

ST-posten

Webbtidning för medlemmar i ST inom PostNord Nummer 3 - 2025

AVTALSEXTRA

Nya kollektivavtal är undertecknade!

AVTAL
2025

Då har avtalsrörelsen 2025 gått i mål med 2 nytecknade kollektivavtal.

Fackförbundet ST har tecknat ett så kallat branschavtal med arbetsgivarorganisationen Almega, och ST inom PostNord har tecknat avtal med arbetsgivaren lokalt.

Avtalet är i linje med arbetsmarknaden i övrigt när det gäller avtalsperiod. Det sträcker sig till den 31 juli 2027. När det gäller löneökningstrymme så har vårt lokala avtal ett värde där vi förhandlat fram ett utrymme om 6,4% (3,4% 2025, och 3,0% 2026).

Även denna gång kommer avsättningar göras till extra insättningar på tjänstepensionen, den så kallade flexpensionen. 0,2% från 1 augusti i år, och ytterligare 0,2% från den 1 augusti nästa år. I och med detta så kommer flexpensionen vid avtalsperiodens slut att uppgå till 1,7% utöver den summa som var och en får – beroende på vilken ITPK-grupp man tillhör. Den långsiktiga målsättningen är att premien ska upp till 2,0%, vilket kommer att hanteras under nästkommande avtalsförhandlingar.

I ledaren på nästa sida så kommenterar vi avtalsrörelsen ur ett ST-perspektiv, och på sidan 3 kan du läsa mer om de olika kollektivavtalen och de förändringar som förhandlats fram.

Förhandlingsdelegationen
st@postnord.com

Lönerevisioner:	2025-08-01	2026-08-01
Löneökningstrymme enligt ST:s avtal	3,4 %	3,0 %
Nya månadslöner:	2025-08-01	2026-08-01
Lägsta nivå enligt ST:s avtal	26 057 kr	26 839 kr
Nya timlöner:	2025-08-01	2026-08-01
Lägsta nivå enligt ST:s avtal	146,96 kr	151,37 kr
Ändringar tillägg:	2025-08-01	2026-08-01
OB enkel	24,57 kr	25,30 kr
OB kvalificerat	54,96 kr	56,61 kr
OB storhelg	123,20 kr	126,90 kr
OB-särskild (Super-OB)	470,87 kr	485,00 kr
Schemaändring	200 – 400 kr	oförändrad
Jour lägre	44,10 kr	45,42 kr
Jour högre	88,25 kr	90,90 kr
Jour storhelg	176,43 kr	181,72 kr
Restidsersättning lägre	97,67 kr	100,60 kr
Restidsersättning högre	135,52 kr	139,58 kr
Enkel Beredskap	30,00 kr	oförändrad
Kvalificerad Beredskap	60,00 kr	oförändrad
Beredskap storhelg	100,00 kr	oförändrad

Läs i detta nummer

Insidan

Per-Åke Alenius summerar avtalsrörelsen 2025.

Sidan 2

Aktuellt

Nya kollektivavtalen i sin helhet.

Rapport från förbundsstämman.

Kritiken mot NDM-appen på flera håll i landet.

Sidan 3-5

Arbetsmiljö

Vad händer då arbetstiden bara blir ettör och nollor?

Sidan 6

Förbundsinformation

Information och kontaktuppgifter till avdelningsstyrelsen. Här finns även information om våra medlemsavgifter, A-kassan samt hur du som ännu inte är medlem kan bli medlem i ST inom PostNord.

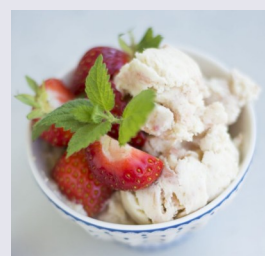
Sidan 7

Sista sidan

Förvaltningsrätten gav Arbetsmiljöverket rätt mot strippklubb.

En 80-årig epok går i graven.

Sidan 8



Insidan



Avtalsrörelsen 2025 i sammandrag

Så har avtalsrörelsen 2025 gått i mål. Mot arbetsgivarorganisationen Almega har Fackförbundet ST tecknat ett nytt 2-årigt avtal som följer överenskommelserna på resten av arbetsmarknaden i stort, med några små skillnader. Avtalet gäller från 1 augusti i år till 31 juli 2027.

