



förslag BUDGET 2026 jämfört med budget 2025

	Förslag budget 2026	Budget 2025	~utfall redovisas vid ombudsmötet
Intäkter			
Anslag ST baserat på 8 912- 20 kr/medl.	2 130 000	1 992 000	
Lokal avgift baserat på 8 912- 19 kr/medl.	2 000 000	1 884 000	
Summa anslag, ca	4 130 000	3 900 000	3 929 289
Övriga intäkter	152 810	80 917	12 810
Summa Intäkter	4 282 810	3 980 917	3 929 289
Kostnader			
Fördelning av kostnad se blad 2	4 630 000	5 300 000	Redovisas senare
Överskott/Underskott	-347 190	-1 319 083	

Befintligt kapital	2025-10-01
Ekobanken transaktionskonto	285 154
Ekobanken "miljonen"	193 821
Sparkonto	856 331
Transaktionskonto	1 124 313
	2 459 619



Verksamhetsplan 2026			
Förbundets verksamhetsinriktning för 2025–2029	Avdelningens verksamhetsplan 2026	Aktiviteteter 2026	Förslag budget
Påverka samhället och förbättra villkoren			250 000
Driva ett aktivt påverkans- och opinionsarbete och vara en stark röst i debatten.	Bevaka aktuella utredningar, remisser och politiska beslut för att ta fram en avdelningsgemensam politik och strategi.	Fortsätta aktualisera vikten av akademisk frihet.	50 000
Bilda strategiska allianser och stärka befintliga samarbeten	Samarbeta med organisationer som ökar vår fackliga styrka, Samt andra sektorsrelevanta organisationer	Fortsätta stärka samarbetet med Sveriges lärare, Sveriges förenade studentkårer och Swedish network of postdoc associations på lokal- och riksnivå.	25 000
Vara experter och innovatörer inom våra områden	Fortsätta utveckla den branschspecifika kompetensen.	Omvärldsbevakning kring arbetsvillkoren för fler yrkeskategorier.	
Vara en självklar samtalspart för beslutsfattare och arbetsgivare	Utveckla samarbetet med andra avdelningar och organisationer så vi blir relevanta för sektorn.	Fortsätta bjuda in andra avdelningar och fackliga organisationer till avdelningens aktiviteter samt delta i för sektorn relevanta sammankomster.	25 000
Stärka engagemang, kompetens och delaktighet i förbundspolitiska frågor	Tidigt ta ställning i facklig politiska frågor tillsammans med sektionerna.	Fortsätta dialogen och förankringen av fackliga politiska frågor med sektionerna och förbundet.	25 000
Utveckla och stärka det arbetsplatsnära förhandlingsarbetet	Fortsätta stärka det lokala förhandlings- och påverkansarbetet	Vid konferenser, utbildningar, branschspecifika avtals- och löneförhandlarut-bildningar, sektions-avstämningar, samt genom gemensam digital plattform.	75 000
Arbetsgrupper			50 000
Medlemmarnas betydelse för det demokratiska samhället			270 000
Värna medlemmarnas unika och demokratiskt viktiga ställning som professionella, oberoende experter med samhällsviktiga uppdrag.	Värna de anställdas åsiktsfrihet och ställning på arbetsplatsen samt den akademiska friheten.	Fortsätta stärka de förtroendevaldas fackliga kompetensutveckling genom att erbjuda relevanta utbildningar och mötesplatser.	
Kräva att samhället avsätter resurser så att medlemmarna får rätt förutsättningar i arbetet.	I alla sammanhang lyfta underfinansieringen av verksamheterna inom sektorn.	Lyfta frågan om sektorns finansiering inför valet i september	100 000
Visa på fackets betydelse för det öppna, demokratiska samhället	Sprida kunskap om Fackförbundet STs värdegrund.	Fortsätta att följa, motverka och synliggöra angrepp på demokratiska och fackliga värderingar. Lyfta vikten av att särskilt värna den akademiska friheten där den hotas.	100 000
Arbetsgrupp			70 000
Ett hållbart arbetsliv med konkurrenskraftiga löner och villkor			820 000
Säkerställa att medlemmarna får inflytande över hur och på vilka grunder lönen sätts samt reallöneutveckling över tid	Säkerställa att medlemmarna får inflytande över lönen och reallöneutveckling över tid	Anordna avtalsutbildning och löneförhandlarut-bildning för sektionerna. Sektionsavstämningar	290 000
Verka för hållbara och konkurrenskraftiga arbets- och pensionsvillkor	Föra dialog med sektionerna om vilka anställnings- och pensionsvillkor som behöver utvecklas.	Följa upp resultatet av avtalsrörelsen 2025: sektionsavstämningar, sektionskonferensen.	20 000
Driva på för ökad anställningstrygghet och kontinuerlig kompetensutveckling	Lyfta frågan om sektorns behov av ökad anställningstrygghet genom kontinuerlig kompetensutveckling.	Driva frågan om arbetstidsavtal med avsatt tid för kompetensutveckling för alla yrkeskategorier.	100 000
Verka för en förkortad arbetstid samt att anställdas inflytande över var och när arbetet utförs ökar.	Öka kunskapen om sektionernas möjligheter att förkorta arbetstiden och öka inflytandet över när och var arbetet utförs.	Följa och delge utvecklingen av framtagandet av ett distansarbetsavtal	40 000
Bidra till att arbetsmiljö- och likabehandlingsarbetet utvecklas på arbetsplatserna	Bidra till att arbetsmiljö- och likabehandlingsarbetet utvecklas på arbetsplatserna	Finansiering av RFSL:s utbildning i HBTQI-frågor för förtroendevalda Undersökning Hur mår doktoranden?	250 000
Verka för ökat inflytande i frågor som rör digitalisering i arbetslivet	Verka för att förtroendevalda tidigt blir delaktiga i digitaliseringsprocesser på arbetsplatsen	Påverka och följa förbundets arbete avseende digitaliseringen.	



