

Avtalsrörelsen 2025

Sektionskonferensen 14-15 maj 2025
Fackförbundet ST inom universitets- och högskoleområdet



Innehåll

- Förutsättningar för avtalsrörelsen
- Insamling 2025 och förslag på prioriteringar inom områdena:
 - Löneutveckling
 - Bättre anställningsvillkor
 - Anställningstrygghet
 - Hållbart arbetsliv
 - En stark partsmodell

Avtalsrådets prioriteringar är en rekommendation till Förbundsstyrelsen inför beslut om yrkanden

Förutsättningar för avtalsrörelsen

Vilka berörs av avtalsrörelsen 2025?

Avtal som löper ut 2025

- Spårtrafik – löper ut 250430
 - Antal berörda medlemmar: cirka 2500
- JVI – löper ut 250430
 - Antal berörda medlemmar: cirka 100
- Kommunikation – löper ut 250731
 - Antal berörda medlemmar: cirka 4300
- Högskola – löper ut 250630
 - Anta berörda medlemmar: cirka 100
- Statlig sektor – löper ut 250930
 - Antal berörda medlemmar: cirka 60 000

Våra medparter:

Seko

Cirka 20 olika Saco-förbund, till exempel:
Akavia, Sveriges Ingenjörer, Naturvetarna,
Sulf

Våra motparter:

Almega

Arbetsgivarverket

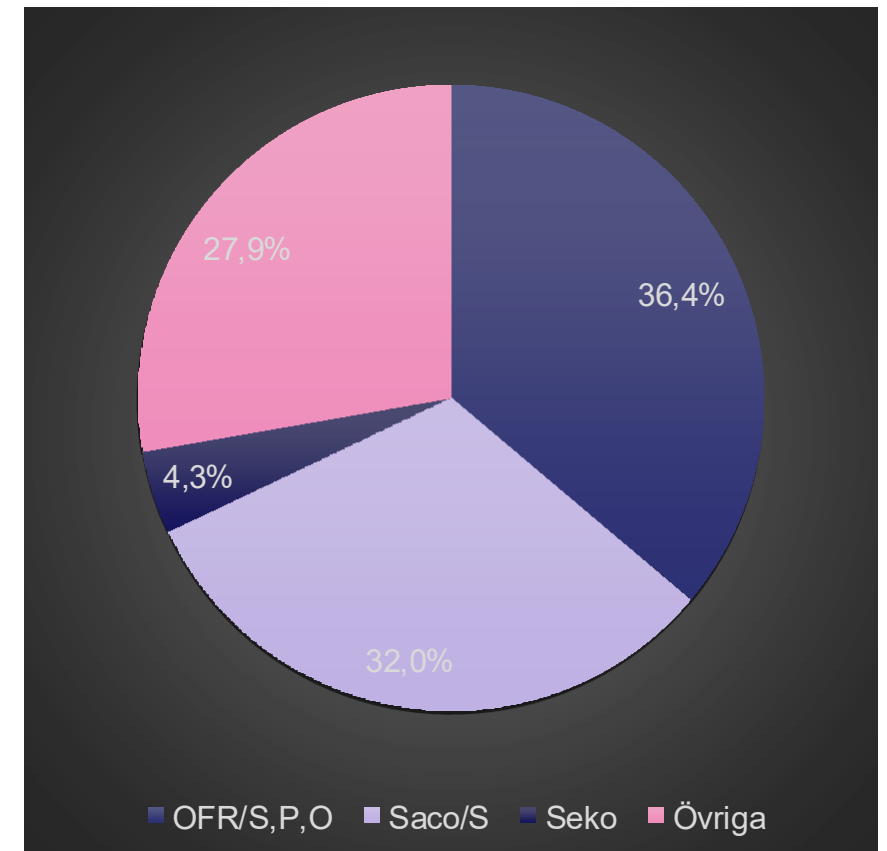
Arbetsgivaralliansen

Förutsättningar

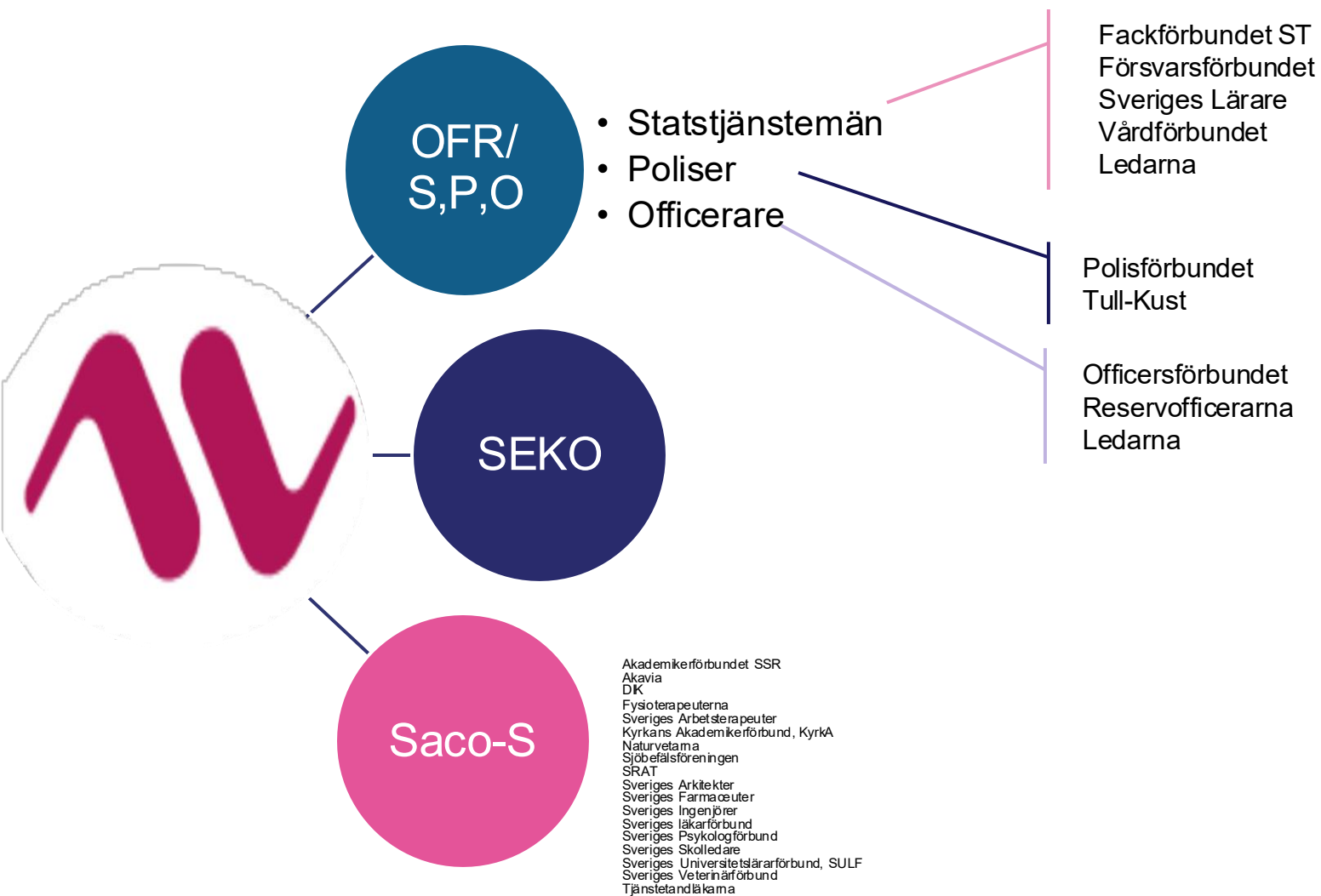
- "Superavtalsrörelse"
 - Ca 500 av arbetsmarknadens 650 kollektivavtal löper ut
 - 3,4 miljoner arbetstagare omfattas av förhandlingarna
- Arbetsgivarverket
 - En av de arbetsgivarorganisationerna vars avtal omfattar flest anställda i årets avtalsrörelse (ca 142 000)
 - Ny förhandlingschef och GD
- Förhandlar i en kartell med övriga OFR/S,P,O-förbund
- Flera centrala avtal tecknas gemensamt med Saco-S och Seko
- Ramavtal ger lokal flexibilitet
- Antal medlemmar spelar roll

Organisationsgrad inom staten

- Månadsavlönade september 2023



Vilka förhandlar vi för och med?



Omvärldshändelser

Omvärlden

Konflikter och osäkra
framtidsutsikter i vår
omvärld

Är kampen mot
inflationen vunnen?

Stram ekonomisk
politik – men inte
länge till?

