

ST-posten

Webbtidning för medlemmar i ST inom PostNord Nummer 4 - 2025

Islossning i frågan om upplåttnad av postregleringen — men beslut först i höst



Den tecknade bilden till vänster har förekommit på förstasidan i denna publikation tidigare, våren 2023 när vi skrev om slutsatserna som utredaren Britt Bohlin presenterade för Finansdepartementet. Slutsatserna som sådana var ett antal punkter, bland annat förlängd befordringstid för brev, men även förtydliganden om själva definitionerna brev och paket, samt att den samhällsomfattande posttjänsten från 2022 och framåt kan erhålla statligt stöd (i likhet med flera andra länder). Vad som hänt därefter är inte mycket att skriva om. Civilministern tackade och tog emot rapporten och gav något senare ett tilläggsdirektiv kring utredning kring eventuell kravställning på digitaliserad kommunikation mellan myndigheter och medborgare. Den fortsatta utredningen återkom sommaren 2024 med nya slutsatser, exempelvis att digitaliseringen i Sverige har kommit så pass långt att det inte är nödvändigt med att rent regulatoriskt påskynda processen, men några förtydliganden gällande postlagstiftningen kom inte då. Utan regeringen har snarare fortsatt att duka i frågan..

..tills 1 juli 2025. Då kom en [promemoria](#) från Finansdepartementet rörande förändringar i Postförordningen. Dessa förändringar som föreslås träda i kraft vid årsskiftet ser ut enligt följande;

1. Minst 85 % av de brev som lämnas in — ska delas ut inom 3 påföljande arbetsdagar.
2. Minst 97 % av de brev som lämnas in — ska delas ut inom 5 påföljande arbetsdagar.

Detta oavsett var i landet breven lämnats in. Utöver detta ska kravställningen i första stycket årligen kontrolleras av överordnad kontrollmyndighet, dvs Post- och Telestyrelsen.

I promemorian finns även en enklare konsekvensanalys uppdelad på olika intressenter, dels PTS och PostNord, men även offentliga aktörer, företag, enskilda medborgare, totalförsvaret, tidningsdistribution och även miljön där det kan konstateras att det högst sannolikt leder till minskade utsläpp på grund av både minskad energiförbrukning och minskade utsläpp på grund av avvecklad postdistribution med flyg. Det som däremot kan slås fast är att det kommande beslutet möjliggör för PostNord Sverige att se över sin framtida distributionsmodell.

Men innan något beslut kan fattas så ligger promemorian på remiss fram till 15 oktober. Till skillnad mot utredningen 2023 så anses inget fackförbunds åsikt på förhand kunna leda beslutsfattarna då de avtalsbärande organisationerna inte tillhör remissinstanser. Därmed inte sagt att Fackförbundet ST kommer vara tysta i frågan.

Avdelningsstyrelsen
st@postnord.com

Läs i detta nummer

Insidan

Kristofer Björklund skriver om väder, vind, tullar och inflation.

Sidan 2

Aktuellt

Förtydliganden och kommentarer kopplade till nya kollektivavtalet.

Inför höstens lönerevision.

Nya rutiner kring löneutbetalningar i höst.

Vi sammanfattar sommaren 2025 ur ett post- och logistikperspektiv.

ST inom PostNords fonder.

Sidan 3-5

Arbetsmiljö

Slimmat arbetsliv är en samhällsfara.

Sidan 6

Förbundsinformation

Information och kontaktuppgifter till avdelningsstyrelsen. Här finns även information om våra medlemsavgifter, A-kassan samt hur du som

ännu inte är medlem kan bli medlem i ST inom PostNord.

Sidan 7

Sista sidan

Nya spelare debuterar på arbetsmarknaden.

Nordiskt förbundsmöte.

Sidan 8



Insidan



Om väder, vind, tullar och inflation

Jag hoppas alla har haft en bra semester och har fått möjligheten att ladda batterierna inför hösten. Som ni vet så har man enligt lag i Sverige rätt till 4 veckors sammanhängande semester under perioden juni – augusti. Det är något vi skall vara stolta och rätta om.

