

Presentation inför nomineringsprocess

Vi vill att samtliga som står till förfogande för omval fyller i denna presentation och avsiktsförklaring utifrån frågorna nedan. Presentationerna kommer att skickas till sektionerna som underlag för nominering inför ombudsmötet.

Namn: Anna Nilsson

Ålder: 59

Arbetsplats: Göteborgs universitet

Yrke: Utbildningshandläggare

Vilka uppdrag har du haft i avdelningsstyrelsen och hur länge?

Ersättare, 1 mandatperiod (nu pågående)

Övriga fackliga uppdrag?

Styrelseledamot ST vid GU, vice ordförande

Vilka fackliga frågor engagerar dig och varför?

I skrivande stund tänker jag på dessa tre:

Att vi fortsätter stå upp för Lagen om medbestämmande i arbetslivet och förhandlingsrätten – detta är viktiga landvinningar och en självklar del av vårt moderna, demokratiska samhälle. När vi står inför hot om nedskärningar och när vissa lokala arbetsgivare försöker tänja på de arbetsrättsliga förutsättningarna för att godtyckligt kunna välja ut vilka anställda de känner för att behålla är det extremt viktigt att vi slår vakt om våra möjligheter att göra skillnad i processerna. Detta hänger givetvis ihop med att alla lokala styrelser skall ha samma tillgång till ett gott ombudsmannastöd (vilket blir än viktigare om arbetsgivaren försöker inskränka den fackliga nedsättningstiden).

Att alla anställda skall kunna ha ett långt arbetsliv och samtidigt må bra och utvecklas i arbetet. Det blir också allt viktigare när pensionsåldern successivt höjs.

Att kollegialitet är viktigt och att det handlar om alla kategorier av anställda – eftersom vi hävdar att alla lika värde är detta en självklarhet för Fackförbundet ST, men vi behöver också fortsätta att förmedla det på arbetsplatserna och även utåt i samhället. En annan viktig sak med fackligt arbete är att vi både arbetar för individerna och för gruppen, att både den individuella utvecklingen och solidariteten är viktiga och inte skall behöva ske på bekostnad av varandra.

Hur ser du på avdelningsstyrelsens roll?

Bland annat ett viktigt stöd och en viktig aktör i förhandlingsarbetet. Samordnar erfarenhetsutbyte, kompetensutvecklar, vidareförmedlar och förklarar - både för de lokala styrelserna och ”uppåt” i organisationen. Det här ansvarstagandet, som delvis är av kommunikativ karaktär, kan vara viktigt för att en lokal verksamhet skall fungera. När det gäller stöttande av lokala verksamheter kan det också handla om sådana som vacklar, eller är under uppbyggnad. Här finns även en avancerad omvärldsbevakning -- genom sin samlade kompetens kan avdelningsstyrelsen också agera proaktivt och lyfta viktiga frågor.

Varför väljer du att stå till förfogande för ytterligare en mandatperiod i avdelningsstyrelsen?

Har, som lokal styrelseledamot, erfarit hur viktigt och avgörande avdelningsstyrelsens arbete kan vara. Om det finns ett behov av mitt arbete vill jag gärna vara med och bidra.

Något ytterligare du vill tillägga?

Tack för möjligheten att reflektera över det fackliga arbetet!

Märker att jag har använt varianter på begreppet "viktig" minst 9 ggr i texten, men så handlar det ju också om väldigt viktiga saker.

Bifoga foto!



Tack på förhand!

Valberedningen

Presentation inför nomineringsprocess och ombudsmöte

Vi vill att samtliga som står till förfogande för omval fyller i denna presentation och avsiktsförklaring utifrån frågorna nedan. Presentationerna kommer att skickas till sektionerna som underlag för nominering inför ombudsmötet.

Namn: EvaLena Moser

Ålder: 66

Arbetsplats: Lunds universitet

Yrke: Intendent

Vilka uppdrag har du haft i avdelningsstyrelsen och hur länge?

ordinarie ledamot sedan 1997

vice ordförande sedan 2013

ordförande sedan 2018

Övriga fackliga uppdrag?

Umeå sektionsstyrelse: ersättare fr 1994, ledamot fr 1996, ordförande fr 2001-2011

Lunds sektionsstyrelse: ledamot 2012, ordförande fr 2013-2021, v.ordf 2022, ordf 2023--ff

STs a-kassas valberedning: ledamot 2001, smk fr 2008-2024

STs valberedning: ledamot 2001-2008

STs Förbundsstyrelse: ledamot 2019-2024

Vilka fackliga frågor engagerar dig och varför?

Först och främst att vi som förtroendevalda finns i ett förbund som står upp för demokrati, rättvisa, humanism och solidaritet. Att vi tillsammans är garanten för att fortsätta värna demokrati på arbetsplatsen och i samhället samt omsätter den visionen i det lokala fackliga arbetet genom att arbeta för att medlemmar och anställda har så trygga anställningar och god löneutveckling som möjligt.

Hur ser du på avdelningsstyrelsens roll?

Avdelningsstyrelsen ska samla och kanalisera behov i det lokala fackliga arbetet och på sektionernas uppdrag driva frågor i förbundet. Jag menar också att avdelningsstyrelsen ska verka för att vi lokalt förtroendevalda ska kunna enas om gemensamma ställningstagande i bl.a villkorsfrågor och att vi i lokala förhandlingarna lovar varandra driva de kraven. Då måste avdelningsstyrelsen fortsätta utveckla arbetet med att öka förtroendevaldas möjlighet att utbyta erfarenheter och diskutera fram strategiska ställningstagande särskilt när sektorns arbetsgivare är alltmer samorganiserade. Avdelningsstyrelsen måste våga leda diskussionen om vad som sker i samhället, på våra arbetsplatser och hur vi alla kan komma att påverkas.

Dessutom måste vi fortsätta utveckla arbetet med att bli sektorsrelevanta, bli en samtalspartner för olika intressenter och makthavare. Det är absolut en förutsättning att fortsätta utveckla arbetet med opinionsbildning, att söka samarbetspartners så att påverkansmöjligheterna i det lokala arbetet ökar.

Varför väljer du att stå till förfogande för ytterligare en mandatperiod i avdelningsstyrelsen?

För att skapa insikt om att vi behöver fortsätta att utveckla det lokala fackliga arbetet, arbetsplats - och medlemsdiskussioner, så att vi alla stärks i vår uppfattning om att våra sammantagna kunskaper och erfarenhet driver utvecklingen på våra lärosäten och även påverkar samhällsutvecklingen. Mer konkret arbeta för att avdelningsstyrelsen ska bli sektionernas samlade kraft, vara ett nav där våra gemensamma kunskaper och erfarenheter ger större inflytande över våra anställningsvillkor. Vara med och utveckla de

arbetsformer som krävs för att nå dit och då tänker jag på att öka insikten om behovet av öka vår relevans i sektorn

Något ytterligare du vill tillägga?

