har förändringarna helt naturligt inneburit en del oro, men som vi fått till oss så är det enbart på ett fåtal orter där förändringar av kundmötet kan komma att innebära personalkonsekvenser, när vi ställt frågan i samverkan centralt. Av den anledningen så hanteras förändringen även lokalt i samverkan på respektive berörd arbetsplats. Det bör tilläggas att vissa trådar, exempelvis hantering av tjänsterna Värde och Poste Restante ännu inte är fullt lösta i sin helhet.

Avdelningsstyrelsen
st@postnord.com

Läs i detta nummer

Insidan

Theresia Dissel skriver om ett år som till viss del gick förlorat, eller?

Sidan 2

Aktuellt/Arbetsmiljö

FAQ kring Timsemester.

Nytt utseende på passerkorten.

Danska brevlådor såldes ut snabbt.

Tankar kring vad som kan hända i en organisation när projekten tar över.

Sidan 3-4

Årsmöten 2026

Information om vad som kan vara bra att känna till.

Sidan 5-6

Förbundsinformation

Information och kontaktuppgifter till avdelningsstyrelsen. Här finns även information om våra medlemsavgifter, A-kassan samt hur du som ännu inte är medlem kan bli medlem i ST inom PostNord.

Sidan 7

Sista sidan

Slutsputt på årets medlemsaktiviteter.

En bild från ett postkontor i en annan del av världen.

Sidan 8



GOD JUL

Insidan



Om ett år som gick förlorat, eller?

Tack och lov är 2025 snart slut. Det har minst sagt varit ett utmaningens år där min egen resa som jag fått uppleva är någonting som jag inte ens skulle vilja önska min värsta fiende.

Det började redan före jul ifjol med en till synes enkel influensa som sedan utvecklade sig till svårartad sepsis där läkarna vid flera tillfällen tvingades till livsuppehållande insatser på grund av hjärtstopp. Jag har alltså varit på andra sidan och vänt, men var tydligen inte redo ännu så pärleporten får avvakta ett tag till.

Det finns många åsikter om svensk sjukvård, men jag kan bara säga att här i vår huvudstad så är den fantastisk. Där kan jag gärna ta en debatt ifall någon tycker något annat.

Ibland när livet stannar upp som det gjorde för mig så behöver man för att överleva och gå vidare rent utsagt kriga för en rad banala saker, exempelvis som att lära sig gå igen, och bygga muskler. Det är otroligt vad muskelmassan minskar efter att man varit sängliggande under en period.

Nu sitter jag här på jobbet igen, 10-11 månader senare efter en komplicerad hjärtoperation med ny hjärtsklaff och en inopererad ICD (en modern typ av pacemaker) och får äran att skriva dessa rader. Jag kan gå utan hjälpmedel, men behöver livslång mediciner mm. Med andra ord är jag Theresia 2.0. Jag är inte i mål ännu, men kämpar.

Även på andra håll har det varit ett år där vi fått kämpa. 2025 inleddes med ännu en omorganisation där över 110 tjänster inom framförallt administrationen drogs ned om jag uppfattat kollegorna korrekt. Likaså en kraftig minskning av konsultkostnader. För många som arbetar i produktion innebar organisationsförändringen även att man fick en ny chef då AO Brev genomförde förändringar kring de arketyper rörande chefsnivåer som används.

Det kändes också en smula märkligt att under sjukskrivningen få vara utanför avtalsrörelsen. Efter 3 raka avtalsrörelser som lokal förhandlingsledare för ST fick jag denna gång lämna över ansvaret till mina kollegor, men jag kan tycka att de tog uppdraget med den äran, då utfallet av förhandlingarna i riktigt hög utsträckning motsvarande vad ni medlemmar hade uttryckt under vår insamlingsfas. Nu är ju avtalet enbart 2-årigt, så den här tiden nästa år är vi ånyo i full gång med att samla in tankar och idéer till ett nytt yrkande våren 2027.