Våra lokala förhandlingar mot PostNord har i likhet med branschförhandlingarna också avslutats med undertecknade kollektivavtal med samma giltighetstid. Det känns enormt skönt att kunna skriva att vi har fått gehör för de flesta av våra yrkanden. Som framgår av artiklarna på förstasidan och sidan 3 där vi specificerat avtalen i sin helhet så har överenskommelserna i stor utsträckning följt våra medlemmars önskemål även om vi inte landat dessa i sin helhet.

I de medlemsdialoger vi förde i vintras via förbundets och avdelningens enkäter så fanns det 2 tydliga linjer. ST ska verka för att medlemmarna får ett avtal som är i linje med övriga arbetsmarknaden, samt även verka för att de kollektivavtal som finns lokalt mot PostNord blir kvar och förbättras. Jag kan tycka att vi lyckats rätt väl, inte minst med det förstnämnda kravet då vi tecknat ett avtal som har ett värde som är högre än det så kallade märket – löneökningstrymnet för oss blir 6,4%, utöver detta avsättningarna på 0,4% till flexpension.

Det här är andra gången på några år som ST inom PostNord landar ett avtal med guldkant. Vi vill betona att det för vår del inte handlar om att vi försökt utmana/överträffa märket. Vi har full respekt för vad arbetsmarknadens parter inom industrin kommit överens om, men vi kan inte finna oss i det faktum att det på andra håll finns kollektivavtal där vissa enskilda grupper gynnas. Därav har våra krav mot arbetsgivaren lokalt varit tydliga, och vi får än en gång gehör för dessa, vilket vi är tacksamma för. Nu bör det tilläggas i sammanhanget att vi denna gång inte är ensamma som får extra, utan avtalsnivån är densamma för samtliga fackliga parter i det lokala kollektivavtalet.

Vi har även haft förberedande sittningar kring höstens lönerevision och i slutet av augusti kommer information kring revisionen skickas ut till samtliga medlemmar via e-post, likaså enkät till alla som omfattas av traditionella löneförhandlingar.

Som i de flesta lägen så är förhandlingar om ett nytt avtal ett givande och tagande. Arbetsgivaren kom till förhandlingarna med krav på höjd ingångsålder i 80-90-100 och vi fick efter en del sittningar till en uppgörelse där deras krav mildrades något. Ingångsål-

dern höjs från nästkommande (2026/27) årsskifte till 60 år vilket är detsamma som det var när avtalet kom till för dryga 15 år sedan. Förutom detta så förtydligas skrivningen kring hur arbetstidsförkortningen får tas ut, och den något svävande tolkningen kring övertid i 80-90-100 nu byts från bör till skall, vilket vi anser är helt i sin ordning. Men andra sidan av myntet är att våra yrkanden om att fler anställda ska kunna omfattas av avtalet har gett resultat. Framöver kommer även ni som arbetar på Kundenservice, kontrolltornet, tullen, videokodningen samt operativa masterdata att kunna ta del av 80-90-100.

Avtalet innehåller även ändringar rörande planeringsperioder och införande av timsemester. Gällande det förstnämnda så finns det både plus och minus, men vi kan tycka att avstämning på 4 månader också kommer att fungera. Framförallt kommer det underlätta för många enheter om man kan planera hela sommarperioden i ett svep. Beträffande timsemester så kommer fackförbunden tillsammans med arbetsgivaren under hösten kommer att reda ut begreppen lite och lansera en FAQ med frågor och svar på intranätet – inte minst när det gäller timsemester för de medarbetare som har scheman som går över kalenderdygn eller har en deltidanställning kan det finnas en del frågeställningar.

Avslutningsvis. Kommande vecka går vi in i juli månad. Det är halvårsskifte och inte bara det. 2020-talet har kommit halvvägs. Det känns som igår när det var strax efter nyår 2020 och jag på den här sidan skrev lite tankar kring det nya decenniet som nalkades. Vart tog tiden vägen?

Önskar alla en skön sommar och semester!

Per-Åke Alenius

per-ake.alenius@postnord.com



Nu ligger en ny säsong av podden Statshemligheter ute. I första avsnittet tar vi upp hoten mot demokratin. Vi ställer oss frågan ifall den politiska utvecklingen i USA, med sjuklig misstro mot staten och dess anställda riskerar att även drabba Sverige.

Statshemligheter görs av [Fackförbundet ST](#) och du hittar den där poddar finns.

Utgivning

Webbtidningen ST-posten utkommer med 6 nummer per år. Nästa ordinarie nummer kommer torsdag 28 augusti.