Medlemmarnas värld

Åtstramningar på
bred front

Nya kravställningar –
inre och yttre
säkerhet, AI

Tilltagande
diskussion om
offentliga
investeringar

Fackens värld

Normalisering och
utveckling av "det
nya arbetslivet"

Klimat- och
arbetstidsfrågan har
vunnit mark

Kampen om den
svenska modellen

Förbundets avtalsplattform

Ett övergripande styrdokument som bestämmer inriktningen för de centrala avtalsförhandlingarna.

Avtalsplattformens syfte:

- Säkerställa att vi inom samtliga avtalsområden driver förbundets övergripande avtalspolitik.
- Vägledande under alla faser av avtalsrörelsen men extra mycket under insamlings- och formuleringsfaserna.
- Ligga till grund för särskild satsning kring synlighet, värkning och påverkansarbete.

Fastställd av Förbundsstyrelsen 241025

Vad innehåller avtalsplattformen?

- Områden där ST ska arbeta för **förbättringar**, både för:
 - existerande medlemmar
 - framtida medlemmar
- Områden att arbeta med på **kort och lång sikt**, på **flera nivåer**, i kollektivavtal och samhällspolitiskt.

Bygger på:

- Förbundets övergripande politik
- Kongressens verksamhetsinriktning och övriga kongressbeslut
- Frågor som lyfts i medlemsundersökningar
- Omvärldshändelser
- Erfarenheter från avtalsperioden

Avtalsplattformen 2025!

Löneutveckling

Bättre anställningsvillkor

Anställningstrygghet

Hållbart arbetsliv

En stark partsmodell

Avtalsplattformen finns
på webben.

Insamling 2025

Insamlingsaktiviteter

Undersökningar

- Medlemsenkäten
- Avdelningsenkät
- Andra undersökningar, ex. arbetsmiljöundersökning

Ambitionshöjning RALS – särskild satsning

- Erfarenhetsutbyten i RALS-frågor – del av ambitionshöjning
- Lönebildningskonferens

Utvecklingen under avtalsperioden

- Hänt i partsarbeten
- Hänt i vår omvärld

Dialog och samordning OFR/S,P,O

Dialog och samordning Saco-S och Seko

Analys av tidigare avtalsresultat och kvarvarande yrkanden

Motioner som hänvisats till avtalsrörelsen

Medlemsenkät,
avdelningsenkät, motioner
och tidigare yrkanden är
bifogade i utskickat
underlag

Medlemsenkäten

Svarsfrekvens, validitet, representativitet

- 15 171 medlemmar har genomfört **hela** enkäten.
- Svarsfrekvensen mellan 27% och 37% räknat på alla medlemmar inom Agv.
 - Frågorna om lön (först i enkäten) har högre svarsfrekvens.
 - Svarsfrekvensen överlag i linje med Novusenkäten.
 - Bransch- och sektorsvis representativ.
- Gruppen 50-65 år är överrepresenterad bland de som svarat. Kvinnor och förtroendevalda har svarat något mer
- Överrepresentationen av kvinnor och äldre än 50 förstärker den redan existerande skillnaden mellan staten som helhet och STs medlemskollektiv.

Avdelningsenkäten

Svarsfrekvens mm

- Skickades ut 3 feb. Sista svarsdag 28 feb.
- I enkätutskick:
 - Avtalsplattform
 - Inspirationsmanual för insamlingsträffar, med kontaktuppgift för ytterligare stöd
 - Kalendarium
- 90 avdelningar/sektioner under branschavdelning svarade.
- Svarsfrekvens 60% = högre än 2022 års löneenkät (48%) och 2023 års avdelningsenkät (42%).

Erfarenhetsutbytet

- Ca 125 deltagare
- Från ca 75 olika avdelningar/sektioner
- Konkret återkoppling och engagerade diskussioner – både utmaningar och lösningar
- Önskemål om fortsatt diskussion och stöd

Utvärdering:

Vilket betyg ger du erfarenhetsutbytet? 4,3 av 5

Kommer du ha nytta av erfarenhetsutbytet? 4,2 av 5

"Jättebra initiativ. Det är jättekul att träffa andra myndigheter och se vilka problem och vilka förmåner de har för att göra saker bättre på sin egna arbetsplats. Det är ju det vi strävar efter :)"

- Under februari och mars genomfördes fyra erfarenhetsutbyten kring Ralsfrågor
- Fokus på erfarenheter av det partsgemensamma förberedelsearbetet enligt RALS
- Målgrupp: förtroendevalda med förhandlingsuppdrag (AgV området)
- Deltagarna var uppdelade efter hur det lokala arbetet är organiserat (kluster)
- Erfarenhetsutbytet är en del av förbundets ambitionshöjning gällande lönefrågor

Lönebildningskonferensen

- 166 deltagare av ca 350 inbjudna
- Målgrupp: Förtroendevalda med förhandlingsuppdrag, AgV- området

Utvärdering:

Betyg på konferensen som helhet: 4,1 av 5

Kommer du ha nytta av konferensen i ditt lokala Rals-uppdrag: 4,0 av 5

"Det var en väldigt bra blandning på delar i konferensen. Bra att fräscha upp kunskaperna på olika delar."