När detta skrivs så är det mitt i peaken, och rapporterna som jag fått talar om nya rekordvolymmer vad beträffar paken. Kanske inte så konstigt med tanke på konjunkturen. Det sägs visserligen vara på väg upp, men många branscher har haft ett tufft år och då behöver man släppa lite inför julhandeln för att locka till sig konsumenterna. Enklaste sättet att lyckas är då att sätta ett pris som inte avskräcker.

Häromdagen kom nyheten att allt fler kan tänka sig en begagnad julklapp, inte minst i åldersgruppen 18-29 där 4 av 10 svenskar till och med önskar sig det. Detta faktum kan ju ses som något av ett trendbrott och får säkert de aktörer som är verksamma inom Second hand sajter att gnugga händerna. Återstår att se om det blir fluga eller om det blir något som är bestående.

När det gäller det sistnämnda ordet så är det bara att trist konstatera att lägre matpriser känns fjärran borta, höjningarna som varit de senaste åren verkar fortsätta och när man hör på radionyheterna att kaffeproduktionen riskerar att vara hotad i framtiden så blir man riktigt skrajens då det åtminstone för mig är något av ett livselixir. Den dagen Theresia inte fått en kopp färskbryggt kaffe på morgonen blir normalt ingen bra dag.

Avslutningsvis vill jag passa på och önska alla läsare av ST-Posten en riktigt God Jul och ett Gott Nytt År!



Theresia Dissel
theresia.e.dissel@postnord.com



Du har förhoppningsvis inte missat podden Statshemligheter som körts under 4 säsonger. Senaste avsnittet kom den 27 november och där analyseras att kvinnor drabbas i högre utsträckning av stress och sjukskrivning i arbetslivet, och ofta är orsaken att kvinnor gör en stor del av det osynliga arbetet på arbetsplatserna vilket inte alltid speglas i deras löneutveckling. Statshemligheter görs av [Fackförbundet ST](#) och du hittar den där poddar finns.

Utgivning

Webbtidningen ST-posten utkommer med 6 nummer per år. Nästa ordinarie nummer kommer vecka 8 2026

Bilder

Samtliga bilder är våra egna om inte källan anges här: Fram övre, © Regeringen.se, Fram nedre, © Maria Berkmo, HD, Sid 3 övre, © PN Internkommunikation/Intranätet, Sid 3 nedre, © Fötex.dk, Sid 4, © Johan Bävman, Sid 8 © Mats Högdahl

GDPR

Fackförbundet ST innehar utgivningsbevis vilket innebär att samtligt material som publiceras på förbundets webb och via förbundets mejlservrar är skyddat enligt upphovsrättslagen.

Aktuellt

FAQ kring timsemester

Som tidigare meddelats så sker en övergång till timsemester från årsskiftet. För merparten av alla medarbetare kommer det inte bli någon större skillnad mot tidigare, men för vissa kommer det bli lite förändringar. Under hösten har det varit möten mellan arbetsgivaren och fackliga organisationerna och en särskild FAQ har tagits fram. Den finns i sin helhet även på intranätet, men här under presenteras också de viktigaste frågorna och svaren:

– Hur kan jag ta ut semester?

Du kan bara ta ut din semester i dagar, även om beräkningen blir i timmar. Förändringen innebär inte att du kan ta ut semester i halvdagar eller timmar.

– Hur beräknas min semester om jag får förändrad sysselsättningsgrad?

Vid förändring av den faktiska arbetstiden, exempelvis på grund av förändrad sysselsättningsgrad, alternativt övergång mellan olika veckoarbetstidsmått, kommer antalet betalda-, sparade- och uttagna semestertimmar att beräknas om för att matcha den nya faktiska arbetstiden.

– Hur blir det om jag till exempel bara har en timme semester kvar i slutet på året?

Kvarvarande timmar som inte räcker till en hel semesterdag räknas upp till en heldag vid uttag under innevarande år. Semestertillägg betalas enbart för de faktiskt kvarvarande betalda timmarna.