Bilder

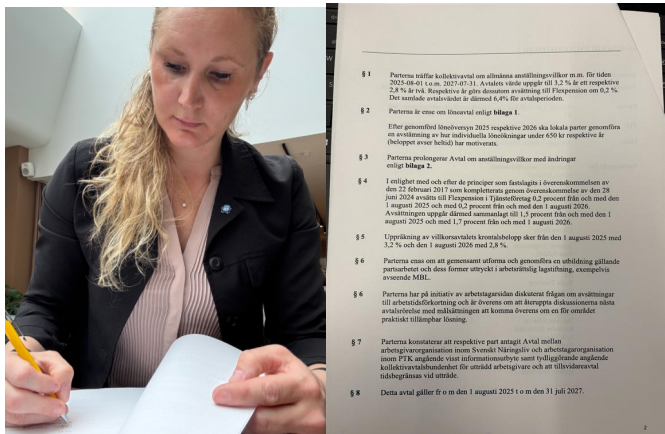
Samtliga bilder är våra egna om inte källan anges här: Sid 3 © Tomas Ahlström, Fackförbundet ST, sid 4 © HRF, sid 8 © Björn Lindmark

GDPR

Fackförbundet ST innehar utgivningsbevis vilket innebär att samtligt material som publiceras på förbundets webb och via förbundets mejlservrar är skyddat enligt upphovsrättslagen.

Aktuellt

Nya kollektivavtalen i sin helhet



ST:s förhandlingsledare Sofia Torberg undertecknar branschavtalet.

Avtalen i sin helhet kommer finnas att se på st.org och via [intranätet](#).

Efter 2 månaders förhandlingar så har parterna landat nya kollektivavtal för perioden 2025-08-01 — 2027-07-31. Förhandlingarna har skett på 2 nivåer. På central nivå mot Almega, och på lokal nivå mot PostNord.

Centrala förhandlingarna i sammandrag

I likhet med de senaste åren så har parterna tidvis stått långt från varandra. Den bakomliggande orsaken till detta har varit Almegas orubbliga ställningstaganden kring att "varje yrkanden kostar extra". Den här gången var det frågan kring hur deltidsanställda är berättigade till att få övertidsersättning vid de tillfällen när man jobbar mer än vad man har som schemalagd arbetstid som stod i centrum och satte präg på argumentationen. Efter många och långa diskussioner kring hur mycket den frågan är värd utifrån ett avtalsperspektiv kunde parterna gå vidare och har nu tecknat följande avtal;

- Löneökningstrymme som följer överenskommelserna inom industrin, inklusive avsättning till så kallad flexpension, totalt 6,4%.
- Branschavtalets lägstalöner för personer som fyllt 18 år och som jobbat minst 1 år i företaget ligger från 1 augusti 2025 på 23 977 kr/månad och från 1 augusti 2026 på 24 649 kr/månad.
- För medarbetare som erhållit ingen eller ringa löneökning ska en åtgärds plan upprättas mellan chef och medarbetare så att medarbetaren framgent ska kunna ges förutsättningar för en positiv löneutveckling.
- Från årsskiftet 2025-2026 upphör mertidsersättning för deltidsanställda och ersätts med övertid.

- Införande av möjlighet för arbetsgivare och arbetstagare att kunna avbryta vikariat och tidsbegränsade anställningar med 1 månads uppsägningstid.
- Partsgemensamma utbildningsinsatser i MBL.
- Samtliga löneökningar som understiger 650 kronor vid lönerevisionerna måste skriftligen kunna motiveras.
- En ny skrivning tillförs avtalet gällande osakliga löneskillnader som upptäcks i samband med årliga lönekartläggningar. Dessa ska elimineras inom ett kvartal med medel som hämtas utanför ordinarie lönerevision.
- Möjlighet införs för lokala parter att kunna teckna avtal om partiell nedtrappning. (Läs: 80-90-100 lösningar på andra företag inom branschen).

Kommentarer (ST inom PostNord)

Den stora frågan kring mertid var inte ett av STs yrkanden utan ligger som en del av LO-samordningen. På PostNord har inte ST särskilt många som berörs av förändringarna, men vi står givetvis bakom dessa i sin helhet.

En fråga som däremot var viktig för oss, var att få behålla skrivningarna kring att "låga lönepåslag kommer att behöva motiveras". Därmed inte sagt att sådana inte kommer att förekomma. Vi kommer även ha en överenskommelse i lokala löneprocessen kring vad som är att betrakta som ett ringa lönepåslag. I fjol var detta 0,9 %.

