

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2024

ST inom Migrationsverket avger följande berättelse för verksamhetsåret 2024. Denna berättelse utgör tillsammans med verksamhetsberättelserna från respektive sektion avdelningens verksamhetsberättelse.

Verksamheten i korthet

2024 har varit fullt med förändringar och nya uppdrag kopplade till bland annat den nya migrationspolitiken. ST har arbetat för transparens och trygghet för våra medlemmar så långt det har gått. Många har under årets lopp fått nya arbetsuppgifter eller kommer att få det framöver och det är goda nyheter utifrån anställningstrygghet. Tyvärr fattades beslut om att stänga ned Mottagningsenheten i Kristianstad och vi hoppas på goda lösningar för alla berörda.

Framtiden kommer kräva flexibilitet för många genom det som kallas kompetensväxling eller kompetensbreddning. Fördelen är så klart att man kan ha kvar sin anställning även om förändringar kan vara utmanande på många plan.

Kriget i Ukraina påverkade fortsatt hela verksamheten med bland annat ett stort antal ukrainska medborgare inskrivna på mottagningsenheterna. Under hösten påbörjades dock kommunplaceringar varpå antalet inskrivna minskade kraftigt.

Migrationsverket fick under 2023 uppdrag att skapa så kallat återvändandecenter. En pilot genomfördes under hösten 2023 och under 2024 inrättades permanenta återvändandecenter. Detta var enbart en av delarna i det reformarbete på migrationsområdet som uppdragsgivaren beslutat om. En annan effekt av reformarbetet var inrättandet, under slutet av året, av regionala kontrollenheter.

Ombudsmöte hölls den 11–12 november där bland annat ny avdelningsstyrelse valdes för en period av tre år. Styrelsens sammansättning blev:

Ordförande:	Sanna Norblad
Vice ordförande:	Magnus Blomqvist
Studieorganisatör:	Catharina Backelund
Ledamöter:	Alena Barzngi, Anna Ahnlund Jessica Saverstam, Fredrik Bergman Natalie Schröder, Christer Blom
Ersättare:	Sebastian Cavegård, Johanna Öhrvall, Sandra Bengtsson

På ombudsmötet valdes också Åsa Bissette samt Per Magnusson till ordinarie revisorer och till revisorsersättare valdes Johan Jarbrant och Marina Oredsson.

Ombudsmötet valde också en ny valberedning där ordinarie valberedare blev Linda Ivung (sammanställande), Åke Pekkarinen, Katarina Andersson, Linda Zhaco samt Joakim Skogner. Till ersättande valberedare valdes Henrik Andersen, Maria Bodsunder samt Sofia Fallström.

Under 2024 har avdelningsstyrelsen haft 11 protokollförda möten.

Fackligt inflytande

Fackförbundet ST deltar på samtliga MBL-/skyddskommittémöten på myndighetsövergripande nivå som arbetsgivaren kallar till, i syfte att bevaka våra medlemmars intressen och inflytande.

Även sektionerna deltar i samtliga MBL-/skyddskommittémöten på regionnivå.

Utöver detta har vi genomfört ett antal förhandlingar och möten med arbetsgivaren i så kallade enskilda ärenden för att stötta medlemmar.

Vi har också deltagit i olika partsgemensamma arbetsgrupper och riskbedömningar för att värna våra medlemmars intressen.

Verksamhetsmål

Avdelningens verksamhetsmål utgår från förbundets verksamhetsplan, uppdrag och riktlinjer.

Lön

Det lokala löneavtalet är tvåårigt med årliga lönerevisioner varav den sista för 2024 påbörjades efter sommaren och avslutades i november. Medlemmar hade återigen möjligheten att välja mellan traditionell förhandling och lönesättande samtal. Ett antal fyrpartssamtal genomfördes också. Inför nästa lönerevision 2025 inväntar vi först ett centralt avtal.

Det pågår ett kontinuerligt arbete med att förbättra lönebildningsprocessen på myndigheten, ett arbete där ST lägger stora resurser och har goda kontakter med förbundet.

Vi kan också se att Migrationsverket i många befattningskategorier ligger efter staten i övrigt när det gäller lönenivåer. Detta skapar svårigheter med att behålla och i förekommande fall rekrytera personal och kompetens. Detta har flertalet gånger lyfts till arbetsgivaren och denne svarar att ambitionen är att närma sig staten i övrigt, på några års sikt. Utvärdering av denna inriktning kommer ske och då följas noggrant av ST.

Samsyn saknas tyvärr mellan ST och arbetsgivaren beträffande frågan om nylönesättning med anledning av väsentligt mer kvalificerade arbetsuppgifter och delegeringar, även om myndigheten har riktlinjer för detta. Vi kommer fortsätta driva denna fråga inom myndigheten.