– Hur blir semesterberäkningen utifrån arbetstid och semesterrätt?

Exempel på semestertimmar utifrån arbetstid:

Veckoarbetstid (h)	Semesterrätt (dag)	Semestertimmar (h)
40 timmar	31 dagar	248 timmar
40 timmar	30 dagar	240 timmar
40 timmar	25 dagar	200 timmar
39 timmar	25 dagar	195 timmar
38 timmar	28 dagar	212,8 timmar
38 timmar	25 dagar	190 timmar

– Hur hanteras semestern när schemat inte är publicerat?

Semestern planeras utifrån genomsnittlig arbetstid 5 dagar per vecka. Exempel:

38 h veckoarbetstid delat med 5 dagar = 7h 36 min.

För person med 80-90-100 som ligger på 80 % schema blir det 6h 8 min vilket senare räknas om i HR+8 så att avdrag och semestertillägg blir korrekt.

För person med 36 h veckoarbetstid sker beräkningen på samma grund. Snittarbetstiden läggs in i Medvind och semestern dras utifrån det.

– Hur hanteras semestern efter schemat är publicerat?

Antalet timmar som medarbetaren skulle ha arbetat enligt schemat dras på det totala saldot. Detta kan i praktiken innebära att exempelvis för en person som arbetar långa pass eller har skiftgång så kan de dras betydligt mer än en genomsnittsdag beroende på hur personens schema ser ut just de aktuella dagarna.

Nytt utseende på passerkorten



Sedan mitten av november har PostNords passerkort eller tjänstelegitimationer om man hellre väljer att kalla dem för det fått ett nytt modernare utseende. På framsidan står nu enbart fotot samt kortets giltighetsperiod, medan övriga uppgifter kommer finnas på baksidan av kortet. De nya korten får även olika färger beroende på om det är fasta medarbetare, konsulter eller tillfälliga besökare, samt ett särskilt kort för säkerhetspersonal.

Förändringen har inte inneburit några större diskussioner som kommit till vår kännedom inom facket, utan snarare har det varit positivt mottagande från produktionen då det finns medarbetare som upplevt otrygghet i samband med kundmöten där man haft sitt passerkort med namn synligt för kunden.

Danska brevlådor såldes ut snabbt



I måndags 15 december lades 1000 danska brevlådor ut till försäljning hos en dansk auktionist-firma. Det tog inte lång stund för rän samtliga brevlådor hade sålts ut. Initiativet från PN Danmark var att överskottet från försäljningen kommer tillfalla välgörande ändamål, då brevlådorna inte längre fyller någon funktion efter nyår.

Per-Åke Alenius

per-ake.alenius@postnord.com

Arbetsmiljö

När projekten tar över verksamheten



Mats Alvesson är professor och forskar kring ledarskap och organisationsfrågor och har under många år varit knuten till Ekonomihögskolan vid Lunds universitet. Mats delar gärna med sig av sina teorier kring dessa ämnen och har publicerat en rad verk kring detta. Nedan kommer ett inspel från honom kring tankar rörande vad som kan hända när projekten tenderar att ta över verksamheten i en organisation.

När overhead kväver företaget – och ingen vågar säga stopp

Det börjar oskyldigt. Några nya stabsfunktioner, ett par HR-initiativ, ett projekt för "kulturförändring". Men snart har overheaden svällt till en nivå där kärnverksamheten knappt får luft. Organisationen slamar igen, spretar åt alla håll och lägger resurser på projekt som saknar verklig affärsnytta. Det är inte bara ineffektivt – det är farligt.

Från kundfokus till intern självupptagenhet

När staber och HR växer okontrollerat förskjuts fokus från kund och resultat till interna processer och prestigeprojekt. Plötsligt är det viktigare att lansera en ny värdegrund än att leverera till kund. Beslut tas i långa möten där ingen vågar ifrågasätta, och projekt drivs för att "visa handlingskraft" snarare än skapa värde.