Juli 2025 blev en av de varmaste någonsin i Sverige, speciellt i Norrland där Jokkmokk noterade över 25 grader i 15 dagar i sträck. Vi drabbades även av ovädret "Karl-Heinz" som drog in över Gotland i slutet av juli och fortsatte upp över Svealand och Norrland med stora regnmängder. På vissa håll föll det 90 mm på ett dygn vilket är samma mängd som normalt faller under en månad. I början av augusti drog ovädret "Floris" in över västkusten med vindar på 25 m/s i byarna. Vi fick vänja oss med olika vädervarningar från SMHI under hela sommaren och enligt en färsk rapport från World Weather Attribution kommer värmeböljor likt den i sommar både bli vanligare och mer extrema på grund av klimatförändringarna.

Ett annat begrepp som det pratades om i sommar var "Coolcation" vilket syftar på resor till länder med svalare klimat. Resor till Norden har ökat från länder som Spanien, Frankrike och Italien enligt SAS bokningsstatistik. På många håll i Spanien uppmättes temperaturer på runt 45 grader i sommar och det är ju livsfarliga temperaturer. Jag förstår att man vill åka på semester till länder med ett svalare klimat, även om ironiskt nog Skellefteå mätte upp hela 33,6 grader den 24 juli just i år som blev julis högsta notering i landet.

En annan följetång som fortsatte i sommar var Donald Trump och sina tull hot mot resten av världen. EU och USA nådde till sist en uppgörelse om 15 procentiga importtullar på varor från EU. Donald Trump kallade det nya avtalet som "det största någonsin". Utrikeshandelsministern Benjamin Dousa (M) uttalade sig på SVT och sa bland annat "Det här avtalet gör ingen rikare, men kanske det minst dåliga alternativet". Jag fick lära mig i skolan att frihandel betyder att länder handlar med varandra utan hinder som tullar och importkvoter eller andra regleringar som försvårar handel. Målet är att skapa ett fritt flöde av varor och tjänster över gränserna, vilket kan leda till ökad ekonomisk tillväxt och konkurrens. Det är tydligt att Donald Trump och hans administration inte delar den uppfattningen, utan menar att tullarna är nödvändiga för att skydda amerikansk industri samt hoppas att utländska företag skall flytta sina verksamheter till USA. Fortsättning lär följa.

Nu går vi snart in i hösten och september månad. I år kommer september vara den stora löneförhandlingsmånaden för oss i ST. 3,4 procent genererar man till potten i år. Du kan läsa lite mer om detta på nästa sida. Målsättningen är att förhandlingarna skall vara klara till den 30 september och att ny lön skall kunna betalas ut i samband med oktoberlönen. Trots den förväntade ökningen av reallönerna i år så kommer det ta tid innan vi hämtat in det stora tappet under inflations åren. Enligt Konjunkturinstitutet får vi vänta till 2029 innan vi är tillbaka på 2021 års nivå.

Apropå inflation som det pratas om så mycket i media så är det intressant att kika på vad saker och ting kostat historiskt. På 1960-talet kostade 1 liter mjölk 90 öre och 1 kg smör 7,95 kr. Ett halvt kilo kaffe kostade 15 kr i mitten av 1970-talet. Dagens pris på ett halvt kilo kaffe är väl nästan 100 kr. Det är givetvis viktigt att lönerna hänger med när inflationen ökar för att upprätthålla hushållens köpkraft och levnadsstandard. I Sverige landade inflationen på 3,0 procent i juli vilket är högre än Riksbankens mål på 2 procent. En enorm skillnad jämfört med exempelvis vårt östra grannland Finland, vars inflation i juli enbart var 0,2 procent. Enligt experterna så berodde ökningen på säsongsbetonade fenomen kopplade till semestern så som paketresor, biluthyrning och utrikesflyg. Riksbanken lät räntan vara oförändrad på 2 procent, men öppnar för en sänkning senare i år.