Andelen oorganiserade ökar helat tiden och siffrorna från 2023 är än värre:

Vi behöver samla oss omkring det faktum att vår sektor har ca 80 000 anställda och vi har ca 9 500 medlemmar av de högst 40 000 fackligt anslutna. Det innebär att det finns nästan lika många till anställda att organisera.



Bifoga foto!

Tack på förhand!

Valberedningen

Presentation inför nomineringsprocess och ombudsmöte

Vi vill att du som är nominerad fyller i en presentation av dig utifrån frågorna nedan. Vi skickar denna till alla som är nominerade, vilket betyder att det inte är säkert att du blir föreslagen till avdelningsstyrelsen. Presentationen av de som blir föreslagna av valberedningen kommer att skickas till sektionerna tillsammans med handlingarna till ombudsmötet.

Namn: Sebastian Sirén

Ålder: 39

Arbetsplats: Uppsala universitet, Statsvetenskapliga institutionen

Yrke: Postdoktor

Har du blivit tillfrågad om att bli nominerad till avdelningsstyrelsen?

Ja

Varför vill du sitta med i avdelningsstyrelsen?

Jag har ett starkt engagemang i frågor om hur universitets- och högskolesektorn styrs, regleras och finansieras. Många av de frågor vi brottas med till vardags som underfinansiering, anställningsformer och akademisk frihet är gemensamma för alla lärosäten och kräver av oss att vi formar gemensamma strategier. Jag tror också att våra olika sektioner har mycket att vinna på att vi samordnar oss inom sektorn och lär oss av varandra för att göra våra verksamheter bättre.

Vad kan du bidra med? (På vilket sätt kan du bidra?)

Jag har tidigare varit aktiv inom sektionen vid Stockholms universitet och sitter nu i styrelsen för sektionen vid Uppsala universitet och har därmed inblick i situationen och det fackliga arbetet i olika sektioner. Jag har god föreningsvana från olika sammanhang och är sedan några år ordförande i Arbetarrörelsens forskarnätverk som samlar doktorander, forskare och universitetslärare som från hela landet. Jag är också kassör i Statsvetenskapliga föreningen i Uppsala som arbetar med att föra ut forskning till en bredare publik. Jag har från mitt tidigare engagemang i högskolepolitiska frågor bra inblick i hur debatten ser ut. Jag är samarbetsinriktad och hoppas också kunna bidra till ett produktivt arbete genom en konstruktiv och lösningsorienterad inställning.

Vilka uppdrag har du haft i din sektion och hur länge?

Jag är ersättare i sektionsstyrelsen sedan i våras.

Övriga fackliga uppdrag?

Nej

Vilka fackliga frågor engagerar dig och varför?

Finansiering av utbildning och forskning, för att storleken på resurserna och systemen för hur de fördelas är avgörande för hur verksamheten kan bedrivas. Karriärvägar för forskare och lärare efter disputation, som ligger nära min egen vardag. Styrningen av våra verksamheter, både internt på lärosätena och från riksdag och regering, för att det påverkar våra möjligheter att ha inflytande över våra arbetsplatser och spelar roll för utövandet av vår akademiska frihet, inom forskning såväl som undervisning.

Är du beredd att avsätta tid för arbetet i avdelningsstyrelsen?

Ja, samtidigt som jag arbetar i ett externfinansierat forskningsprojekt som kommer att innebära viss begränsning kring hur mycket tid jag kan lägga på det fackliga arbetet.

Något ytterligare du vill tillägga?

Jag är tacksam för nomineringarna jag fått och ser fram emot ombudsmötet.

Bifoga foto!

Tack på förhand!

Valberedningen

Presentation inför nomineringsprocess och ombudsmöte

Vi vill att du som är nominerad fyller i en presentation av dig utifrån frågorna nedan. Vi skickar denna till alla som är nominerade, vilket betyder att det inte är säkert att du blir föreslagen till avdelningsstyrelsen. Presentationen av de som blir föreslagna av valberedningen kommer att skickas till sektionerna tillsammans med handlingarna till ombudsmötet.

Namn: Martin Reissner-Löfstedt

Ålder: 49

Arbetsplats: Malmö Universitet

Yrke: Administrativ handläggare



Har du blivit tillfrågad om att bli nominerad till avdelningsstyrelsen?

Bara av den egna sektionen.

Varför vill du sitta med i avdelningsstyrelsen?

Min motivation för att engagera mig fackligt bottnar i viljan att bevaka att arbetsgivaren inte genomför orimliga förändringar, att säkerställa att våra löner och förmåner utvecklas på ett rättvist sätt och att värna den akademiska friheten. Jag ser också ett stort värde i att hitta nya sätt att värva och engagera medlemmar – både för att stärka vår gemenskap och för att öka vårt inflytande. Jag skulle vilja ta fram värningskampanjer som är speciellt skapade för högskole- och universitetsområdet.

Jag tror att min erfarenhet, mitt engagemang och min förståelse för både verksamheten och medarbetarnas perspektiv kan bidra positivt till styrelsens arbete

Vad kan du bidra med? (På vilket sätt kan du bidra?)

Jag har arbetat inom högskolevärlden i över 25 år och har varit fackligt förtroendevald i 10 år. I min nuvarande roll arbetar jag ledningsnära på en institution, vilket ger mig god insyn i både strategiska beslut och vardagliga arbetsvillkor.

Jag är bra på att kommunicera och skapa tydlighet, både i skrift och i samtal, vilket jag tror är viktigt i styrelsearbetet, både i det interna styrelsearbetet och hur man kommunicerar utåt. Jag är noggrann och har ett öga för detaljer, vilket gör att jag gärna ser till att saker blir rätt från början. Samtidigt försöker jag alltid bidra med ett positivt och glatt humör – det gör samarbetet roligare och mer effektivt, även när frågorna är komplexa.

Vilka uppdrag har du haft i din sektion och hur länge?

Förtroendevald styrelseledamot sedan 2015. Styrelsens sekreterare sedan 2016, kassör och firmatecknare tillsammans med ordförande sedan 2024. Representerar medlemmarna i olika sammanhang som samverkan på vår fakultet, i olika nämnder med yttranderätt etc.

Övriga fackliga uppdrag?

-

Vilka fackliga frågor engagerar dig och varför?

Jag brinner för frågor som rör rättvisa löner och goda anställningsvillkor, eftersom de är grunden för en trygg och hållbar arbetsmiljö. Jag vill också värna den akademiska friheten och säkerställa att arbetsgivaren inte genomför förändringar som riskerar kvaliteten i vår verksamhet.

Arbetsmiljöfrågor, både fysiska och psykosociala, är viktiga för mig eftersom de påverkar vår hälsa och vårt välmående på jobbet. Jag engagerar mig även i jämställdhet och mångfald – alla ska ha lika möjligheter och villkor.

Slutligen ser jag medlemsengagemang som en nyckel till ett starkt fackförbund. Därför vill jag hitta nya sätt att värva och aktivera medlemmar, så att vi tillsammans kan påverka och förbättra våra arbetsvillkor, ju fler vi är desto starkare är vi.