Symptomen på en organisation i förfall

- **Projekt utan syfte:** Initiativ som inte kan kopplas till affärs mål får ändå budget och resurser.
- **Administrativ överlast:** Mer tid läggs på rapportering, compliance och interna workshops än på att skapa intäkter.
- **Tappad riktning:** När alla springer på egna bollar blir strategin bara en powerpoint – inte en verklighet.

Konsekvensen: förlorad fart, förlorat förtroende

När overheaden styr, tappar företaget både fart och riktning. Målen missas, syftet urholkas och kulturen förgiftas av internpolitik. De smarta medarbetarna ser vad som händer – och lämnar. Kvar blir en organisation som pratar om "värde" men levererar byråkrati.

Vem vågar dra i nödbromsen?

Problemet är inte att HR eller staber finns – problemet är att ingen vågar säga nej när de växer okontrollerat. Bolagsledningen måste våga ställa den obekväma frågan:

"Skapar detta värde för kunden – eller bara för oss själva?"

Om svaret är det senare, är det dags att stoppa projektet innan det blir ännu en kostsam blindgång på vägen till en dyr begravning.

Fler unga väljer att säga upp sig

Försäkringsbolaget Bliwa visar statistik på att många unga vuxna väljer att kliva av en anställning på helt eget initiativ för att röra på sig på arbetsmarknaden. Var fjärde person mellan 20 och 34 år har avslutat en anställning det senaste året. De vanligaste skälen är att man inte trivs med arbetsmiljön eller vill göra något annat. Det sker i ett läge där arbetslösheten bland unga fortfarande är hög trots tecken på viss återhämtning enligt senaste SCB siffrorna från september 2025. Även om många är studenter som söker extrajobb, pekar statistiken på att en betydande andel unga står utan arbete.

Bliwas undersökning visar att det inte alltid handlar om uppsägningar, utan om aktiva, frivilliga val. Tendensen är tydligast i storstäderna, där Stockholm ligger högst, följt av Göteborg och Malmö. Det som driver bytena är i första hand innehållet i jobbet, inte lönen eller anställningsformen.

Men det förekommer också problem när unga söker nytt jobb. Det kan exempelvis vara svårt för dem att nå rätt typ av nätverk. Dessutom vittnar de om svag eller utebliven återkoppling under jobbsökandet. Något som kan upplevas som ett hinder är också kraven på arbetslivserfarenhet som unga inte alltid har.

Källa: Bliwa

Mikael Olsén

mikael.olsen@postnord.com



Skidhelg 2026

Anmäl dig till årets roligaste helg: Skidhelg 26–29 mars. Begränsat antal platser, först till kvarn!

Transport och boende bjuder vi på så att du får lära känna vår anläggning och våra nyheter för året i Stöten.

postnordplus.com

Inför årsmöte 2026

Årsmöten 2026

Snart dags att välja ledamöter till styrelsen

Då vi har överlappande mandatperioder är det nu dags att välja ca hälften av styrelsens ledamöter. Möjligheten att välja samma som tidigare eller helt nya finns men för att någon ska kunna väljas måste den tillfrågas och nomineras till valberedningen.

Förberedelser

Själva årsmötet sker först i mars vecka 10-11 (4-10/3) men för att hinna få allt i ordning så behöver valberedningar och styrelser redan nu förbereda årsmötet. Det gäller sammanställning av verksamhetsberättelse och tillse att revisorerna skriver en förvaltningsberättelse samt i en revisionsberättelse, dessutom behöver aktiviteter planeras som ska genomföras 2026.

Nomineringar och motioner

Nomineringar och motioner ska enligt stadgarna vara valberedning respektive sektionen tillhanda senast 7 veckor innan årsmötet vilket innebär att de ska vara inskickade senast den 14 januari 2026. Till vem du skickar framgår under respektive sektion på sidan 6.