Nu hoppas jag vi får njuta lite till av sommaren och att september inte blir alltför grå och tråkig.

Kristofer Björklund

kristofer.bjorklund@postnord.com



Du har förhoppningsvis inte missat podden Statshemligheter som körts under 4 säsonger. Senaste avsnittet kom i början av juni 2025 och där frågar vi oss om demokratin är hotad i Sverige. Britta Lejon samtalar med DN:s kulturchef Björn Wiman i en direktsändning från förbundsstämman i maj.

Statshemligheter görs av [Fackförbundet ST](#) och du hittar den där poddar finns.

Utgivning

Webbtidningen ST-posten utkommer med 6 nummer per år. Nästa ordinarie nummer kommer fredag 24 oktober.

Bilder

Samtliga bilder är våra egna om inte källan anges här: Sid 4, hö © Molly Hjort, Bonnier News local, sid 5, vä nedre © Sofie Eriksson, Bonnier News local, sid 5, hö © Linnea Tammerås, Borås tidning, sid 6 © Magnus Aronsson, Arbetskydd.

GDPR

Fackförbundet ST innehar utgivningsbevis vilket innebär att samtligt material som publiceras på förbundets webb och via förbundets mejlservrar är skyddat enligt upphovsrättslagen.

Aktuellt

Nya kollektivavtalet — några förtydliganden och kommentarer

AVTAL
2025

I ST-Posten nummer 3 fanns en sammanställning av det nya kollektivavtal som tecknades med arbetsgivaren i början av juli. Då det kommit en del frågor i efterhand när olika delar träder i kraft så har vi här några svar rörande några av dessa.

- Ny lön efter revision blir med retroaktivitet från 1 augusti och utbetalning mest troligt i oktober (se nedan).
- Rörliga lönedelar kopplade till grundlön korrigeras i samband med utbetalning ny lön.
- Fasta tillägg, exempelvis OB, jour och beredskap gäller direkt från 2025-08-01.
- Ändringar kring arbetstidsbank från 2026-01-01.
- Ändringar kring avstämningsperioder och införande av schema 2 mån i taget från 2026-01-01.
- Ändringar kring schemaändringstillägget från 2026-01-01.
- Utökning av grupper som kan ta del av 80-90-100 från 2026-01-01 och höjd inträdesålder från 2027-01-01.
- Mertidsersättning upphör och ersätts med övertid för samtliga medarbetare från 2026-01-01.
- Införande av timsemester från 2026-01-01.

När det gäller sistnämnda punkten så håller PostNord och de fackliga organisationerna på att ta fram ett stödmaterial som ska kunna ge svar på de vanligaste frågorna både till chefer och medarbetare. Vi återkommer kring detta i kommande nummer.

Vi kommer även att publicera en engelskspråkig version av vårt kollektivavtal på st.org senare under hösten.

Förhandlingsdelegationen
st@postnord.com

Inför höstens lönerevision



I måndags 25 augusti gick årets löneenkät ut till samtliga medlemmar som omfattas av traditionell förhandling. Det skickades som e-postmeddelande, men ungefär 10% av de medlemmar som omfattas

saknar aktuell e-postadress i vårt medlemsregister. Har du som läser detta inte fått mejlet så går det bra att fylla i enkäten genom att klicka på denna [länk](#). Enkäten är öppen till och med söndag 7 september och det är givetvis frivilligt att besvara den.

För dig som har lönesättande samtal så gick information ut under torsdag 28 augusti. Även detta i form av ett epostmeddelande. Har detta hamnat i skräpposten eller att du missat det, så hör av dig till oss på st@postnord.com så skickar vi informationen på nytt. Vi har även uppmanat de som söker information kring lönesamtalen på engelska att höra av sig till oss via e-post.