Vi kan även konstatera att lägstalönerna på branschen är betydligt lägre än på lokal nivå, och att denna skillnad dessutom ökar under den kommande avtalsperioden, någonting som förmodligen kommer bli diskussion i kommande avtalsrörelse.

Överenskommelserna om partsgemensamma utbildningsinsatser och möjlighet att kunna teckna avtal om partiell nedtrappning är mer riktade mot andra företag inom Almega Bransch Kommunikation, då vi i PostNord löpande genomfört utbildningar för lokala samverkansgrupper (senast vintern 2024) och har ett befintligt 80-90-100 avtal, som nu dessutom till viss del kommer förbättras (se nästa sida).

Bland de ursprungsyrkanden som vi inte fick igenom finns kraven på slopande av karensavdrag, korrigering av definition för natt, översyn av tak för övertidsuttag och översyn av nivåer för OB. Dessa kommer kanske finnas kvar i framtiden beroende på vad som framkommer i avtalsenkäterna.

Artikeln fortsätter på nästa sida

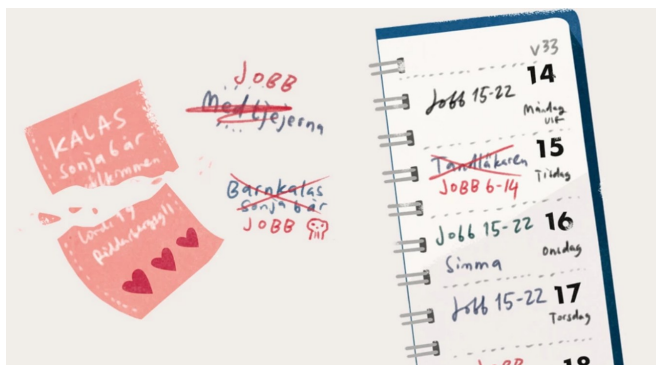
Aktuellt

Fortsättning från föregående sida

Förändringar i Postlokala avtalen

Den retorik som fördes i de lokala förhandlingarna var av helt annan karaktär än på branschen. Den kom att präglas av ett helt annat tonläge och i stora drag samsyn på de förändringar som parterna diskuterade och till slut också enades om. Sedan har det givetvis funnits åsiktsskillnader även här, och det tydligaste resultatet av detta kan skönjas i själva avtalsvärdet;

- **Löneökningssutrymme** som följer överenskommelserna inom industrin, **plus** avsättning till så kallad flexpension. Samtliga rörliga ersättningar korrigeras utifrån tabellen på förstasidan.
- **Avstämningsperioden** för schemalagd personal ändras från nuvarande kvartal till tertial (4 mån) från 2026-01-01. Innebär också att schemat ska upprättas för 2 månader i taget och delas ut till medarbetarna senast dag 15 i månaden före.



Schemaändringstilläggen justeras till en modell som var i linje med ST:s yrkande.

- **Schemaändringstillägget** ändras till en ny 3-stegs modell enligt följande. Från utlämnat schema och fram till 5 dagar före en aviserad ändring utgår tillägg på 200 kr. Från 5 dagar före och fram till 24 timmar före en aviserad ändring utgår 350 kr. Från 24 timmar före en aviserad ändring utgår 400 kr.
- Införande av **timberäknad semester** från 2026-01-01. Mer information kring detta kommer under hösten både via intranätet och här i ST-Posten.
- **Övertidskompensation** — Från 1 januari 2026 så sänks det så kallade taket för när övertid kan betalas ut i ledig tid från 100 till 80 timmar. För de medarbetare som idag har kompsaldon som överstiger den summan så kommer möjligheter att ges under tiden fram till 31 december 2027 (ledighet, uttag av komp i kontant ersättning eller engångsinsättning till tjänstepensionen).

- Införande av **arbetstidsbank** för samtliga. Det årliga kompsaldot på 12 timmars komp i produktion upphör och från 1 januari 2026 kommer istället samtliga anställda att tillföras en timbank. Produktionspersonal får 20 timmar timbank. Anställda inom administration samt chefer och specialister får 32 timmar timbank. Arbetstidsbanken nollställs vid varje årsskifte varpå nya timmar tillförs.
- Förändringar i avtalet **80-90-100** från 1 januari 2026:
- Tydligare skrivningar kring förläggning av ledig tid.
- Fler anställda kommer ges möjlighet att ta del av avtalet. Nu kommer även medarbetare inom Kundservice, Tullen, Videokodning, Operativ Masterdata samt Kontrolltornet att ingå.
- Begreppet sammanhängande anställningstid om 20 år ändras till sammanlagd anställningstid om 20 år.
- Från 1 januari 2027 ändras ingångsåldern från 58 år till 60 år.
- Skrivningarna i avtalen om **jour och beredskap** ändras, samt att ersättningsnivåerna för beredskap korrigeras.
- Ersättningen för **läkarbesök** korrigeras från nuvarande 95 kronor till 50 % av den faktiska kostnaden.
- **Löneutbetalningsdatum** korrigeras så att löneutbetalning i samband med att den 25:e i månaden är en lördag eller söndag så sker utbetalningen alltid före helgen.