Kallelse till årsmötet

Enligt de stadgar vi har ska kallelsen till årsmötet skickas ut 4 veckor innan årsmötet. 2026 sker årsmötet mellan den 4-10 mars. Detta innebär att en kallelse kommer att skickas ut via e-post i vecka 6 (3-4/2 2026).

Kallelsen kommer att innehålla ett dokument som beskriver hur du deltar i det digitala årsmötet.

Samtliga handlingar du behöver för att delta i årsmötet kommer att skickas ut via e-post.

Handlingarna det gäller är:

- Verksamhetsberättelsen för 2025
- Förvaltningsberättelsen/Revisionsberättelse för 2025
- Aktivitetsplan för 2026
- Eventuella motioner
- Namn på de arbetsplatsombud som valts i sektionen
- Namn på de skyddsombud som valts i sektionen
- Valberedningens förslag och presentation av övriga nominerade kandidater.

Val av arbetsplatsombud och skyddsombud

Dessa val har redan skett ute på respektive arbetsplats och fastställs med automatik då årsmötet genomförs. Du kommer dock att kunna se vilka arbetsplatsombud och skyddsombud som finns i din sektion.

Valen till sektionstyrelsen

I år ska val ske till de positioner vars mandatperiod går ut 2026. Detta innebär att ca halva styrelsen ska väljas för en mandatperiod på 2 år. I år innebär det att ordförande ska väljas och därutöver ca hälften av övriga ledamöter/ersättare.

Som medlem har du möjlighet att nominera kandidater till dessa uppdrag. Tänk dock på att dem du nominerar ska vara tillfrågade.

De val du ska göra gäller alltså

- Ordförande
- Ett antal ledamöter/ersättare
- Ett antal ombud till OM
- Förvaltningsrevisorer och ersättare
- Valberedning

Gällande val

Då det endast kommer att röstas en gång så går det inte att först avgöra vilka som blir ordinarie och sedan rösta igen för att utse ersättare. Det som avgör om en kandidat blir ordinarie eller ersättare alternativt inget, är antalet erhållna röster.

Exempel

Ska det i sektionen väljas 3 ordinarie och 2 ersättare till sektionstyrelsen så väljer du 5 namn på listan. Då rösterna räknats och utfallet t.ex. är följande:

Kandidat 1: 8 röster
Kandidat 2: 12 röster
Kandidat 3: 5 röster
Kandidat 4: 19 röster
Kandidat 5: 22 röster
Kandidat 6: 10 röster
Kandidat 7: 3 röster
Kandidat 8: 7 röster

Innebär detta att kandidaterna 5, 4 och 2 blir ordinarie samt 6 och 1 blir ersättare. Turordningen på ersättarna avgörs också av antalet erhållna röster. Kandidat 8, 3 och 7 fick inte tillräckligt med röster för en plats i styrelsen.

Tidsaxeln

På bilden överst på sidan 6 hittar du en tidsaxel som beskriver hela processen för årsmötet.

Lite datum som utgår ifrån linjen kan vara bra att känna till:

25-12-18	Avisering via ST-posten
26-01-14	Nomineringar inne
26-01-14	Motioner inne
26-02-03-04	Kallelse skickas
26-03-04-10	Årsmöte
26-03-11	Protokoll klart