Det har under åren varit en del frågor inför lönesättande samtal kring själva processen. I e-postmeddelandet så finns hänvisning till löneportalen på intranätet där det går att hitta samlad information kring detta.

Nya rutiner kring löneutbetalningar från i höst



Du har förmodligen fått information under senaste veckan om att du behöver lägga in ditt bankkontonummer via app under veckorna 36-37, för att löneutbetalningarna kommer fortsätta som vanligt från oktober månad och framåt.

Det är inte PostNord som ligger bakom denna förändring, och inte heller Nordea i egenskap av löneutbetalande bank. Det är snarare Finansinspektionen som i jakten på penningtvättande bedragare och andra sorters fiffelare, som nu skärper kraven på bankerna och deras rutiner. Under hösten kommer Nordea därför att göra en del förändringar kring processerna för löneutbetalningar. Tidigare har banken arrangerat ett register där samtliga medarbetares bankkonton funnits registrerade för att förmedla lönen i samband med insättningarna till antingen konto i Nordea eller hos annan bank.

Instället blir det arbetsgivarna som åläggs att ta det samlade ansvaret för detta. För anställda inom både PostNord Sverige AB och PostNord Group AB så innebär det att samtliga anställda måste uppdatera uppgifter om vilket bankkonto som lönen ska sättas in på senast den 15 september.

För alla medarbetare inom administrationen så kommer det vara tämligen lättlost åtgärd förutsatt att man har knappt in rätt kontonummer. Detta görs via Success factors (SF) som man kommer åt via intranätet. För medarbetare i produktionen som saknar inloggning till intranätet behövs lite mer aktiviteter för att få ordning på detta. Man behöver gå in via en speciell SF-app som man laddar ner på sin smartphone enligt instruktioner som ska finnas på arbetsplatserna. Saknar du sådan eller är osäker på hur du ska göra behöver du kontakta din chef för hjälp med registreringen.

Per-Åke Alenius
per-ake.alenius@postnord.com

Aktuellt

Sommaren 2025 i sammanfattning



Hör du till den stora skara som verkligen tagit semestern med njutning och stängt av all uppkoppling mot omvärlden? Mycket bra val, för då laddar man verkligen batterierna och kan möta verkligheten igen med en större portion av engagemang. Men det kan ju även vara bra att få en liten återkoppling av vad som hänt under ledigheten och då är vår sammanfattning av vad som varit uppe i nyhetsflödet veckorna 26-33 rätt bra. Den firar faktiskt 10-års jubileum i år.

Med tanke på hur pass mycket plats nyheter kring PostNord fick under åren innan pandemin så är årets sammanfattning i likhet med de senaste åren rätt mild, men vi vill påpeka att det har under ytan inträffat en del händelser i ankdammen som vi valt att inte ta med här av hänsyn till inblandade.

23 juni



En våg av stölder i nordöstra Skåne får sitt rättsliga efterspel när en 22-årig kvinna av Kristianstads tingsrätt döms till villkorlig dom och dagsböter för en serie stölder kopplat till sitt drogmissbruk. Bland annat har kvinnan plockat på sig varubrev som varit för stora för postlåden och istället hängt fast i påse utanpå.

23 juni

Någon eller några som uppenbart haft en oerhört tråkig midsommarhelg har gett uttryck för detta genom att spränga en kvinnas postlåda i Mellansel utanför Örnsköldsvik. Polisen larmas till platsen runt midnatt, men då har gärningsmannen eller gärningsmännen redan flytt platsen.

27 juni

Enköpingsposten skriver om årets stora övergång i handbollsallsvenskan, där Enköpings handboll lånat brevbäraren Philip Tikas från Eskilstunaklubben GUIF. Enligt spelaren själv kommer hans yrke inte påverkas då han blir kvar på HUB Eskilstuna och istället pendlar till träningar och matcher.

1 juli

Ludvika tidning rapporterar om att PostNord kommer göra ytterligare inskränkningar på gula brevlådor under hösten i Ludvika och Smedjebacken med omnejd. Totalt kommer 34 av 170 brevlådor i området att plockas bort på grund av låg omsättning eller att det finns en annan låda inom rimligt avstånd.