Är du beredd att avsätta tid för arbetet i avdelningsstyrelsen?

Ja.

Något ytterligare du vill tillägga?

Presentation inför ombudsmöte

Vi vill att samtliga som står till förfogande för val fyller i denna presentation och avsiktsförklaring utifrån frågorna nedan. Presentationerna kommer att skickas till sektionerna som underlag inför ombudsmötet.

Namn: Veronica Nyberg

Ålder: 52

Arbetsplats: Lunds universitet

Yrke: Ekonom

Varför vill du sitta med i avdelningsstyrelsen?

Det fackliga arbetet är så oerhört viktigt för vår vardag och jag vill hjälpa till där jag kan.

Vad kan du bidra med? (På vilket sätt kan du bidra?)

Som ekonom så är mitt kunnande främst inom ekonomi.

Vilka uppdrag har du haft i din sektion och hur länge?

Kassör sedan 2023

Övriga fackliga uppdrag?

Arbetsplatsombud på Sektionen IT där jag har min anställning

Vilka fackliga frågor engagerar dig och varför?

Jag tycker det är oerhört viktigt att vi bevakar våra rättigheter då AG ständigt vill tolka allt till sin egna fördel

Är du beredd att avsätta tid för arbetet i avdelningsstyrelsen?

Ja

Något ytterligare du vill tillägga?



Bifoga foto!

Tack på förhand!

Valberedningen

Presentation inför ombudsmöte

Vi vill att samtliga som står till förfogande för val fyller i denna presentation och avsiktsförklaring utifrån frågorna nedan. Presentationerna kommer att skickas till sektionerna som underlag inför ombudsmötet.

Namn: Annette Gustafsson

Ålder: 60 år

Arbetsplats: Högskolan i Gävle

Yrke: Inköpare

Varför vill du sitta med i avdelningsstyrelsen?

Jag vill sitta i avdelningsstyrelsen för ST för att kunna bidra aktivt i arbetet med att förbättra arbetsmiljön och stärka medlemmarnas inflytande. En god arbetsmiljö är grunden för trivsel, kvalitet och hälsa i arbetet. Även frågor som ligger mig varmt om hjärtat är naturligtvis arbetsvillkor för trygghet på arbetsplatsen.

Vad kan du bidra med? (På vilket sätt kan du bidra?)

Jag vill bidra till att skapa en arbetsplats där alla känner sig trygga, delaktiga, sedda och respekterade. Jag brinner för frågor som rör trivsel, samarbete och arbetsmiljö.

Vilka uppdrag har du haft i din sektion och hur länge?

Ordförande 2023-03-22—

Vice ordförande 2011-04-06—2023-03-21

Registeransvarig fr o m 2024-09-05-- fortfarande

Löneförhandlare fr o m 2019-03--fortfarande

Arbetsplatsombud 2009-06-05—2017-03-24

Varannan vecka har vi MBL med AG där har jag deltagit sedan 2011-04-06—fortfarande

Representant i högskolestyrelsen för OFR 2018--fortfarande

Övriga fackliga uppdrag?

Nej

Vilka fackliga frågor engagerar dig och varför?

Arbetsmiljöfrågor har alltid engagerat mig jag arbetar verkligen för att medlemmarna ska trivas på vår arbetsplats.

Är du beredd att avsätta tid för arbetet i avdelningsstyrelsen?

Ja absolut, skulle jag bli invald så är jag beredd att göra det.

Något ytterligare du vill tillägga?

Jag vill bara nämna att jag arbetar ideellt inom fotbollsamiljen för min del gäller det Gestriklands Fotbollsforbund, där jag har en plats i styrelsen sen 2015, och är även ordförande inom Föreningsutvecklingskommittén där vi är bollplank till våra föreningar inom distriktet.

Jag brinner även där för trivsel, samarbete, trygghet, kvalitet, arbetsmiljön inom våra föreningar främst för Barn- och Ungdomsverksamheten inom fotbollen.

Trygghetsfrågor har blivit oerhört viktigt efter att matchklimatet och hårdheten bland våra ungdomar har eskalerat på fotbollsplanen.

Bifoga foto!

Tack på förhand!

Valberedningen

Presentation inför nomineringsprocess och ombudsmöte

Vi vill att samtliga som står till förfogande för omval fyller i denna presentation och avsiktsförklaring utifrån frågorna nedan. Presentationerna kommer att skickas till sektionerna som underlag för nominering inför ombudsmötet.

Namn: Marie Lindblom

Ålder: 59

Arbetsplats: Högskolan Kristianstad

Yrke: Controller

Vilka uppdrag har du haft i avdelningsstyrelsen och hur länge?

Valberedningen 2010-2013.

Revisor 2022-2025.

Övriga fackliga uppdrag?

Ordförande i sektionen för Högskolan Kristianstad sedan måååååå år tillbaka.

Vilka fackliga frågor engagerar dig och varför?

Alla fackliga frågor engagerar mig, men frågor kring arbetsvillkor, demokrati och medlemmarnas inflytande får mig att gå igång lite extra.

Hur ser du på avdelningsstyrelsens roll?

Har en mycket viktig roll i att hålla samman och stödja/utbilda/utveckla sektionerna. Vara vår samlade röst i frågor som specifikt rör lärosätenas villkor, både i förhållande till förbundet och politiken.

Varför väljer du att stå till förfogande för ytterligare en mandatperiod i avdelningsstyrelsen?

Det är ett intressant arbete som jag känner att jag har god kompetens att utföra. Och eftersom Sonja, som måångårig revisor, nu har gått i pension så tänker jag att det är bra med kontinuitet i revisionsarbetet.

Något ytterligare du vill tillägga?



Tack på förhand!

Valberedningen

Presentation inför nomineringsprocess

Vi vill att samtliga som står till förfogande för omval fyller i denna presentation och avsiktsförklaring utifrån frågorna nedan. Presentationerna kommer att skickas till sektionerna som underlag för nominering inför ombudsmötet.

Namn: Sandra Hellstrand

Ålder: 42

Arbetsplats: Uppsala universitet

Yrke: Postdoktor

Vilka uppdrag har du haft i avdelningsstyrelsen och hur länge?

Ersättare 2019-2021, ledamot sedan 2021.

Övriga fackliga uppdrag?

Ledamot i sektionsstyrelsen vid Stockholms universitet 2017-2021. Huvudskyddsombud vid Stockholms universitet under en del av den perioden.

Ledamot i sektionsstyrelsen vid Uppsala universitet sedan 2022.

Ersättare i förbundsstyrelsen sedan kongressen 2024.

Vilka fackliga frågor engagerar dig och varför?

Redan innan jag blev fackligt aktiv hade jag förtroendeuppdrag inom doktorandråd på olika nivåer. Inflytande för de anställda har alltid varit en av mina hjärtefrågor, både för de anställdas skull och för att arbetsplatser blir bättre när de anställda har ett starkt inflytande.