Bidra till förutsättningar för ett partsgemensamt klimatarbete på arbetsplatserna	Verka för fler klimatansvariga och att förtroendevalda blir delaktiga i klimatarbetet på arbetsplatsen	Minska avtrycket på klimatet genom sättet att resa och anordna fackliga möten. Anordna erfarenhetsutbyte för klimatansvariga i sektionsstyrelser	20 000
Arbetsgrupper			100 000
Den svenska modellen måste stärkas			550 000
Visa på betydelsen av den fackliga organiseringen och den svenska modellen	Utveckla strategier för att värva alla kategorier av anställda och anställningsformer.	Undersökning Hur mår doktoranden?	250 000
		Använda sig av STs arbetsmiljö- och medlemsundersökningar i syfte att stärka kompetensen om de behov som finns inom sektorn.	100 000
Kontinuerligt arbeta för att utveckla och stärka vår roll som part	Fortsätta stärka det lokala förhandlings- och påverkansarbetet		
Arbeta för att utveckla och stärka vårt inflytande	Synliggöra förbundet i sektors relevanta frågor		90 000
Samarbeta med organisationer som ökar vår fackliga styrka	Utveckla samarbetet med andra avdelningar och organisationer. Driva frågan om förbundsgemensamma mötesplatser.	Fortsätta stärka OFR/S-samarbetet både lokalt och nationellt.	25 000
Öka förbundets inflytande över den lagstiftning som avgör våra medlemmars villkor	Samla in, sammanställa och i förbundet lyfta synpunkter från sektionerna om behov av förändring av lagstiftning som påverkar medlemmarnas villkor	Genom att föra fram gemensamma ställningstagande vid avtalsråd, förbundsstämma och ordförandekonferens eller andra mötesplatser	65 000
Öka förbundets inflytande över de kollektivavtal som reglerar våra medlemmars villkor	Samla in, sammanställa och i förbundet lyfta synpunkter från sektionerna om behov av förändring av lagstiftning som påverkar medlemmarnas villkor	Genom att föra fram gemensamma ställningstagande vid avtalsråd, förbundsstämma och ordförandekonferens eller andra mötesplatser	
Arbetsgrupper			20 000
Skapa goda förutsättningar för fackligt arbete. Fackligt arbete i en ny tid			150 000
Ha engagerade, kompetenta och modiga förtroendevalda på varje arbetsplats och en fungerande arbetsplatsorganisation hos varje arbetsgivare	Arbeta för att öka antalet förtroendevalda i sektionerna	Erbjuda stöd utformat utifrån sektionernas egna erfarenheter och önskemål	45 000
Ha förtroendevalda som kommunicerar det fackliga arbetet på arbetsplatserna	Öka kunskapen om på vilket sätt det fackliga arbetet och STs värderingar kan kommuniceras.	Utveckla ett avdelningsgemensamt arbete med systematisk kommunikation	30 000
Ha relevanta utbildningar och annat stöd utifrån de förtroendevaldauppgifter förbundet har	Fortsätta genomföra relevanta utbildningar och skapa mötesplatser för förtroendevalda	Prioritera och genomföra sektorsrelevanta utbildningsinsatser som kompletterar förbundets utbud	75 000
Ha inkluderande arbetssätt och ökad representation bland våra förtroendevalda	Fortsätta verka för ett ökat deltagande från sektionerna i arbetsgrupper och nätverk.	Erbjuda fler digitala mötesplatser för erfarenhetsutbyte och kompetensöverföring utifrån sektionsföreträdars önskemål	
Ha förtroendevalda som har tid och förutsättningar för det fackliga arbetet	Öka kunskapen om rätten till facklig tid	Erbjuda tillfällen för att systematiskt sprida kunskap och erfarenhet	
Arbetsgrupper			
Öka organisationsgraden och bli fler. Medlemsutveckling och värvning av yrkesverksamma			70 000
Öka organisationsgraden	Främja ett systematiskt arbete med synlighet och facklig organisering	Erbjuda kunskap om hur den fackliga organisationsgraden påverkar inflytandet över villkoren i arbetslivet	
Öka vår representativitet i olika medlemsgrupper	Främja ett systematiskt arbete med synlighet och facklig organisering så att det speglar sammansättningen på arbetsplatsen.	Erbjuda kunskap och erfarenhetsutbyte över arbetsplatsfacket som värdegrund	