4 juli

En postbil i trakterna av Stora Skedevi i Dalarna hamnar av okänd anledning ute på en åker och kör där ner i en gödselbrunn. Bilföraren hinner med minsta marginal undkomma innan bilen sjunker ned i dyn. Den blir senare bärgad med hjälp av traktor och bärgare.

9 juli

Ett långtradarekipage tillhörande PostNord går av riksväg 27, mellan Växjö och Tingsryd, i höjd med Säljeryd. Chauffören klarar sig som så när på en del ryggsmärtor uppger för polis på plats att han somnat vid ratten, varpå han misstänks för vårdslöshet i trafik.

9 juli

DHL lanserar en ny variant på den klassiska biliken "Gul bil". Men istället för att dela ut en örfil till någon när man ser en gul bil så ska den istället registreras i DHL's sociala kanaler där toppvinsten om man hittar rätt bil är en resa till Formel 1 på Monza i Italien.

15 juli

GP rapporterar att de gratispåsar som Vinteds kunder erbjudits sedan hösten 2024 kommer att upphöra. Anledningen menar Vinted är att det enbart handlat om ett test, och att man vill utvärdera ordentligt innan man går vidare. På sociala medier kommer en del påstående kring att PostNord tagit initiativet att sluta med påsarna, vilket inte stämmer, men dessförinnan hinner detta citeras av andra tidningar som tidigare missat denna nyhet.

Texten fortsätter på nästa sida

Aktuellt

Fortsättning från föregående sida

16 juli Under en längre period har Citymail haft enorma problem med utdelningskvaliteten i Linköping. Det visar sig att man hade överskattat sin förmåga när det gäller att locka till sig arbetskraft i samband med att man bestämde sig för att göra en nysatsning på utdelning i Östergötland. Glädjande nog kan Corren rapportera att PostNord sätter till resurser för att försenade brev med fakturor ska hinna komma fram och till rätt mottagare före förfallodatum.



17 juli SR Jönköping berättar om PostNords kommande investering i Vaggeryd. På 35 000 kvadratmeter kommer uppemot 25 000 paket per timme att kunna sorteras, vilken gör terminalen till den modernaste i Norden. Om inga hinder stöter på under byggnationerna så är driften igång preliminärt första kvartalet 2028.

17 juli PostNord släpper resultatet för andra kvartalet och därmed halvårsbokslutet för 2025. Det visar på en vinst på 451 MSEK vilket är avsevärt bättre än fjolåret. För den som tittar lite djupare på utfallet så skönjas att det i stort sett den svenska verksamheten, framförallt på brevsidan som står för vinsten. Det är fortfarande röda siffror av dignitet i Norge, men även minus i Finland och inom TPL.



21 juli Ännu en attack på postlådor i trakterna av Örnsköldsvik, denna gång i samhället Köpmanholmen söder om stan, där någon har gått bärsärk mot en

lådsamling. Inte heller nu finns någon misstänkt för gärningen.

22 juli

En stor mängd brev med okänd avsändare och med avsaknad av porto florerar i delar av Norrköping enligt tidningsrapporter i NT. Det visar sig senare att det är kommunens eventbolag "Upplev Norrköping" som ligger bakom utskicket, och de uppmaningar till mottagarna om att betala in portot i efterhand dras tillbaka.



22 juli

Borås tidning uppmärksammar sina läsare om att en av PostNords skåpbilar drabbats av motorhaveri och stått övergiven i "flera timmar" utan åtgärd vid Pinocchiorondellen i Borås.

24 juli

Flera medier har rapporterat om hur den svaga utvecklingen av infrastruktur för laddning av elfordon påverkar samhället. Ett av de företag som omnämns är PostNord. I exempelvis södra Stockholm så hämmas utvecklingen av kient elnät, och de utbyggnadsplaner som finns kommer inte ge effekt förrän om flera år berättar Liv Naijjar, fordonschef på PostNord för DN.