ST fortsatte att bevaka nyanställdas löner och har påtalat för arbetsgivaren att denne måste förbättra informationen om dessa till de fackliga organisationerna.

Arbetsmiljö

ST:s uppfattning är att alla arbetsplatser ska spegla samhället i stort. Arbetsplatser som motverkar diskriminering och tar vara på mångfaldens möjligheter skapar inspiration, väcker nya idéer och öppnar nya möjligheter till utveckling. I styrelserna finns särskilt utsedda jämställdhetsansvariga.

Vi har en god lokal representation genom våra engagerade arbetsplatsombud och skyddsombud som följer upp arbetsmiljön lokalt och driver att riskbedömningar ska genomföras vid förändringar i verksamheten. Detsamma gäller för våra representanter i olika MBL-konstellationer och skyddskommittéer.

ST har fortsatt driva på för förbättringar av så kallade avslutningssamtal men också gjort kopplingarna till arbetsmiljö och löneläget och haft dialog med arbetsgivaren kring detta.

Medarbetarundersökning skedde under 2024.

Den totala sjukfrånvaron inom myndigheten var under 2024 5,8 procent. Sjukfrånvaron på Migrationsverket är dock generellt högre än för staten i övrigt. Att få ned sjuktalen på myndigheten har varit, och kommer vara, ett prioriterat mål för ST.

Under 2024 var personalomsättningen 5 procent på hela myndigheten sett till tillsvidareanställda.

Inom avdelningen och sektionerna har vi under året haft ett gott samarbete med huvudskyddsombuden, vilka valdes för en ny treårig mandatperiod under 2024.

Avdelningsstyrelsen startade en arbetsgrupp för att utarbeta en strategi för att omhänderta förbundets arbetsmiljöprogram.

Värvning

Inom Migrationsverket totalt har vi en fortsatt god representativitet och vid utgången av 2024 hade avdelningen 2 480 aktiva medlemmar i tjänst. Under året har vi skickat välkomstbrev till alla nyanställda medarbetare och även gjort en särskild satsning gällande synlighet och värvning, utifrån vår medlemskartläggning på myndigheten. Det resulterade i besök på några av våra huvudorter där vi genomförde olika aktiviteter och informerade om ST.

Sammanlagt har vi fått 381 nya medlemmar under 2024 vilket visar att vi är ett attraktivt fackförbund.

ST inom Migrationsverket är den enskilt största fackliga organisationen på Migrationsverket.

Facklig styrka

Avdelningen och sektionerna har nära kontakt med förbundet i olika frågor och vi får gott stöd, främst via vår kontaktombudsman Krister Erixon.

Under 2024 anordnade avdelningsstyrelsen två sektionsdagar, i april och oktober, vid dessa tillfällen deltog samtliga sektionsstyrelser. I april deltog Magnus Kron, verksamhetsutvecklare på förbundet och myndighetens överdirektör var inbjuden som gäst.

I oktober gästades sektionsdagen av myndighetens GD och tillförordnade säkerhetsdirektör. Sektionsdagarna är ett bra och uppskattat verktyg för att samordna vårt fackliga arbete och för kompetensutveckling i fackliga frågor.

Information om utbildningar skickas kontinuerligt ut till de förtroendevalda. Sektionerna anordnar även egna utbildningsdagar/träffar för arbetsplatsombuden.

Genom våra distributionslistor till förtroendevalda och medlemmar, vår hemsida samt medlemsregistret kan vi snabbt och återkommande leverera nyheter och information till medlemmarna. Särskilt arbetet med att utveckla vår hemsida har gett resultat tillsammans med nyttjandet av en ST-grupp på Verksnätet. Vi har också fortsatt skicka återkommande nyhetsbrev till våra medlemmar.

Styrelsen har under året fortsatt att utveckla mötesformer och arbetssätt och har även haft förbundets stöd i detta.

Under 2023 påbörjades ett samarbete mellan ST inom Migrationsverket, Statens institutionsstyrelse, Polismyndigheten och Kriminalvården som fortlöper under 2024 och tills vidare.

Slutord

Styrelsen tackar samtliga medlemmar för deras medlemskap och för förtroendet under det gångna året. Vidare vill vi rikta ett särskilt tack till alla arbetsplatsombud, skyddsombud, huvudskyddsombud, sektionsstyrelser samt ombudsman Krister Erixon för deras insatser under ännu ett utmanande år. Medlemmarna och förtroendevalda utgör grunden för det fackliga arbetet.

Tillsammans är vi starka!

Sanna Norblad

Alena Barzngi

Magnus Blomqvist

Catharina Backelund

Fredrik Bergman

Linda Ivung

Anna Ahnlund

Christer Blom

Jessica Saverstam