## Oenighetsblankett 2025

Detta underlag ska användas av dig när det lönesättande samtalet har resulterat i oenighet och du vill gå vidare i ett fyrpartssamtal. I samtalet går ni igenom grund för bedömning igen och diskuterar det som du ställt dig oenig till.

Det ifyllda formuläret ska skickas med e-post till avdelningens gruppbrevlåda GB-ST-Avdelningen

**Skicka blanketten snarast efter konstaterad oenighet**!
Skriv ”Oenighetsblankett” i rubriken.

|  |  |
| --- | --- |
| **Namn**Klicka eller tryck här för att ange text. | **Enhet och ort** *(inte förkortning)*Klicka eller tryck här för att ange text. |
| **Befattning**Klicka eller tryck här för att ange text. | **Enhetschefens namn**Klicka eller tryck här för att ange text. |
| **Lön före revisionen**Klicka eller tryck här för att ange text. | **Föreslagen ny lön**Klicka eller tryck här för att ange text. |
| **Datum för det inledande samtalet** Klicka eller tryck här för att ange text. |

**Det lönesättande samtalet**
Beskriv kortfattat enhetschefens bedömning och argument till den föreslagna lönen:

Beskriv kortfattat din bedömning och dina argument:

Vad anser du är den huvudsakliga anledningen till oenighet.

Kryssa för:

( ) Enighet i bedömning men oenighet i utfall

( ) Oenighet i bedömning

( ) EC ej sakliga argument gällande min prestation

( ) EC ej beaktat under året erhållna erfarenheter

( ) Kön eller annan diskrimineringsgrund

( ) EC hänvisat till ”pott” eller dylikt

( ) Inget samtal utan enbart besked om ny lön

( ) Annat, nämligen:

Vilka fackliga kontakter har du haft i samband med din lönerevision?