Här är det också viktigt att tänka på inkluderingsfrågor för fackets del, att vi behöver skapa inflytande för alla olika grupper av anställda. Det skapar en alldeles särskild facklig styrka att vi organiserar alla på arbetsplatsen.

Arbetsmiljö och lika villkor har varit en röd tråd genom alla mina år av engagemang, på det området finns det tyvärr alltid mycket att göra!

Intresset för avtalsfrågor och andra arbetsrättsliga frågor har vuxit under de senaste åren.

Att skapa sektorsrelevans för Fackförbundet ST inom universitets- och högskoleområdet är en strategisk framtidsfråga för avdelningen. För våra medlemmars skull behöver vi en plats vid bordet i viktiga sektorsfrågor. Högskolepolitiken påverkas oss alla.

Hur ser du på avdelningsstyrelsens roll? Avdelningsstyrelsen är huvudsakligen till för att stötta våra sektioner och genom sektionerna våra medlemmar.

Sedan har avdelningsstyrelsen också en viktig roll att fylla i att driva avdelningens ställningstaganden på förbunds nivå och att bilda opinion utåt gentemot olika aktörer.

Varför väljer du att stå till förfogande för ytterligare en mandatperiod i avdelningsstyrelsen?

Jag tror att det fortfarande finns arbete att göra på områden där jag kan bidra, om jag får det förtroendet.

Något ytterligare du vill tillägga?



Tack på förhand!

Valberedningen

Presentation inför nomineringsprocess och ombudsmöte

Vi vill att du som är nominerad fyller i en presentation av dig utifrån frågorna nedan. Vi skickar denna till alla som är nominerade, vilket betyder att det inte är säkert att du blir föreslagen till avdelningsstyrelsen. Presentationen av de som blir föreslagna av valberedningen kommer att skickas till sektionerna tillsammans med handlingarna till ombudsmötet.

Namn: Jacob Branting

Ålder: 56

Arbetsplats: Lunds universitet

Yrke: Utvecklingsstrateg

Har du blivit tillfrågad om att bli nominerad till avdelningsstyrelsen?

Ja

Varför vill du sitta med i avdelningsstyrelsen?

Jag tror och hoppas att jag har något att bidra med i avdelningsstyrelsen. Samtidigt är det självklart att ni bör föreslå andra kandidater om det finns personer som är bättre lämpade för uppdraget.

Under min tidigare fackliga period väcktes mitt intresse för att engagera mig på nästa nivå – avdelningsnivån. Jag deltog aktivt i tex ombudsmöten, utbildningar och konferenser samt var ledamot av valberedning i minst en period (kommer inte ihåg om det var en eller två perioder, tror det var två). Eftersom det under en längre tid funnits två, och under en mandatperiod tre, representanter från Lund i avdelningsstyrelsen, har det tidigare aldrig varit aktuellt för mig att kandidera. Men nu, när både Kjell och på sikt även Eva-Lena lämnar sina uppdrag i styrelsen, ser jag detta som ett tillfälle att visa mitt intresse och förhoppningsvis få möjlighet att bidra.

Jag är intresserad av både den strategiska och "politiska" dimensionen av arbetet, liksom av att stödja sektioner av olika storlek – stora, små och mellanstora.

Vad kan du bidra med? (På vilket sätt kan du bidra?)

Efter att ha arbetat heltid med fackliga frågor i över fem år, och därigenom hanterat de flesta ärenden som normalt behandlas av en sektionsstyrelse, har jag samlat på mig en bred erfarenhet. I kombination med min omfattande politiska bakgrund och sex års erfarenhet som första linjens chef, har jag utvecklat ett perspektiv som ofta upplevs som ovanligt inom fackligt engagemang.

Upplever mig ha god förmåga att analysera politiska skeenden och förslag, samt att snabbt sätta mig in i omfattande textmaterial och identifiera det mest väsentliga. Min analytiska förmåga och logiska överblick gör att jag gärna bidrar till utbildningsinsatser som avdelningen arrangerar. Jag har bred kunskap om de frågor som behandlas på sektionsstyrelsenivå. Utanför det fackliga har jag på Lunds universitet jobbat med bland annat forskarutbildning, regelverk och arbetsordningar, medicinsk etik, antagning av studenter, ladok, omorganisationer, lärarrekrytering och befordran av lärare, utredningar och bibliotek.

Beskrivs ofta av andra som drivande och resultatinkriktad – någon som ser till att saker händer, snarare än att de enbart diskuteras. En personlig egenskap som ofta lyfts fram är att jag är relativt orädd i mitt agerande.

Om möjlighet finns bidrar jag också gärna aktivt i olika utbildningsinsatser. Även om jag inte har hållit utbildningar regelbundet sedan jag undervisade i Ladok för cirka 25 år sedan, har jag sen enbart sporadiskt genomfört olika utbildningsverksamhet. Att återigen engagera mig i

utbildning skulle därför innebära något nytt för mig, utöver det som generellt betraktas som mina främsta styrkor – såsom lärarfrågor och analys av olika förslag.

Vilka uppdrag har du haft i din sektion och hur länge?

Ersättare i sektionsstyrelsens ett år, ordförande för förvaltningsklubben två år, 1:e vice ordförande fem år (Heltid) och nu när jag är tillbaka fackligt 2:e vice ordförande sen mars 2025 (Heltid).

Övriga fackliga uppdrag?

OFR/S huvudskyddsombud för hela Lunds universitet (titulerat Överskyddsombud) fyra år.

Vilka fackliga frågor engagerar dig och varför?

Är intresserad av de flesta fackliga frågorna men hjärtat klappar lite extra för Lika villkor-, jämställdhet- och olika diskriminerings-frågor.

Är du beredd att avsätta tid för arbetet i avdelningsstyrelsen?

Ja

Något ytterligare du vill tillägga?

Så ni får ihop min tidslinje bakåt så jobbade jag heltid fackligt på sektion vid Lunds universitet 2011 till 2016. Utredare på LTH 2016 till mars 2019. Stabschef på kommunalrådsavdelningen i Malmö stad april 2019 till jan 2022. Bibliotekschef på LTH feb 2022 till mars 2025 och nu andra vice ordförande i Lund sen årsmötet mars 2025 (Heltid)



Tack på förhand!

Valberedningen

Presentation inför nomineringsprocess och ombudsmöte

Vi vill att samtliga som står till förfogande för omval fyller i denna presentation och avsiktsförklaring utifrån frågorna nedan. Presentationerna kommer att skickas till sektionerna som underlag för nominering inför ombudsmötet.

Namn: Andrés Rivarola

Ålder: 56

Arbetsplats: Stockholms universitet

Yrke: akademiker

Vilka uppdrag har du haft i avdelningsstyrelsen och hur länge?

Ersättare, under 2025

Övriga fackliga uppdrag?

Vilka fackliga frågor engagerar dig och varför?