28 juli

Föraren av en budbil missbedömer avståndet till en uppfälld lucka på en glassvagn i centrala Karlskrona. Händelsen som skett mitt under pågående Skärgårdsfesten när Stortorget är tämligen välbesökt polisanmäls som vårdslöshet i trafik.

4 augusti

Postombudet ICA Supermarket i Svenstavik söder om Östersund utsätts för en nattlig objuden gäst. Filmer från övervakningskamerorna visar att det är enbart tobaksprodukter som varit föremål för inbrottstjuvens intresse.

Tack till alla som bidragit med tips till denna sammanställning.

Aktuellt/Arbetsmiljö

ST inom PostNords Fonder

Avdelningsstyrelsen i ST inom PostNord har fram till 2025 förvaltat 4 hjälpfonder. 3 av dessa ligger nu under avveckling, dels för att de inte längre fyller det ursprungliga syftet, men framförallt för att fondernas kapital utifrån gällande bestämmelser inte ger den avkastning att det är möjligt med utbetalning av bidrag.

Tanken är därför att i framtiden satsa enbart på en fond, men med breddat område och det är den fond som hittills har kallats Understödsfonden, men vars namn kommer ses över när förändringarna är genomförda. Mer information om understödsfonden redovisas nedan:

Understödsfonden

Stöd till efterlevande vid aktiv medlems frånfälle. Stödet är för närvarande 1 000 kronor och utbetalas under hela året. Utbetalning sker med automatik då kännedom om aktiv medlems frånfälle når ST inom PostNord. Utöver detta kan ansökan om bidrag göras från fonden. Ansökan skall då vara åtföljd av handlingar som sökande önskar åberopa för att styrka sitt behov.

Fonden har på räkning hos Nordea 390 081 kronor varav på Plusgirot 2 903 kronor. Avkastningen på innestående medel hos Nordea var 2023 0 kronor. Efter avräkning av förvaltningskostnader, skatter och utbetalda bidrag 2024 finns 988 kronor i kassan för utbetalningsbara medel.

Utbetalt 2024 var 0 kronor.

Ansökan ur fonden

För att ansökan ska kunna behandlas av avdelningsstyrelsen och eventuellt beviljas i år måste den ha inkommit senast den 31 oktober 2025.

ST inom PostNord
Att: Ann-Sofie Dimblad
A5
105 00 Stockholm

Ann-Sofie Dimblad
ann-sofie.dimblad@postnord.com

Citatet:

"Hur kan en myndighet tillåtas fungera så illa"..

Tobias Wikström skriver om Arbetsförmedlingen som har fortsatt motvind i sin verksamhet.

Källa: [Dagens Industri](#)

Slimmat arbetsliv är en samhällsfara



Debattartikel av Helle Klein. Artikeln i sin helhet finns på arbetareskydd.se

Dödsolyckorna i det svenska arbetslivet verkar tyvärr inte avta. Också i sommar har människor förolyckats på jobbet. Det blir numera högst en notis. Det är sorgligt och ovärdigt ett modernt välfärdsland som Sverige. Emellanåt, vid de större mer spektakulära olyckorna, blir det dock debatt vilket är bra för det sätter press på politiker och arbetsgivare att ta frågorna på större allvar.

Det som tyvärr alltför sällan diskuteras är alla fall av arbetssjukdomar - de som blir sjuka av sitt jobb men inte dör - det kan röra sig om alltifrån svåra olyckor till stressjukdom. Eller sjukdomar som upptäcks många år efter att man slutat sitt jobb - exempelvis lungsjukdomar som kommer av asbest och andra livsfarliga material.

I fjol sjukskrevs över 56 000 personer på grund av olycka eller arbetssjukdom. Sjukdomar orsakade av stress eller hög arbetsbelastning ökade med 30 procent. Det är illavarslande och vittnar om usel organisering av arbetet.