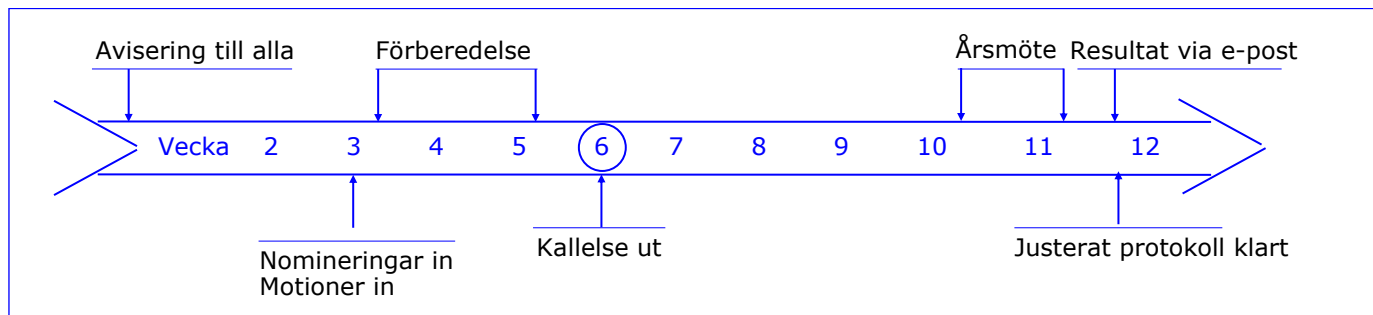
Vilka ska väljas

På nästa sida framgår styrelsernas sammansättning idag där de ljusgrå sitter kvar ytterligare 1 år till 2027 och de svarta ska väljas om eller nomineras nya kandidater till för en ny period av 2 år till 2028. Valberedningarnas uppgift är att tillfråga de som sitter i dagens styrelse om de ställer upp för omval men även om dem som sitter på ett 2 års mandat vill sitta kvar. Dessutom ska valberedningen väga in inkomna nomineringar.

Detta kan medföra att det kommer att bli fyllnadsval till någon position omval på vissa och eventuella nyval.

Texten fortsätter på nästa sida

Inför årsmöte 2026



Fortsättning från föregående sida

Kontakta valberedningens sammankallande d.v.s. den nomineringarna ska skickas till om du vill veta mer. Har du en motion skickas den till respektive ordförande.

Sektion Nord

Postnummerområde 82-98.

Styrelsens sammansättning:

Ordförande	Per-Åke Alenius	2026
Vice ordförande	Anna Mårtensson	2027
Ledamot	Anna-Eva Rahmqvist	2027
Ledamot	Jörgen Sjölander	2026
Ledamot	Mats Högdahl	2027

Motioner skickas till:

Per-Åke Alenius
per-ake.alenius@postnord.com

Nomineringar skickas till:

Robert Eriksson
robert.eriksson@postnord.com

Sektion öst

Postnummerområden 10-19, 60-64, 72-81.

Styrelsens sammansättning:

Ordförande	Annika Tillander	2026
Vice ordförande	Magnus Näsström	2027
Ledamot	Marcus Zetterberg	2027
Ledamot	Theresia Dissel	2026
Ledamot	Michael Godberg	2027
Ledamot	Lotta Engström	2027
Ledamot	Mats Holm	2026
Ledamot	Mattias Harder	2026
Ledamot	Percy Forsgren	2027

Motioner skickas till:

Annika Tillander
annika.tillander@postnord.com

Nomineringar skickas till:

Marie Karlsson
marie.karlsson@postnord.com

Citatet:

"Är knappast förenligt med IAB:s intressen att ha en sådan medlem i organisationen"..

Schibsted och Bonnier går nu samman för att få bort Meta från branschorganisationen IAB Sverige utifrån det stora antalet AI-genererade bedrägeriannonser man säljer ut i sina kanaler.

Källa: [Dagens Media](#)

Sektion Väst

Postnummerområden 40-59, 65-71

Styrelsens sammansättning:

Ordförande	Kristofer Björklund	2026
Vice ordförande	Bengt Wilhelmsson	2027
Ledamot	Britt-Marie Forss	2026
Ledamot	Ann-Sofie Dimblad	2027
Ledamot	Vakant	2027

Motioner skickas till:

Kristofer Björklund
kristofer.bjorklund@postnord.com

Nomineringar skickas till:

Mathias Borén
mattias.boren@postnord.com

Sektion Syd

Postnummerområden 20-39

Styrelsens sammansättning:

Ordförande	Mikael Olséen	2026
Vice ordförande	Mats Jönsson	2027
Ledamot	Philip Hjelm	2026
Ledamot	Magnus Sjöberg	2027
Ledamot	Mikael Persson	2027