Högskolepolitik, universitetsreform, omvärldsanalys, strategisk inriktade frågor

Hur ser du på avdelningsstyrelsens roll? viktig

Varför väljer du att stå till förfogande för ytterligare en mandatperiod i avdelningsstyrelsen?

ja

Något ytterligare du vill tillägga?

nej



Tack på förhand!

Valberedningen

Presentation inför nomineringsprocess

Namn: Helena Rohdén

Ålder: 59 år

Arbetsplats: Svensk nationell datatjänst vid Göteborgs universitet

Yrke: Kommunikatör



Vilka uppdrag har du haft i avdelningsstyrelsen och hur länge?

Ersättare hösten 2013 till hösten 2015; ordinarie ledamot hösten 2015 till hösten 2019; ersättare hösten 2023 till hösten 2025.

Ingår under denna mandatperiod i tre arbetsgrupper: Arbetsmiljö och lika villkor; Opinions- och påverkansarbete inom UoH samt Doktoranders och postdoktorers villkor (bland annat undersökningen ”Hur mår doktoranden?”).

Övriga fackliga uppdrag?

Jag har varit med i sektionsstyrelsen inom Göteborgs universitet sedan 2011. Jag är ordinarie ledamot och har tidigare även varit vice ordförande. I sektionen ansvarar jag för doktorand- och lärar-/forskarfrågor, MBL-förhandlingar och personärenden vid Samhällsvetenskapliga fakulteten samt arbetet med vår lokala hemsida. Jag ingår också i OFR/S förhandlingsdelegation, som sköter alla kollektivavtals- och RALS-förhandlingar vid GU. För närvarande omfattar mitt lokala fackliga uppdrag 25 procent av en heltid.

Vilka fackliga frågor engagerar dig och varför?

Jag har alltid varit engagerad i traditionella fackliga frågor som arbetsmiljö, anställningsvillkor, jämställdhet och löner. Goda grundläggande villkor *för alla* är avgörande för ett rättvist och hållbart arbetsliv. Det är viktigt att som fackligt förtroendevald arbeta och stå för värden som transparens, rättssäkerhet, lika villkor och alla medarbetares rätt till inflytande.

Jag anser att ST också ska vara kompetent och drivande när det gäller att arbeta med att förbättra villkoren inom undervisning och forskning. Rejåla basanslag till lärosätena, ett starkt skydd för den akademiska friheten, goda anställningsförhållanden för doktorander och postdoktorer, ökat antal tillsvidareanställningar för lektorer och adjunkter samt öppna och rättssäkra rekryteringsprocesser är några av de viktigaste frågorna.

Hur ser du på avdelningsstyrelsens roll?

Avdelningsstyrelsen ska vara ett stöd för sektionerna, både när det gäller det lokala fackliga arbetet och utbildning av förtroendevalda. Det är genom avdelningen vi får möjlighet att utbyta erfarenheter mellan sektionerna, det är där vi kan lära av varandra.

Avdelningsstyrelsen är också länken mellan den lokala nivån och förbunds nivån. Genom avdelningen kan vi gemensamt driva på i frågor som är viktiga och kanske specifika för vår sektor, bland annat genom att bilda opinion och försöka påverka genom debattartiklar, svar på remisser etc. Tillsammans har vi stor kunskap och bred erfarenhet inom vår avdelning.

Lärosätena är arbetsplatser där en mängd olika yrken finns, och i vår avdelning finns också medlemmar ur alla dessa kategorier. Det gör att vi kan ligga i framkant när det gäller att på ett trovärdigt sätt driva i stort sett vilken facklig fråga som helst.

Varför väljer du att stå till förfogande för ytterligare en mandatperiod i avdelningsstyrelsen?

Jag tycker det är viktigt att arbeta fackligt även på en övergripande nivå, där det finns goda möjligheter att samordna och driva frågor gemensamt inom förbundet och gentemot arbetsgivare och politiker.

Det är väldigt roligt att arbeta tillsammans med de andra ledamöterna i avdelningsstyrelsen, de är alla mycket kompetenta och engagerade. Jag hoppas också att min breda erfarenhet inom universitetet kan bidra på ett bra sätt till styrelsearbetet. Jag jobbar för närvarande som kommunikatör inom öppen vetenskap, men jag har även lång erfarenhet inom forskning, undervisning och administration.

Något ytterligare du vill tillägga?

Nej tack, jag tycker att valberedningen har täckt in det viktigaste med sina frågor.

Presentation inför nomineringsprocess

Vi vill att samtliga som står till förfogande för omval fyller i denna presentation och avsiktsförklaring utifrån frågorna nedan. Presentationerna kommer att skickas till sektionerna som underlag för nominering inför ombudsmötet.

Namn: Daniel Emanuelsson-Paulson

Ålder: 50

Arbetsplats: Stockholms universitet

Yrke: Ekonom

Vilka uppdrag har du haft i avdelningsstyrelsen och hur länge?

Ledamot i avdelningsstyrelsen sedan 2023

Övriga fackliga uppdrag?

Ledamot i Stockholms universitets sektionsstyrelse sedan 2014

Revisorsersättare i ST:s a-kassa sedan (ca) 2021

Vilka fackliga frågor engagerar dig och varför?

Rättvisefrågor och att sektioner av alla storlekar ska ha en aktiv facklig verksamhet. Som en enskild medlem är styrkeförhållandet gentemot arbetsgivaren väldigt ojämnt. Där behövs ett starkt fack som utjämnar balansen. Värkning av nya medlemmar ser jag som en viktig fråga, både för att ge oss tyngd i förhandlingar men även för att hålla oss relevanta.

Att hjälpa mindre sektioner att få igång och/eller bibehålla sin aktivitet ser jag också som en väldigt viktig uppgift.

Hur ser du på avdelningsstyrelsens roll? Avdelningsstyrelsen bör vara en brygga mellan förbundet och sektionerna och bidra dels med kunskapsöverförande nedåt, dels med att föra fram sektionernas åsikter uppåt. Utöver det är det viktigt att avdelningen stöttar sektionerna med expertis samt uppmuntrar och stöttar lokal facklig verksamhet. Avdelningsstyrelsen har en viktig roll när det gäller att påverkansarbetet bland annat genom remissvar och debattartiklar.

Varför väljer du att stå till förfogande för ytterligare en mandatperiod i avdelningsstyrelsen?

Jag har lärt mig väldigt mycket under min första mandatperiod och tror att jag kan bidra ännu mer nästkommande period.

Något ytterligare du vill tillägga?

Bifoga foto!

Tack på förhand!

Valberedningen

Presentation inför nomineringsprocess

Vi vill att samtliga som står till förfogande för omval fyller i denna presentation och avsiktsförklaring utifrån frågorna nedan. Presentationerna kommer att skickas till sektionerna som underlag för nominering inför ombudsmötet.

Namn: Per Bergman

Ålder: 55

Arbetsplats: Mittuniversitetet

Yrke: Nätverkstekniker



Vilka uppdrag har du haft i avdelningsstyrelsen och hur länge?