Kommentarer (ST inom PostNord)

Som helhet så är de nya avtalen en förhandlingsmässig framgång. ST har fått gehör för de flesta av de yrkanden vi lade fram utifrån medlemmarnas önskemål i vinterns avtalsenkät.

- Ändringen av schemaändringstillägget till en modell där ersättningen höjs ju närmare man blir aviserad.
- Ändringarna i 80-90-100 där fler av våra medlemsgrupper nu kan erbjudas avtalet.
- Ändringen av löneutbetalningsdatum.
- Samt inte minst, vi har nu likvärdiga löneavtal för samtliga parter lokalt.

Sedan finns det ju även lite baksidor då en förhandling handlar om att ge och ta. Vi får ändringar gällande avstämningsperioder och vi får timsemester. Dessa förändringar behöver dock inte vara till nackdel förutsatt att alla parter hanterar frågorna respektfullt.

Förhandlingsdelegationen
st@postnord.com

Aktuellt

Rapport från förbundsstämman 2025



Ett nytt inslag vid årets förbundsstämma var att deltagarna fick uppleva liveinspelning av förbundets podd statshemligheter. På scenen förutom Britta Lejon fanns DN:s kulturchef Björn Wiman som samtalade om demokratins ställning och den utveckling som vi ser på området.

Tisdag 20 maj så träffade ca 115 representanter från Fackförbundet ST för årets förbundsstämma. Platsen var denna gång natursköna Runö utanför Åkersberga. Vädret speglade den gångna våren rätt väl. Tidvis solsken, men plötsligt några kylslagna vindar från det ännu kalla havet. Från ST inom PostNord deltog Per-Åke Alenius, Mikael Olséen och undertecknad (vilken debuterade i dessa sammanhang).

Stämman inleddes på sedvanligt sätt med inledningsanförande från Britta Lejon, och därefter intog mötespresidiet sina platser. Det var näst intill identiskt med de som höll i trådarna vid förra årets kongress. Så med den rutinen var det inga problem för gruppen att klubba igenom föregående års verksamhet, samt även påkalla en presentation av de kongressvalda styrelseledamöterna plus personalrepresentanten i förbundsstyrelsen.

Efter en lunch bestående av något torr och tråkig fiskrätt så följde stämmans enda riktiga spänningsmoment. En ny valberedning skulle utses och förbundsstämman följde styrelsens förslag. Från ST inom PostNord blev utfallet glädjande då Kristofer Björklund tar plats i valberedningen kommande 2 år.

Eftermiddagsprogrammet innehöll även en ganska tam diskussion kring en tidigare inlämnad motion, vars svar från förbundsstyrelsen inte fått gehör hos motionären. Likaså en genomgång av var förbundet står gällande rättspolitiskt program. Som avslutning på eftermiddagen fick deltagarna vara med om en liveinspelning av förbundets podd "Statshemligheter" där Britta samtalade med Björn Wiman från DN rörande demokratins utveckling (se bild ovan). På kvällen hölls innan avslutande middagen en ceremoni där ett antal mångåriga trotjänare fick motta förbundets guldnål för sin fackliga gärning.

Dag 2 inleddes med en lång frågestund där ledamö-

ter från förbundsstyrelsen svarade på frågor som lämnats in löpande dagen före från stämmodeltagarna. Det kan sägas att det var frågeställningar med ämnen på både hög och låg nivå, men som alltid, intressant att lyssna på.

Sedan följde ett längre pass där förbundets projektledare Erica Lindh och Sepideh Shahroki presenterade fortsättningen på "Fackligt arbete i ny tid", ett projekt som inleddes under föregående kongressperiod 2020-24, och som nu alltså kvarstår som en satsning även under innevarande period.

Den avslutande delen av stämman kom att handla dels om en föredragning av inriktning för verksamhetsplan och budget 2026 (beslutas i höst) samt en presentation av fackligt klimatarbete som sker i samarbete mellan förbundet och avdelningarna inom SMHI samt Universitet- och Högskola.

