



Protokoll från sektionssstyrelsemöte

Datum: 2025-04-22/23

Plats: Umeå

Deltagare:

Sebastian Cavegård, ordförande
Fariborz Sadri, studieorganisatör
Catharina Backelund, ordinarie
Daniel Nilsson, ordinarie
Sara Persson, ordinarie
Tim Lang, ersättare

Johanna Öhrvall, vice ordförande
Yasemin Camlibel, ordinarie
Adam Josefsson, ordinarie
Ann L Nilsson, ordinarie
Mathias Persson, ersättare

§ 1 Mötets öppnande

Sebastian öppnar mötet och hälsar alla välkomna.

Incheckningsfråga – Vad är du tacksam för idag?

§ 2 Fastställande av dagordning och utse en granskare.

Dagordningen fastställs enligt utskickat förslag. Yasemin utses till granskare.

§ 3 Föregående mötesprotokoll: 2025-3 och 2025-4

Har granskats och skickats till styrelsen för påseende. Protokollen godkänns.

§ 4 Rapporter

- Styrelsen fyller i lägesbild inför regional skyddskommitté gemensamt – Överlag grönt läge i regionen med gula inslag. ST lyfter till arbetsgivaren att det snabba förändringsarbetet på myndigheten och inom regionen medför att riskbedömningar hamnar i otakt med den information som ges till fackförbunden och skyddsorganisationen. Det finns även en oro över att bemanning av receptionerna på vissa orter kommer vara för låg i sommar då det inte verkar beaktats i planeringen att det på vissa orter finns ett utökad uppdrag i medborgarskapsärenden om personlig inställelse och kontroll av ID-handlingar, detta efter beslut av generaldirektören. ST har i dialogen med arbetsgivaren fortsatt fokus på sektion 2 och arbetsmiljön på enheterna där. Det finns diskussioner om behov av en handlingsplan för att förbättra arbetsmiljön.
- Avdelningsstyrelsen har haft styrelsemöte i Norrköping då även ersättarna i styrelsen deltagit. Fokus för mötet var arbetstidsavtalet (ATA). Avdelningsstyrelsen har beslutat att det är viktigt att mer aktivt följa upp att arbetsgivaren följer ATA i alla delar. I konkreta fall då vi ser att arbetsgivaren bryter mot kollektivavtal kan ST påkalla förhandling. Sektionerna har en viktig roll att flagga upp för avdelningsstyrelsen om det kommer fram att arbetsgivaren bryter mot kollektivavtal. Det är viktigt att öka kunskaperna om ATA på myndigheten, till exempel vad som är normarbetstid och hur möjligheterna till flexledighet ser ut. ST vill följa upp med arbetsgivaren hur förskjuten arbetstid för schemagående personal används nationellt. Om det finns arbetsuppgifter som arbetsgivaren bedömer måste lösas ut samma dag är övertid det som kan användas. Det förefaller råda oklarheter kring vad som arbetsgivaren menar gäller i vissa frågor, exempelvis när det gäller möjlighet att studera med lön. Det är även viktigt för ST att följa upp vad arbetsgivaren har för rutiner vid rekryteringar och avdelningsstyrelsen har en särskild arbetsgrupp med fokus på detta. Förhandling om beloppsbilagan till ATA (nivåerna på OB-ersättning) genomförs senare samma vecka som styrelsemötet.

§ 5 Arbetsmiljö

- Styrelsens egen arbetsmiljö går igenom.

§ 6 RALS

- Arbetet med den nya lönerevisionen är fortsatt under uppstart. Fokus ligger just nu på att följa upp lönebildning nationellt och i de olika regionerna. Ambitionen är att ett centralt statligt avtal ska



tecknas senast den 30 september och därefter kommer arbetet med att förhandla ett lokalt avtal för Migrationsverket ta vid. Styrelsen diskuterar att det finns ett fortsatt behov av att nå ut med information till medlemmar om de olika förhandlingsmodellerna och hur lönerevisionen ska gå till. Ett problem som identifierats är att bedömningsskalan som används är otydlig. Om man väljer traditionell förhandling är det viktigt att skicka in en utförlig beskrivning av sin prestation under året till ST så att förhandlaren har så bra argument som möjligt.

§ 7 Interna arbetet

- Sektionsstyrelsens spelregler som styrelsen beslutade om under hösten 2024 går igenom. Styrelsen diskuterar om dessa fortfarande är aktuella och om styrelsen följer dem. Spelreglerna fastställs med vissa mindre justeringar och tillägg.
- Sebastian går igenom information på ST:s hemsida om hur styrelser kan arbeta. Det tas i informationen bland annat upp att det är viktigt att samla in synpunkter från medlemmar inför förhandlingar som styrelsen ansvarar för. Att anordna medlemsmöten på arbetsplatser kan vara ett bra sätt att samla in synpunkter. Det är även viktigt att engagera medlemmar i att försöka påverka på sin arbetsplats. Att jobba med värvning är en annan viktig fråga och fler behöver ställa frågor till kollegor om man vill gå med i facket.
- Fysiska sammankomster 2025. Beslut tas om platser och datum för fysiska styrelsemöten under året.

§ 8 Värkning

- 903 aktiva medlemmar i sektionen. Styrelsen har en löpande uppföljning av anledningar till att medlemmar utträder. Många träder ut eftersom de lämnar ST:s organisationsområde när de byter arbetsgivare.
- Fariborz och Sebastian deltog vid en introduktionsdag för nyanställda vid förvaret i Flen. De pratade med många av de nyanställda och flertalet nya medlemmar värvades. Det var positiv respons från medarbetare och arbetsgivaren om ST:s närvaro. ST har även bjudits in till förvaret i Märsta för att närvara när årets sommarvikarier börjar och styrelsen kommer delta när fler personer påbörjar sina anställningar i Flen senare under året.

§ 9 Ekonomi

- Gott ekonomiskt läge. Många arbetsplatsombud har nyttjat möjligheten att köpa påskgodis till sina enheter. De större utgifterna under våren blir för kick-offen i Umeå och för inköp av synlighetsmaterial. Halvårsrapport om ekonomin kommer gås igenom vid styrelsemötet i juni.

§ 10 Fastställande av AO och SO val

AO

Mottagningsenhet 1 Västerås Vladan Dajkovic ordinarie

Administrativ enhet 1 Stockholm Belgin Mermer ordinarie Havva Kale ersättare

Asylprövningsenhet 1 Stockholm Niclas Rashid ordinarie

Enheten för operativ analys Viktor Abdulal ordinarie

§ 11 Övriga frågor

- Nyhetsbrev – kommer innehålla information om styrelsens kick-off i Umeå, vikten av att uppdatera med aktuell information via mina sidor på ST.org samt även den senaste tidens förhandlingar, bland annat om semestrar.

§ 12 Nästa möte

Via Skype 14 maj.

§ 13 Mötets avslutande med reflektion

Sebastian tackade alla deltagare och avslutade mötet.

Sebastian Cavegård
Ordförande

Adam Josefsson
Mötessekreterare