Ersättare 2015–17

Ledamot 2017–2025

Övriga fackliga uppdrag?

Ordförande för sektion 214/27 vid Mittuniversitetet sedan 2018. Jobbar ca 50% som ordförande och förutom den tid jag är tjänstledig för avdelningsarbete så jobbar jag med nätverk, kommunikation och infrastruktur.

Vilka fackliga frågor engagerar dig och varför?

Mitt engagemang och intresse för avtals- och rättvisefrågor har ökat väldigt mycket sedan en tid tillbaka. Vi verkar i en tid där klimatet på arbetsplatsen har hårdnat. Här krävs ett nyanserat och strukturerat arbete så att ingen medlem kommer i kläm utifrån arbetsgivarbeslut som ibland tenderar att tas lite förhastat. Det gäller att kunna se allas sidor av myntet för att komma fram till ett bra resultat för samtliga (arbetsgivaren, arbetstagaren, skyddsorganisationen, facket och familjen) i slutändan.

Jag värnar starkt samtalet, dialogen och samverkan då jag anser att vi som fackförbund är lika intresserade som arbetsgivaren av att arbetsplatsen utvecklas i en positiv riktning. Det är lätt att facket betecknas som motståndare och bakåtsträvar, men för mig är det tvärtom – vi har ett stort ansvar i att se till att arbetsplatsen mår bra och har engagerade medarbetare som också mår bra. Det gäller att det fackliga ledarskapet är sunt och balanserat så att nya såväl som erfarna förtroendevalda tillåts växa och anta större utmaningar för att kunna hjälpa våra kollegor och arbetsgivare i rätt riktning.

I detta ingår som en naturlig del att långsiktigt jobba förtroendeskapande med både medlemmar och arbetsgivare. Att föra dialoger med andra fackliga ledare inom andra förbund både inom och utom U/H-sektorn är en självklarhet eftersom vi har mycket att lära av varandra då många av våra frågeställningar och uppdrag liknar varandra även om förutsättningarna inte är identiska.

Att den fackliga anslutningsgraden minskar framförallt bland de yngre oroar mig eftersom jag vet nyttan med facket. Detta är ett problem som inte går att lösa snabbt utan det är ett ständigt jobb som i mångt och mycket består av att visa på de goda sakerna som vi gör och att ta hand om våra nuvarande medlemmar på ett bra sätt så att de pratar om ST i positiva ordalag i fikarummet. Att vara synliga och tillgängliga på lärosätena ger bra förutsättningar för framtiden.

Hur ser du på avdelningsstyrelsens roll?

Avdelningsstyrelsen (AS) ska ha ett öra mot marken (sektionerna) och ett öra i luften (förbundsstyrelse) och alltid hjälpa sektionerna att hjälpa sina medlemmar. Att vara ett slags nav för sektorgemensamma frågor är viktigt. Att hämta in information och föra ut rekommendationer

till sektionerna om olika strömningar inom utbildningssektorn runt om landet anser jag vara en naturlig del av AS arbete. Om arbetsgivarna organiserar sig och drar upp gemensamma strategier så ska vi också göra det för att bättre kunna stå upp rakryggade när det börjar blåsa.

AS ska anordna utbildningar som sektionerna vill ha och behöver. Att ha bra utbildade förtroendevalda på sektionerna i det lokalfackliga arbetet är nödvändigt för vår överlevnad, men även ett mycket bra skyltfönster för det fackliga arbetet. Både repetitionsutbildningar och grundkurser ska erbjudas som komplement till de som förbundet anordnar. Att utbilda i fackliga frågor är en grundbult för att få sunda sektioner över hela landet. Det är även ett sätt att bekräfta våra förtroendevalda och samtidigt hjälpa dem att stärka sina positioner. Genom att ständigt utveckla och stötta våra lokala företrädare lägger vi grunden till långsiktig framgång på våra arbetsplatser.

AS ska så långt det är möjligt hjälpa sektionerna att skapa de personliga nätverk som är viktiga för det fackliga arbetet, både lokalt på lärosätena och nationellt mellan sektionerna. Lokal facklig styrka är något vi aldrig kan få för mycket av.

AS ska samla in synpunkter från hela landet, bearbeta, analysera och paketera dem till förbundsstyrelsen i ett format som tydligt visar att detta kommer från utbildningssektorn.

AS ska finnas som en god samtalspartner till både förbundsstyrelse och sektionerna.

Varför väljer du att stå till förfogande för ytterligare en mandatperiod i avdelningsstyrelsen?

Jag känner att jag har mycket kvar att ge när det gäller fackligt arbete. Det är ett intressant uppdrag och det är mycket givande att hjälpa andra. Att se sektioner och företrädare växa i sin roll är otroligt tillfredsställande. Möjligheten att kunna påverka för våra medlemmars bästa är väldigt inspirerande.

Något ytterligare du vill tillägga?

Bifoga foto!

Tack på förhand!

Valberedningen

Presentation inför nomineringsprocess

Vi vill att samtliga som står till förfogande för omval fyller i denna presentation och avsiktsförklaring utifrån frågorna nedan. Presentationerna kommer att skickas till sektionerna som underlag för nominering inför ombudsmötet.

Namn: Alejandra P Carrasco

Ålder: 61

Arbetsplats: Stockholms universitet

Yrke: Studievägledare

Vilka uppdrag har du haft i avdelningsstyrelsen och hur länge?

Ordinarie ledamot sedan 2003

2:e vice ordförande sedan 2013

1:e vice ordförande sedan 2018

Ombud på kongresser, förbundsstämmor och avtalsråd sedan 2003.

Sammanställande i löne- och avtalsgruppen sedan 2014 där jag ingått sedan 2005 (ca).

Har arbetat i andra arbetsgrupper såsom: kommunikation, doktorandfrågor med mera.

Övriga fackliga uppdrag?

Ordinarie ledamot sedan 2016

Ledamot i förbundsstyrelsen sen 2024

Vice ordförande i sektionsstyrelsen vid Stockholms universitet sedan 2025

Vilka fackliga frågor engagerar dig och varför?

Demokrati- och rättvisefrågor är viktigast för mig just nu. Jag vill arbeta för att STs värdegrund ska genomsyra medlemmarnas vardag och de statliga arbetsplatserna samt att den akademiska friheten inom forskning och utbildning blir verklighet. En avgörande del i detta är de statsanställdas goda arbetsvillkor vilka är en pelare för demokratin i Sverige. De förtroendevalda ska få allt stöd de behöver från avdelningen i arbetet med att förverkliga detta.

Hur ser du på avdelningsstyrelsens roll? Avdelningsstyrelsen ska stödja de förtroendevalda på sektionerna så att medlemmar blir företrädare på rätt sätt och deras rättigheter görs gällande. Detta gör förbundet än mer relevant inom högskolesektorn, vilket behövs för att utveckla de statliga kollektivavtalen. Förbundet blir då en garant för en demokratisk stat där invånarna får kostnadsfri service, utbildning av god kvalitet och forskningen står till invånarnas och demokratins tjänst.