Förbundsstämman hann även (med inspel och korrigeringar från vissa engagerade stämmodeltagare) med att göra ett uttalande rörande situationen i Gaza.

Magnus Näsström

magnus.c.nasstrom@postnord.com

Kritik mot NDM på flera håll i landet



Under i princip hela våren har det varit en del inkörningsproblem efter lanseringen av en ny gemensam distributionsapplikation, NDM, Nordic Distribution Mobility. NDM är inte bara en applikation för distribution utan innehåller även andra parametrar såsom verktyg för ruttoptimering i realtid mm.

Problemen har bestått bland annat i att systemet stängs ned under lastning/distribution eller ibland kommer med slingor som i praktiken inte är möjliga att köra efter eller att systemet har slammat ihop stopp på samma leveransadress trots att det kan vara flera olika mottagare. Utöver detta finns även kritik från användarna mot att man som chaufför inte har överblick under lastning över antal kolli/stopp, NDM har ett otydligt grafiskt gränssnitt och det fodras fler klick mellan menyerna än tidigare. På en del håll har man tvingats hitta på egna lösningar för att komma från problemen, kanske inte det optimala, men högst nödvändigt.

Det kan inte sägas nog många gånger att de flesta nya system oavsett hur pass noggranna förberedelserna varit får problem med olika sorters buggar som påverkar användarna negativt. I arbetet med NDM-problematiken och påföljande kritik har det gjorts insatser kring att lösa och förbättra påkomna problem. Eftersom frågan bör betraktas som en arbetsmiljöfråga så hänvisar vi samtliga som upplever fortsatta problem med NDM till lokal skyddsorganisation.

Mikael Olséen

mikael.olseen@postnord.com

Aktuellt

Vad händer då (arbets) tiden blir bara ettor och nollor?



Tid har alltid varit ett omstritt begrepp. Under avtalsrörelsen har tiden varit en knäckfråga i förhandlingarna. De resonemang som presenteras är vitt skilda från varandra och striderna är hårda om vem som äga bestämmandet över vad tiden är värd.

Tid är pengar brukar det sägas men tid är så mycket mer. Tid är själva grunden för existensen. Dagens klyftor i tillgången till tid kan därmed ses som långt mycket allvarligare än ekonomiska klyftor.

LO utreder frågan om kortad arbetstid och har i en delrapport kommit fram till att svenskar arbetar mycket i jämförelse med jämförbara länder. Rapporten visade också på en koppling mellan minskad stress och arbetstidsförkortning och att färre arbetade timmar leder till bättre sömn och bättre möjligheter för återhämtning. Studien visade även på att kortad arbetstid leder till en bättre arbetsmiljö och en minskad risk för olyckor.

Vad har då arbetsgivarna emot alla de här goda effekterna av förminskad arbetstid? Ur ett ekonomiskt perspektiv kan arbetsgivarna inte förstå hur fackföreningar kan presentera dessa förslag just nu eftersom vi behöver mer resurser i landet och inte mindre.

Arbetsgivarna ser enbart risken i att ekonomin skulle gå sämre och deras argument är svåra att avvisa. Kraschar ekonomin blir drömmen om den förkortade arbetstiden i stället kanske till ingen arbetstid alls. Det är inte en djärv slutsats att säga att den digitala utvecklingen kommer att öka möjligheten att frigöra tid. Utan att hemfalla åt teknikjättarnas teknikoptimism som en lösning på allt. Möjligen har tanken motbevisats att det går att hitta en win - win där minskad arbetstid inte skulle leda till minskning i produktivitet. Det krävs därför att diskussionen förflyttas till att handla om rättvisa, fördelning av resurser, och en hållbar framtid där digitala verktyg möjliggör fler effektiviseringar på arbetsmarknaden.

I dag framstår tidens gränser för många inom arbetslivet allt luddigare på grund av distansarbete, digitala verktyg, flextid och arbetsuppgifter som till stor del är mycket svåra att se effekten av. Tekniken innebär nya utmaningar i arbetslivet i form av att arbetstagare kan uppleva en minskad kontroll över sitt arbete eller måste anpassa sig till digitala system – som inte har riskbedömts.

När tiden digitaliseras till ettor och nollor blir det tydligt att det finns en stor orättvisa mellan dem som måste vara på arbetet och dem som inte alltid behöver vara det. Den senare gruppen har ofta stora tids-

vinster att genom minskad restid. Samtidigt som distansarbetet också uppges leda till både ökad stress och minskad jämställdhet.