Motioner skickas till:

Mikael Olséen
mikael.olseen@postnord.com

Nomineringar skickas till:

Håkan Nilsson
hakan.so.nilsson@postnord.com

Rapportera in din e-post adress

Det är viktigt att du rapporterar in en aktuell e-post adress till oss eftersom årsmötet i år enbart kommer hållas helt digitalt. Alla som saknar eller har en inaktuell e-postadress i medlemsregistret kommer av den anledningen att få ett brev hemsänt i mitten av januari med instruktioner för att komplettera sin e-post.

Kontrollfunktion

Avdelningens två revisorers uppgift är att granska så allt sker enligt stadgarna.

Kristofer Björklund

kristofer.bjorklund@postnord.com

Magnus Näsström

magnus.c.nasstrom@postnord.com

Bli Medlem du också

ST inom PostNord

Ansvariga och Kontaktvägar

Avdelningsstyrelsen



Theresia Dissel, Ordförande
theresia.e.dissel@postnord.com



Per-Åke Alenius, Vice ordförande
per-ake.alenius@postnord.com



Mikael Olsén, Ledamot
mikael.olseen@postnord.com



Magnus Näsström, Ledamot
magnus.c.nassstrom@postnord.com



Ann-Sofie Dimblad, Ledamot
ann-sofie.dimblad@postnord.com



Kristofer Björklund, Ledamot
kristofer.bjorklund@postnord.com



Marcus Pern-Zetterberg, Ledamot
marcus.zetterberg@postnord.com

Övrigt

ST-Direkt 0771-555 444
Internet www.st.org/postnord

Adress

ST inom PostNord
A5
105 00 Stockholm

E-post: st@postnord.com

Justerad avdelningsavgift 1 juli

ST inom PostNords avdelningsråd beslutade vid årets möte den 22 maj om att fastställa avdelningsstyrelsens förslag till budget för 2025, samt en inriktningsbudget för 2026. Beslutet innebär att den lokala avgiften justeras från 30 kronor per månad till 40 kronor per månad från den 1 juli. Det är första gången på 18 år som avgiften förändras.

Avdelningsstyrelsen motiverar förändringen med att avdelningen behöver ha en ekonomi som ligger i balans, dvs att inkomster och utgifter ligger i linje med varandra. De senaste åren har ST inom PostNord haft en negativ medlemsutveckling. Medlemsantalet har minskat sedan 2020, detta till stor del på grund av de förändringar som genomförts inom PostNord. Lägg där till att det varje år varit fler medlemmar som gått i pension än nyanställda som tillkommit.

Kolla gärna över att dina uppgifter stämmer

Det är viktigt att förbundet har rätt uppgifter om dig i medlemsregistret. Uppgifter om folkbokföringsadress hämtas exempelvis med automatik från SPAR-registret, men andra uppgifter, typ aktuell lön, anställningsomfattning, återkomst från långtidssjukskrivning eller föräldraledighet, samt e-postadress kan endast uppdateras av medlemmarna själva, samt av vissa förtroendevalda, men då på medlemmens begäran.

Uppgifterna ändrar du enklast genom att logga in med Bank-ID på www.st.org och därefter scrolla ned och klicka på "ändra mina uppgifter", alternativt att du kontaktar förbundets medlemsservice på telefon 0771-555 444.