Varför väljer du att stå till förfogande för ytterligare en mandatperiod i avdelningsstyrelsen?

Jag känner ett stort ansvar för avdelningen och kandiderar därför till ordförandeposten. Mitt bidrag skulle då vara att, med den fackliga ryggsäck jag har, fortsätta avdelningens utvecklingsarbete med att företräda samtliga medlemsgrupper inom högskolesektorn samtidigt som vi har en klar ideologisk linje om alla medlemmars lika värde och lika rätt, försvara och utveckla våra kollektivavtal samt stötta de förtroendevalda. Jag vill också vara mån om att den nya styrelsen ska få de bästa förutsättningar till inflytande över arbetet, utveckla den fackliga politiken och det "kollektiva medvetandet", det vill säga att i alla våra diskussioner och beslut ha organisationen och medlemmarna i fokus. Vi ska än mer vårda förtroendet vi har fått av ombudsmötet. Min tanke är, om jag får förtroendet att leda avdelningen, att fortsätta fokusera på att tydliggöra ledamöternas roll, det gemensamma uppdraget samt utveckla den gemensamma fackliga kompetensen. Fler kommer att behöva göra mer och arbetet behöver fördelas så alla kompetenser kommer fram och utvecklas. Avdelningen behöver också göra prioriteringar bland de insatser som

ska göras framöver och oftare utnyttja de resurser förbundet har. Avdelningens fackligt politiska ledarskap är välkänt inom förbundet och min tanke är att den nya styrelsen ska utveckla detta ledarskap ytterligare.

Något ytterligare du vill tillägga?

Bifoga foto!

Tack på förhand!

Valberedningen

Presentation inför nomineringsprocess

Vi vill att samtliga som står till förfogande för omval fyller i denna presentation och avsiktsförklaring utifrån frågorna nedan. Presentationerna kommer att skickas till sektionerna som underlag för nominering inför ombudsmötet.

Namn: Suzanne Borén-Andersson

Ålder: 61

Arbetsplats: Uppsala universitet

Yrke: Ekonom

Vilka uppdrag har du haft i avdelningsstyrelsen och hur länge?

Revisors ersättare i ca 15 år

Övriga fackliga uppdrag?

Ordförande i sektionen 214-01 Uppsala universitet

Vilka fackliga frågor engagerar dig och varför?

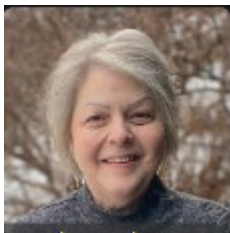
Oj det finns massor av fackliga frågor som är viktiga. Arbetsmiljö, lönesättning, medlemsstöd t ex. Jag skulle nog kunna skriva en uppsats här.

Hur ser du på avdelningsstyrelsens roll? Väldigt viktig för att vara ett stöd för alla sektioner och för sammanhållningen och göra oss starkare som bransch i ST förbundet.

Varför väljer du att stå till förfogande för ytterligare en mandatperiod i avdelningsstyrelsen?

Viktigt att det fungerar!

Något ytterligare du vill tillägga?



Bifoga foto!

Tack på förhand!

Valberedningen

Presentation inför nomineringsprocess

Vi vill att samtliga som står till förfogande för omval fyller i denna presentation och avsiktsförklaring utifrån frågorna nedan. Presentationerna kommer att skickas till sektionerna som underlag för nominering inför ombudsmötet.

Namn: Madelen Hansson

Ålder: 61

Arbetsplats: Göteborgs universitet

Yrke: Utbildningshandläggare

Vilka uppdrag har du haft i avdelningsstyrelsen och hur länge?

Valberedare, minns inte hur länge men några perioder

Övriga fackliga uppdrag?

Tidigare ersättare, ledamot och vice ordförande i sektionen. Kassör i sektionen fram till i år.

Vilka fackliga frågor engagerar dig och varför?

Arbetsrättsliga frågor, ha koll på att arbetsgivaren gör vad de ska. De försöker skjuta fram sina positioner, det märks och har märkts under flera år.

Hur ser du på avdelningsstyrelsens roll? Spetskompetens och en viktig röst för våra frågor i förbundet, verka för våra specifika villkor, säkra kunskapsöverföring , bl a.

Varför väljer du att stå till förfogande för ytterligare en mandatperiod i avdelningsstyrelsen?

Det finns bitar i det fackliga som jag inte har gjort som jag gärna vill göra.

Revisorsuppdraget är ett sådant.

Något ytterligare du vill tillägga?

Jag tror att bred erfarenhet är bra för revisorsuppdrag och kanske särskilt kassörskapet för förståelsen av den ekonomiska delen.



Tack på förhand!

Valberedningen

Presentation inför nomineringsprocess

Vi vill att samtliga som står till förfogande för omval fyller i denna presentation och avsiktsförklaring utifrån frågorna nedan. Presentationerna kommer att skickas till sektionerna som underlag för nominering inför ombudsmötet.

Namn: Bodil Moberg

Ålder: 59

Arbetsplats: Karolinska institutet

Yrke: språkkonsult i svenska, skrivpedagog, projektledare

Vilka uppdrag har du haft i avdelningsstyrelsen och hur länge?

Jag har varit ledamot i avdelningsstyrelsen den senaste mandatperioden, dvs två år. I avdelningsstyrelsen har jag arbetat med dels en kommunikationspolicy inklusive mall för årlig kommunikationsplan, dels avdelningens arbetsordning. Jag ingår också i den regionala Stockholmsgruppen där vi arbetar med sektioner som av olika anledningar har nytta av stöd.

Övriga fackliga uppdrag?

Jag är ordförande i sektionen vid Karolinska institutet sedan 2020 och ledamot i ST:s regionala råd (sammankallande i region Öst). Jag är också ett av fyra huvudskyddsombud på Karolinska institutet.

Vilka fackliga frågor engagerar dig och varför?

Hållbarhet i arbetslivet och för klimatet samt rättvisa villkor. Det fackliga arbetet handlar också om att värna demokratin, vilket är viktigare idag än på länge med tanke på de hot som finns både nationellt och internationellt. Dessutom är jag övertygad om att vi kan göra bättre om vi är tillsammans och att vi blir starkare om vi blir fler. För att kunna växa och för att frångå det kanske ibland förväntade kundkonceptet behöver vi bli tydliga med såväl vår fackliga vilja eller politik som mer konkret vad vi arbetar med fackligt och vad vi åstadkommer i det arbete.

På lokal nivå arbetar vi just nu intensivt med att få vår samverkansprocess att fungera (bättre) för alla, från högsta ledning till lägre chefer, arbetsplatsombud och medarbetare.

Hur ser du på avdelningsstyrelsens roll?