"Fantastiskt bra, fortsatt så här! Hoppas att vi kan få bilderna i efterhand."

"Det känns väldigt bra med sådana här genomgångar. skulle vara bra med en del exempelsituationer som många stöter på, så som ni upplever det så kan man få ta del av er och andras erfarenhet. Ett färdigt exempel som man ni presenterar och ni dels berättar om olika vägar, men också om vad som blev den situationens utfall. Då kan man utgå från det i grupper och sedan lyfta specifika frågor tillsammans. Kanske en QA inför förhandlingssituationer, do and don't, mm. Tack för ordet!"

På programmet 28 mars 2025

- **Avtalsrörelsen 2025 – en uppdatering**
- **Hur ser förutsättningarna ut?**
 - Den svenska lönebildningen och det ekonomiska läget
 - Statens ekonomiska förutsättningar
 - Kompetensförsörjningssituationen
- **Löneläge och löneutveckling – aktuell statistik**
- **Utmaningar och möjligheter i tillämpningen av RALS**
- **Engagemang, delaktighet och facklig styrka för staten**
- **Vad händer nu? Avdelningarnas inflytande och påverkan – vad och när?**

Vad är viktigast för STs medlemmar? – ett nedslag

Topp 5

- Höjda löner: 85%
- Kortare arbetstid: 62 %
- Ökade möjligheter till distansarbete: 42 %
- Bättre arbetsmiljö: 42 %
- Slopade karensavdrag: 41 %

Nära att kvala in på topp 5:

- Högre pensionsavsättningar: 37%

Resultat av insamlingen

Ombuden på avtalsrådet prioriterade utifrån insamlingen

1. Löneutveckling

Förslag på prioriteringar

- Löneökning i siffror
- Individgaranti
- Avtalsperioder
- Ökat inflytande vid lönesättande samtal
- Ökad kvalitet i den återkommande dialogen mellan chef och medarbetare
- Jämställda löner och att osakliga löneskillnader pga kön hanteras med separata medel
- Avtalet ger tydlig vägledning i det lokala lönebildningsarbetet
- Utvecklat lokalt partsarbetet kring BESTA-klassificering

2. Bättre anställningsvillkor

Förslag på prioriteringar

- Konkurrenskraftiga arbetsvillkor
- Säkerställa jämställda och inkluderande anställningsvillkor
- Ökat inflytande över distansarbete
- Ökad kvalité i lokala arbetstidsarbete
- Hantering av mertid
- Arbetstidsförkortning
- Höjd avsättning till pension
- Uppdaterade försäkringsvillkor i PSA och TGL-S

3. Anställningstrygghet

Förslag på prioriteringar

- Säkerhetsklassning, transparens och anställningstrygghet
- Lokala omställningsmedel, förbättra stöd till lokala parter
- Utveckla omställningsavtalet

4. Hållbart arbetsliv

Förslag på prioriteringar

- Friska arbetsplatser, fria från ohälsosam arbetsbelastning och stress
- Avtalsregleringar som sätter en hög ambitionsnivå, ger vägledning och stärker arbetsmiljö- och likabehandlingsarbetet
- Stöd för systematiskt arbetsmiljöarbete kring chefers arbetsmiljö och förutsättningar
- Forskning och kunskap om statens arbetsmiljöer - för ett mer träffsäkert arbetsmiljöarbete
- Säkerställa fortsatt centralt partsarbete i arbetsmiljöfrågor

5. En stark partsmodell

Förslag på prioriteringar

- Säkerställa att Partsrådet erbjuder användarvänligt stöd i prioriterade frågor, däribland arbetsmiljö, arbetstid och lokal lönebildning
- Säkerställa strukturer för partsgemensam dialog i framtidsfrågor, så som klimat, AI, jämställdhet, arbetsmiljö, EU-lagstiftning och kompetensförsörjning.
- Ökat fackligt inflytande i rekryteringsprocesser.
- Goda förutsättningar för skyddsombud och fackliga företrädare i deras uppdrag.