Vi har fått ett arbetsliv med så slimmade organisationer att de arbetande varken hinner kissa eller andas. Förutom att det är ohälsosamt för individen påverkar det oss alla som tar del av de produkter eller tjänster som utförs i detta omänskliga hektiska arbetsliv. När sjuksköterskor och läkare inte hinner prata ordentligt med patienter på grund av stress eller när hemtjänsten rusar från den ena äldre till den andra utan att knappt hinna säga hej. Eller när vi kunder får sitta i oändliga telefonköer för att supporten är alldeles för underbemannad.

Eller när restaurangpersonalen är så slimmad att det tar timmar för oss gäster att få beställa mat och när den kommer ut är den kall och i det närmaste oätlig. Eller när lastbilschaufförer pressas så hårt att de inte hinner vila utan somnar vid ratten och kör ihjäl andra bilister. Eller när bilmonteringen är så slimmad att slarv och dåliga montage blir resultatet och fabrikererna får återkalla bilarna. Eller när myndighetens personal räknar sekunder i stället för att ge bra service till medborgarna.

I sommar har Arbetsförmedlingens personal stressas sönder på grund av usel organisation. Samtidigt är nu arbetslöshetssiffrorna skyhöga och den som söker jobb får sitta i oändliga telefonköer. Allt på grund av att personalen är för få eller tvingas syssla med fel saker. Medan arbetslösheten är skyhö.

Avdelningsstyrelsen
st@postnord.com

Bli Medlem du också

ST inom PostNord

Ansvariga och Kontaktvägar

Avdelningsstyrelsen



Theresia Dissel, Ordförande
theresia.e.dissel@postnord.com



Per-Åke Alenius, Vice ordförande
per-ake.alenius@postnord.com



Mikael Olsén, Ledamot
mikael.olseen@postnord.com



Magnus Näsström, Ledamot
magnus.c.nassstrom@postnord.com



Ann-Sofie Dimblad, Ledamot
ann-sofie.dimblad@postnord.com



Kristofer Björklund, Ledamot
kristofer.bjorklund@postnord.com



Marcus Pern-Zetterberg, Ledamot
marcus.zetterberg@postnord.com

Övrigt

ST-Direkt 0771-555 444
Internet www.st.org/postnord

Adress

ST inom PostNord
A5
105 00 Stockholm

E-post: st@postnord.com

Justerad avdelningsavgift 1 juli

ST inom PostNords avdelningsråd beslutade vid årets möte den 22 maj om att fastställa avdelningsstyrelsens förslag till budget för 2025, samt en inriktningsbudget för 2026. Beslutet innebär att den lokala avgiften justeras från 30 kronor per månad till 40 kronor per månad från den 1 juli. Det är första gången på 18 år som avgiften förändras.

Avdelningsstyrelsen motiverar förändringen med att avdelningen behöver ha en ekonomi som ligger i balans, dvs att inkomster och utgifter ligger i linje med varandra. De senaste åren har ST inom PostNord haft en negativ medlemsutveckling. Medlemsantalet har minskat sedan 2020, detta till stor del på grund av de förändringar som genomförts inom PostNord. Lägg där till att det varje år varit fler medlemmar som gått i pension än nyanställda som tillkommit.

Kolla gärna över att dina uppgifter stämmer

Det är viktigt att förbundet har rätt uppgifter om dig i medlemsregistret. Uppgifter om folkbokföringsadress hämtas exempelvis med automatik från SPAR-registret, men andra uppgifter, typ aktuell lön, anställningsomfattning, återkomst från långtidssjukskrivning eller föräldraledighet, samt e-postadress kan endast uppdateras av medlemmarna själva, samt av vissa förtroendevalda, men då på medlemmens begäran.

Uppgifterna ändrar du enklast genom att logga in med Bank-ID på www.st.org och därefter scrolla ned och klicka på "ändra mina uppgifter", alternativt att du kontaktar förbundets medlemsservice på telefon 0771-555 444.