Det som arbetar på distans och med flextid verkar ha lättare att få gehör för sina krav på kortad arbetstid – i stället dem som sliter inom industrin eller sjukvården där det kommer larm om att människor inte tror att de kommer att orka ett helt yrkesliv om de ska arbeta heltid enligt den nuvarande 40-timmars veckan.

Det är tydligt att arbetstiden kommer att bli en allt viktigare fråga i förhandlingar på svensk arbetsmarknad – oavsett om den består av ettor och nollor eller inte.

Källa: [Arbetsarkydd](#)

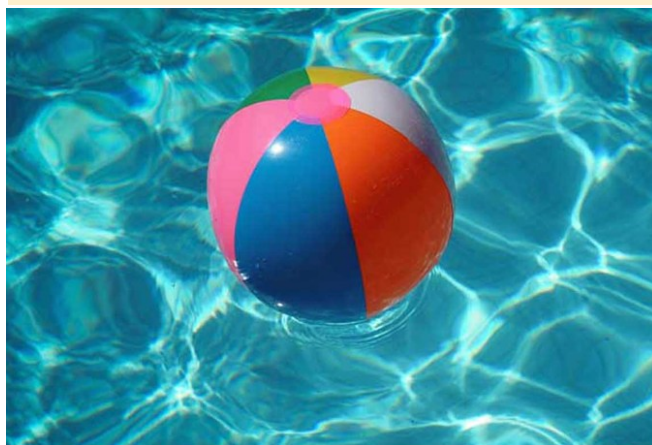
Mikael Olsén
mikael.olseen@postnord.com

Citatet:

”Rättssystemet fungerade gudskelov”..

En lättad Leif-Ivan Karlsson kommenterar Södertörns tingsrätts dom, där han frias från misstankarna om medverkan till grovt miljöbrott. Som flera kanske minns så sade sig Leif-Ivan inför rättegången enbart varit en reklamtomte för verksamheten.

Källa: Flera medier, bland annat [Sveriges Radio](#)



Sommartävlingar!

Delta i årets sommartävlingar och vinn fina priser. Sista dagen att vara med och tävla är 31 augusti. Lycka till!

postnordplus.com

Bli Medlem du också

ST inom PostNord

Ansvariga och Kontaktvägar

Avdelningsstyrelsen



Theresia Dissel, Ordförande
theresia.e.dissel@postnord.com



Per-Åke Alenius, Vice ordförande
per-ake.alenius@postnord.com



Mikael Olsén, Ledamot
mikael.olseen@postnord.com



Magnus Näsström, Ledamot
magnus.c.nassstrom@postnord.com



Ann-Sofie Dimblad, Ledamot
ann-sofie.dimblad@postnord.com



Kristofer Björklund, Ledamot
kristofer.bjorklund@postnord.com



Marcus Pern-Zetterberg, Ledamot
marcus.zetterberg@postnord.com

Övrigt

ST-Direkt 0771-555 444
Internet www.st.org/postnord

Adress

ST inom PostNord
A5
105 00 Stockholm

E-post: st@postnord.com

Justerad avdelningsavgift 1 juli

ST inom PostNords avdelningsråd beslutade vid årets möte den 22 maj om att fastställa avdelningsstyrelsens förslag till budget för 2025, samt en inriktningsbudget för 2026. Beslutet innebär att den lokala avgiften justeras från 30 kronor per månad till 40 kronor per månad från den 1 juli. Det är första gången på 18 år som avgiften förändras.

Avdelningsstyrelsen motiverar förändringen med att avdelningen behöver ha en ekonomi som ligger i balans, dvs att inkomster och utgifter ligger i linje med varandra. De senaste åren har ST inom PostNord haft en negativ medlemsutveckling. Medlemsantalet har minskat sedan 2020, detta till stor del på grund av de förändringar som genomförts inom PostNord. Lägg där till att det varje år varit fler medlemmar som gått i pension än nyanställda som tillkommit.

Kolla gärna över att dina stämmer

Det är viktigt att förbundet har rätt uppgifter om dig i medlemsregistret. Uppgifter om folkbokföringsadress hämtas exempelvis med automatik från SPAR-registret, men andra uppgifter, typ aktuell lön, anställningsomfattning, återkomst från långtidssjukskrivning eller föräldraledighet, samt e-postadress kan endast uppdateras av medlemmarna själva, samt av vissa förtroendevalda, men då på medlemmens begäran.