		Fortsätta utveckla samarbetet med ombudsmän och studenter ansvariga för studentrekryteringen	
Fortsatt prioritera värvning i tid och i resurser.	Förmedla, inspirera, samla in,	Synliggöra goda exempel	40 000
Öka medlemmarnas lojalitet	Öka vår gemensamma kunskap om vikten av att föra dialog om resultatet av det fackliga arbetet.	Ta tillvara den samlade kunskapen genom systematiska erfarenhetsutbyten	
Kontinuerligt utveckla värvningsmetoder som är anpassade utifrån förbundets förutsättningar och behov i en föränderlig värld	Identifiera sektorsrelevanta arbetsmetoder.	Sprida kunskap om ett avdelningsgemensamt och systematiskt arbetssätt med att öka organisationsgraden	30 000
Öka kännedomen om oss och stärka bilden av ST som det självklara valet	Fortsätta arbeta för att vara sektorsrelevanta.	Fortsätta utveckla det utåtriktade påverkansarbetet genom samarbeten såväl inom som utanför förbundet	
Arbetsgrupper			
			2 110 000

Förslag budget för sektionsanslag 2026

Kostnadsställe		förslag budget 2026	Budget 2025	~utfall redovisas vid ombudsmötet	% av budget
	Sektionsanslag	1 200 000	1 230 000		
2000, sektionsanslag utb t sektion	Sektionsanslag	700 000	500 000		
2002 aktivitets- o ch utvecklingsfond	Aktivitets och utvecklingsfond	500 000	700 000		
2001 aktivitet-o utvecklingsfond/arbetsgrupp	Aktivitets och utvecklingsfond arbetsgrupp		30 000		

Förslag budget för Kansli, avdelningsstyrelse, valberedning och revisorer 2026

Kostnadsställe		förslag budget 2026	Budget 2025	~utfall redovisas vid ombudsmötet	% av budget
	Internfacklig verksamhet	300 000	300 000		
1000 kansli/kassör	Kansliverksamhet	145 000	150 000		
1002	utvecklings och förändringsarbete	30 000			
1003 hyra	Hyra	20 000	20 000		
1001 Finansiella kostnader	Aspia/Finansiella kostnader. Licenser etc	80 000	80 000		
1002 internfacklig	Internfacklig verksamhet, AU	25 000			
1110, avdelningsstyrelse	Avdelningsstyrelsen	1 000 000	1 450 000		
	tjl as, AU mfl	600 000	750 000		
	resor och boende	220 000	270 000		
	grund- o funktionstillägg	180 000	180 000		
	Valberedning/Revisorer	20 000	30 000		
1140 valberedning	Valberedning, resor, tj.led	10 000	20 000		
1150 revisorer	Revisorer, resor, tj.led, funktionstillägg	10 000	10 000		
		1 320 000	1 780 000		