Avdelningsstyrelsen bör fånga upp från sektionerna vad som pågår och vad man arbetar med lokalt för att kunna föra aktuella frågor vidare till förbundet för kännedom och påverkan. Men i styrelsens uppdrag ligger också att kommunicera förbundets ställningstaganden och arbete till sektionerna – ge oss alla en bättre överblick, med andra ord. Sektionerna har också nytta av samordnat stöd, utbildningar och strategiska diskussioner som avdelningsstyrelsen ordnar.

Styrelsen kan initiera och hålla ihop arbetet, men själva arbetet kan för vissa områden ske i delegerade grupper där inte enbart styrelsen deltar. Jag tror att det är ett arbetssätt som främjar engagemang och fördjupade insikter (och ingår ju själv i två sådana arbetsgrupper).

Varför väljer du att stå till förfogande för ytterligare en mandatperiod i avdelningsstyrelsen?

Det är ett viktigt arbete, men också ett arbete som är roligt och utvecklande. Jag känner dels att det finns mer att göra, dels att jag har mer att ge.

Något ytterligare du vill tillägga?

Jag har en bred erfarenhet av att arbeta på lärosäten. I mitten av 1990-talet var jag timlärare med konsultuppdrag vid flera lärosäten i Stockholm (jag har drivit eget aktiebolag i drygt 20 år, och uppdragen inom högskolan var alltid roliga, men sorgligt underbetalda). På 2010-talet hade jag ett vikariat som adjunkt på institutionen för nordiska språk vid Stockholms universitet under en period. Därefter har jag arbetat som skrivpedagog i språkverkstäder, som projektledare med högskolepedagogik och digitalisering och som en blandning av projektledare och pedagog med att ge studenter bättre förutsättningar att studera. En kort stund var jag också tf avdelningschef med 18 medarbetare, vilket gav ett intressant arbetsgivarperspektiv.

Bifoga foto!



Tack på förhand!

Valberedningen

Presentation inför nomineringsprocess och ombudsmöte

Vi vill att samtliga som står till förfogande för omval fyller i denna presentation och avsiktsförklaring utifrån frågorna nedan. Presentationerna kommer att skickas till sektionerna som underlag för nominering inför ombudsmötet.

Namn: Marika Vesterberg

Ålder: 56 $\frac{3}{4}$

Arbetsplats: Luleå tekniska universitet

Yrke: Utbildningsadministratör

Vilka uppdrag har du haft i avdelningsstyrelsen och hur länge?

2013-2015- ersättare

2015-2017- ordinarie ledamot

2018-- - 2e vice ordförande

2016-2023 - kassör

2023-- - vicekassör

Övriga fackliga uppdrag?

Jag är i dagsläget ordförande i sektionsstyrelsen vid Luleå tekniska universitet. Mitt lokalfackliga engagemang började 2010 då jag blev ledamot i styrelsen. År 2013 tog jag rollen som vice ordförande och från 2015 har jag delat ordförandeskapet med LF. Sedan årsmötet i våras är jag ensam ordförande. Tidigare har jag även arbetat som AO vid LTU

Vilka fackliga frågor engagerar dig och varför?

Det som driver mig i det fackliga arbetet är framför allt möjligheten att påverka. Jag brinner för arbetsmiljöfrågor, lika villkor och andra villkorsfrågor – men det är mötet med människor, möjligheten att lära nytt och att skapa goda miljöer för lärande som gör arbetet meningsfullt. Jag uppskattar särskilt dialogen med arbetsgivaren när den präglas av respekt och lyhördhet. Vi har ett gemensamt mål: att skapa hållbara och goda arbetsvillkor.

Hur ser du på avdelningsstyrelsens roll?

Jag ser avdelningsstyrelsen som en strategisk aktör med ansvar att driva branschspecifika frågor och vara proaktiv gentemot förbundet, politiken och andra intressenter. En viktig uppgift är att stärka det lokala fackliga arbetet, attrahera nya medlemmar och bidra till ökad synlighet. Genom samverkan kan vi bygga ett starkt fackligt inflytande – både lokalt och nationellt. Det är glädjande att avdelningen har fått ökat inflytande i centrala frågor, men vi har fortfarande mycket att utveckla tillsammans.

Varför väljer du att stå till förfogande för ytterligare en mandatperiod i avdelningsstyrelsen?

Det är roligt, stimulerande, utvecklande och jag har massor kvar att ge.

Något ytterligare du vill tillägga?

Jag tror på kraften i det kollektiva – att vi tillsammans kan skapa förändring, bygga hållbara arbetsplatser och göra skillnad. Det fackliga arbetet är inte bara en uppgift, det är en möjlighet att forma framtiden.

Bifoga foto!

Tack på förhand!

Valberedningen

Presentation inför nomineringsprocess och ombudsmöte

Vi vill att samtliga som står till förfogande för omval fyller i denna presentation och avsiktsförklaring utifrån frågorna nedan. Presentationerna kommer att skickas till sektionerna som underlag för nominering inför ombudsmötet.

Namn: Ingo Hölscher

Ålder: 56

Arbetsplats: Linköpings universitet

Yrke: Systemförvaltare

Vilka uppdrag har du haft i avdelningsstyrelsen och hur länge?

Digitalisering 2021

AVD digitala plattform 2021

Kommunikationsgrupp (Nyhetsbrev webb) 2017

Opinionsbildning 2017

Övriga fackliga uppdrag?

Ordförande sektion Linköpings universitet, MBL, Avtal, Lön, mm

Vilka fackliga frågor engagerar dig och varför?

Lika villkor, Avtal, Lön.

Rättvisa och lika villkor är grundläggande – alla ska ha schyssta förutsättningar på arbetsplatsen. Jag ogillar orättvisor i allmänhet, men särskilt när de drabbar personer som har svårt att hjälpa eller talar för sig själva. Att kunna bidra till förändring och påverka för bättre villkor är en stark drivkraft i mitt fackliga engagemang.

Hur ser du på avdelningsstyrelsens roll?

Likt tidigare anser jag att avd. styr ska vara en naturlig resurs och stöd framför allt till sektionerna men även regionerna. Avd. styr ska fungera som sektionernas röst och som en naturlig länk till förbundet; bevaka, stödja men även ställa krav på förbundet

Varför väljer du att stå till förfogande för ytterligare en mandatperiod i avdelningsstyrelsen?

Igen lite av samma som förra gången...

Avdelningsstyrelsens arbete kännetecknas av stort engagemang och ambition. Det känns roligt och motiverande att få vara med och vara en del av avdelningsstyrelsens arbete.

Genom min fackliga- och även genom min yrkeskompetens kan jag bidra till avdelningsstyrelsens arbete och då även vara stöd till alla sektioner. Jag trivs även med de möten och dialoger jag har med mina kollegor i avdelningsstyrelsen men även andra förtroendevalda och medlemmar på sektionsnivå jag möter i min roll som ledamot i avdelningsstyrelsen.

Dessutom tycker jag om möjligheten att kunna hjälpa och vara delaktig i de fackliga frågor som ligger mig nära (ser ovan).

Något ytterligare du vill tillägga?

Bifoga foto!



Tack på förhand!

Valberedningen