Bli medlem i ST



Bli medlem i A-kassan



Medlemsavgiften i ST inom PostNord

Månadslön före skatt	Förbunds avgift	Grundavgift a-kassan	Avdelnings avgift	Total avgift per månad
0-15.999 kr	175 kr	145 kr	40 kr	360 kr
16.000-17.999 kr	193 kr	145 kr	40 kr	378 kr
18.000-19.999 kr	209 kr	145 kr	40 kr	394 kr
20.000-21.999 kr	225 kr	145 kr	40 kr	410 kr
22.000-23.999 kr	243 kr	145 kr	40 kr	428 kr
24.000-25.999 kr	259 kr	145 kr	40 kr	444 kr
26.000-27.999 kr	275 kr	145 kr	40 kr	460 kr
28.000 kr eller mer	293 kr	145 kr	40 kr	478 kr

I ovanstående tabells sista kolumn framgår din totala medlemsavgift till ST inom PostNord. Avgiften består av tre delar:

1. Förbundsavgiften som varierar beroende på månadslön, max är 293 kr.
2. Grundavgift för a-kassan som är 145 kr från 1 januari 2025.
3. Avdelningsavgift som för närvarande är 40 kr.

Pensionärsmedlemmar betalar en årsavgift på 360 kr.

Studerandemedlemmar är helt avgiftsbefriade.

Studerandemedlem som går till aktivt medlemskap betalar 0 kr de första 3 månaderna och betalar därefter lägsta avgiftsklassen i 9 månader, oavsett inkomst. Nya medlemmar betalar en månadsavgift på 0 kr i 3 månader.

Har du frågor kring medlemsavgiften? Kontakta ST Direkt, som har öppet varje vardag 8.30-16.30. Ring 0771-555 444 eller mejla dina frågor till stdirekt@st.org.

Sista sidan

Nya spelare debuterar på arbetsmarknaden



Hört talas om arbetsgivarorganisationen **EAFA** (egenanställningsföretagen)? Nej, kanske inte så konstigt då den är tämligen nyetablerad. Lika nyetablerad är fackförbundet **Uppdragsarbetareförbundet**. Det är så pass färskt att det inte ens finns uppdaterade fullständiga uppgifter hos vare sig Skatteverket eller Bolagsverket (om det inte kommit något senaste veckan).

Vad är då meningen med dessa nya aktörer? Nyhetsportalen Arbetsvärlden har gjort en analys och konstaterar krasst att det högst troligt handlar om ett gult fackförbund, dvs en facklig organisation som är styrt av sin motpart. Mer läsning kring detta finns på Arbetsvärldens [hemsida](#).

Per-Åke Alenius
per-ake.alenius@postnord.com



Vill du vara med?

Utlottning av 3 x 500:- varannan månad

Vinnaren presenteras i ST Posten



Bland nya medlemmar drar vi tre vinnare som vardera får 500:- i Sverigecheckar

Bli medlem här



Är du redan ST medlem?

Värva en kollega!

Kvittera ut 100:- för varje ny medlem du värvar

Bilden



Nordiskt förbundsmöte

Varje år träffas fackliga företrädare från de nordiska länderna i tvärfackligt möte, NPU (Nordisk Postunion). 2025 blev det efter några vändningar Sverige som fick uppdraget att arrangera mötet, och måndag-tisdag 25-26 augusti träffades 15 fackliga på Skåvsjöholm utanför Åkersberga.

Mötet inleddes med en inbjuden gäst i form av Andreas Viefhaus, chef för AO Brev. Andreas höll en föredragning om PN Sverige i allmänhet, men givetvis med det egna affärsområdet i fokus, och de utmaningar som kan skönjas idag och framöver.

Varje lands delegation höll även presentationer om årets som gått i sin egen verksamhet, samt att det hölls en liten genomgång inför kommande UNI världspostkongress i 22-26 september i Bangkok.