

Lokalt kollektivavtal för lönerevision 2025-2027 mellan Migrationsverket och OFR/S

För arbetsgivaren: Rosanna Björklund, förhandlingschef
Cecilia Rehnfeldt, HR-specialist
Clara Sedman, HR-specialist

För OFR/S: Sanna Norblad, OFR/S (ST)
Magnus Blomqvist, OFR/S (ST)

§ 1 Giltighet

Parterna tecknar, med stöd av centralt RALS-avtal 2025–2027, lokalt kollektivavtal för hantering av lönerevision 2025–2027.

§ 2 Omfattning

Avtalet gäller medlemmar i OFR/S.

Följande medarbetare undantas från lönerevisionen:

Medarbetare som redan innan lönerevisionstidpunkten fått årets löneläge.

Medarbetare som slutat sin anställning före den 1 oktober.

Medarbetare som har varit tjänstlediga hela bedömningsperioden för respektive revisionsår (1 oktober till 30 september). Vid eventuell återgång i arbete vid Migrationsverket ska en löneöversyn ske.

§ 3 Revisionstidpunkt

Parterna är överens om att lönerevision sker per den 1 oktober 2025 respektive 1 oktober 2026.

§ 4 Vid oenighet

Om lokala parter inte har slutit kollektivavtal om nya löner ska ordning enligt RALS punkt 7.5 tillämpas. Parterna är överens om att ordningen enligt bilaga B punkt B då tillämpas.

§ 5 Ordning för lönerevision

Parterna har kommit överens om att medlemmar i fackförbund inom OFR/S kan välja mellan lönesättande samtal eller att företrädas av OFR/S lokala arbetstagarorganisation enligt punkt 7.3 (RALS 2025-2027) i en kollektivavtalsförhandling (traditionell förhandling).

Respektive medarbetare meddelar sin chef vilken ordning hen vill ha enligt beslutad tidplan. Om inget val görs gäller lönesättande samtal.

Lönesättande samtal

Lönesättande samtal innebär att lönerevision sker genom att chef och medarbetare överenskommer om en ny lön. I det lönesättande samtalet får chef och medarbetare en reell möjlighet att med utgångspunkt från fastställda löneprinciper och lönekriterier föra en diskussion om ny lön där medarbetarens bidrag till verksamheten sätts i fokus.

Fyrpartssamtal

Om chef och medarbetare inte kan komma överens om ny lön i det lönesättande samtalet övergår lönesättningen till ett fyrpartssamtal där medarbetare, facklig företrädare, chef och överordnad chef deltar. Vid oenighet efter fyrpartssamtal beslutar arbetsgivaren om ny lön. Parterna ser gärna att skälet till oenighet dokumenteras gemensamt mellan chef och medarbetare.

Kollektivavtalsförhandling (traditionell förhandling)

Kollektivavtalsförhandling innebär att arbetsgivaren och den lokala arbetstagarorganisationen sluter kollektivavtal om nya löner för medarbetarna. Parterna är överens om att kollektivavtalsförhandling genomförs mellan lönesättande chef och fackliga företrädare.

§ 6 Tidplan

Tidplan för respektive år meddelas i särskild ordning.

§ 5 Föräldralediga och sjukfrånvarande

Föräldralediga medarbetare

Föräldralediga medarbetare ska bedömas som om de vore i tjänst.

Föräldralediga medarbetare ska antas ha samma prestation som de hade innan de gick på föräldraledighet.

Frånvarande p.g.a. sjukdom

Vid bedömning av prestation av den som är/har varit frånvarande på grund av sjukdom under bedömningsperioden ska tid före, under och efter sjukskrivningen beaktas. I bedömningen ska även ingå arbetstagarens medverkan till sin rehabilitering men då utifrån individuella förutsättningar och sjukdomsbild.

§ 6 Särskilda uppdrag

Värdet av särskilda uppdrag ska uppmärksammas och erkännas i samband med bedömningssamtal och lönesättning.

§ 7 Åtgärdsplan vid ingen eller ringa löneutveckling

Åtgärdsplan hanteras enligt centrala RALS-avtalet punkt 7.4.

Den medlem som önskar en åtgärdsplan, har rätt att få det. Planeringen och upprättande av åtgärdsplan bör göras i nära anslutning till genomförd lönerevision, dock senast **två månader** efter avslutad revision.

Chef ska informera OFR/S (centralt på myndigheten) vilka medlemmar som varit föremål för åtgärdsplan i nära anslutning till att den tagits fram.

§ 8 Avslut

Förhandlingen anses avslutad när protokollet är justerat, och upprättas i två exemplar varav parterna erhåller varsitt.

Justeras

Sundbyberg 2025-10-17

Rosanna Björklund
För Migrationsverket

Norrköping 2025-10-17

Sanna Norblad
För OFR/S (ST)