Uppgifterna ändrar du enklast genom att logga in med Bank-ID på www.st.org och därefter scrolla ned och klicka på "ändra mina uppgifter", alternativt att du kontaktar förbundets medlemsservice på telefon 0771-555 444.

Bli medlem i ST



Bli medlem i A-kassan



Medlemsavgiften i ST inom PostNord

Månadslön före skatt	Förbundsavgift	Grundavgift a-kassan	Avdelningsavgift	Total avgift per månad
0-15.999 kr	175 kr	145 kr	40 kr	360 kr
16.000-17.999 kr	193 kr	145 kr	40 kr	378 kr
18.000-19.999 kr	209 kr	145 kr	40 kr	394 kr
20.000-21.999 kr	225 kr	145 kr	40 kr	410 kr
22.000-23.999 kr	243 kr	145 kr	40 kr	428 kr
24.000-25.999 kr	259 kr	145 kr	40 kr	444 kr
26.000-27.999 kr	275 kr	145 kr	40 kr	460 kr
28.000 kr eller mer	293 kr	145 kr	40 kr	478 kr

I ovanstående tabells sista kolumn framgår din totala medlemsavgift till ST inom PostNord. Avgiften består av tre delar:

1. Förbundsavgiften som varierar beroende på månadslön, max är 293 kr.
2. Grundavgift för a-kassan som är 145 kr från 1 januari 2025.
3. Avdelningsavgift som för närvarande är 40 kr.

Pensionärsmedlemmar betalar en årsavgift på 360 kr.

Studerandemedlemmar är helt avgiftsbefriade.

Studerandemedlem som går till aktivt medlemskap betalar 0 kr de första 3 månaderna och betalar därefter lägsta avgiftsklassen i 9 månader, oavsett inkomst.

Nya medlemmar betalar en månadsavgift på 0 kr i 3 månader.

Har du frågor kring medlemsavgiften? Kontakta ST Direkt, som har öppet varje vardag 8.30-16.30. Ring 0771-555 444 eller mejla dina frågor till stdirekt@st.org.

Sista sidan

Förvaltningsrätten gav AMV rätt

I oktobernumret av ST-Posten berättade vi om en infekterad strid som pågått mellan Arbetsmiljöverket och företaget Flirt Fashion AB rörande förbud mot nattarbete på företagets strippklubb Club Heartbeat.

Nu har förvaltningsrätten i Växjö kommit med sitt utslag i ärendet och ger AMV rätt. Som skäl anges i domslutet att strippklubben inte kan anses få verka under det undantag som finns rörande förbud mot nattarbete. Mat som tinats i mikrovågsugn kombinerat med folköl anses som för enkel förtäring, och fackföreningen SOKAF, Scen och kulturarbetarnas förbund anses sakna organisatorisk stabilitet då den bara har 48 medlemmar.

Karin Förander, jurist på AMV säger i en kommentar att "det är bra att få en dom för tydlighetens skull", särskilt eftersom det fanns spekulationer om att det handlat om moraliska synpunkter från vårt håll, samt att det nu är stipulerat vad som krävs för att få räknas som en facklig centralorganisation.

Ytterligare ett ärende väntar på avgörande hos förvaltningsrätten, och det är mot den något mer kända strippklubben, Club Kino i Stockholm.

Mikael Olséen

mikael.olséen@postnord.com



Vill du vara med?

Utlottning av 3 x 500:- varannan månad

Vinnaren presenteras i ST Posten



Bland nya medlemmar drar vi tre vinnare som vardera får 500:- i Sverigecheckar

Bli medlem här



Är du redan ST medlem?

Värva en kollega!

Kvittera ut 100:- för varje ny medlem du värvar

Bilden



En 80-årig epok går i graven

Söndagen den 11 maj arrangerade Postens Idrottsförbund (PIF) årets förbundsmöte i Halmstad. På mötet fattades det historiska beslutet att förbundet ska avvecklas, detta efter nästan exakt 80 års verksamhet.

Bakgrunden till beslutet är dels att antalet lokalföreningar, och därmed möjligheterna att genomföra centrala arrangemang har minskat, och dels att PostNord häromåret givit ändrade riktlinjer till personalstiftelsen PostNord Plus kring hur de medel som stiftelsen årligen erhåller, får fördelas.

På bilden till vänster ses PIF:s sista ordförande Agnes Karlsson och mångårig styrelseledamoten Christer Antman. PIF har dock beslutat att genomföra klassiska Postmilen en sista gång i Östergötland, i augusti 2026.