Bli medlem i ST



Bli medlem i A-kassan



Medlemsavgiften i ST inom PostNord

Månadslön före skatt	Förbunds avgift	Grundavgift a-kassan	Avdelnings avgift	Total avgift per månad
0-15.999 kr	179 kr	145 kr	40 kr	364 kr
16.000-17.999 kr	197 kr	145 kr	40 kr	382 kr
18.000-19.999 kr	213 kr	145 kr	40 kr	398 kr
20.000-21.999 kr	230 kr	145 kr	40 kr	415 kr
22.000-23.999 kr	248 kr	145 kr	40 kr	433 kr
24.000-25.999 kr	264 kr	145 kr	40 kr	449 kr
26.000-27.999 kr	281 kr	145 kr	40 kr	466 kr
28.000 kr eller mer	299 kr	145 kr	40 kr	484 kr

I ovanstående tabells sista kolumn framgår din totala medlemsavgift till ST inom PostNord. Avgiften består av tre delar:

1. Förbundsavgiften som varierar beroende på månadslön, max är 299 kr.
2. Grundavgift för a-kassan som är 145 kr från 1 januari 2026.
3. Avdelningsavgift som för närvarande är 40 kr.

Pensionärsmedlemmar betalar en årsavgift på 360 kr.

Studerandemedlemmar är helt avgiftsbefriade.

Studerandemedlem som går till aktivt medlemskap betalar 0 kr de första 3 månaderna och betalar därefter lägsta avgiftsklassen i 9 månader, oavsett inkomst.

Nya medlemmar betalar en månadsavgift på 0 kr i 3 månader.

Har du frågor kring medlemsavgiften? Kontakta ST Direkt, som har öppet måndag-torsdag 8.30-16.30 och fredag samt dag före helgdag 8.30-12.00. Ring 0771-555 444 eller mejla dina frågor till stdirekt@st.org.

Sista sidan

Slutsputt på årets medlemsaktiviteter

Med blott några veckor kvar av 2025 så har det varit slutsputt ute bland sektionerna. På några arbetsplatser har det bjudits på juldöds och på andra har det varit glögg och pepparkakor. Precis som tidigare år skickar vi även ut en liten julkhälsning till alla aktiva medlemmar under vecka 51.

Sektionerna har även börjat med planeringen inför kommande aktiviteter under 2026. Vill du även att vi ska göra besök på din arbetsplats och bjuda på fika eller hålla medlemsmöte. Kontakta oss på st@postnord.com så vidareänder vi önskemålen till den sektion som det berör.

Uppföljning av lönesättande samtal

Under perioden 18 december — 6 januari ligger uppföljningsenkäten rörande årets lönerrevision ute. Den är riktad till dig som hade lönesättande samtal och en länk har även sänts ut via e-post. Har du inte fått någon länk så är det möjligt att skanna QR-koden eller klicka på länken här under.



Avdelningsstyrelsen
st@postnord.com

<https://esmaker.net/nx2/s.aspx?id=ef4603b3601a>



Styrelsen i sektion öst kuverterar årets julkhälsningar och hade dagen till ära utrustat sig med tomteluvor.



På paketterminalen i Umeå muntrade vi upp läget under första peakveckan med clementiner och godis.

Fler aktiviteter ute på arbetsplatserna väntar efter nyår, se artikeln till vänster.

Bilden



På ett postkontor i en annan del av världen

En eftermiddag i oktober och relativt lugnt med kunder inne på General post office, Azikiwe street i Tanzanias största stad Dar es-Salaam. Den tungt beväpnade vaktmannen pratar lite stillsamt med några av de kunder som sitter och väntar på sin tur. Språket är swahili som är det mest utbredda och även ett av de officiella språken (finns totalt över 100 olika språk!) i landet med drygt 67 miljoner invånare enligt en uppskattning från 2024.

Postkontoret har generösa öppettider och erbjuder en rad tjänster som hos oss i Sverige sedan många år är avvecklade. Vilket kanske inte är så konstigt då Tanzania i likhet med många andra länder i Afrika ligger långt efter beträffande såväl digitalisering, men framförallt en majoritet av invånarnas tillgång till hemelektronik, undantaget mobiltelefoni där en förvånansvärt stor andel vuxna äger en privat mobiltelefon, om än av enklare slag. Landet rankas som nr 159 av 187 när det gäller fattigdom, även om man senaste decennierna gått starkt framåt ekonomiskt och situationen för befolkningen har blivit bättre enligt FN.